

刷新“深哈速度” 10家企业签约入驻

深哈产业园 科创总部地块二开园

本报讯(记者孙海颖)9月25日,深圳(哈尔滨)产业园区科创总部地块二开园仪式暨入驻企业、人才公寓集中签约仪式,在深哈产业园科创总部人才公寓前广场举行,现场10家企业集中签约入驻,人才公寓也正式启用,实现“拎包入住”。

签约仪式现场,黑龙江省石化交投能源科技有限责任公司、哈尔滨哈深私募基金管理有限公司、中天有生科技有限公司、哈尔滨北科健康科技有限公司、黑龙江省智鼎商业管理有限公司、哈尔滨中睿科技发展有限公司、哈尔滨桃术生物科技有限公司、哈尔滨航威智能装备有限公司、哈尔滨脉图精准技术

有限公司、黑龙江省龙健生物科技有限公司等10家人驻科创总部地块二企业集中签约。签约项目涉及生物医药、高端装备制造、新一代信息技术、现代服务业等重点产业领域,深哈产业园将积极培育新能源、新材料、先进制造、电子信息等战略性新兴产业,加快形成新质生产力,增强发展新动能。

作为深哈合作首个“飞地经济”项目,深哈产业园肩负着“为企业谋发展、为东北谋振兴”的国家战略使命任务,短短4年间,从一片荒滩到投资创业热土,从一张蓝图到现代产业新城。科创总部项目是深哈产业园首个启动项目,从2019年9月开工建设以来,科创总部项

目一次次创造着“深哈速度”,这次启动的科创总部项目地块二开园,标志着深哈产业园的发展迈上新台阶,开启新征程。

为实现“以环境引要素、以要素聚人才、以人才带产出”目标,由深哈产业园主持修建的人才公寓当天也同步启用,现场为人才公寓8位入住代表授予租金减免政策资格证书及入住贺礼。

据介绍,深哈产业园将在“以科技创新推动产业创新,加快构建具有东北特色优势的现代化产业体系”“积极培育产业园区,加强对口合作,加快科研成果落地转化”等方面抢抓机遇,为新区高质量发展增添新活力新动能,奋力在龙江振兴和区域对口合作中争当排头兵。

实干为先 项目建设 提速快跑

(上接第一版)二期规划建设4个车间、2个仓库,以及相配套的厂区工程。

国药集团是国务院国资委直接管理的唯一一家以生命健康为主业的中央企业,拥有集科技研发、工业制造、物流分销、零售连锁、医疗健康、国际经营、金融投资等为一体的大健康全产业链,旗下有1600余家子公司。2021年,国药集团营业收入超7000亿元,位列世界500强企业榜单第80位,全球制药企业第1位。

黑龙江国药天江药业有限公司项目经理潘维鹏告诉记者,黑龙江省中药材资源丰富,已经有130多种纳入药典,其中大多数药材都可以作为产业园的原材料。在项目建设过程中,该公司已经与药材产地和种植大户洽谈合作,为投产做准备。

据悉,国药集团黑龙江中药产业园的建设拉开了哈尔滨新区与国药集团携手合作、优势互补、共赢发展的序幕,产业园建成后将进一步壮大新区生物医药产业集群,为打造生物经济新引擎、为加速产业转型升级注入新的发展动能。

“在省市和新区的大力支持下,产业园预计明年底投产,未来将发展成为国药集团中药控股在黑龙江省中药配方颗粒的生产、销售中心,并利用好哈尔滨新区国家级生物医药产业集群的平台优势和区位优势,辐射周边、联动全国,促进黑龙江中药全产业链健康可持续发展,助力龙江进一步壮大中药产业集群。”潘维鹏说。

新区好“Young”的系列活动之一

“乐”“绘”新区涂鸦节开幕

本报讯(见习记者董广硕)9月28日,由哈尔滨新区党工委宣传部联合黑龙江工商学院艺术与传媒学院、哈尔滨万象汇共同开展的新区好“Young”的系列活动之“乐”“绘”新区涂鸦节暨第七届艺萌杯设计专业手绘大赛拉开帷幕。

活动现场,由学院师生采用数字绘

画技术合力创作的主图全长共32米,图上涵盖了新区多个地标性建筑,同时,主图周围还有展现迎国庆、庆中秋,关注粮食安全、生态安全、冰雪文化、科技创新、对外开放、龙江四大精神等内容的独幅作品,栩栩如生的画作吸引了市民驻足观看。



为爱
见证

太阳岛婚姻登记处启用

本报讯(见习记者董广硕)9月28日,哈尔滨市松北区婚姻登记处正式落户太阳岛。太阳岛婚姻登记处作为全省首家设立在国家5A级风景区内的婚姻登记处,位于核心景区内的太阳湖西北侧、冰雪艺术馆对面,旨在将婚姻登记环境从办公程序化向生态美学化转变,赋予结婚登记更加浪漫的元素。

扩大朋友圈 新区亮“家底”

(上接第一版)

过去5年来,新区形成了较为齐全的医药门类,具有完善的配套服务和成熟的市场营销渠道。目前,区内医药企业共生产23个剂型1000余个医药品种,

150个高新技术产品,32个国家和地方知名品牌(其中中国驰名商标7个),52个自主知识产权,在研一、二、三类新药100余个。

新区的亮眼“家底”引得与会企业频

速递

全球首家! 独角兽强脑科技 哈尔滨开门店

本报讯(记者薛婧)28日,独角兽企业BrainCo强脑科技有限公司(简称强脑科技)全球首家门店在王府井购物中心正式启动营业。据悉,该公司的项目运营公司已于2022年11月在哈尔滨新区注册成立,未来,该公司将在新区开展研发及总装业务。

松北区常委、副区长邵钢出席启动仪式。

强脑科技于2015年由哈佛大学创新实验室孵化,现估值20亿美元,是全球非侵入式脑机接口领域的领军企业,以及全球脑机接口领域融资额度最大、发展最快的公司之一。该公司在不同应用场景下研发基于脑机接口技术的全新解决方案,业务涵盖教育、医疗、健康、人机交互等多个行业板块。已成熟的产品有针对多动症、孤独症(自闭症)儿童的脑机接口干预系统,针对残疾人士的智能仿生手和仿生腿,针对广泛失眠人群的脑机智能安睡仪,以及针对高压人群的脑机正念心理干预系统,公司在深圳、杭州设立研发机构及儿童孤独症(自闭症)康复中心。

新区金秋团购季 10天成交1.17亿元

本报讯(记者孙海颖)9月16日,哈尔滨新区住建局启动新区金秋团购季活动以来,发挥行业主管部门优势,采取现场走访区机关、学校、银行等企事业单位方式,深入了解新区人才购房需求,并将购房团购优惠活动带进机关,走进学校、进入银行,鼓励和支持新区人才购房置业、助圆“安居梦”。

截至目前,区住建局已到8所学校、6家银行开展了团购宣讲会活动。组织有意向的潜在业主100余人到售楼处深入了解楼盘情况。通过组织协调、点对点宣传服务,团购活动已初见成效,截至9月25日,新区28个地产项目团购成交128套,成交金额约1.17亿元。

新区21家实力房企,28个地产项目,在本次团购活动中都拿出了空前的折扣力度,保证团购享全年最低购房均价,产品涵盖刚需、刚改、改善型产品,能充分满足不同的置业需求。除房企优惠外,参与团购的购房人同时还可享受新区人才补贴、房产超市抽奖、成团接送等政策及服务。

据悉,区住建局将继续组织十余场团购宣讲推介会,让更多的新区群众了解和参与金秋团购季活动。鼓励和吸引更多产业人才购房置业,助力冰城房地产市场健康发展。

频表达合作意向,主动加微信,以便深入对接。通过此次中国企业家太阳岛年会,新区联系了新企业,会见了老朋友。短短两天,与几十家国内知名企业和协会搭建了合作平台。

哈尔滨新区

激发人才引擎的澎湃活力

一个区域,只要路子对,经济发展、产业布局数年就能显成效。而教育事业的提升却非一日之功,需要“慢工出细活”。黑龙江省哈尔滨新区是2015年国务院批准设立的第16个国家级新区,发展之初也面临经济渐强而教育仍弱的局面,但短短几年,通过用人机制改革,新区就实现了教育生态大变样。

立足当下、瞄准未来,哈尔滨新区把人才作为教育发展第一引擎,深化人才培养机制改革,不断把改革的“动能”转化为教育跨越式发展的“势能”,转化为百姓对教育的满意度。

选好

让人才站出来

“靠零打碎敲不行,要坚持系统思维、综合施策,深化教育改革,把决策权赋予一线听见炮火的人。”在哈尔滨新区管委会成员、松北区政府副区长王媛看来,围绕人的改革要让优秀的人才站出来。

能者上、庸者下,就得打破“铁饭碗”。新区于2020年推出校长职级制,科学设定校长专业等级制度和职级管理办法。对中小学校长实行任期制,任期三年。全区首批110名校长全员竞聘上岗,履新率31.5%,退出率12.7%,校长平均年龄下降了3.6岁,最年轻的副校长32岁,让每个想干事的人能够站出来通过竞聘上位。

哈尔滨新区师范附属小学校长王京曾任职于名校,担任过7年教学副校长。来到新区,她通过竞聘成为校长后接到的首个任务就是制定《学校章程》,规划学校的长远发展。制定章程的过程一开始对于王京而言是百般“煎熬”的,从“被动制定”到“用中修改”再到“主动完善”,新区师范附小的《学校章程》如今已经是6.0版本,引领学校成为首批“新品牌”学校,当初的“作业”现在已经成为“作品”。

攻克了校长选拔这个“硬骨头”,新区又拿出魄力实行权力“双下放”。新区将干部任用、教师招聘、职称管理等9项区级事权下放给区教育局。而区教育局又进一步将教师招聘、职称评定等20项事权下放给学区、学校,赋予学校自主推荐副校长、自主绩效考核、自主招聘教师等权力,让校长能专心干事、尽展所能。松北区教育局党委书记、局长王连印表示,校长职级制有助于让年轻、专业的校长上位,充分释放教育活力。区教育局每学期聘请第三方评价机构对校长实行年度考核和任期考核验收,督促校长持续改进提高办学水平。

用好

让人才动起来

“暮气太重。教师队伍几乎没有梯队建设。”哈尔滨松北前进小学校长韩雪在2018年一接手校长就很发愁:教师平均年龄在40岁以上,百余位教师中竟没有30岁以下的教师;而另一方面,相当一部分教师存在“躺平”心理。

如何激发教师队伍的活力?这是当时像韩雪一样的很多校长都犯难的问题,直到新区针对教师的“区管校聘”政策出台。由区教育局科学核定各中小学编制岗位数,实行“总量控制、动态调整”,各校增强用人自主权,按照岗位聘用教师,全体教师竞聘上岗。

就像一汪静水中投入了几枚小石子,水面开始激荡。韩雪学校有14位教师进行交流,通过政策支持,破解了学校结构性缺编的问题。而在全区,39所公办中小学的3000余名教师全员竞聘上岗,503名教师完成跨校交流竞聘,其中112名教师选择交流到薄弱学校或农村学校,突破了教师队伍全区校际交流的瓶颈。

另一方面,在“不优秀,连座位都没有”的压力下,竞聘上岗的教师的

职业倦怠降低了,压力转化为干事创业的动力。王东瑞原本是青山镇中心校的一名语文老师,这所学校是一所规模较小的农村学校。评完高级教师后,她陷入职业瓶颈。直到通过“区管校聘”来到哈尔滨新区第一小学任教,她有了新的动力和目标,“我要成为一名研究型专家型教师。”王东瑞说。

松北区教育发展中心主任王天滨表示,新区教师实行双向交流,鼓励城区校、优质校教师向农村校、薄弱校交流。在职称评定方面,青年教师需要有农村薄弱校工作经历方可参加副高级职称评选,充分促进区域内优质教育资源均衡。



本报资料片

赋能

让人才强起来

“新区既有优秀教师的‘传帮带’,也给青年教师创造许多培训、竞赛等成长的机会。”哈尔滨市实验学校教师王佳玥于2016年从东北师范大学毕业来到新区任教,如今她已经是全省教师能力素质提升大赛特等奖的获得者。

为完善人才梯次培养机制,新区首先实施英才培养计划,针对区级骨干教师、学科带头人等两年一遴选,采取菜单式、自主型和开放式研修。而后又启动“星教师”培养计划,全面推进实施“星耀新区”教师成长工程,为教师搭建一星到五星至金星六个专业级别的成长台阶,使教师多了一条专业发展的通道。针对不同星级教师的特点和需求,建立系统化培训

体系、创建分层培训课程体系、建立教师培养保障机制。经过学校、学区、全区三级遴选、统筹管理,首批遴选认定了“星教师”1928人,其中五星教师72人,他们正在成为新课程、新高考领航者,冲击正高级、特级教师的主力军。

摸准教育数字化助力教师队伍建设的脉搏,新区以教育部人工智能助推教师专业发展试点区建设为依托,以信息技术应用能力提升工程2.0省级试验区创建为抓手,构建“研培赛评”一体化推进机制,让掌握信息化技能的优秀教师在新区不断“井喷”。激发人才的内驱力,离不开个性化、精细化的绩效改革。新区建立与校长职级制、“区管校

聘”相配套的学校绩效管理制度,将中小学综合办学质量发展性评价与绩效管理挂钩,突出“多劳多得、优绩优酬”。改革后,中小学校长工资平均翻一番,最高年薪可达50万元;教师年度绩效工资占比平均增加30%,最高可增加50%,为此新区政府每年投入近一亿元。

“从建设全省唯一的基础教育综合改革试验区再到打造基础教育综合改革示范区,哈尔滨新区教育将继续以师资队伍建设为可持续发展的支撑,打造高质量的教育体系,加快建设教育强国,以面向未来的教育实践为学生的发展奠基。”王媛说。

转载于《中国教育报》