

# 强化问题导向 抓实“两学一做” 推动龙江高等教育事业再上新台阶

开出“服务清单”,对接高校师生需求开展精准服务;严格管理党员干部任免;落实整改销号制度和每月通报制度;不搞“大水漫灌”,注重因人施教……日前,全省高校“两学一做”学习教育经验交流会召开。哈尔滨工业大学、黑龙江大学、牡丹江师范学院、黑龙江财经学院等高校从不同侧面介绍了本校开展“两学一做”学习教育情况。一段时间以来,我省教育系统强化问题意识、问题导向,“两学一做”学习教育工

作有序推进、态势良好,取得了初步成效,涌现出不少从实际出发、突出问题导向的新做法、新经验。

省委高校工委书记、省教育厅党组书记、厅长徐梅表示,全省高校要紧密结合新形势新任务,认真学习先进经验,准确把握中央和省委对学习教育的部署、新要求,切实把高校“两学一做”学习教育抓紧抓好、抓出成效,把学习教育的实效体现在“干”这个目的上来,推动龙江高等教育事业再上新台阶。

## 强化支部建设推动“两学一做”学习教育深入开展

中共黑龙江大学委员会



7月1日,黑龙江大学党委书记刘德权在“信仰的力量”庆祝建党95周年大会上为先进基层党组织颁奖

黑龙江大学党委认真贯彻落实中央、省委开展“两学一做”学习教育的部署要求,通过“七种学”夯实学的基础,通过布置“七个一”暑假作业,确保学习教育假期不间断。在学习教育开展过程中,牢牢抓住党支部这个基本单位,采取标准化要求、规范化管理、制度化推进等措施,强化基层党组织建设和党支部书记带头人队伍建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用、支部书记第一责任人作用,推动学习教育不断取得实效。

抓规范建设,夯实建强“战斗堡垒”。黑龙江大学积极推进党支部规范化建设,明确“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的“五好党支部”建设目标,提出“组织建设、制度建设、档案建设”3个方面15项重点任务。通过细化组织领导、制度建设、党员教育管理等7个方面31个考核打分点和推进措施,整顿软弱涣散党支部,推动党支部补齐短板,增强内生动力。在“七一”纪念庆祝建党95周年之际,学校党委表彰了46个优秀党支部,占全校党支部总数的14%。按照“便于组织活动、便于加强管理、便于发挥作用”的原则设置了机关、教工、学生等各类党支部284个,切实做到党的组织和工作全覆盖,不留死角、不留盲点,明确支部委员会每届任期3年,到期由学院、学校机关党委指导换届。以落实“三会一课”等组织生活制度为重点,加强党员日常教育管理。按照双重组织

生活的要求,处级以上党员领导干部必须带头参加所在党支部的组织生活。“两学一做”学习教育开展以来,共有5120名党员参加了专题学习讨论,有239名党员领导干部深入到179个支部讲党课过双重组织生活,党委书记刘德权、校长何颖带头到所属支部参加学习讨论,有3320名党员参加了主题党日,党员的政治意识、核心意识、大局意识、看齐意识显著增强。

抓载体牵动,增强支部凝聚力。探索建立党内激励、关爱、帮扶机制的有效途径和措施,关心爱护在日常,普遍开展谈心谈话,党支部书记和委员每年与所在支部的党员谈心不少于2次。坚持“五必谈”,即党员“工作和职务变动时、受到表彰奖励或处罚批评时、思想出现波动时、廉政勤政方面群众有反映时、党性分析评议后”必谈;坚持“五必访”,即遇到“重大节日、生病住院、遭灾遇祸、生活困难、家属病逝”必访。学习教育开展以来,共有180名党员领导干部与986名党员开展了谈心谈话,解决思想问题和生活困难150余个,问题解决了,心情舒畅了,党员参加学习教育的热情格外高涨。

抓关键少数,选优配强“带头人”。大力实施“带头人”工程,构建了“选拔培养、教育培训、工作激励、示范引领”4项工作机制,从选拔、管理、考核等14个方面入手,着力打造一支“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的

高素质党支部书记队伍。择优选拔,坚持德才兼备、群众公认、注重实绩的原则,及时把思想政治素质好、党务强、业务强的“一好两强”型党员选拔到党支部书记岗位上来。在教工党支部书记队伍的建设上,提倡教工党支部与行政单元一体化设置。注重从学科专业带头人、学术科研骨干中产生学院、科研教工党支部书记;注重从处级干部、科室负责人中产生机关、教辅党支部书记;在学生党支部书记队伍的建设上,坚持选拔政治坚定、作风过硬、责任心强、学生信任的教师或学生党员担任。强化工作激励,明确了党支部书记的政治经济待遇,在人事分配制度改革中落实相应津贴,教师担任党支部书记的工作经历相当于科级干部工作经历,充分调动了党支部书记的工作积极性;注重培养锻炼,一次性选派35名优秀党支部书记到井冈山大学进行校外集中培训。从严管理监督,每年年底,党支部书记要就抓党建工作情况向二级党组织和师生党员代表进行专项述职,接受参会人员对其工作效果的民主评议。完善谈心谈话制度,二级党组织书记每季度至少分别与党支部书记进行一次谈心谈话,及时发现和督促指导。学习教育中,党支部书记切实履行一线“指挥官”职责,带头制定个人学习计划284份,组织并带头讲党课623人次,带领支部党员开展集体学习、专题研讨、主题实践等1236场次,充分发挥了示范引领作用。

### 为世界 一流大学建设提供坚强保障 扎实开展“两学一做”学习教育

中共哈尔滨工业大学委员会

自“两学一做”学习教育开展以来,学校党委坚持将其作为一项重大政治任务来抓,深入贯彻落实中央和上级党组织要求,多措并举,扎实推进,在动员部署组织实施、夯实“学”这个基础和落实“做”这个关键三个方面下真功夫,下狠功夫,为世界一流大学建设提供坚强保障。

一、在动员部署、组织实施上下功夫  
一是早谋划、早部署。3月初,即启动了实施方案起草工作。方案初稿形成后,学校领导还带队深入基层听取意见。4月底,全校30个基层党委(总支)均结合实际制定了具体工作方案,全部召开了部署启动会。

二是重保障、强督导。成立了由校党委书记任组长,党委副书记、纪委书记任副组长,基层党委(总支)书记和党委职能部门负责人为成员的工作领导小组。明确要求把组织开展学习教育情况作为今年抓基层党建述职评议考核的首要内容。还成立了校内督导组,组长由校领导担任。

三是建制度、保长效。坚持突出经常性教育特点,推动学习教育抓在日常、严在经常。先后3次召开党委常委会,专题学习和研讨部署“两学一做”学习教育工作,建立了学习教育情况周报制度,完善了《领导干部联系基层单位工作制度》。邀请中央党校教授围绕“学党史、讲党性,做合格共产党员”和“坚守初心与中国共产党的力量源泉”等主题开展了学习辅导。

二、在夯实“学”这个基础上下功夫  
一是领导干部带头学。坚持领导班子和领导干部走在前列、当好表率。党员校领导召开了“两学一做”学习教育任务清单,以普通党员身份参加所在支部组织生活,讲授专题党课。学校党委多次举办以“两学一做”为主题的培训班,培训学员超过2000人次。

二是基层组织创新学。为确保“规定动作”不走样,“自选动作”有特色,全校各党委积极探索方式方法,满足多样化学习需求,确保学习教育见成效、见实效。如学校航天学院、经管学院、人文学院开展了手抄党章、熟读党章活动;电信学院、基础学部开展了党员读书会活动;离退休党委为老党员印制了大字版的学习材料。学校还开通了“两学一做”学习教育专题网站、APP和微信公众平台,及时宣传中央精神,报道各单位好经验、好做法,不断丰富学习内容,营造良好舆论氛围。

三是普通党员“做”中学。学校党委深刻认识到要把学习教育真正落到实处,既要原原本本学,也要联系省情校情学,联系实际立足岗位学,如马克思主义学院要求全院教师将学习体会带到课堂上、融入教学中。

三、在落实“做”这个关键上下功夫  
一是强化责任,健全机制。学校要求各基层党委(总支)严格履行主体责任,党委(总支)书记作为第一责任人,从严从实抓好学习教育。如化工与化学学院建立了领导班子成员联系基层工作制度、党委成员联系党支部工作制度,强化对学习教育的指导监督;材料学院通过党委(总支)书记上党课等方式带动党支部和党员不断深化认识,增强行动自觉。

二是精神引领,典型引路。坚持传承创新“精神引领、典型引路”的哈工大党建传统与特色,重视党员专家典型和身边典型引领作用,让“四讲四有”标准具体化、形象化。结合“两学一做”学习教育,学校在“七一”集中表彰了一批先进集体和优秀共产党员代表。其中先进支部的典型——计算机学院师生联合党支部和优秀共产党员代表——张立宽、魏绍楼等党组织和党员的典型事迹使广大师生党员深受感染。学生党员、藏族女曲协捐建“曲协捐建工作室”,组织优秀汉族学生党员与藏族学生“结对子”互帮互助的故事,被团中央以《让雪域高原的格桑花在冰城绽放》为题作了专题报道。

三是立足岗位,铭记身份。针对不同群体党员实际情况,学校党委明确了党员领导干部、教师党员、学生党员、教工党员、离退休党员发挥作用的具体要求。学校机关党委以服务质量调查推进“两学一做”落到实处;离退休党委开展“讲好哈工大故事”、“五个一”活动。暑假期间,研究生支教团、社会实践团正在全国各地开展志愿服务和社会实践。由优秀共产党员组成的讲师团为新生入党启蒙教育做好准备;后勤集团、产业工委、园区党委、校医院等也结合本单位实际,积极推动党员挂牌上岗、亮明身份,创建示范岗和责任制。



在大庆铁人王进喜纪念馆“两学一做”专题展区,哈工大外语学院党员在党旗前重温入党誓词

## 三步“先手棋”助推 “两学一做”学习教育务实开展

中共牡丹江师范学院委员会

牡丹江师范学院党委在“两学一做”学习教育中,坚持问题导向,注重整改结合,努力做好干部选拔任用、教育培训、学做结合的三步“先手棋”,助推“两学一做”务实开展。

一、实现“四个转变”,牵住干部教育培训“牛鼻子”  
变“被动参训”为“主动领学”。学校党委紧紧抓住“学”这一“重点”,校党政领导轮流宣讲。制定“每月一学”计划,按月制定学习培训内容。上半年,各级党员领导干部、基层党组织书记领讲党课近百人次。

变“零散学习”为“学深悟透”。学校党委举办党课大讲堂之专家讲党课系列活动,先后邀请4位省市专家来做专题讲座,进一步引导全校党员理解“两学一做”的深刻内涵。

变“理论灌输”为“启发引导”。学校党委举办了暑期研讨班暨“两学一做”骨干学员培训班,全校130余名处级干部进行了为期3天的封闭式学习培训。并通过进行专题辅导讲座、分组研讨等活动,帮助党员干部自觉以总书记系列讲话为引领、以党规为准则,践行优秀共产党员职责。

变“课堂讲授”为“直观感受”。学校党委充分利用牡丹市周边红色教育资源进行现场教学,并坚持以学促做、以学带做。今年暑期组织以党员为主体的22支“三下乡”志愿服务队深入牡丹江市周边市县学校、农村开展义务支教、科技帮扶等活动,在农村小学建立5个大学生暑期社会实践基地,促进活动取得实效在在的成效。

二、坚持“四位一体”,走活干部队伍建设“这盘棋”  
在学习教育中,学校党委坚持问题导向。针对干部队伍建设中存在的“七不一小”的突出问题,实施“四位一体”的干部选任方式方法,从而有效提升干部选任工作的满意度。

一是“坚持尊重本人意愿”。学校党委在通盘考虑干部工

作基础上,通过谈心谈话,切实了解干部本人意愿,做到有的放矢。一年来,学校党委调整选任的39名处级干部中,党委主要领导多次与干部谈心谈话,使干部“顺心”、“顺气”。

二是“坚持群众反映一致”。充分听取师生员工的意见,充分掌握干部德能勤绩廉状况。一年来学校党政领导定期与校党政领导班子成员面对面、交流谈心30余次;深入19个学院、近20个职能部门走访调研。确保选任的干部与岗位“对口”、“对味”。

三是“坚持主管领导认可”。充分尊重主管校领导的意见建议。今年上半年选任及调整选任的39名处级干部,学校党委多次听取并充分尊重主管校领导的意见,保证了选任干部与主管领导之间“合心”、“合手”。

四是“坚持党委意见集中”。充分听取党委班子成员及党外人士的意见,既“兼听”也“旁听”,保证选任干部“明”与“清”。

三、坚持学做结合,打好“两学一做”学习教育“组合拳”  
学校党委按照“分类设计,一体推进”的工作思路,全面推进学习教育工作,建立了学校“两学一做”学习教育专题网站和微信平台,定期编发专题简报;举办了纪念建党95周年基层党建暨“两学一做”学习教育展览;在党员干部中开展了“党员先锋岗、党员亮身份”活动;在教师党员中开展了“党员服务月”系列活动;在学生党员中开展了“党员先锋 青春领航”优秀党员事迹汇报会等一系列活动,将“两学一做”学习教育推向高潮。

“爱心车票”、校园“一卡通”增设支付宝功能等涉及师生切身利益便民利民系列举措,更让全校师生真切感受到了学做结合的实效。

## 立足民办高校实际 扎实开展“两学一做”

中共黑龙江财经学院委员会

黑龙江财经学院党委2009年3月经省委高校工委批准成立,现有党员557人。针对民办高校特点,学校正确处理党委与理事会之间的关系,积极强化“政治领导”,确立了党委在学院的政治核心地位。“两学一做”学习教育启动以来,学院党委从强化政治理论学习、创新理论宣传教育方式入手,突出“建全国一流财经类民办本科大学、知行合一做合格党员”的主题,积极推进“两学一做”学习教育深入开展,努力提升学院党建科学化水平。

一、建立督查机制,营造良好氛围  
学院党委认真学习中央、省委和省委高校工委开展“两学一做”学习教育相关文件和领导讲话精神,自觉把思想和行动统一到中央和省委的要求上来,把学习教育作为重大政治任务。

为增强学习教育实效,确保学习教育覆盖学院全体党员,学院建立了督查问责机制,设立学院党委委员基层联系点5个,督导组7个,保证学习教育各项任务有人抓有人管有人干。同时,充分发挥各种载体和平台的阵地作用,学院校园网开设了“两学一做”专栏,建立共产党员微信群,申请“龙财微讯”微信公众平台订阅号,学院钉钉网络办公系统每天发布“两学一做”学习内容。

二、丰富内容形式,增强党员意识  
一是精心组织学习讨论。结合民办高校党建工作特点,以支部为单位,利用共产党员网、共产党员微信平台组织全体党员进行学习。要求每名党员撰写学习笔记和心得体会,组织全体党员开展以“四讲四有”为主题的专题讨论,唤醒党员意识,振奋精神面貌。

二是强化引领示范作用。“两学一做”学习教育启动以来,学院党委委员带头讲党课4次,各党总支书记讲党课9次,各基

层党支部书记讲党课25次,骨干党员讲党课8次,普通党员讲党课6次,党课教育覆盖面达到100%。

三是注重增强感染力。利用网络平台和新媒体手段积极组织“微党课”、“视频党课”。根据讲课人的身份层次和听课人的岗位不同,精准确定党课内容。学习教育注意贴近实际贴近生活,力求克服学习教育简单化、机械化,激发党员参与学习教育的积极性。

四是加强集中培训。针对民办高校党务工作者经验不足,流动性大的实际情况,学院党委组织开展了以党章、党规党纪和总书记系列讲话为核心内容的专题培训14次。按照省委关于组织开展全省百万党员“学党章党规”网上答题活动的通知要求,学院557名党员全部完成答题,参与率和及格率均达100%。

三、坚持问题导向,注重整改实效  
根据中央“学”要带着问题学,“做”要针对问题改的要求,坚持找准问题,边学边改。当前学院党建工作存在三方面问题:一是民办高校是全员聘任制,教职员党员缺乏归属感,使命感弱化;二是党务干部队伍缺乏稳定性,给党建工作的连续性带来一定难度;三是民办高校有一批从公办院校退休后二次就业的老党员,其中有些存在人到点、车到站,理想信念动摇等问题。

为此,学院党委抓住建党95周年契机,举办了表彰先进暨“佩戴党徽重温入党誓词”全体党员宣誓活动,把党员先锋形象树起来,人人争做政治合格、纪律合格、品德合格、能力合格的好党员。针对学生管理存在的问题,学院就“如何发挥学生党员在学生管理工作中的作用”进行深入探讨。党委组织部就预备党员转正标准和毕业生党员组织关系转接等具体工作完善了操作流程,进一步规范了基层党务工作。