



2017年5月2日 星期二

责任编辑:张长虹(0451-84655085)

执行编辑:胡秀娟(0451-84655769)

— 省十二次党代会专题报道

建设优秀炼化 助力龙江经济

大庆炼化公司发展侧记

□文/摄 司丽华 钟鑫 孙庆涛

“只要精神不滑坡,办法总比困难多”。艰难之中取得的成绩,更加彰显了发展战略的清晰准确和努力拼搏后的难能可贵。今年一季度,大庆炼化公司背水一战实现营业收入76.58亿元,实现利润7.3亿元,实现税费24.98亿元,继续保持良好的生产经营态势。

优秀炼化企业,是在坚持走特色发展之路基础上,提高到一个更高的水平。从“绿色发展”到“优秀炼化”,体现了大庆炼化人科学发展的自信和担当,也诠释了由2011年亏损14.2亿元到2016年盈利27.89亿元的巨大转变。

技术创新氛围浓厚

大庆炼化公司重视创新,努力培养全员创新的氛围,每年专门召开技术创新大会,特别是2016年提升奖励力度,科研开发类一等奖由5项增加到15项,让更多人得到激励,参与热情更高。这一年,公司按照向科技生产型企业转变的工作思路,在科研开



不断进行创新钻研。

发、新技术应用、发明创造、生产优化改进、节能降耗、信息化应用等多个方面、多个领域共同发力,承担国家首批“十三五”重点项目、集团公司重大现场实验项目和重点科研项目3项,含油废水预处理工艺技术等40项新科研项目积极推进,耐温耐盐聚丙烯酰胺放大合成技术研究,完成反应液配制工艺研究和配方优化等工作落地区开花,开创公司技术创新新局面。

新技术也紧盯市场“指挥棒”,高附加值新产品不断被推出,大庆炼化努力发挥两套聚丙烯装置优势,在不断夯实PPR管材国内市场主导地位基础上,抓住二套聚丙烯装置气相反应具有共聚单体分散性更好、催化剂反应更均匀、产品质量更均一等特点,在高附加值产品研发生产上做文章,研发了PA14D-2产品,该产品加工性能更加稳定,被广泛应用于民用建筑管道、城市给排水管、热交换管、地热管等,产品推出后使用效果良好,得到下游客户的认可。此外,用于油田三次采油的聚丙烯酰胺产品,一级品率97.75%、同比提高3.22个百分点,得到大庆油田的充分认可,获得全国用户满意产品称号。

标准化建设向纵深发展

2016年,大庆炼化公司员工行为标准化工作全面铺开,全年申报三级单位95个,其中,共有83个单位获得奖励。通过员工行为标准化的开展,员工自主管理能力大幅提升,员工之间相互提醒监督成为常态,有效促进了安全平稳生产。通过深入推进现场管理标准化工作。推行办公室“定置定位”管理,制定标准并遵照执行,成效显著,办公环境井然有序。工作中,各单位给予高度重视,制定了实用性强、易操作的方案,并稳步推进。而且,公司开展了16个专业的标准化管理工作,设备管理单项作业达标率、三剂加标标准化达标率等指标都有大幅提高,装置运行水平得到提升。

此外,按照先试点、后推广模式,完成二套常减压、石脑油罐区HSE标准化建设试点单位的标准编制、发布实施等创建工作,装置HSE标准化建设向纵深推进。

全面成本管理形成网络化模式

在全面成本管理工作中,大庆炼化公司先后出台了《全面成本管理实施方案》和《全面成本管理考核办法》,通过优化生产运行、调整产品结构、控制成本费用等方面开展优化工作,公司全员成本管理意识得到进一步加强,形成了经纬网络化管理模式,进一步扩大了成本管理的范畴和方法。

工作开展以来,通过有效控制成本费用、降低三剂消耗以及组织催化剂再生、装卸剂进行公开招标、强化采购流程审核及积极推动电子采购等措施,全年累计减少各类能耗、物耗支出3.95亿元。在确保安全环保的前提下,生产运行管理以市场销售为导向,强化效益测算,合理配置资源,努力挖掘装置潜力,加强装置操作和调整,强化员工岗位责任心教育,实现了公司安全环保稳定运行和整体效益最大化。在包装物管理上,各单位均采取了更为科学的管理办法,在合格标识盖章流程、废料包装等关键节点下大力加以改进,包装物损耗大幅下降。

优化体系运行管理创新提高

2016年度全国企业管理创新大会上,大庆炼化公司的《炼化企业创新驱动的降本增效管理》成果荣获国家级企业管理现代化



大庆炼化公司鸟瞰图。

创新成果一等奖,这是大庆炼化公司自成立以来首次获得此项荣誉,也是本年度中国石油唯一一家取得此项荣誉的地区分公司。

公司持续完善质量管理体系,大力开展基础管理工作提升,促进了全员质量观念的转变和质量意识的提升,推动了质量管理工作水平的提高。制定下发了《关于加强管理和专业技术人员能力建设的指导意见》,明确了管理和专业技术人员能力等级设置、能力等级标准和能力等级评定、能力建设阶段任务和工作分工等内容,安全管理专业系列岗位先行开展,工程系列等岗位统筹推进。制定《安全专业岗位履职能力预达标方案》,设立达标、中级、高级三个等级,协同安全环保处做好专业知识测试和岗位履职业能达标评定两方面工作,研究发布了32条基础标准和23条履职业能评定标准供各单位参考,同时发布了理论知识测试范围,不断推进安全专业能力建设达标试点工作。

加强党建促进企业和谐稳定

大庆炼化公司按照中国石油整体部署,持续推进重塑良好形象工作,使得“忠诚担当、风清气正、守法合规、稳健和谐”的良好形象成为全体员工的共识。

公司党委全面落实管党治党责任,持续强化党员理想信念教育,认真落实反“四风”要求,不断深化“三严三实”专题教育,积极开展巡视反馈问题整改,提升了党员干部队伍整体形象。

加强班子自身建设,发挥表率作用,贯彻民主集中制,明确用

人导向,科学引领企业发展,发挥了引领企业稳健发展作用。充分发挥三个作用,抓实基层班子建设,抓牢基层党支部建设,抓好

党员作用发挥,展现了国有企业党建政治优势,健全完善“三会一课”等11项党支部工作制度,建立创先争优等5项党支部工作机制,一套ARGG等车间荣获集团公司百个“基层建设标杆”单位等称号,大庆炼化公司党支部“六个一”创建经验入选了集团公司基层党建案例。强化员工队伍建设,加强员工思想道德教育,强化员工能力培养,塑造良好工作作风,满足了生产经营需要。加强党风廉政建设,构建管党治党责任体系,开展廉洁从业教育,强化源头风险控制,持续深化合规监督,严肃执纪问责,营造了风清气正工作环境,保障了企业和谐稳定发展。

积极承担责任,积极参与大庆市“百企帮百村联千户带万家”精准扶贫行动计划,成立扶贫帮困志愿者协会,由协会负责具体开展精准扶贫工作。通过调研总结,拟确定适合贫困户参与、长期“供血”机制项目,让贫困户享受到持续项目红利。

大庆炼化也积极为大庆生态建设做出贡献,十二五期间,实施了化工污水回用改造,关停了高能耗的发电厂,每年节约燃煤4.6万吨。新建了110万吨/年和240万吨/年两套ARGG烟气脱硫、硫磺回收装置等重点减排项目,将生产过程中产生的废渣、废水、废气进行无害化处理,变废为宝。经过持续不断的努力,化工污水全部回用,企业外排污水100%达标,废气污染物达标率100%,厂界及周边环境空气达标率100%。累计减少废水排放量60万吨,减少COD排放总量115吨、氨氮排放量26.8吨,二氧化硫排放量1992吨,减少温室气体41万吨,直接减少碳排放42万吨。

大庆炼化公司深植于龙江沃土,不断提升企业发展的质量和水平,不断向优秀炼化企业目标努力,为地方经济发展做出贡献。



库房标准化运作。

图说
我们的价值观伟大的旗帜
光荣的梦想