

# 全省去年淘汰燃煤小锅炉2000多台

预计年底前小锅炉全部达标排放

本报讯(记者王彦)记者从日前召开的全省冬季大气污染防治专项执法检查工作视频会议上获悉,2016年我省共淘汰燃煤小锅炉2130台,到今年年底,计划现有小锅炉全部实现达标排放。

据介绍,截至2016年11月底,全省淘汰燃煤小锅炉2130台,完成年度计划的141.8%。目前全省还有10蒸吨/小时及以下燃煤锅炉3148台。下一步,我省将按照《黑龙江省燃煤小锅炉专项整治工作推进方案》要求,住建、工信、环保、质监等部门密切配合,开展联合执法行动,形成合力加快燃煤小锅炉淘汰进程,确保今年底,除保留必要的应急、调峰供热锅炉外,地级以上城市建成区内燃煤小锅炉完成改造或淘汰,现有小锅炉实现达标排放。

除燃煤小锅炉,个别工业企业还存在超标排放的问题。中央环保督察组提出,全省燃煤电厂316台在产机组中,有274台未完成除尘、脱硫、脱硝改造,难以稳定达标排放。根据各地核实结果,316台在产机组中,有76台机组存在超标排放现象,占总装机容量的13.9%。此外,我省非电燃煤锅炉超标问题也比较突出,10蒸吨以上非电燃煤锅炉1263台,达标967台,达标率76.6%,10蒸吨及以下燃煤锅炉达标率47.1%,钢铁、水泥行业也存在超标问题。接下来,我省将全面实施工业企业达标排放改造。今年以来火电、钢铁、水泥、垃圾焚烧厂等4个行业为大气污染治理重点,6月底前完成污染排放情况评估工作,年底前完成以上4个行业超标问题整治任务。

## 院士把脉龙江 能源企业创新发展

本报6日讯(徐开宇 记者彭溢)6日,中国工程院院士、神华集团总经理、哈尔滨工业大学管理学院校友凌文,来到哈工大“科学家讲坛”及“管理论坛”,为我省企业界人士和学校师生作了题为“产学研协同创新的探索与实践”的报告,报告中结合神华集团的实践经验把脉龙江能源企业创新发展。

报告中,凌文院士介绍了我国目前煤炭、电力、煤质油化等能源创新型企业发展现状。他认为,各能源创新型企业在一体化协同发展、资源共享、深度合作,以科技创新和管理创新为双轮驱动,走新型工业化道路。并以神华集团为例,介绍了企业清洁能源战略和重大创新成果,他指出黑龙江企业生产和服务也要向清洁、低碳方向发展,同时要充分利用外部科技资源,积极响应中央提出的推动中国“能源革命”的号召。

针对我省能源企业创新发展,凌文院士建议,要通过体制机制创新和政策引导,鼓励产学研深度合作;产学研合作要坚持问题与需求导向,坚持基于国家目标的企业目标与科研单位和高校目标相融合的目标导向;企业研学结合要建立长期协同创新的战略合作机制,以高水平科学研究支撑国民经济和社会全面协调可持续发展。

## 哈尔滨重污染天气 二级预警降至四级

本报6日讯(记者刘艳)记者6日从哈尔滨市环保局获悉,哈尔滨市4日11时发布重污染天气二级(橙色)预警。目前根据监测实况和预报,哈尔滨市区扩散条件转好,AQI指数已回落至200以下,预计未来空气质量不符合重污染天气二级(橙色)预警条件。根据《哈尔滨市重污染天气应急预案》规定,哈尔滨市重污染天气应急指挥部决定6日12时将重污染天气二级(橙色)预警降级为重污染天气四级(蓝色)预警。

哈尔滨市要求重点工业企业实施相应级别重污染天气应急响应措施,保证污染防治设施正常运行;加大重点道路清扫保洁强度,禁止露天烧烤;请广大市民做好健康防护,减少户外运动;建议公众和有关单位积极采取减排措施,减缓污染物积累。

# 省公安厅以“六大工程” 推动“四项建设”跨越发展

冯 锐

实力,激发基层活力。

——坚持整体谋划、重点突破。省公安厅加强顶层设计,实现宏观整体推动的同时,各级公安机关和警种都是基层基础建设工程的设计师和施工队,紧密结合职责任务,明确本地的基层在哪里、本警种的基础是什么,找准突破口,确定着力点,针对性强化工作措施。

——坚持减负解困、突出主业。针对当前派出所职责泛化,任务越来越重的现状,采取坚决措施减负解困,真正把派出所工作重心回归到基础信息采集录入、重点人员摸排管控、辖区基础防范和服务人民群众的主业上来。无论是制定政策、部署工作,还是考核评比,都要按照“明责、减负、增效”要求,落实力量下沉、保障下倾,充分考虑基层实际情况和承受能力,努力使各项决策部署符合实际、接地气,体现科学性、增强协调性。

——坚持完善机制、激发活力。以“大部门、大警种、大数据、大技术”为目标,完善警务体制,创新工作机制,推动警务前移,理顺机关与基层、派出所与专业队、专项行动与基础工作的关系,实现指挥调度扁平化、警务实战合成化、勤务部署科学化,形成打防互动、基础共建、资源共享、责任共担的工作格局。

——坚持顶层设计与个性化创新应用相结合。按照“统一规划、统一设计、统一建设、统一管理”原则,省公安厅统筹全省公安信息化建设,汇聚数据资源,打造系统平台,创制主战工具,实现全省一张网、一片云、一键通。

——坚持全警应用与专业人才培养相结合。把应用作为大数据的生命,着力提升全警信息化应用水平,形成大数据应用和信息化手段的规模优势;大力实施人才战略,努力发现和培养公安信息化建设和实战应用的“高精尖”人才,形成大数据应用人才喷薄而出、各领风骚的生动局面。

——坚持推进信息化建设与推进公安基层基础工作相结合。加强基础信息全警化、动态化、制度化、标准化采集,为大数据应用提供准确、丰富、鲜活的数据支撑,以信息化倒逼基础,以基础化推动信息化。

## 数据警务建设工程

近年来,全省公安机关积极推进信息化建设和应用,在维护稳定、打击犯罪、治安防控等方面发挥了重要作用。但总体来看,对公安信息化建设应用重要性、紧迫性和发展规律缺乏足够深刻的认识,起步晚、起点低,前瞻性统筹规划不够、信息资源整合共享不足等问题比较突出。

——坚持顶层设计与个性化创新应用相结合。按照“统一规划、统一设计、统一建设、统一管理”原则,省公安厅统筹全省公安信息化建设,汇聚数据资源,打造系统平台,创制主战工具,实现全省一张网、一片云、一键通。

——坚持全警应用与专业人才培养相结合。把应用作为大数据的生命,着力提升全警信息化应用水平,形成大数据应用和信息化手段的规模优势;大力实施人才战略,努力发现和培养公安信息化建设和实战应用的“高精尖”人才,形成大数据应用人才喷薄而出、各领风骚的生动局面。

——坚持推进信息化建设与推进公安基层基础工作相结合。加强基础信息全警化、动态化、制度化、标准化采集,为大数据应用提供准确、丰富、鲜活的数据支撑,以信息化倒逼基础,以基础化推动信息化。

## 基层基础建设工程

基层基础工作是整个公安工作的根基,是推动公安事业科学发展的基石。近年来,基层基础工作有力推动了公安工作和公安队伍建设,但与快速发展的新形势、新任务相比,还存在许多不适应。

省公安厅党委站在顶层设计视角确定整体思路:坚持抓基层、强基础不动摇,以加强派出所等基层所队和社区警务工作为重点,以强化信息化应用和创新警务机制为动力,以健全完善制度机制为保障,大抓公安基层基础建设工程,增强基层

实力,激发基层活力。针对执法活动中最容易发生问题的环节,按照简练、务实、管用、可操作的要求,制订执法标准,健全管理制度,规范操作程序,完善执法行为全过程责任追究机制,确保每一项执法活动都有法可依、有章可循、有据可查,真正把执法权力关进法律制度的笼子。

——着力推进执法信息化应用。推动信息化与执法规范化深度融合,把信息化手段应用到执法工作各个环节,全面推进执法办案网上流转,实现执法办案信息化闭环式管控,以信息化规范执法程序、落实执法制度、强化执法监督、提高执法质量。

## 社会治安防控体系建设工程

在掌控基本要素、创新体制机制、激发基层活力等方面存在短板,基本治安要素管理漏洞多,高铁、地铁等新设施和物流寄递、电商、微商、互联网金融等新业态安全监管还存在盲区……近年来,全省公安机关认真贯彻落实全国社会治安防控体系建设“武汉会议”“大连会议”以及公安部“内蒙古会议”精神,深入贯彻中央和省委、省政府、公安部关于推进社会治安防控体系建设的意见,打防管控整体效能明显增强;但是,合成作战、高效运转的警务运行机制还不完善,部门警种分工过细、力量分散等问题还比较突出。特别是现有数据库之间系统繁杂、共享不足、资源分散,难以实现预防预警、精确防控。

——要针对这些问题和短板集中发力,立足我省边境线长、幅员辽阔的实际,以城市为中心,以边境地区和铁路公路沿线城镇为重点,大抓社会治安防控体系建设工程,努力打造我省立体化、信息化防控体系建设升级版。”毕宝文要求。

——突出基础工作支撑。紧紧抓住与人民群众生命财产安全紧密相关的“人、地、物、事、网”等基本治安要素,进一步加强动态管控,提高防范打击违法犯罪和维护社会稳定的能力水平。

——突出信息化应用支撑。强化基础信息实时采集录入,健全基础标准规范体系,让海量信息数据真正成为预防预警、精确防控的源头活水。紧紧抓住中央实施“雪亮”工程的有利契机,加快推进城市视频防控系统、省际市际卡口系统和农村技防设施建设,全面提升我省社会治安动态管控智能化水平。

——突出安全文化支撑。充分利用传统和现代传媒载体,特别是“互联网+公安政务服务”、微信、微博、QQ群等新媒体平台,广泛深入宣传法律法规和安全防护常识,着力提高全社会成员自卫自护能力和遵法守规意识。

——突出体制机制支撑。按照“党政领导、公安牵头、社会协同、公众参与、法治保障”的要求,积极创新工作机制,推进打防管控一体化,推进社会治安防控体系更加完善、充满活力。

## 维稳情报体系建设工程

近年来,全省公安机关积极推进情报信息体系建设,在打击犯罪、大型活动安保、治安管理等方面发挥了重要作用,但对影响社会稳定突出问题的预测预警能力还不够,统筹协调、科学高效的维稳情报体系还没有真正形成。情报工作职责不清、运行机制不健全、信息支撑不力和专业人才不足问题突出,情勤错位、情报资源碎片化现象明显。

——信息主导警务、引领实战,是公安机关战斗力生成的核心

本报6日讯(徐宝德 荣家莹 记者谭迎春)省政府安委办6日召开全省视频会议,要求各地、各相关部门形成合力,对非法经营、运输、储存、燃放等环节实施“地毯式”排查,全方位打击非法违法行为,全力做好春节期间烟花爆竹安全工作。

会议强调,要深刻吸取近期国内外烟花爆竹事故教训,强化烟花爆竹储存、运输、销售、燃放等各环节的安全监管,明确规定对零售网点布局要严格控制数量;严禁集中连片布点,零售点之间距离不得小于50米;严格控制存放量,零售点存放量一律不得超过50箱,面积小于4平方米及室内零售店不得超过30箱;必须从有资质的批发企业进货;严禁经营超标违禁烟花爆竹,销售专业燃放类烟花爆竹。对“下店上宅”、与重要场所设施安全距离不符合安全要求的零售点要坚决取缔。

会议要求,各地要迅速开展烟花爆竹“打非”排查专项行动,落实“网格化”监管措施,全面排查易出现非法违法行为的场所、设施。要充分发挥烟花爆竹联席会议作用,协调各方力量,出实招、用重拳,形成强大合力,针对重点时段、重点地区、重点场所、重点内容开展销售旺季安全大检查,持续保持高压态势。有关部门要督促烟花爆竹企业落实主体责任,严格落实和执行烟花爆竹安全监管的各项规范要求,及时消除各类隐患。对流入我省的非法烟花爆竹产品,要查明非法产品的来源和运输、销售渠道,全面捣毁非法行为利益链条;对组织和参与非法经营、运输、储存烟花爆竹行为构成犯罪的依法严肃查处,及时提请司法机关依法追究刑事责任。同时,提示广大群众要自觉抵制非法产品和提高自我安全保护意识,到正规零售点购买正规厂家生产的符合国家有关标准规定的烟花爆竹产品。设立12350监督举报电话,实行举报奖励制度,在全社会营造规范销售、文明购买、安全燃放的良好安全环境。

据悉,省政府安委办近期将组织公安、交通运输、工商、安全监管等部门组成三个检查组,对烟花爆竹重点地区开展销售旺季安全督查检查。

## 国际冰雕比赛开铲

本报6日讯(记者刘艳)6日,第31届中国哈尔滨国际冰雕比赛在哈尔滨冰雪大世界园区内开赛。

据悉,本届国际冰雕比赛有来自中国、拉脱维亚、意大利、西班牙等13个国家32支代表队的64名队员参赛,参赛国家及选手数量均较往届有所提升。比赛时间为1月6日至1月8日。比赛结束后,所有参赛作品将在哈尔滨冰雪大世界园区内继续展示。

## 队伍素质能力建设工程

“面对新形势、新任务转变思想理念,聚焦薄弱点、培育增长点,以只争朝夕的紧迫感和滴水穿石的韧劲,尤其需要大抓队伍素质能力建设工程,以队伍整体素质能力的大提升,推动和保障‘六大工程’三年攻坚战的顺利实施。”毕宝文强调。

——突破“大数据”共享瓶颈。积极争取党委、政府支持,主动与社会单位和政府部门协调,推动社会信息流、政府管理流和公安内部业务流融合,健全共享应用机制,丰富数据资源,支撑深度研判。

——注重人力情报建设。科学规划,合理布局,在社会各阶层广泛搜集信息,切实做到“有动必知、未动先知”。

——整合拓展情报资源。发挥网络侦查和情报平台的手段优势,刑侦、反恐等部门(警种)的专业优势,科技信息化部门的技术优势,逐步建立符合黑龙江实际的工作运行模式,提升预测预警防范各类风险能力。

## 队伍素质能力建设工程

“面对新形势、新任务转变思想理念,聚焦薄弱点、培育增长点,以只争朝夕的紧迫感和滴水穿石的韧劲,尤其需要大抓队伍素质能力建设工程,以队伍整体素质能力的大提升,推动和保障‘六大工程’三年攻坚战的顺利实施。”毕宝文强调。

——紧抓“关键少数”,带动全警理念转变。把理想信念教育置于首位,进一步增强政治坚定性、敏锐性和鉴别力;围绕分析形势、指导工作、警务指挥、管理队伍等能力要素,开展领导干部专题培训,培树新理念、新思维,应用新技术、新方法;科学制订领导干部素质能力考核办法,逐步建立考核结果与干部任用衔接制度机制,形成领导干部带头转变、全警看齐的良好态势。

——紧抓基层一线执法主体,提升全警基本素质能力。进一步明确公安民警基本素质能力标准,实行项目化管理,明确流程,强化标准。以基层一线民警为主体,以提高执法办案能力、信息化应用水平、群众工作能力和武器警械使用能力等警务实战技能为重点,完善体现实战特点、符合实战需求的练兵方式,使练兵全面对接实战、融入实战。针对不同部门警种、岗位,分级分类开展培训,确保教育培训更具针对性、实效性,着力提升全警基本素质和实战能力。

——紧抓专业人才队伍,增强全警创新活力。把人才培养作为推动全省公安工作快速、可持续发展的战略任务。采取高端培训、到先进省市跟班学习、岗位技能练兵比武等措施,促进人才快速成长,加快打造有特色的专业应用人才团队。采取有效措施,鼓励民警参加国家司法考试,扩容法律人才队伍;规范专业技术资格评审,加强技术人才在职培养,充实公安专家人才队伍;落实特殊招录政策,广泛吸纳专业人才,服务数据警务和警种专业建设;建立“龙江公安人才库”,集聚“精英骨干”,引领全警创新发展。