

核心提示

2014年4月1日黑龙江森工林区全面停止天然林商业性采伐,由此新产生下岗职工4.5万人。森工林区富余人员剧增,就业压力进一步加大。为进一步妥善分流安置林区富余人员,促进其尽快转岗分流,保持林区就业局势的稳定,森工林区以开发林区就业岗位和提升就业质量为重点,通过贷款支持和发展实用型的技能培训,扶持能人创业,拓宽富余职工就业渠道,为林区转型发展培养人才,为企业可持续发展提供高技能人才,切实抓好停伐后富余职工的转岗分流安置工作,确保转岗不下岗、停伐不减收,维护林区社会稳定。

□文/摄 刘丽丽 李秀霞 本报记者 马一梅 赵辉



绥棱林业局草柳编培训中心,为林区妇女提供培训和就业平台。



省森工总局与哈尔滨市选择月子中心合作举办劳动技能培训班,林区职工在这里找到了新的就业方向。

转岗分流保就业

就业是民生之本。稳定的就业,是一个家庭基本生活的保障,更是一个地区长治久安、稳定和谐的基础。全面转型中的龙江森工林区,在寻找企业转型发展新路径的同时,坚持以民生为考量,积极引导职工转岗、再就业,带领群众自主创业,使林区的幸福之花有“根”可依。

之一。这种母婴护理家政服务培训班,两年间共培训森工林区23个基层单位的近两千名女职工,其中百分之九十的人顺利拿到了母婴培训资格证。已经就业的刘丽站,就体会到了新工作带给她的快乐。

据省森工总局劳动和社会保障局副局长西玉平介绍,省森工总局劳动和社会保障部门介绍,森工还通过将森林抚育、森林管护、森林防火作为转岗分流的主要渠道,对林区山上林场(所)的富余职工,实施就地就近转岗分流,同时,鼓励、支持、引导富余职工积极发展林上林下多种经营产业。通过大力发展家庭经济、生态旅游,做大贮木场经济、铁路专用线经济,盘活贮木场、铁路专用线、运输设

# “春风”劲扶好就业



绥棱林业局提供多项优惠政策,安置当地职工就业。

备、采伐设备,发展仓储物流业,分流安置富余职工。实施“走出去”战略。广泛联系大型用工企业,通过实地考察,制定扶持政策,向林区外、省外、境外输出劳务,重点向经济发达地区输送林区富余职工和离校未就业的高校毕业生就业。积极创造条件,把林区成功的采伐、运输、贮木经验送出国门,解决富余职工转岗安置问题;推进全民创业。积极开展大众创业、万众创新活动,以创业带动就业。积极支持森工重点产业园区创业孵化基地建设,加强创业培训,在就业创业政策和资金上予以支持,积极分流安置富余职工;适度开发公益性岗位。总局有计划地指导各林区开发公益性岗位,安置大龄就业困难人员在林区保洁保绿保安、养老服务公益性岗位就业,减轻林区就业压力,实现大龄就业困难人员的托底安置;各企业可根据实际情况,因地制宜,制定扶持就业的优惠政策,给予工资补贴、岗位补贴和社保补贴,鼓励林区个体、私营等非公企业吸纳林区下岗职工实现再就业;取消林区外委用工,为安置分流富余职工腾出岗位。对天保工程中的森林抚育、管护及林区基础设施建设等工程项目,经过对下岗职工免费的定向、专业的技能培训,一律使用林区国有企业职工,优先安置下岗职工转岗就业。

体制机制护就业

全面停伐新产生富余人员4.5万!庞大的数字,使得就业、再就业成为森工林区躲不开的话题,为此,森工也开出一系列“药方”,通过体制、机制的建设关注富余人员。森工系统富余职工转岗

分流安置工作情况复杂,涉及职工群众的切身利益。各级组织和有关部门建立健全协调机制,加强组织领导,将分流安置工作纳入重要议事日程,与林区改革、发展、保障民生等工作同研究、同部署。他们建立情况通报制度,定期通报职工转岗分流安置工作情况。按照总局的统一部署,稳妥推进,维护林区和谐稳定;劳动保障部门发挥牵头作用,会同多种经营、营林、资源、天保、计划、财务、工会、宣传等有关部门共同制定好职工转岗分流安置方案,做好促进分流安置职工就业、维护职工权益等工作。林区各相关部门结合国有林区改革工作,配合做好职工分流安置工作,形成各部门、各方面齐抓共管、协调推进的工作格局。同时,利用好就业资金,制定就业创业培训规划,有针对性地开展好就业技能和创业培训,提升富余职工就业创业能力,实现稳定就业。还坚持政策宣传,充分利用各种宣传工具和手段,广泛宣传职工转岗分流安置的重要性,正确把握舆论导向,加强正面引导,及时稳定情绪,化解矛盾,形成良好的舆论氛围。

为强化创业服务,营造良好就业环境,各管理局、林业局就业服务机构还根据各自林区产业发展趋势和市场需求,征集和开发创业项目,建立项目库,对创业者开展方案设计、风险评估、开业指导、融资服务、跟踪扶持等“一条龙”创业服务;搭建创业信息、政策发布平台,建立创业者交流互助的有效渠道。对符合规划要求的中小企业入驻园区创业的,从各方面尽可能给予优惠。

创业就业在路上

在森工林区,创业、就业绝不仅仅停留在“纸上谈兵”的规划与制度,森工系统各林业局也纷纷行动起来,把就业作为民生之本、稳定之基、和谐之源,拓宽职工群众就业渠道,为一切有劳动能力的人提供就业机会。绥棱林业局以再次创业主题活动为抓手,在全局营造出“全民参与创业、选树典型带动就业、多措并举鼓励就业、部门设立窗口发展就业”的良好氛围,他们组织下岗失业人员,在社区培训室、创业孵化园等场所,开展食用菌栽培、汽车坐垫编织、草柳编等职业技能培训,旨在增加下岗失业人员就业创业技能,为职工创业增收提供技术支持;多批次组织下岗失业人员参加总局组织的育婴师、营养师、养老护理、森林种植、旅游管理等多项技能培训,免费为下岗失业人员提供食宿,培训结束后颁发技能证书。同时,还与苏州、杭州、青岛、大连等多家电子、船舶企业联系,建立长期劳务输出合作关系,为广大林区下岗失业人员提供稳定可靠的用工场所。同时,积极发挥组织协调作用,为想创业、有就业舞台的职工提供资金支持。积极与当地合作社等银行机构,采取“五户联保”等方式为林区职工提供贷款,为大家致富路上送上“及时雨”。

这几年,柴河局的旅游产业风生水起,去年旅游旺季接待游客都达到60万人次,为了给林区职工创造更多的学习机会,让职工更好的掌握服务技能,柴河局多次举办全局范围的专业培训。“床单怎么铺、餐巾怎么撤、特别事项如何应对?这些平时经常干的活儿原来有这么多的讲究,这次培训可真没白来。”柴河局宏声林场职工姜玲作为景区工作人员参加了林业局举办的旅

游管理培训班十分高兴。她说自己从事景区服务工作,家里还开了一个家庭旅馆,这些看得见、用得着的餐厅、客房服务技能培训真的很有必要。旅游培训只是柴河局职工培训计划的一项内容,林业局不仅面向转岗职工开展岗位技能培训,还面向下岗及社区居民有针对性开展专项技能培训,建立创业指导中心和创业孵化基地,每月开展不同内容的就业培训,不少下岗职工就是通过培训掌握了一技之长,找到了就业岗位。

柴河局建立创业孵化基地,在7个居民委设立劳动保障就业服务站,在产业园区内建立了7000㎡标准化厂房,为入驻企业提供创业培训、人才招聘、资金扶持、项目申报等一系列的“一站式”“保姆”服务。实行“零就业家庭”动态清零机制,及时为就业困难人员提供上门服务 and 即时服务。柴河局创业指导服务中心2010年组建至今,先后开设了餐饮服务、旅游导游、汽车修理、计算机维修、美容、森林管护、花卉园艺等近30个实用性的创业就业指导培训班,培训各类人员3654人。以创业带动就业,该局广泛开展创业致富和充分就业社区创建活动,发放创业小额贷款2,033万元,林业贷款贴息201万元,累计向森林管护、森林培育、林下经济、旅游、园区产业、现代服务业、劳动密集型企业转岗分流安置减产停伐产生的富余职工3,059人,孵化培训就业5400人,培育创业小老板55人,实现了全局无失业。

创业、就业犹如一股“春风”徐徐托起林区人的幸福生活。为建成一个职工群众有业可就,生活幸福的生态新林区,龙江森工一直在努力……

本报讯(吴宏杰 记者赵辉)亚布力旅游度假区不仅仅是滑雪,更是避暑养生、休闲度假、观光旅游胜地。近日,亚布力滑雪旅游度假区管委会举办2015夏季旅游推介会,近300家旅行社、50余家媒体参加会议。

亚布力度假区96%的森林覆盖率,立方厘米负氧离子高达50000个。完整的原始森林景观,山顶生长着国家稀有植物偃松,分布着地壳运动时期形成的高山石海。山形地貌独特,气候四季分明。春来山花烂漫,鸟语花香;夏到绿树成荫,凉爽宜人;秋至五花山色,层林尽染;冬时雪浪银花,素裹峰峦。是避暑养生、健康养老、休闲度假、修身身心、文化娱乐、体验运动旅游胜地。2015年,亚布力度假区管委会依托森林资源好、负氧离子高、生态环境优的独特优势,深度开发建设夏季旅游产品,打造四季游格局。

坚持“站位高、主题新、产品特、质量优”,冰雪之巅,森林之中,国内顶尖公司规划设计,占地面积33.8公顷的生态水上乐园度假村,引领水上大世界。“亲子欢乐区”、“探险趣味区”、“戏水娱乐区”和“竞技闯关区”、“陆地娱乐区”五大区域,巨碗碗、超级大喇叭、双龙大回旋、章鱼滑梯、超级造浪池、垂直极限、互动闯关等22个娱乐产品组合,今年7月末,正式揭开神秘面纱,向游客开放。黑龙江首家大型专业山地自行车主题公园已落户亚布力度假区。与美国斯贝特商贸(上海)有限公司合作,邀请美国山地设计专家进行规划设计,利用现有的越野滑雪道和初中级滑雪道及缆车系统,规划建设适合承办专业赛事和满足大众游客的山地自行车主题公园。建有综合服务区一处(500平方米)、抬压场一处(2500平方米)、绿色入门级赛道、中级速降赛道、中级线路等赛道,共计4条赛道,公路及越野赛道共计188.5公里,7月中旬接纳游客,9月末前,举办“亚布力Specialized山地自行车公园”杯环黑龙江山地自行车赛等2届赛事,以专业带动非专业,以赛事带动大众,全方位力推山地自行车运动,尽展山地自行车王国风采。

温泉沐浴、健康养老、中医养生、康体娱乐,亚布力度假区温泉养生馆承载众盼。凭借1600米、33.7℃出水温度、每小时15吨左右水流量,依托黑龙江省少有的地热资源,10月末完成开发建设特色温泉泡池、SPA水疗馆、药浴疗养、中医调理室、健身房、物理治疗室、美容室等产品组合。20座木屋别墅,10余栋建于森林大气吧中的星级宾馆,让您尽享大自然鬼斧神功。

2015年10月末,国宝大熊猫馆安家亚布力度假区,成为龙江“一枝独秀”。依托亚布力丰富动植物资源,开发建设兼顾物种保护、科普教育、科学研究、休闲娱乐等多功能于一体的森林动物园(熊猫馆),引进大熊猫、东北虎、紫貂、梅花鹿、棕熊、黑熊等20余种动物,彰显东北大森林无与伦比的生态魅力。

新闻点击



日前,东方红林业局举行了以“加强安全法治、保障安全生产”为主题的安全生产月宣传活动,增强林区群众的安全意识。马洪亮摄

## 双鸭山林业局党委 三项措施践行“三严三实”

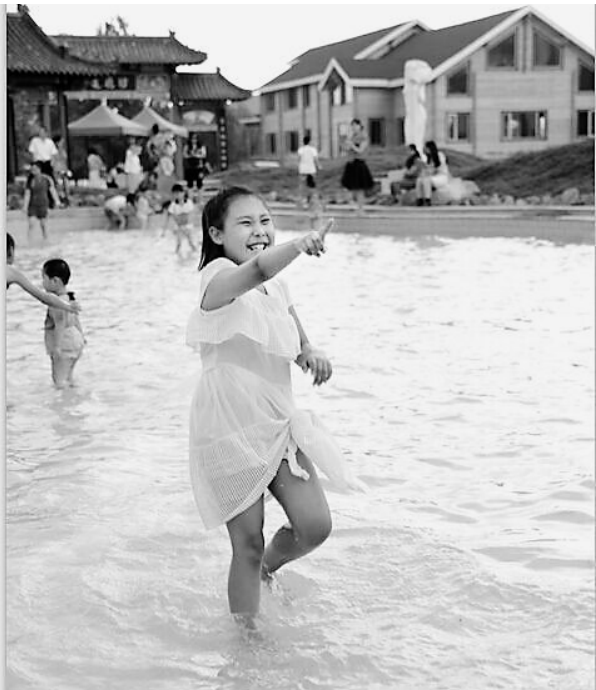
本报讯(王涛)近日,双鸭山林业局党委按照“三严三实”专题教育活动的部署,对照前期工作,各级党员干部认真查找自身不足。针对深入查摆和解决不严不实突出问题,该局制定了三项措施,确保各级党员干部认真对照“三严三实”这个标尺,深刻领会精神、积极行动,为林区各项事业蓬勃发展奠定基础。

理论学习放首位。该局召开党委中心组会议,专题学习了“三严三实”专题教育活动,对“三严三实”中涉及到的事项认真定位,对号入座,明确到人、落实到位。舆论宣传不可缺。使广大党员干部充分认识到实施“三严三实”专题教育活动的重要意义和作用,营造了良好的学习氛围。

狠抓落实是关键。做好对“三严三实”专题教育活动的落实工作,确保此项活动有的放矢,扎实有效。



日前,在中国·龙江凤凰山第六届杜鹃花节期间,来自尚志市“雪都艺术团”的30多名演员与景区舞蹈队联袂,专场演出了“凤凰之夜音乐会”。他们表演了器乐演奏、京剧联唱等17个节目,为景区游客和林区群众送上精美的文化艺术大餐。周万常摄



## “消暑摸鱼”乐淘淘

炎炎夏日里,绥棱林业局又一处幼儿娱乐性景点——消暑摸鱼项目开门纳客,当天接待幼儿近百人。森工停伐后,绥棱局依托当地的生态、文化、环境等优势发展旅游业,取得了国家AAA级旅游城镇名片。今年进一步加大景区景点设施升级改造的建设力度。随着一处处新景点投入使用,既丰富了当地的生态城镇建设,更促进了旅游业发展风声水起。李秀霞撰

## 王留洋 像母亲那样守好大山

□文/摄 张旭光 赵熙 本报记者 马一梅 赵辉

在莽莽苍苍的小兴安岭北麓,沾河林业局70万公顷的施业区犹如一道绿色的生态屏障,守护着美丽中国的绿水青山。

一望无际的林海,在守护大山的同时,施业区内两处国家级重点森林火险区也是沾河林区的一个“定时炸弹”,为了守护绿水青山,一代代森防人数十年如一日地艰苦付出着。

最近,沾河的森防队伍中就又多了一张让人既熟悉又陌生的面孔。他的名字叫王留洋。说熟悉,是因为他的母亲就是鼎鼎大名的朱彩芹。从中国最美职工到全国劳动模范,朱彩芹的事迹一次次次感动、感染着大家。说他陌生,是因为王留洋在外务工多年,面貌已显陌生。不过这一次他回来就打算不走了,要和母亲一样,成为一名瞭望员,守护起一片

养育自己和大人的大山。记者在455瞭望塔见到王留洋时,这名防火瞭望新兵,对于这份从小就知道的工作,有了些新的认识。他说,刚开始因为自己不了解,觉得瞭望是个挺简单的事情,自己做了才发现,在日常的工作中,对于周边天气的预测和应对一些突发情况,时刻在考验着自己。

新工作岗位带来的挑战,王留洋除了向同事学习外,更渴望向经验丰富的母亲求教。对讲机不能随便沟通,王留洋就用手机给妈妈打电话,一点一点的学习工作上的要点。就这样,在朱彩芹的耐心指导下,王留洋的工作越来越得心应手。大家都说,他现在越来越有劲头和信心了。

有了共同的工作,王留洋和朱彩芹之间的沟通越来越频繁,母子俩的关系也更加亲密起来。其实,跟很多瞭望塔的子女一样,由于父母不常在身边,王留洋从小到大很少感受到父母的温暖。他满是委屈地告诉记者,上小学时,母亲经常把他



王留洋接过母亲曾经使用的对讲机。

承母业,如今这个愿望真的实现了。再过两年,朱彩芹就要退休了,23岁的王留洋说,他会替母亲,继续守好这片大山,继续做大森林的卫士……

## 生态龙江——最美故事