项目立局 产业兴局 经济强局

鹤北 打好强企富民“组合拳”

□本报记者 马一梅 赵辉

作为森工林区历史上的木材生产大局,鹤北林业局在森工转型发展中,不断解放思想,抓好顶层设计,把产业项目建设作为首要工作来抓,积极谋划上大项目,拓宽合作领域,精准推进,主动作为,全力打好产业项目立局、强企、富民的“组合拳”,实现企业转型稳步推进,持续发力。

鹤北公园。 闫海军 摄

解放思想 优化发展环境

思维决定行为。面对全面停止商业性采伐的新形势,鹤北林业局全局干部职工不断解放思想,居安思危,确定了“调结构、促转型、抓项目、兴产业、惠民生”的总体工作思路,努力打造“生态鹤北、富裕鹤北、福利鹤北、人文鹤北”的奋斗目标。

他们深入开展大讨论、大学习、大交流、大调研活动。全局上下积极互动,群策群力,凝聚共识,优化发展环境;建立现代企业制度,创新管理体制机制,发挥市场配置资源决定性作用,优化服务,提高效能,激发动力,招大商,引大项目;全局职工群众美化林城,建设家园形成自觉行动,社会主义核心价值观深入人心,打造优美宜居、政治生态风清气正的投资软环境;加快林区由传统林业向现代林业模式转变,推动产业项目向生态产业、非木产业和境外资源开发三个方向转型。

拓宽领域 打造立局项目

下棋找高手,合作也要找“高手”。鹤北局与中航国际成功对接,在多领域合作取得了合作。

2015年8月,他们利用得天独厚的铁路线、厂房、场地优势,与中航国际粮油板块成功签约合作,整合了鹤北林业局工业园区6家粮食仓储加工企业,实现当年签约、当年落地、当年投产,收储粮达50余万吨,安置就业150余人。今年加大与中航国际粮食板块二期合作力度,以鹤北为基地,与森工林区全面合作,合资成立粮食仓储物流加工企业,多地区布局,下步准备筹建2~3个粮食仓储基地,延伸产业链条,计划打造100万吨粮食仓储、30万吨精深加工、100万平方米商贸物流园区;2016年3月,龙江森工集团与中航国际在北京举行高层会谈,双方同意在俄罗斯白亚尔作业区实施年采伐20万立方米合作项目,并探索多领域深度合作开发意向,并计划成立由鹤北林业局为牵头,整合林区各种资源,再造龙江海外“新森工”;今年,鹤北局还借助省森工总局绿色食品经销公司与中航国际旗下天虹商超成功对接,拟将森工绿色食品、森工产品旗舰店进驻商超的契机,大力发展有机生态农业种植,绿色食品、山副产品、野生畜禽养殖、蜂业、冷水鱼等,力争通过订单式农业、订单式林下种植养殖业,逐步实现产供销一体化集团化发展。

扬长补短 谋划强企项目

在转型发展中,鹤北林业局还不断扬长克短,扬长补短,发挥市场配置资源的决定性作用,利用市场需求新空间,向具有鲜明供给侧优势的产业领域集中发力,努力使资本资源优势形成新产业,新业态、新动能,集聚强企大项目。

面对“十三五”国家加强道桥基础建设战略机遇,鹤北林业局整合资源,补短板,要增量,将全省森工仅有两家具备建工资质公司之一合江林业工程公司,以混合所有制经济模式,打破森工林区地域界限,跨界整合人才、技术、设备资源优势,统一主打森工建工优势品牌,培养森工自己建筑工程队伍,承载更多更大的道桥工程项目,走集团化市场化发展之路。

树立绿水青山就是金山银山,冰天雪地也是金山银山发展理念。利用鹤北独特旅游资源和冰雪资源,打通鹤岗、萝北、鹤北、绥滨旅游经济带,跨界合作,对接旅游线路,走差异化发展道路;大力发展原始红松林生态游、红色旅游、居家旅游、健康旅游、医养旅游、“候鸟式”旅游产业,开发旅游产品,打造旅游品牌;利用鹤北林区环境优美、生态宜居、四季分明、空气清新、民风淳朴等优势,打造鹤北养老中心服务品牌,采取引入资本、引入合作伙伴、与国内知名养老中心加盟等形式,大力推进“居家式”养老、“公寓式”养老、“候鸟式”养老、“医养结合式”养老等产业,探索机制体制创新,嫁接合作,推行养老产业集团化运作。

此外,逐步整合林业局及林区相关林产工业、小工艺品加工业,采取混合所有制经营模式,成立林产工业工艺品合作股份公司,集中优势研发打造知名品牌,开发小木加工工艺产品,向俄罗斯境外转移,补齐境外林产工业短板,做强海外林产工业合作项目,占领国际国内两个市场。

全民创业 发展富民项目

鼓励大众创业,万众创新,发展富民新项目,释放发展新活力,打造经济增长新引擎。

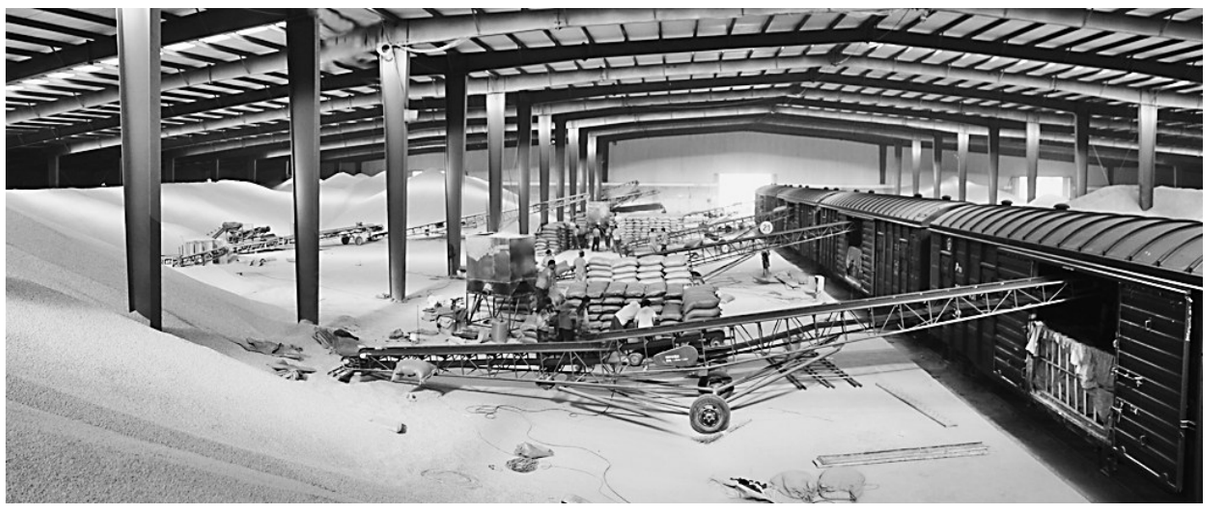
与医药饮片公司合作,采取请进来、走出去的方式,大力发展林下参、刺五加、沙棘、防风、五味子、平贝等药材栽培、采集、引种、加工和销售,建立北药种植项目基地18个,今年逐步推广北药种植面积3万亩。采取多种合作形式延伸北药产业链,打造龙江特色的北药知名品牌;调整种植产业结构,努力向生态有机农业、经济林、绿色食品、大榛子、杂粮等特色经济种植转变,由单户种植向合作集约化、规模化、高效能方式转变,让有限的土地产生高附加值的农产品;推广液体灌食用菌专利技术,推进食用菌工厂化、流程化、专业化进程,研发食用菌加工销售品牌;大力发展藏香猪、野猪驯养、鹿、蜂、森林鸡、鹅、鸭等禽畜养殖项目。建立野生畜禽养殖基地22个,养殖规模逐年扩大;做大做强绿色食品品牌。成立鹤祥绿色食品集团公司,注册“林妹妹”绿标,整合加工销售品牌,打造绿色有机食品生产加工销售物流基地,加快绿色食品进中航国际天虹商超进程。

鹤北棚改新区夜景。 闫海军摄

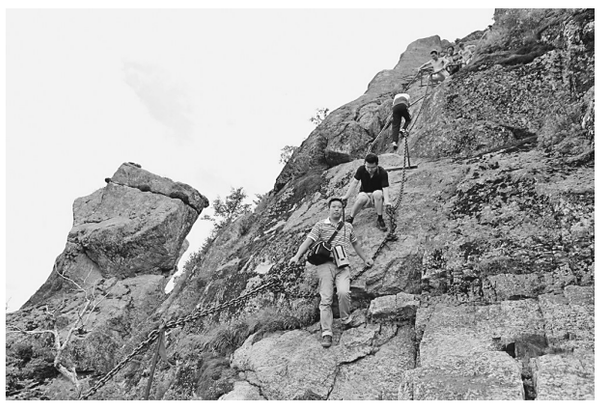
目前,通过大项目带动,多领域开发合作,鹤北林业局已经逐渐呈现出项目立局、产业兴局、经济强局良好局面。面对未来,鹤北人充满信心地说,我们离企业增收、职工致富的发展目标越来越近了。

桦南林业局

构建新常态 实现林区“五型”发展



繁忙的工业园区。



游客攀登七星峰。

□文/摄 本报记者 马一梅 赵辉

近年来,桦南林业局积极适应经济发展新常态,努力探寻转型发展新路。通过不断完善工作机制,改进工作方式方法,推进党建工作创新,使各级党组织和广大党员干部进一步增强了创业创新意识和使命担当意识,有力促进了经济社会的创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展和共享发展。

创新工作机制 提升党建水平

桦南林业局从活化载体、强化管理等方面入手,不断推进党建工作创新,增强了党建工作实效。

2012年,桦南林业局推出了党建自选动作,在基层党组织中开展了“创红旗支部、建发展业绩”活动,建立了“统一创建、量化考核、星级评定、动态管理”的创建考评机制,极大增强了基层党组织“争星进位”意识。

桦南林业局还创新党建目标管理,与基层党组织签订了目标责任书,按照“一岗双责”要求,落实党建包保责任制,落实党委各部门和基层党组织月份工作目标推进计划,实行跟踪问效。为进一步转变党政干部工作作风,他们还要求各级领导干部做出自身廉政建设和履行职责承诺。春节期间,首批推选15名有工作代表性岗位的基层领导在电视台做出公开承诺,自觉接受群众监督。

2015年,他们还积极创新社会宣传形式,在局址广场建设了长度近60米的“桦林星空”光荣榜大型宣传画廊,聚焦2015年全局涌现出的各类先进典型,采取图文并茂方式,宣传展出12个先进集体和100余名先进个人,在林业局内引起强烈反响。

党建工作在创新中得到加强,极大调动了广大党员干部干事创业的积极性,为推进经济转型和民生发展注入了生机与活力。

创新发展理念 推进经济转型

按照党的十八届五中全会提出的“五大发展理念”要求,桦南林业局充分利用资源优势,大力推进产业项目建设。

桦南局现有多种经营用地43万亩,农业已成为他们的主导产业。同时也在多措并举,促进经济效益的提升。在2015年土地费收缴实现4328万元的基础上,通过开展土地自查与普查,2016年实现4431万元,较上年增加103万元;建立了紫苏、水稻、大豆、杂粮种植基地;依托农产品产能与特色优势,研发绿色食品加工,并在杭州建立了绿色食品旗舰店,形成了山上建基地、山下建工厂、城里建市场,产加销一条龙的绿色产业发展格局。

在积极扩大开放、招商引资方面, 2015年,他们又完成了工业物流园区三期工程建设,完善了园区功能,使占地221万平方米引资20.8亿元,共有14家企业入驻工业物流园区,形成70万吨粮食仓储物流能力。不仅提高了企业经济效益,而且还安置了大批转岗职工就业。

桦南林业局七星峰是三江地区最高峰,也是著名的抗战胜地。2013年,他们开始启动旅游景区建设,两年内完成前期工程,景区初具规模。2015年加大招商力度,引资1.1亿元建设了度假村和水上乐园。七星峰景区于2015年被确定为国家AAA级景区,今年夏季将启动试运营。

此外,他们还借助林业局政务信息中心建立的“桦林网站”开设了招商与经销专栏,建立了微信平台,共发布信息240条,网上洽谈招商项目32次,招商信息使他们与北京首农、哈市老鼎丰食品有限公司在紫苏种植与深加工项目的洽谈上有了进展。

坚持共享发展 全力改善民生

桦南林业局始终秉持改革成果共享理念,坚持民生为本、民生优先原则,着力提高职工群众生活幸福指数。

2013年投资5000万元兴建的饮用水工程进行优化升级,实现108项指标全部达标,使百姓吃上放心水;完成了投资5300万元的污水处理厂建设工程,让生活污水远离了母亲河;新建了东城社区,完善了职工活动场所功能。

对贫困弱势群体予以特殊照顾,对山上148个特困户全部免收土地费,对山下487个特困户大部减免取暖费;通过积极与县政府沟通、与民政部门对接,2016年新争取380户低保指标,并在年初两个月落实120户。

根据城镇化建设需求,新成立了民生事务管理局,具体负责公共设施的维修养护和民生事务的日常管理与服务,建立了接待指挥中心,成立了五支专业维修服务队,为所有住户印发了便民服务卡,实现快速上门服务,得到职工群众一致认可。

今年春节期间,实施了以红灯笼为主基调的亮化工程;组织了11个单位近千人参加的秧歌汇演;开展了“送福送联”到基层、进万家活动和元宵节灯谜焰火晚会活动,让职工群众过上了一个安乐祥和的春节。

2016,桦南林业局确定了“坚持一个指导方针;突出民生与发展两个主线;抓好城镇建设与林场(所)建设两个规划;落实目标管理、财务管理和岗位责任制管理三项管理制度”的“一二二三”工作新思路,决心立足新起点,适应新常态,展现新作为,为全面建成林区小康社会做出更大的贡献。

夯实基础 开局“十三五”

让富余职工『原地转身』

红旗林场创业就业助推工作纪实

□李建鹏 刘守辉 本报记者 赵辉

在林区转型发展的新形势下,大海林林业局红旗林场以林区转型发展为主线,确立了“立足本地,发展地域特色经济;走出大山,实施定向分散突围”的发展思路,积极为职工就业想办法找出路。通过扶持引导,充分调动林场职工的积极性、主动性和创造性,带领职工群众走出一条适合自己发展的就业路。

立足本地发展特色经济

森工全面停伐后,林区职工生产经营从以木材生产为主财源的单一生产经营模式转变为多元化发展的新轨道,挑战也意味着新的机遇,红旗林场紧紧抓住这一有利契机,带领职工群众大力发展林下特色经济:大力宣传上级利好政策。鼓励、支持职工自主创业,林场予以积极扶持。红旗林场采取“外请专家内聘行家”的方式,为职工群众讲授实用技术六课,受益人达到200余人次;深入市场调研,选择投资少、风险小、见效快的项目为立场项目。红旗林场在几年前就号召职工自主创业,林场在资金非常紧张的情况下,组织有关人员远到吉林省白山市靖宇县和周边林业局进行了详细市场调研,并且与牡丹江林科所取得联系,进行了市场分析、科学论证,最终确定建立林下仿野生人工种植天麻试验基地;为了减少市场风险、丰厚原始资本、激发企业活力和发展动力,成立《红旗林场林下经济发展股份有限公司》,党员干部带头发展林下经济,以股份制形式自愿参与公司建设。目前,红旗林场已经建立了以林下仿野生人工种植天麻为龙头,融猪苓、仿野生灵芝栽培、林下人参等为一体的试验基地,占地面积达到3公顷,一期总投资达到25万元。仅此一项,安排10余人就业,缓解了职工就业压力。

走出大山定向分散突围

林区富余劳动力逐年在增多,职工年经济收入明显降低,社会不稳定不安定因素急剧在增加。富余劳动力何去何从是摆在基层管理者面前一大课题。红旗林场在保证完成营林生产任务的同时,采取“双管齐下”的办法,组织职工集体外出务工和内部消化富余劳动力。在组织做好日常营林生产、森林资源管护经营和传统多种经营项目的基础上,广泛联系在外地发展成功人士,依靠外部人力资源优势,组织青壮年劳动力集体从事风力发电建设;并且与红旗水电站建设部门达成劳务协议,所有的劳动力必须以林场职工为主,解决了60~80人的就业问题。

一系列措施,一连串实招,越来越多的红旗人找到了适合自己发展的就业路,实现了富余职工“原地转身”,职工经济收入不断增加。

接受爱,传承爱,播撒爱,绥棱林业局爱心帮帮团在2015感动森工评奖中获得群体奖。近日,这些得到大家帮助的人在获得奖励后,再一次传递真爱——向绥棱林业局夏一凡基金捐款。把爱心传递,希望通过自己的微薄力量和善举帮助那些更多需人帮助的人。 李秀霞摄

东方红局奇源林场投资60万元兴建容积804立方米、生产能力达存贮80万棒甜玉米、山野菜等反季食品400吨的冷冻厂,实现了当年规划、当年建设、当年投产、当年收效,甜玉米产品远销山东、武汉、牡丹江等地。图为工人在装卸货物。 马洪亮摄

柴河局 精准扶贫共享温暖

本报讯(刘丽丽 记者马一梅)柴河局大力实施精准帮扶脱贫攻坚行动,加大政策帮扶、资金帮扶、信息帮扶、技术技能帮扶、生活救助力度,不断拓展脱贫成果。

2015年,柴河局通过开展“送温暖”活动,发放送温暖救助金99.95万元,走访慰问困难职工、公亡家属、公伤职工、困难党员、老干部、军烈属等困难群体1680人次。坚持开展“春蕾助学”行动,筹集资金1.7万元,通过发放助学款和添置学习用品等形式,救助困难家庭孩子84人。开展“金秋助学”行动,发放救助金3.25万元,帮助65名困难学生圆了大学梦。林区工会牵手爱心企业“一山木业”对第一小学、第三小学6名品学兼优的贫困学生进行爱心资助。

柴河局还深入实施“一帮一”扶贫帮困工程,全局新结成一帮一扶贫解困对子451对,对困难职工进行精准有效的帮扶。同时举办困难职工实用技能培训班和林下经济实用技术培训班,助力转型转岗职工创业再就业。

2016年,柴河局推出十项民生工程,让改革发展成果最大限度惠及职工群众,并深入开展“人均收入2万元林场、年收入超10万元、50万元、100万元大户和年收入超千万元的林场”创建活动,鼓励扶持职工大力发展自营经济,不断拓宽职工致富增收渠道,提高职工经营性收入,掀起全民创业、万众创新的热潮。