

# 加速绘制“微笑曲线”

联东U谷·哈尔滨新区数字智谷今年10月末竣工

文/摄 本报记者 薛婧

当年拿地当年开工,半年完成15栋楼(工业载体)的主体和封顶,项目还在建设中企业签约入驻率已达80%,入园企业多属于科技含量高、发展潜力足的新兴制造业。5月31日,记者走进联东U谷·哈尔滨新区数字智谷项目建设现场了解到,这个于2022年4月开工的省级重点项目,建设速度快,招商效果好,目前正向着今年10月末竣工交付的既定目标稳步推进。

“现场目前有200多名工人,楼体外立面装饰,室内消防、水电以及市政供排水、供暖管线等配套工程正在同步施工。”联东U谷·哈尔滨新区数字智谷运营单位联东集团哈尔滨公司项目经理李阿强介绍,该项目于去年2月末完成土地摘牌,在哈尔滨新区相关部门的领办代办下,很快完成了施工前期手续,于4月中旬正式施工。

为抢工期,项目建设团队制定了施工总计划,并把计划分解为月计划、周计划、日计划,每天要干什么提前规划好。每天早上4时30分,工人们已进入工作状态。“混凝土浇筑时,则是24小时施工。”李阿强说,正是通过科学合理的工序安排和加班加点赶进度,实现了去年10月末一期15栋楼全部封顶,为今年10月末竣工交付打下坚实基础。

据悉,联东U谷·哈尔滨新区数字智谷项目由联东集团投资建设,占地5.9万平方米,总投资7亿元,将建26



栋标准工业载体,单体建筑面积从800至2500平方米不等。

“在项目建设的同时我们开始了招商工作,目前已签约购房入园企业12家,签约入驻率达80%。”联东集团哈尔滨公司产业部经理黄子旭说。

“在招商过程中我们得到了新区政府部门的大力支持。”联东集团总经理李瑞峰告诉记者,在与企业洽谈过程中,新区招商集团都会派人参与,这样不仅能够为企业解答新区的相关政策,同时能及时解决企

业的各种需求。据悉,联东U谷·哈尔滨新区数字智谷在招商中精选科技含量高、成长性强的新兴制造企业,而且进入联东U谷的企业都要经过“三审”,确保入园企业质量。“目前已经签约入园的12家企业中4家为高新技术企业,3家为‘专精特新’企业,其他也都是科技型企业。”李瑞峰说,就是要引进对当地政府和社会经济发展有贡献的企业,恰如联东U谷“U”的寓意,为当地画上一条产业“微笑曲线”。

## 新区奋斗者

### 金峰 为航天事业绽放青春能量



金峰在工作中。

本报记者 孙铭阳

沉重的护具和一件沾满灰尘的工作服,这是八年来金峰在公司生产一线工作的标配。凭借自己刻苦钻研、勇于攀登的求知欲望和兢兢业业的做事态度,金峰很快掌握了本岗位所需的技能,手上功夫越加成熟,对产品最基本的清壳、吹砂、打磨工作已经不在话下,全流程的操作技能也做到了然于胸。

“打铁还需自身硬,要求别人做到的,自己首先应该做到。”金峰说。他始终保持极强的质量意识,生产过程中严格把控产品质量,为产品工艺优化提供有力支撑,保障公司科研生产工作有序推进。

八年前,19岁的金峰从技师学院毕业来到海鹰哈钛,多年来金峰每天埋头在工位上工作,他大胆创新,解决多项技术质量问题。“钛合金铸件的精整对于产品的焊接质

量、变形控制、表面质量是至关重要的,补焊过程中控制不当会引起产品严重变形甚至报废,而已产生的变形问题的解决则多依赖于采用专用工装进行校形补救,棘手的铸件焊接变形问题一直是个难题。”金峰说。

金峰对材料特性进行细致判断,探索铸件变形趋势,直接将铸件的焊接过程变形从一种不利情况变为对整体有利的状态,利用铸件的变形实施有针对性的焊接工艺,解决了焊接变形难题。

在某重点型号任务生产过程中,因时间紧、任务急、铸件难度大,金峰同班组同事们每天工作到深夜,通过改变铸件精整方法,提出铸件改进工艺,提升了铸件产品质量,保证了任务按时按点完成。

像这样的攻坚克难在金峰的职业生涯中已经上演了多次。金峰从不吝啬将自己对生产的理解分享给新同事,先后对班组新人职的数十人进行了岗位操作培训,培养了多个焊接工、打磨工。

前不久金峰获得了“全国优秀共青团员”称号,“我只是奋战在祖国航天事业一线上的一个普通青年,我将以奋斗姿态致敬激扬青春,为祖国航天事业贡献更大力量。”金峰说。

## “打擂比武”演绎新区文明新故事

本报讯(记者沈丽娟)日前,由哈尔滨新区党工委宣传部主办的“凝心聚力汇新区·文明实践绘蓝图”2023年哈尔滨新区新时代文明实践所、站长PK赛决赛在哈尔滨市实验学校开赛。比赛分为初赛和决赛两个阶段,设置新时代文明实践所、新时代文明实践站两个赛道,共30名基层文明实践所、站选手参加角逐。松北区委常委、宣传部部长王佳及其他相关部门参加本次活动。

活动中,参赛选手通过现场演讲、PPT等丰富多彩的形式,充分展示了新时代文明实践给社区居民带来的新气象和新变化,讲述了志愿服务的感人故事,诠释了新时代文明实践在基层的丰富内涵。专家评审团从演讲主题突出、内容充实、语言表达清晰流畅和仪表风范等方面进行了点评与打分,来自各街镇的大众评审团现场进行了投票。通过专家评审和大众评审的总分排名,最终评选出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。

新时代文明实践中心(所、站)既是宣传思想文化和精神文明建设的有效载体,也是联系群众、服务群众、打通群众工作“最后一公里”的重要平台。下一步,哈尔滨新区将持续紧扣群众需要和“急难愁盼”,精准开展文明实践活动。新区新时代文明实践中心、所、站工作互通、活动互融、人员互动的工作新思路也将进一步激活文明实践的“一池春水”,让精神文明与志愿服务在新区蔚然成风。

## 斩获两项殊荣 哈高新区江南园区 孵化器获表彰

本报讯(记者沈丽娟)日前,在哈尔滨市科技企业孵化器协会第三届第一次会员大会暨哈尔滨市科技成果转化平台发布仪式上,哈高新区江南园区孵化器荣获“2022年度哈尔滨市科技企业孵化器优秀孵化载体”“2022年度哈尔滨市科技企业孵化器载体优秀个人”两项殊荣。

此次获评是省市科技部门、孵化器协会对江南园区在科技成果转化和新区经济发展中发挥辐射作用的充分肯定,对江南园区孵化器今后整合创业资源、搭建创业平台有着深层次推动作用,也对擦亮国家级孵化器金字招牌,探索2023年度孵化培育工作的新模式,拓宽孵化器增值空间,推动在孵企业产业高质量发展起到重要作用。

据悉,江南园区在孵化器的发展建设中,严格按照科技部火炬中心对孵化器绩效考核工作的部署,及时掌握企业经营和创新发展情况,构建高质量服务体系,着力推进重大科技成果转化落地,挖掘培育出国家级专精特新“小巨人”重点企业1家、隐形冠军企业1家、高新技术企业45户、科技型中小企业91户、累计毕业企业656户,已形成大企业带动中小企业发展,中小企业为大企业注入活力的融通发展新格局。

下一步,江南园区将持续秉承“企业为本,服务至上”的宗旨,聚焦企业发展全生命周期,从选址、入驻、孵化、加速到成熟提供一站式优质服务,做企业的“全生命周期”和“综合型秘书”,为企业发展保驾护航。

哈尔滨:

## 简化集体土地征收 稳评程序试点取得初步成效

### 立足现实需要 试点探索路径

今年2月,哈尔滨市已经实行了16年的社会稳定风险评估(以下简称“稳评”)程序,有了新的方式——简易程序,这项由哈尔滨市委政法委主导、松北区委政法委试点的新程序,于2月6日开始在松北区集体土地征收领域正式启动实施。截至目前,已有5个项目通过简易程序备案。由于新方式更加便捷、成本更低,相关项目单位给出一致好评,预计全年将有至少80%的集体土地征收项目可以通过简易程序进行备案。



### 简化稳评程序 减轻基层负担

评估专题会议查找涉稳风险点、制定并落实风险化解和防控措施的基础上,填写简易程序报备表,附相关佐证材料即可报区委政法委审核备案,不需单独编制社会稳定风险评估报告及群体性矛盾应急处置预案。简易程序启动后,稳评由原来的“七步”简化为“三步”,编制报告调整为填写表格,平均周期至少缩减4天,人力、物力、财力和时间投入均大幅减少,有效减轻了基层负担,提高了工作效率,得到基层的普遍认可。

### 把握关键环节 维护群众利益

程序可以简化运行,但是不能简单化处理,特别是要严把民意关。按照市委政法委的指导要求,松北区委政法委在备案核查过程中,坚持把充分征求并吸收农民合理意见,做实做细群众工作作为重中之重,把村民代表大会和村委会意见作为关键依据,把群众对项目的支持率作为评判标准,充分保障农民的知情权、参与权、决策权,全面维护农民的合法权益。同时,明确提出“经研判矛盾激烈突出、评估结论风险级别为中风险以上,或反对

7年。”贾大雷说,2016年,嵌入安天反病毒引擎的网络设备和网络安全设备为6万台、智能终端为2亿部。现在,累计有智能终端30亿部、网络通信和网络安全设备130万台、云中节点超过50万个端点原生带有安天安全引擎。安天安全引擎实现了对芯片厂商、操作系统厂商、手机和智能家居设备厂商、应用开发厂商,以及国家监管机构的全产业链赋能,已经成长为“国民级”引擎。

“这7年是安天能力全面提升的

速递

哈尔滨首家  
(新业态)劳动争议  
调解中心成立

本报讯(记者薛婧)5月25日下午,“和谐劳动关系,调解仲裁护航”走进园区(新业态)普法宣传暨哈尔滨新区数字贸易产业园区劳动争议调解中心揭牌仪式举行,这标志着哈尔滨首家(新业态)劳动争议调解中心正式成立。

据悉,哈尔滨新区数字贸易产业园区劳动争议调解中心由哈尔滨高新区孵化器管理有限公司、哈尔滨新区人力资源服务有限公司、哈尔滨新区数字贸易产业园区(哈尔滨策平数贸科技有限公司)联合组建,调解中心的成立旨在为园区企业提供公正、高效的劳动争议调解服务。

揭牌仪式后,特邀请哈尔滨市劳动人事争议仲裁院审理庭庭长程泽铭作为主讲嘉宾,对普法宣传在劳动人事争议源头治理中的基础性作用进行讲解,切实提高用人单位依法用工及劳动者依法维权意识,帮助企业了解劳动法的相关法律法规,促进和谐劳动关系。

达成就业意向926人!  
新区重点企业大型  
招聘会人气火爆

本报讯(记者孙海颖)日前,“不负盛夏,职引未来”哈尔滨新区重点企业大型招聘会暨和谐劳动关系普法宣传月活动在融创茂举行。160家企业参会,提供就业岗位4000余个,招聘现场人气火爆,到场3万余人,在线观看直播16万人,企业收到求职简历4700余份,达成就业意向926人。

据介绍,本次活动由哈尔滨新区民政和人力资源社会保障局联合哈尔滨新区人力资源服务有限公司、58同城共同举办,意在促进哈尔滨新区及周边用工企业提高人才用工效率的同时,通过劳动关系普法宣传,提高用人单位依法用工资识、劳动者依法维权意识,扎实推进哈尔滨新区就业工作取得实效,全面提升企业招聘及就业服务水平。

活动中,累计发放和谐劳动关系普法宣传单1000余份。此次普法宣传活动切实把“法治”送到群众心坎里,让劳动者听得懂、记得住、用得上。畅通了群众依法维权的新路径,提高高新区劳动者对劳动关系争议、劳动维权方面法律法规的知晓率,增强了用人单位依法用工的自觉性,营造了新区和谐劳动关系的良好社会氛围。哈尔滨各级人社相关部门共同为人才与企业搭建互通桥梁,聚焦当地求职用工特点,纾解企业人才选用方面的难点。据悉,为了更好地为企业和求职者提供精细化配套服务,主办方在招聘会设有多个政府部门咨询专区,包括新区和谐劳动关系普法宣传区、人社政策解读区、职业指导区、企业服务区、直播带岗区,为企业及求职者做好双端的招聘及就业服务,解惑答疑。