

延长养老保险最低缴费年限 当具民生视角

□光辛

随着养老金并轨和延迟退休政策的明确,养老保险改革已进入深水期,而延长养老保险最低缴费年限的改革时间点尚未明确。近日,有网站转载该新闻时,用了“养老金最低缴费年限将延长 官方:已成共识”的标题。一时间,引发网民热议,不少人颇多异议:“又‘被共识’了”,“说延长就延长,民意考量在哪”……这些解读不乏被标题党误导的意味,但它也呈现了凸凹不平的“舆论地表”一角,而养老保险最低缴费年限是否延长,应将尊重多元的民意基础考虑进去。

同意将最低缴费年限延长,自然不乏其理由。报道中就提及,中央财经领导小组办公室经济二局人士曾表示,“最低的缴费年限是15年,从社会保险可持续性来看,是非常不利的”。这有其现实依据:目前我国养老保险最低缴费年限为15年,是基于上世纪90年代刚建立社保制度时具体“国情”而设计;因当时许多企业职工已四五十岁了,离退休已不远,且当时社保“牵引力”还不够,为吸引自谋职业者、非全日制工人等参加社保,最低缴费年限定为15年,也是种务实权衡。但时至今日,这两种现实条件都有了改变,最低缴费年限随之作出调适,似乎合情合理。

毕竟,惠及眼下社会职工退休年龄,“最低缴费15年”的制度设计,难免催生出“交15年,拿25年”的局面。而这加剧的养老金缺口压力,势必会向“下一代”转嫁,造成寅吃卯粮的情况,所以从代际公平的角度讲,该考虑改变代际转移支付的情形。而将最低缴费年限延长,并不等于人们的缴费时间普遍延长:按照劳动法规定和时下正常用人单位的社保缴纳制度,都会是在一年缴一年,直至退休,而非缴了15年就不缴。

但该话题之所以广受关注,某种程度上,就在于它延续了延迟退休在退休问题上带给公众的权益受损想象。对人们而言,延长最低缴费年限至少在直接利害上,不会带来什么获得感。相反,它可能影响到数量不小的失业待业人员、农民工群体及社保缴纳不规范的民企私企员工。因为社保缴费刚性要求是在2000年之后,而这些人有的年龄已四五十岁,找工作不容易,缴费尚不足15年,补足跟15年的差距本就负担不小。一旦延长最低年限,意味着他们还得多自缴,这可能增加“断保”现象。

在此背景下,最低缴费年限是否该延长、怎么延长,显然宜有更科学的评估、充分的考量,而不能只着眼于弥补养老金缺口。

正如有些人所言,养老保险改革,比起强制性要求统一延长最低缴费年限,更应在“多缴多得”的制度激励上着手。也就是说,要改变现行的“缴费每满1年计发1%社会平均工资”这种缴费年限与养老待遇没有明显正相关的养老金计发方式。后者如今已造成负向激励作用,导致很多企业、职工会减少缴费,过了最低时限就不缴。而要补缴长短期对领取养老金的影响更明显,就需要完善“长期缴费,则基础养老金累进加发”等机制。

而即便要延长最低缴费年限,方式上也要有所讲究。不宜“一延了之”,而应走分类推进、循序渐近路线。像养老金并轨,就实行了“老人老办法、新人新制度、中人逐步过渡”;延迟退休,是踩着“小步慢走,渐进到位”的节奏,退休年龄每年延长几个月。延长年限,同样该如此,可考虑最低缴费年限“年递增”机制,并考虑行业差异,兼顾农民工等群体的利益。

说到底,改革养老金最低缴费年限,必须具备更多民生视角,以民意共识为基点去推进,以避免最低年限延长和延迟退休叠加对公众的强刺激。

来源:光明网

黑龙江新闻名专栏 今日视点

的“不作为”更大,远不及在市政府停留了两个多小时无人问津的“冷漠”更大。三亚已成了全国候鸟老人的栖息地,如果毕先生不是原中央人民广播电台黑龙江记者站站长,有能力把自己的经历写出来,如果不是老人执着,打了十多次市长热线,在市政府站了两个多小时,如果不是“厅级干部”的身份,受到格外的关注,也许,如同其他事件一样,悄无声息地随三亚湾的海风飘散了。的确,像毕先生这样把事情“闹大了”,是小概率事件,但作为执法者,在每一个小的事件中,每一个小的细节中,都应该以文明和人性化为前提,毕竟有权不能任性。

三亚已不仅仅是三亚人的三亚,海南人的三亚,还是全国人民的三亚。作为我国唯一的国际旅游岛,三亚理应更加文明、更加包容。美丽的自然风光,需要人文环境的支撑。没有好的人文环境,再美的景色都将失色。城市要文明,行政执法首先要文明,行政执法离开了文明,离开了人性化,给城市带来的可能就不是文明,而是抹黑。

城管执法 怎能“裸”回家

作为执法者,在每一个小的事件中,每一个小的细节中,都应该以文明和人性化为前提,毕竟有权不能任性。行政执法离开了文明,离开了人性化,给城市带来的可能就不是文明,而是抹黑

□曹忠义

我省65岁的候鸟老人毕国昌在三亚游泳时,自行车和衣服被天涯区城管收走,致使老人只能穿着短裤到市政府求助,无果后又徒步几公里回家的遭遇,在网络上持续发酵。虽然天涯区政府已责成城管中队作出检讨,对责任人停职检查,但现在看来,三亚城管的执法过程不免让人唏嘘,它已击穿了城管执法的文明底线——城管执法无论多么有道理,毕先生无论有多大的过错,“浪漫三亚,度假天堂”都不该让65岁的老者只穿着一条泳裤穿大街过小巷,在市政府投诉停留了两个多小时,最终无奈地回家。

从毕先生的描述看,三亚城管是在他不场不知情的情况下,剪断车锁,连自行车带衣服一起被收走的。暂且不提自行车放在带棚的凉亭下,是不是有碍观瞻,是不是有明确不可停车的提示,是不是一定要收走。退一步说,城管执法即使是对的,但是,在收走自行车时,从执法人性化角度考虑,是不是该把车筐内的衣服留下,车是“有罪”的,可衣服是无辜的。作为常年在海边执法的人员,不会不懂得游完泳要换衣服的常识吧?况且,在毕先生打了第三次市长热线后,那辆执法车回到了现场,理应收回毕先生的衣服归还,可是除了一句“第二天到城管局解决”,什么也没有留下。这不得不让人对城管的执法多了一点想法:这是在执法?还是在整人?从执法的标准化角度看,三亚城管做出行政处罚行为时,即使不能当面告知,是不是也该有个处罚通知,贴在毕先生自行车原来停放的地方,也好让毕先生知道错在哪里,到哪里去接受什么样的处罚。可三亚城管的此次执法,有点来无影去无踪的感觉,要不是毕先生以为车被偷了报警,要不是东北老乡用手机录下了执法车收走自行车和衣服的过程,这岂不是成了“无头案”?

行政执法的本意和初衷应该是让城市更文明,可从此次事件看,一辆自行车停在凉亭里给三亚的文明形象造成的“抹黑”,远不及一位65岁的老者“裸穿馆进闹市,过大街串小巷,跨夜市穿夜宵摊点的“破坏度”更大,远不及打了十多个市长热线却于事无补

七成企业家“一毛不拔”呼唤“捐赠文化”

□殷建光

12月4日发布的《2015年中国企业家公益行为研究报告》称,超过七成企业家捐赠额为0,可谓“一毛不拔”,而互联网行业最“慷慨”,马云排名第一。(12月5日第一财经日报)

面对七成企业家“一毛不拔”,许多人恐怕要责怪企业家的冷漠,但是,笔者不这么认为。首先,不应该责怪,谁挣钱也不容易,挣了钱,当然要花的舒舒服服;二则,企业家不捐赠并非企业家都是吝啬鬼,而是因为我们的捐赠文化还没有很好的建立起来。因此,笔者认为,与其指责企业家一毛不拔,实不如呼吁建立“捐赠文化”。

“捐赠文化”大致包含三部分内容。之一,弘扬捐赠精神,就是我们应该大

力倡导捐赠风尚,把向社会捐赠,向弱势群体捐赠当做一种最美好的人生价值观,最美公民担当意识,应该从做人做公民的角度去弘扬捐赠之风,让人们以捐赠为荣,把捐赠当做人生的最高境界,逐渐走出小农经济时代挣钱为吃饭的桎梏,进入到挣钱为捐赠的现代文明时代。

之二,建立捐赠感恩反馈机制,对于捐赠者,我们应该建立税收减免机制,社会医疗保险等方面的感恩机制,让捐赠者有获得感、幸福感。

之三,建立捐赠阳光透明平台。现在,我们许多企业家不愿意捐赠,捐赠公平不够阳光透明是重要原因之一,我们应该通过现代网络技术,建立阳光公平的捐赠平台,让捐赠者知道自己捐赠的具体走向和效益,让捐赠者看到捐赠的实际价值,激励捐赠者的信心。

相较于西方发达国家比比皆是“裸捐”行为,中国慈善捐赠水平较低。目前,中国企业家的公益投入远不能与自身财富相匹配,最富有的往往不是最慷慨的,最慷慨的财富未必排名第一。很显然,这样的现状是我国企业家财富观念畸形的恶果,应该引起我们的反思。企业家占据更多的财富和社会资源,如果他们的财富不能很好的捐赠出去,那必然影响到财富的第二次分配,影响到社会诸多贫困问题的解决。

七成企业家“一毛不拔”呼唤“捐赠文化”,捐赠文化的繁荣是社会文明标志之一。

来源:光明网

请本稿件著作权人在本报出版后十日内与本社联系协商支付稿酬事宜。

黑龙江大学功能无机材料化学教育部重点实验室 支撑两学科进入ESI TOP 1%行列

□丁一鸣

根据ESI基本科学指标数据库(Essential Science Indicators)2015年11月公布的数据,黑龙江大学材料学科进入ESI世界前1%行列。这是该校继化学学科之后,又一学科进入ESI排行;在材料学科(专业领域)位列全球前1%的738所高校及科研机构中排名第722位,收录论文324篇,被引次数3546次,篇均被引10.94次。而该校化学学科自2011年进入ESI排行以来,始终保持稳健的持续发展态势,在今年公布的统计数据中排名本领域第834位(全部入选高校及科研机构1103所),较2014年上升了41位,高水平论文的篇数和引用次数均有所提升。

学界普遍认为,ESI的指标参数和统计方法能够较好地表现出每位科研工作者和科研团队对国家、机构的学术贡献程度,其数据越来越多地被作为反映“大学学术影响”的指标而纳入到相关评价体系中,以引导大学不断提高自主创新能力和学术研究水平。循着ESI数据折射于以上两个入选学科的解构效应,一个起到“支点”作用的团队进入了人们的视线——黑龙江大学功能无机材料化学教育部重点实验室——2011年成立至今,这里的科研人员包揽了该校全部ESI高水平论文,得益于其在科学研究、学科建设、人才培养等方面的有力支撑,黑大化学学科在2012年全国高等学校学科评估中位列第29位。与此同时,实验室立足新型功能无机材料研究领域,始终瞄准学科发展前沿,以坚持不懈的科研创新拉动黑龙江省先进功能材料产业不断向前发展,为地方经济建设和科技进步做出了积极贡献。

这是一个堪比基石的集体,这里有一群功底扎实、情怀朴实的人。

实力雄厚 积极打造产学研创新平台

黑龙江大学功能无机材料化学教育部重点实验室于2008年11月获批投入建设,2011年11月通过验收并正式挂牌运行,是黑龙江省化学学科目前唯一一所教育部重点实验室。该实验室整合了黑龙江大学无机化学、有机化学、物理化学和材料科学等学科的优势资源。现有的41名固定研究人员中,博士生导师18人,31人次入选国家和省部级各类人才支持计划,包括“长江学者奖励计划”特聘教授,首批“国家万人计划”百千万工程领军人才、“新世纪百千万人才”(国家级人才)、“教育部新世纪优秀人才支持计划”入选者,龙江学者特聘教授,全省杰出青年基金、青年科技奖获得者;此外,还有13名技术素质过硬、学历水平高的固定技术支持人员负责实验室大型仪器测试平台的测试和维护工作。

实验室现有仪器设备总价值达8000余万元,单价20万元以上设备100余台套,其中包括X射线光电子能谱、磁测量系统等国际一流水平仪器设备以及自主组装的特色设备和装置。近年初步构建了由光电平台、磁性平台、电学平台、传感平台、催化平台、材料设计平台、器件设备及表征平台七部分组成的综合大型仪器公共测试平台。

2012年9月,依托于功能无机材料化学教育部重点实验室和化学化工与材料学院中俄联合催化实验室的自然科学类国家级技术创新平台黑龙江大学“催化技术国际联合研究

【前言】目前,黑龙江大学已有化学学科、材料学科两个学科进入ESI全球排名前1%。ESI基本科学指标数据库(Essential Science Indicators)由世界著名的学术信息出版机构美国科技信息所(ISI)推出,是基于汤森路透Web of Science (SCI-E/SSCI)所收录的全球11000多种学术期刊的1000多万条文献记录而建立的计量分析数据库,用于衡量科学研究绩效、跟踪科学发展趋势;通过对全球所有高校及科研机构的SCI-E、SSCI库论文数据进行统计(一般以十年为周期,每两个月滚动更新一次),按论文数量、被引频次、引文价值等指标,在22个专业领域(学科)中排列出本领域的世界前1%。因其客观性和权威性,ESI已成为当今世界范围内普遍用以评价高校、学术机构、国家/地区国际学术水平及影响力的重要评价指标工具之一。

中心”获批成立。中心以化工能源催化、环境催化和绿色催化为研究方向,与俄方合作开展的项目包括联合科研,联合培养硕士、博士研究生,互派交流学者等,同时根据国内企业的技术需要将合作研究成果进行推广或联合企业实现产业化。该国家级中心的获批及高效运行,标志着黑龙江大学在化学学科核心竞争力以及开展国际科技合作的质量、水平和模式上的又一飞跃。

立足科研 高水平成果服务经济社会发展

当前,实现能源与环境协调发展,有效推进能源绿色“绿色化”进程已被列入国家发展战略。基于“更多地使用清洁能源”这一全球共识的科技创新正成为清洁能源与传统能源博弈的重要砝码,向相关学科及科研工作者提出了亟待应对的严峻挑战。实验室多年来致力于相关领域的科技研发和成果转化,在新型石墨烯材料、纳米半导体电极材料、光催化和传感材料以及有机光电功能材料及器件等方面的研究已经达到了国际前沿水平,相关工作得到了国内外同行的广泛关注与认可。

目前,实验室形成了3个特色研究方向:一是氧化物基与碳基能量转换材料,包括低温燃料电池、固体氧化物燃料电池、太阳能电池和太阳能光催化等能量转换装置中的电极材料和固体电解质材料。二是配合物光电功能材料,以光电功能为导向,设计制备可用于存储、显示等光电信息领域的光电子功能材料。三是基于纳米结构的传感与催化材料,以

制备具有传感和催化功能的薄膜和介孔材料为功能导向。如,实验室研究的以碳基和氧化物基半导体材料为基础的新型电池实现了较高的能源转化效率,且成本低、性能稳定,未来可作为电源应用于电动汽车、移动电子设备等方面;通过高效有机电致发光材料构建超低压驱动便携式显示终端和平板光源等;还有为治理大规模水体污染提供对策的“光催化分解污染物”等技术;能有效规避矿难事故的基于“纳米结构的催化与传感材料”研究的高灵敏度瓦斯监测和预警技术等。

近期,实验室开发的以廉价生物质碳源制备石墨烯技术成功获得转化,并将以设计年产150吨的规模应用于经济发展的各个领域,成为实验室技术孵化成熟后走上流水线的成功范例,以其为关键技术和产品支持的相关公司实现上市。实验室开发的高性能电致发光主体材料已被韩国某企业实现量产,由相关材料制成的显示屏在相同电源驱动下使用时间得到数倍延长,从而在节能环保方面显示出突出的优势。

去年7月,第十四届全国太阳能光化学与光催化学术会在黑龙江大学召开。“开辟不竭的能量源泉,创造永远的碧水蓝天”,这一大会主题反映出黑大化学工作者、特别是以功能无机材料化学教育部重点实验室为代表的科研创新团队共同的目标诉求。同时,也正是被这种科学精神和民生情怀所驱动、敦促,他们为解决地方和国家发展面临的现实难题不断攀登科学高峰,并从中获得了不竭的科研活力和不息的精神动力。

开拓进取 团队精神培育核心竞争力

经过长期的磨合、凝练和发展,功能无机材料化学实验室的3个研究方向均形成了黑龙江省高校创新团队;其中,“能量转换固态材料的可控制备与性能”团队入选2012年度教育部创新团队发展计划,系我省化学化工领域迄今唯一入选该计划的科技创新团队。近年来,实验室科研成果突出,发表SCI收录论文500余篇、EI收录论文100余篇;实验室承担国家级项目50余项、省部级项目40余项,这些项目中包括3项国家自然科学基金重点项目、1项国家“十一五”科技支撑计划重点项目课题、多项国家国际科技合作项目;实验室目前获授权发明专利100余项;成员出版专著12部;获得黑龙江省科学技术奖一等奖2项、二等奖5项、三等奖1项,黑龙江省高校科学技术奖一等奖7项,黑龙江省青年科技奖6项。

培育“金牌”团队,需要金子一般的精神。2008年组建至今,尽管经历过发展的艰难,也面临过物质的诱惑,但没有一位核心成员离开。“倾情科研,献身边疆,团结进取,开拓创新”,十六字室训代表了集体令人肃然起敬的情怀与奋斗。搞基础研究一度被称为“坐冷板凳”,而这里的科研人则将它比作“寂寞的长跑”——脚步不停,终至远方。因此,在这片校园,化学实验楼的灯光总是最长久地与夜色相伴,“白+黑”“5+2”的工作模式已成实验室常态。科学研究本身的强大魅力以及团队精神所激发的凝聚力、向心力紧紧粘合住每一个人,并酿造出一种格外纯净的热情、格外简单的专注,为这场“寂寞的长跑”注入持久崭新的耐力与活力。

打造一支具有原始创新能力的科研团队,硬件建设和软件建设缺一不可。近年来,实验室不断引进先进的大型仪器设备,为开展高水平科研工作提供必要的硬件支持,已能基本涵盖功能无机材料化学领域研究所需要的各项基础型表征。为鼓励青年人勇于开展前瞻性和创新性强的科研工作,实验室设立了青年创新培育基金予以经费支持。与此同时,包括日常管理制度、考核制度、奖励制度在内的十余套实验室基本制度高效运转,既满足了科研人员的科研需要,确保了科研活动有序开展,更成为营造良好科研氛围的制度基础。得益于科学的发展理念和完善的运行机制,实验室在有效整合团队成员个体创造力的基础上,亦同步激发起更大的知识协同效应和组合优势,实现了团队整体创造力的喷涌。

今年4月,国家领导人在视察高校时指出:“国家核心竞争力要靠基础科学研究,根基扎实才有原始创新,才会有世界一流佳绩。”正在召开的联合国新一轮气候谈判上,“让清洁能源真正造福生活”则成为了大会热门话题。基础科学的冷板凳终会变成热领域,这一极具预见性的判断由此得到了充分而生动的印证。然而,对真正倾情科研的人们来说,冷亦或热,都不能改变科学本身所绽放的光华、不能阻挡科学本身所释放的能量。因对石磊斋研究领域做出卓越贡献而获得诺贝尔奖的安德烈·盖姆说:“拯救地球需要基础科学领域的新发现”,从某种意义上讲,基础科学研究本身就是最大的国家发现。