

本报记者 陈宝林摄

全省各地出新政
助力科技创新业

本报讯(记者彭溢)记者从省千户科技型企业三年行动计划联席会议办公室获悉,根据《黑龙江省千户科技型企业三年行动计划(2015-2017年)》,今年省政府将投入3亿元,作为新的风险投资基金引导金,带动全省科技投融资服务平台集聚资金规模达到20亿元,新形成年销售收入500万元以上的科技型企业200家、全省高新技术企业达到680家。

省科技厅对全省5085项科技成果进行了梳理,从中筛选出有产业前景、有意愿在黑龙江落地转化的高新技术成果816项,其中有300项形成了商业计划书。在全省高新技术产业风险投资大会上,“智本”与资本积极“牵手”,有9家投资机构与我省签署框架合作协议组建9只投资基金,将有53.5亿元助力我省创新创业。

哈尔滨市计划用三年左右的时间,初步形成适于科技企业孕育、发展、壮大的生态体系,让科技创新创业成为新常态下促进经济稳步健康发展的新动力。新增科技企业1000户以上,新增2000万元以上产值的科技型企业100户以上,新增上市科技企业30户以上。全市企业专利申请量占全市专利申请量比重达到60%左右。全市高新技术产业增加值突破1000亿元,高新技术产业增加值占GDP的比重达17%以上。科技创新创业孵化体系基本建立,全市各级各类孵化器总数达60个以上,并实现投资主体多元化、运行机制多样化、组织体系网络化、创业服务专业化、服务体系规范化的发展局面。科技风险投资体系不断完善,集聚10家以上基金公司,实现创业投资基金和股权基金总规模突破50亿元。

大庆市政府启动实施了三百科技型企业三年行动计划,制订了联席会议制度和《实施细则》。提出通过综合运用成果梳理、鼓励创业、孵化培育、金融对接和推动上市等举措,每年梳理300项科技成果通过产学研合作加快产业化,每年培育100家以上科技型企业。到2017年,全市科技企业孵化器发展到20家,新形成300家具有一定规模的科技型企业,逐步培育一批科技型企业上市公司。

齐齐哈尔市提出到2017年,新形成100家规模在500万元以上的科技型企业,科技企业孵化器总数达到7家,孵化面积达到15万平方米,在孵企业达到200家。目前,市政府与上海股权托管中心、上海速慧投资公司签订三方战略合作协议,为中小企业提供全方位综合性的投资服务。该市中小企业服务中心成为上海股权托管中心企业挂牌孵化基地,全市Q板挂牌企业达到4户。

牡丹江市计划每年培育科技型初创企业100家,到2017年,全市最终新形成年销售收入500万元以上科技型企业100家;全市各类科技企业孵化器发展到30家,孵化面积50万平方米,在孵企业1000家;与中科院、哈工大、北理工、哈工程等20个重点高校和科研院所建立紧密的合作关系,多途径为科技型中小企业引进科技成果,促成落地转化。市政府设立1000万元小微企业扶持资金,并按一定额度逐年增长,优先扶持科技型、创新型小微企业发展。

佳木斯市、鸡西市积极组织企业与省内高校对接,围绕区域经济发展转化成果,生成企业。

双鸭山、伊春、七台河、鹤岗、黑河、绥化、大兴安岭也都制定了各自的创新创业目标和落实举措。

创业者说

创业者不专业
“故事”就会成“事故”

“创业是个系统工程,除了项目、资金、政策之外,还有很多要素不可或缺。比如思维方式、企业管理、长远规划等等,都能决定创业的兴衰与成败。不要以为仅仅有一个好的想法或产品就能改变世界,这其中的阻碍需要扎扎实实去攻克。”

日前,由省科技资源共享服务中心与哈经开区管委会联手打造、坐落于哈市中国云谷的“云谷创业工作站”正式启用。在这里举办的首场创业分享会上,毕业于哈尔滨工业大学的创业家投资有限公司CEO、创业家商学院院长李俊山,对当前的创业热进行了一番冷思考。

李俊山这位生于1978年的青年才俊,被誉为“中国企业操盘先行者”,是北大光华管理学院、清华大学经管学院、北京理工大学管理学院、四川大学管理学院等院校的研究生/MBA企业信息化及战略营销课程客座主讲人;赢销股份公司董事长、智慧咨询有限公司董事长、创业家投资有限公司CEO、诚信天下股份有限公司董事长、创业家商学院院长。

尽管已拥有13年的创业经验,李俊山直到现在还是坚持每天阅读3份报纸、两种杂志以及七分之一数量的某本著作(一周读完一本),大概有6万字的阅读量。他在创业分享会上一再强调:“我的智商并不突出,但我的知识量优于常人,不断的学习与积累使我在创业路上更加专业与踏实。我创办商学院的目的就是希望能有更多的创业者在繁忙的创业路上停一停脚步,通过‘纸面推演’与‘市场实战’的相互促进来不断提升自己,过分偏重任何一方,都难成大器。”

针对当前的创业热潮,李俊山有着自己冷静的思考。他认为,创业者需要专业的培训与辅导,起码应该知道项目计划书怎么写、盈利模式是否清晰、需要什么样的投资机构介入。否则,创业就是“事故”,而不会成为“故事”。(云谷创业工作站提供)



李俊山

今年以来,为实现创新驱动发展,为我省经济平稳增长提供强有力的科技支撑,我省出台了一系列政策措施:省委、省政府《关于建立集聚人才体制机制激励人才创新创业若干政策的意见》提出,“人才是经济社会发展第一资源,是深入实施创新驱动发展战略的根本动力,对我省转方式、调结构、稳增长、促发展具有极其重要意义。要加快建立集聚人才体制机制,激发人才创新创业活力,促

进科技成果转化,提升区域发展核心竞争力,推动‘五大规划’实施和‘十大重点产业’发展。”省政府《黑龙江省千户科技型企业三年行动计划(2015-2017年)》提出,“打造创新创业生态系统,营造大众创业、万众创新的良好环境,向高新技术成果产业化要增量,培育一批高技术含量的科技型企业”……各地紧抓落实,积极出台新科技规划,全省上下掀起了大众创业、万众创新的热潮。

破局 从大转小开始

从“展达模式”看传统产业破解转型的密码

密码一 肯让股 股权对等 共同用心

记者发现,现场技术人员的服装有两种颜色,一种是许多老国企都会选择的蓝色,另一种是颇具时尚味道的桔灰撞色。“桔灰”略多于“蓝”。王金发告诉记者,“穿蓝色衣服的是我们哈重型的,其余是展达原来公司的”。

为什么“桔灰”积极性这么高?

“让股!”王金发说。

很多企业都想“嫁接”高新技术转型升级,但产学研合作中,有相当一部分谈着谈着就“流产”了。其中一个重要原因就是股权分配没有达成一致。

哈尔滨重型机器有限责任公司从事传统装备制造业,由于近年市场需求萎缩,企业亏损;而哈尔滨展达机器人自动化有限责任公司主要从事工业机器人及自动化设备的研发与生产,由于有哈工大机器人所作为技术支撑,公司擅长机器人产品的设计开发,但在机械加工方面实力较弱,生产能力满足不了市场需求。去年,经省市科技部门“撮合”,双方有意优势互补,进行产学研合作。

“通常的技术入股占30%以下,但我们给了展达49%的股份。”王金发说。“最初讨论时,在公司内部也有阻力,但我觉得,如果只给对方1%的股份,人家肯定不会关心企业的发展,股份对等,大家才能共同用心把这个事儿做好。”确定股份后,双方都干劲儿十足,新的哈尔滨展达智能装备有限公司成立仅一年多,就研发了6个机器人自动化生产线,预计今年产值将达到5000万元。



技术人员在调试纱锭机器人自动包装线。本报记者 彭溢摄

密码二 破局点“小个子”取代“大块头”

“这台实物60公里宽,是世界上最大的门式取料机,每小时取料6000吨;这台滚筒式取料机,目前我们也是国内唯一能独立设计制造安装,我们给鞍钢供了几台;这个火车装煤机……”在哈重型的展室内,王金发面对着一件件桔黄色的机械模型,讲述着公司过去几十年的辉煌。这些为我国冶金、化工、建材、煤炭等传统产业发展立下过汗马功劳的大型成套设备,曾在我国装备制造领域书写下多项国内第一。

在生产车间,一个“大块头”看起来格外笨重,这是企业原来生产的取料机的翻斗,上面落满了灰尘,已无人问津。

如今,钢材、煤炭等产业利润下滑,为其配套的哈重型订单锐减,已经亏损。

对于形势的发展,睿智的王金发早已看出端倪,但在转型的道路上却屡遭“滑铁卢”。十几年前,公司研发了清雪机,但在“门前三包”的时代没有市场;前几年,公司研发海绵钛,结果市场供大于求,也不足以支撑企业未来的发

展。

王金发一直在苦苦寻找那个破局点。此次转型生产机器人自动化生产线,他思索了很久。

能行吗?要从“世界最大”、“国内第一台”的行业“老大哥”,转行生产较小的自动化生产线?企业内部质疑声一片。

“只要有市场,从大转小有什么不行的!”王金发吸取以前转型失败的教训,进行了一番详细的市场调研,了解到南方许多劳动密集型行业都存在招工难题,急需机器换工,“我国是全球最大的瓷砖、纺织生产基地,这两个产业的生产线都在2000条以上,市场空间巨大”于是他力排众议,从生产瓷砖和纱锭自动化包装线干起。虽然变小了,但更加精细,很多环节的设计都要精确到0.01秒。

如今,订单如雪片般飞来,当初反对者的眉头渐渐舒展开来。

密码三 抓市场 研制服务一条龙

瓷砖生产企业在福建晋江较为集中,为了推动中国制造2025,泉州市的两位副市长带队来哈尔滨展达智能装备有限公司考察,最终决定支持展达研发瓷砖自动化生产线,当地企业只要购买展达的生产线,可获得政府给予的售价30%的补贴,现在意向订单已达1个亿。

根据瓷砖企业的需求,公司将提供研发、制造、安装、使用、维修等一条龙的服务。王金发已与黑龙江东方学院洽谈联合办班,培养既了解生产、会安装调试、还能维修部件、反馈用户实时需求的复合型技能人才,“哪家企业买了我的生产线,我就配1-2名技术人员,为企业提供全方位的服务。”

“生产一批,研发一批,储备一批”,王金发是个不折不扣的企业家,他看好了机器人自动化的产业前景,为企业进行着长远的布局。根据市场需求,在已经研发的6条自动化生产线外,他还在不断储备新的“机器换工”自动化生产线项目。

“展达模式”的成功是在健壮的躯体上嫁接了一个‘智能大脑’,实现了双赢。不仅急需“机器换工”的企业不断来探访,还有“智能大脑”主动来“敲门”。近日,我省一位大学教授,就拿着自己研发的无人飞行器项目找到王金发,希望能合作进行技术成果产业化,王金发又开始了新抉择。

□本报记者 彭溢

晚上5时

许,当办公楼内的工作人员都陆续回家,在哈尔滨重型机器有限责任公司的厂房内,10余名技术人员仍在纱锭机器人自动包装线前紧张地调试。这是为南方纺织企业量身定做的。

“机械手抓取纱锭,放在生产线上套袋,然后由9个机械手一次抓取9个纱锭落成九格方阵,再打包……整个过程仅130秒。”公司董事长王金发向记者讲解该生产线的工艺流程,“而德国1000多万元的生产线只有6个机械手,需要抓取两次才能落成九格方阵,我们研发的生产线速度更快了,价钱还不到德国的一半。”

记者搬动面前一卷雪白的纱锭,颇为费力。“这一卷7.5公斤,如果整个过程用人工,费力又耗时,所以厂家天天打电话催促我们发货。”王金发说。



哈尔滨科技创新创业 本报记者 陈宝林摄