

# 绥芬河 跨境电商驰骋新蓝海

□文/摄 本报记者 杜怀宇

伴随着互联网的迅猛发展,在绥芬河中俄经贸合作中,电子商务已经成为中俄新的贸易方式和经济增长点。目前,绥芬河网上店铺986家,网络代购商1300家,自建平台33家,配套物流企业198家。

## 对俄民贸组团“线上”营销

卢布的持续贬值伴随着俄罗斯购买力的下降,一度影响到商户的销售业绩。然而,对绥芬河巨狐科技公司总经理李大成来说,两年前的跨境电商之路,却让他在此间无形中规避了一场危机。

2012年,做了10年实体对俄生意的李大成,在听了一场讲解阿里巴巴集团旗下的跨境电商平台全球速卖通的讲座后,毅然转做跨境电商。如今,李大成已经在全中国速卖通上开了22家跨境网店,每月几千单商品更是远销巴西、阿根廷、澳大利亚、美国等几十个国家和地区。

除了在现有平台上开设网店外,绥芬河市邦众网络科技有限公司专门针对俄罗斯市场开发了针对B2C型跨境电商平台——绥芬河购物网。主要创办人李淑英说,已有300多家绥芬河市商户、2000多家南方企业报名在平台开店,在线销售手机及其它数码产品、母婴用品与玩具、服装与鞋类、家居建材、汽车配件、体育用品等10大类几千万种商品。

## “组合拳”拓展电商成长空间

2009年,为推动中俄贸易发展,适应电子



“俄速通”国际物流公司绥芬河边境仓监管中心在进行货物分类检测。

商务在贸易中的便利化,绥芬河市开始建设中俄电子商务平台,2013年国内许多规模较大的电商企业纷纷落地绥芬河。

为了解决跨境电商的物流问题,宏美电子科技有限公司与阿里巴巴、大龙网等签署“中俄云仓框架合作协议”,目前“中俄云仓”已启

动建设,每天可分拣3万单对俄B2B、B2C类产品,交易额达10亿元。

今年4月,中俄跨境电商通关服务平台在绥芬河开通。首个试点企业巨狐科技的23单服装类出口货物,在开通当天实现了一分钟报关。中俄跨境电商通关服务平台开

后,在全国首次实现了对俄跨境电商出口货物通关、跨境支付、结汇退税,实现了中俄跨境电商服务平台的全面升级。由巨狐网络科技有限公司研发的“绥易通”电商平台也已正式启动,为绥芬河市发展跨境电子商务提供了更多便利。

## 跨境电商2015“加速度”

2015年,是绥芬河市大力发展电子商务的开局之年。据绥芬河市电子商务管理办公室相关负责人介绍,为节省跨境电商报关时间、提升通关效率,绥芬河市正积极推进跨境电商通关服务平台建设,引进航天信息集团开发公共服务平台。一方面推进多部门信息共享,另一方面也方便企业提升效率,省去了重复与职能部门一一对接的繁琐步骤。同时方便了数据采集、交换对比、监管等相关工作。当前绥芬河市已经引进“首信易”支付、爱农驿站等第三方支付平台与绥芬河市金融机构开展支付服务与结算业务,且正在扶持新一代供应链公司开发集仓储物流、支付结算、集中退税为一体的综合服务平台,为绥芬河市跨境电商提供功能完备的一站式综合服务。

现在,绥芬河市电子商务产业发展不仅有微商、代购这样操作性强的经营方式,将俄罗斯商品卖到全国各地,同时,通过跨境电商,在俄境内推广的绥芬河购物网等诸多新举措,也让绥芬河企业对俄贸易方式发生改变。电子商务,已经成为绥芬河市发展对俄贸易的“新蓝海”。

# 「互联网+供应链协同」 构建制药行业发展新引擎

本报讯(记者彭澎)由3位硕士、22位本科生组成的25人创业团队,采用“互联网+供应链协同”的模式,构建制药行业发展新引擎。虽然今年2月他们刚刚组建公司,但目前已有牡丹江友博药业及多家上游供应商入驻该平台,预计到年末,平台交易额可达10亿元。

近日,记者来到位于哈尔滨市湘江路的黑龙江圣世佳创网络科技有限公司。这是一家专业从事制药行业“B2B”原材料采购业务的互联网企业。它所构建的中国制药行业联合采购平台是基于“互联网+制药行业供应链协同”模式,创新性地提出制药行业产业链整合方案,集成全行业6000家药企和万余家上游供应商供需信息资源,通过上下游企业互联互通推动供应链协同效率提升,进而降低药企采购成本,形成良性质量保障体系。

该公司副总经理王鑫告诉记者,公司由互联网从业者和制药行业采购专家共同组成了“云彩网”运营团队,通过将传统优势与互联网思维有机融合,支撑行业内上游供应商与非药企之间采购业务的协同,建立高效快捷的供应链新生态,为制药行业采供双方建立一个充分沟通、透明交易的互联网平台。

圣世佳创网络科技有限公司总经理陈福才告诉记者,自平台3月模拟运营以来,受到了省内多家知名药企的好评。“我们通过互联网+的思维,将传统制造业领域非核心业务剥离,找到了制药行业发展的新引擎。预计到2016年,平台交易额将实现115亿元。”陈福才信心十足地说,“我们不仅把服务局限于行业采购业务,相关的增值业务也将逐步开展,随着业务的逐步深入,‘云彩’充分释放互联网+优势,纵向延伸至更多的上下游业务,使企业专注于自身优势,进而达成提质增效产业升级的目的。”

## 哈尔滨市就业服务大集今举行

本报22日讯(记者李天池)“2015年哈尔滨市就业服务大集”将于23日9时在哈尔滨市人力资源中心举行,这是记者22日从哈尔滨市人力资源和社会保障局获悉的。

据介绍,本次就业服务大集以“帮您就业找岗位,助您培训提技能”为主题,借助哈尔滨人力资源中心这个大平台,利用多种形式,帮助用工企业与求职人员对接、用工企业与培训机构对接、求职人员与培训机构对接,并宣传解读就业扶持政策,通过大集与就业服务的融合,实现服务经济拉动就业的目标。

据了解,本次活动分为四大展区。政策宣传区将对哈尔滨市新出台的《关于进一步做好新形势下就业创业工作的若干意见》及黑政发(2015)21号《黑龙江省人民政府关于进一步做好新形势下就业创业工作的实施意见》等就业创业相关政策进行广泛宣传;职业介绍机构招聘区将由哈尔滨市人力资源服务协会组织16家公共职业介绍机构、业内诚信等级较高的民办职业介绍机构进行现场招聘;企业招聘区邀请华南城、永泰城等50家大项目企业和名优企业进行现场招聘;培训对接区邀请5家优质培训机构,发布培训信息,征求培训需求意见,解答培训相关政策,并根据市场和企业需求组织定向式培训报名工作。

## 海林 “林海映山红”党建品牌响当当

(上接第一版)

### “三进三促三促” 驻点结对帮扶

20多年来,由于水井浅、水质不好,海林市长汀镇双丰村许多农民的牙齿都变黄了。去年帮扶双丰村的海林市公安局了解情况后,马上联系市水务局,跑省水利厅申请项目,帮助村里重打了一口深井,解决了全村百姓吃水的大问题。

为加快推进“幸福海林”,该市坚持把理论学习的重心放在基层一线,建立完善了市级领导联系乡镇、领导干部下基层等制度,坚持开展“千名干部下基层”、“三进三促三促”等活动,组织动员各级干部带着责任和感情,深入一线密切联系群众,发现问题、解决问题、解决问题。去年,结合开展以进农村、联农户、促增收,进社区、联居民、促和谐,进企业、联职工、促发展为主要内容的“三进三促三促”活动,该市组织17个市直部门结对帮扶软弱涣散村,并选派1名班子成员兼任帮扶村党组织“第一书记”,进行驻点帮扶。一年多来,他们为软弱涣散村(社区)协调物资16.9万元,解决基础设施建设项目14个。

近年来,海林先后获评全国创先争优先进市委,全省“创业、创新、创优”先进市委,牡丹江市创先争优暨基层组织建设先进市委。

## 省国税局17项措施简政放权

本报讯(记者马云霄)省国税局日前出台17项措施,从税务行政审批制度改革、涉税服务监管、收费项目清理、商事制度改革、大众创业万众创新、税收监管和服务方式转变等六方面简政放权放管,要求全省各级国税机关在行政审批和办税上做“减法”,在纳税服务和后续管理上做“加法”,持续释放改革红利,激发市场主体活力,增强经济发展动力,为我省社会经济改革发展提供有力支持。

据悉,省国税局此次出台6方面的17条措

施,进一步固化已有成果,并提出新的落实措施,包括深入推进税务行政审批制度改革,继续减少审批项目,强化后续管理,推行权力清单和责任清单制度,优化税务行政审批服务;深入推进涉税服务中介管理,加强日常监管力度,建立对涉税中介机构监管和服务的管理制度,严禁违规插手涉税中介经营活动;深入推进收费项目清理,加强对涉税服务收费的监管,对增值税一般纳税人的税务信息系统服务单位和税控收款机服务单位提供的服务进行监

督;深入推进商事制度改革,加快推进“四证合一”和“一照一码”,落实商事制度改革的后续监管,深化部门间信息共享;深入推进大众创业万众创新,积极支持小微企业发展,大力支持创新创业,实施“互联网+税务”行动计划;深入推进税收监管和服务方式转变,全面推进税收工作规范化建设,加强税收风险和纳税信用管理,持续开展“便民办税春风行动”,建立健全了简政放权放管结合优化服务工作落实的长效机制。



日前,哈尔滨市120急救中心10余名志愿者再次来到位于哈市南岗区的农民工子弟幼儿园——宝赢幼儿园,将面包、牛奶等食品一分发给孩子们。

据了解,自该中心与“关爱基地”宝赢幼儿园志愿服务活动深入开展后,120志愿者们已将这种帮扶行动由工作变为与生活的有机结合,他们经常带着自己的孩子来体验,并与帮扶家庭结对开展户外劳动。

因为孩子们开心地吃着志愿者们送来的食物。

姜硕 本报记者 车轮撰

## 哈尔滨打通便民利企“最后一公里”

(上接第一版)简政放权带来的变化不一而足。该局将港澳人员在大陆(内地)就业许可审批时限,由20个法定工作日办结提速到5个工作日。将民办职业技能培训学校(高级)审批时限,由原来90个法定工作日办结提速到45个工作日。城镇基本医疗保险定点零售药店的核准,由两次踏查合为一次。养老保险核准退休,由5个环节变为2个环节,办事周期由至少1天缩短到几分钟。

### “互联网+”让求职更高效

许琳大学毕业后希望找一个销售岗位的工作。前一段时间,她下载哈尔滨就业地图软件到手机里,注册后,输入个人基本信息和求

职意向。“一共才用了10分钟,这种免费的方式比跑招聘会省时又省力!”她告诉记者,注册不久,自己就在一家地板销售企业成功就业,目前每月收入有三四千元,挺中意。

2012年开发的哈尔滨就业地图,服务功能日益完善。该系统可通过自主查询机、高清电视、手机、电脑等渠道提供就业服务。在该系统对供需双方免费的前提下,来自哈尔滨的市、区、县级人才和就业服务机构的招聘信息直达求职者。在这个平台上,10分钟就业圈让求职者能找到附近的用人单位,20分钟培训圈让求职者能找到附近的培训学校,30分钟维权圈让劳动者能找到附近的劳动监察和人事仲裁机构。

近日,该局加快谋划“互联网+就业”,与大型移动运营商合作,在其营业网点发布就业信息,根据求职意向、薪资要求等内容通过短信、微信向求职者推送私人定制式的岗位。大力建设“就业云”,利用大数据分析就业形势,为政府决策提供参考。

除就业外,其它业务也纷纷触网。去年4月启动的哈尔滨市医疗、工伤、生育保险网上申报系统,告别了以往排队叫号的单一服务模式。如今办事人员只需坐在电脑上,轻点鼠标,就可实现10大类业务的网上申报办理和12大类业务的网上查询,极大地方便了群众。目前,该局网上办公业务每年服务近2000万人次。

# 将每一粒药都做成精品

——来自扬子江药业集团连续十一年QC成果夺冠的质量轨迹报告

今年的7月是扬子江药业收获的季节:10日,由中国医药质量管理协会主办的第36届全国医药行业质量管理(QC)小组成果发布会传来喜讯,扬子江药业集团以95项QC成果一等奖,94项最佳发表奖的喜人成绩,再次勇夺全国医药行业QC成果一等奖总数“桂冠”,并蝉联全国医药行业QC成果一等奖“十一连冠”。

扬子江药业为何能赢得如此之高规格荣誉?细心的人在董事长徐镜人身上能寻到蛛丝马迹。他对员工常说一句话:没有什么困难能把我们打倒,唯有质量!振聋发聩的言语让耀眼光环下的扬子江药业真实显现:建厂40多年来,始终把质量作为核心竞争力。

2004年,扬子江药业组成的QC成果发布小组带着34个成果首次以全行业前列的成绩闯入人们眼帘。此后,在医药行业QC成果的舞台上连续十一年夺冠,尽显霸气,刮起一股扬子江QC活动旋风。

梁元太如今是扬子江药业分管质量的总经理助理,而十一年前,他是QC小组的普通一员,亲身经历了QC活动带给他的成长。

“QC活动的意义在于解决了质量管理中人的意识问题,不论生产质量标准怎么高,规范怎么细致,最终要靠人来实现。QC活动恰好是提升全员质量意识最好的工具。”梁元太

说。扬子江药业QC活动早就已经被纳入企业管理常态,每个车间、部门每年都自主自发地开展多项QC活动,公司内部QC成果评比如火如荼,成为车间、部门之间实力比拼的焦点之一。

而作为新入职的员工来说,空谈质量也许不那么好理解,但是发现身边生产中的问题,为了完成生产指标想尽办法提高效率,通过QC工具得以实现却是一件有意思、体现个人价值的事情。这让每一个新入职的员工都无比兴奋,参与热情高涨。

今年荣获全行业QC成果发布一等奖的冻干粉针剂春雨QC小组成员徐玲是去年刚刚毕业的大学生,今年她是春雨小组的成果发布者。她说,入职到扬子江后感觉公司对质量抓得很严,但是工作之初也不太能体会质量的重要性,有的时候还对生产规程的繁琐不理解。参加QC小组活动后才真正明白了规范操作背后的意义,任何一个细微的操作都与最终产品质量息息相关。

在扬子江QC小组活动中,各岗位员工协同创新攻关很常见,而以创新方式随时解决制约生产和质量难题已经深入每一个员工的骨髓。

以固体制剂车间星火QC小组为例,该车间在欧盟GMP

认证准备过程中,冲压操作工通过系统自查发现,清压片机冲头时使用的清洁剂为纯化水和食用清洁剂,虽然能保证清洗效果,药物残留在可接受范围内,但因为市售的食用清洁剂成分比较复杂,很难进行残留成分的验证,可能存在质量风险。这一点让相关员工心有不安,他们将这一发现上报车间,车间组织人员经过调查、评估后认为确实存在质量风险,支持成立QC小组进行攻关。车间设备主任陈进军说,攻关过程中我们根据车间的实际情况尝试了多种清洁方案,与质管部联手进行实验和验证,最终通过变更批准,采用了纯化水和成分简单、可控的碳酸钠作为压片机冲头的清洁剂。同时,采用专用不锈钢网篮集中存放冲头,有效减少冲头相互之间的碰撞,减少冲头的磨损,并且便于取放和集中管理,网篮的清洁可与冲头的清洁同步进行。

QC活动被誉为扬子江独特的“黄埔军校”,从这个平台上走出了一批把质量看做天的管理干部。海意公司副总经理胡征曾经是QC小组的成员,他大学毕业参加工作的第三年投身到QC小组的活动中。“几乎每个参与QC活动的年轻人都会得到锻炼,在做项目的日子里,大家开动脑筋,出谋划策,调动起所有知识储备和资源,当一个生产难题被攻克解决时,那份成功的喜悦是非常难忘的。”

“如果要问扬子江药业在质量管理上有什么优势?那

就是它的大部分管理人员经过了QC活动的锻炼,质量意识在心里扎下了根。这批人对质量问题零容忍。”梁元太说。

今天的扬子江药业已经形成集团层面搭建平台、完善推进体系、整体规划小组、课题注册登记、持续开展多方位培训活动的QC小组活动实施体系。今年,扬子江药业将首次派出5个代表队征战国际QC小组成果发布评比战场。

目前,在扬子江药业各个领域活跃着100多个QC小组,他们创造的经济效益累计已超过2亿元。与此同时,扬子江药业产品市场美誉度不断提升,各种质量荣誉纷至沓来:2012年,获得中国质量协会授予的“全国实施卓越绩效模式先进企业”称号;2012年,泰州市人民政府授予扬子江药业泰州市市长质量奖;2012年,江苏省质量强省推进工作领导小组授予扬子江药业江苏省质量管理优秀奖;2013年,江苏省人民政府授予扬子江药业江苏省质量奖;2013、2014年,中国质量协会授予扬子江药业全国质量管理小组优秀企业称号……

奔流的扬子江孕育了中国制药行业质量管理优秀企业。百年基业长青,基于今日之跬步。扬子江人护佑众生之心天可明鉴!

(刘良鸣 罗婧 贾雯雯)