

我省37名民警20个集体在全国公安系统英雄模范立功集体表彰大会上受奖

听“神探标兵”讲述龙江公安这五年(下)



13岁女孩赵千千在接受脊柱侧弯手术后,送来锦旗感谢穆棱市公安局干警们对她的帮扶。

基层民警幸福指数飙升 排头兵创造“穆棱奇迹”

□文/摄 刘雪晴 本报记者 郭铭华

2012年以来,穆棱市公安局坚持工作机制创新,全面履行公安机关打击犯罪和服务群众的职能,深入持久地开展了“三项重点工作”,强力推进了公安机关“四项建设”成果。2012年以来,这个局先后荣获部级荣誉8次、省级荣誉33次,涌现出了全国特级优秀人民警察靳新等一大批先进典型。在牡丹江市局的各项考核评比中,穆棱市公安局也始终站在排头,创造了“穆棱奇迹”:连续五年荣获牡丹江市局年度目标考评优胜单位,连续三年荣获穆棱市委市政府年度绩效考评优秀单位,并在市局“三大战役”专项行动的15次考评中荣获先进集体称号,取得了9次第一、5次第二的骄人成绩。

坚持打击犯罪的主业意识,借改革发力,成效显著

2011年时的穆棱市公安局,刑警大队仅有14人,警力少、人员素质参差不齐,经费保障不利等因素一直影响着穆棱市公安局打击犯罪的工作效果。2012年以来,这个局借公安警务改革的“东风”,坚持“把好用刀在刀刃上”,强力推进刑侦工作改革,抽调精兵强将充实刑警队伍,直至刑警大队警力达到目前的26人。他们还加大对基础设施的经费投入,新建了4000多平方米刑警、技术楼,定期组织对刑警、刑事技术民警外出培训“充电”,有力推动了刑事技术工作实现大跨步发展。在此基础上,穆棱市公安局创新推出了“派出所和责任区刑警中队捆绑考核机制”,在整合公安机关有效资源、调动各警种打击犯罪工作的积极性和提高打防控效能等方面起到了重要作用。

2012年以来,这个局破获各类刑事案件1110起,全市现行命案27起全破,破获本省外命案1起,破获外省命案21起,破获全市命案积案10起,抓获网上逃犯430人,公诉犯罪嫌疑人1195人。5年来,这个局共打掉17个恶势力团伙,并全力开展追赃工作,实实在在为企业和人民群众挽回直接经济损失700余万元,切实维护了企业和群众的切身利益。禁毒工作也始终在市局名列前茅,共侦破涉毒刑事案件104起,查处吸毒人员391名,社区戒毒103名,强制戒毒36名,进一步有效遏制了毒情蔓延态势,创造了平安和谐的社会环境。

坚持科技强警,深入推进公安信息化建设的改革步伐

穆棱市公安局新建应急指挥中心,是依托110指挥中心建成的集指挥调度、应急处置、警情分析、视频巡查、城市管理的多功能平台,与全市359个监控点连接,整合了辖区内13套卡口,对全市的道路出口城卡口全面封锁。新建56个电警抓拍系统,全面提升了全市智能交通管理实力。他们构建起的综合性、扁平化、实战型应急指挥体系,为全市经济社会又好又快发展及平安城市创建提供了强有力保障。这个局坚持“用好科技、注重实效”的原则,于



穆棱市公安局办案民警讨论案情。

2015年底正式成立刑侦中心,具备远程视频会议同步、审讯指挥同步、法医解剖同步、案件分析图片和实物上墙、各类资源信息互通共享五大功能。自中心运行以来,共破获各类案件25起,刑侦中心的建立,进一步夯实了打击刑事犯罪的技术基础,为有效维护穆棱市社会稳定再添一把利剑。

坚持执法规范化,推动执法水平的提升

2012年以来,穆棱市局紧紧围绕“理性、平和、文明、规范”的执法理念,从提高执法队伍素质入手,通过定期培训、配齐配强法制民警队伍、不间断考核评比等手段,全面提高全局执法办案质量和公信力。穆棱市公安局的执法工作在牡丹江市局的考核评比中始终排名第一,起到了标杆和示范引领作用。穆棱市公安局以加强执法监督管理为主线,努力构建全流程监督管理、全方位服务保障的公安法制工作格局。他们坚持一案一测,严把案件审核关,坚持季度检查,严把执法检查关;坚持教育训诫,严把培训考试关。2014年,穆棱市局自主研发了执法管理标准化系统,获得了牡丹江市公安局当年度工作创新奖。连续5年,穆棱市公安局实现了“零有效投诉”、“零违纪”目标,无一起因民警执法引发的进京上访案件,无一起行政诉讼败诉案件,无一起“冤、假、错”案,无一起因民警执法引发的被新闻媒体曝光的事件,在全市群众满意度测评中始终位居前列。坚持基础工作,有效激发派出所整体活力。

5年来,穆棱市公安局合理调配资源,坚持警力下沉基层,按照加强社区警务工作的要求,深入推进社区、农村警务建设,将43名优中选优的民警充实到基层派出所。派出所整体警力增至现在的119人,有效解决了长期以来“人荒”问题。2013年,穆棱市公安局强力推进社区民警专职化工作,按照“两队一室”的建制要求,在派出所成立专门负责办理案件的治安队,组建了一支54人的专职社区民警队伍,同时在八面通镇依托社区、街道建立起6个同址办公警务室。他们在其他乡镇以“中心点辐射周边的原则”,建立了32个中心村警务室和55个警务联络站,实现了农村“一警一室”全覆盖。这个局加大资金投入,落实警务保障制度,本着“钱往基层花、物往基层送”的原则,派送办公经费达到200余万元。穆棱市公安局坚持科学的选人用人机制,先后选拔12名优秀民警到派出所领导岗位上,激发了民警的工作积极性。2013年,这个局分两次优先为25名派出所民警解决了职级,其中正科级5人,副科级14人,新提拔担任领导职务6人,增强了派出所的凝聚力和战斗力。2012年以来,穆棱市公安局坚持以人为本的工作理念,增加基层警力,通过摒弃不必要的考核考评,为派出所民警“减负减压”;通过增加加班补助,提高派出所民警的经济待遇;通过持续开展“暖警心”活动,积极慰问困难民警,增强派出所民警的职业认同感,逐步提升派出所民警的幸福指数。

□文/摄 刘雪晴 本报记者 郭铭华

双鸭山市公安局尖山分局富安派出所,辖区总面积27平方公里,辖区有4个行政村、3个办事处、7个社区,现有民警23人,其中治安民警6人,社区民警14人。富安派出所以“四项建设”为中心,牢固树立“立警为公,执法为民”的工作理念,作为双鸭山市公安战线的一面旗帜,又培养出了全国特级优秀人民警察——吴在勇,为全市民警树立了榜样。近年来,富安派出所先后荣获五星派出所、全市公安机关“最佳警队”、先进基层党组织、文明单位标兵、军警民共建共育先进集体、全国公安机关执法示范单位等多项荣誉称号。

以“两学一做”为指导,不断加强思想政治建设

富安派出所始终将思想政治建设作为工作的重中之重,让思想政治教育形成常态化,以党的《准则》、《条例》要求每名民警,确保警队的纯洁性。每周一早晨,全所的升国旗仪式雷打不动,国旗的每一次升起,都是对民警的一次爱国主义教育。“两学一做”活动开展以来,富安派出所紧密结合公安工作实际,组织全体党员干警先后召开了“两学一做”学习教育动员会、讨论会、推进会,制作展板,重温入党誓词。为了充分发挥优秀共产党员的模范带头作用,这个所召开了“全省优秀共产党员”——吴在勇先进典型学习会,还先后开展了帮扶困难留守儿童捐赠活动、深入辖区老年公寓慰问孤寡老人、深入厂矿服务安全生产等一系列活动,通过多种方式加强民警的思想政治学习。2016年全年,富安派出所累计开展学习20余次,制作学习简报9期,撰写学习笔记及心得体会900余篇,开展爱民助企活动10余次,查摆、整改问题20余个。

以优化发展环境为动力,快速实现服务转型跨越

富安派出所主动融入优化发展环

境的大局之中,本着服务为企、便利于民的原则开展公安工作,切实发挥公安职能,为辖区企业安全生产保驾护航,帮助群众解决现实困难。通过狠抓创新、打造民生警务活动,派出所的整体工作得到了全面发展,趟出了一条富有富安特色的“创新强基”之路,实现了由被动管理向主动服务的跨越式转变。

为了使群众充分享受到“服务型管理”的便利,富安派出所立足转变思想、改变作风、规范流程,将主管理区的副所长、户籍员、社区民警设置在同一大厅,实行开放式办公、“一站式”服务,彻底改变了群众办事到处找民警的局面,实现了服务群众“零距离”。同时,他们还还为升学毕业、外出务工等特殊人群在节假日期间开辟绿色通道,提供预约服务、延时服务,使派出所的服务更加亲情化、人性化。2016年以来,富安派出所累计开通绿色通道7次,为群众办理业务百余件。

以精准打击为牵引,稳步推进派出所执法规范化建设

本着打牢执法思想、改善执法质量、提升执法水平这一总体要求,富安派出所引导民警全面适应执法环境,进一步规范接处警,如实立案等执法行为,稳步推进整体执法规范化进程。2016年,富安派出所共接处警1827起,破获刑事案件17起,治安案件查结率达到95%、调解各类纠纷328起、受理群众求助216起,抓获网上逃犯4人,共打击处理各类违法犯罪嫌疑人92人。特别是在2016年开展的两次涉毒人员查控戒收专项行动中,富安派出所广辟线索、精准打击,累计抓获涉毒人员62人,在各参战单位中名



通过每周例行的升旗仪式,对民警进行爱国主义教育。

列前茅。2012年以来,这个所无进京、到省信访案件、无民警严重违法问题发生,人民群众对社会治安状况的满意率达到95%以上。

以维护治安为重点,全面构建“立体化”治安防控体系

富安派出所严格按照基础信息化、警务实战化要求,结合辖区实际,调动社会力量,以维护辖区稳定为重点,本着“以技防填补人防盲区、以人防弥补技防不足”的思路,双管齐下,全面构筑“立体化”治安防控体系。他们在派出所建立了三级监控中心,把辖区8家企事业单位、13个天眼和1个卡口连入派出所。自监控中心建立以来,已累计协助破案16起,帮助群众找回遗失物品60余件。此外,他们还在辖区内整合社区、物业等社会资源,由派出所牵头,组建了200人的社区治安巡逻队,建立了有效的警民联动机制。

富安派出所坚持重点巡控和整体防范相结合,科学调配警力,做到有警处警、无警巡逻,并制定《富安派出所维稳应急预案》,成立了维稳领导小组,明确责任目标、处置原则和日常工作。在“两会”期间安保、高铁奠基仪式等维稳工作中,富安派出所全员参战,发挥连续作战、能打胜仗的作风,圆满完成了各项任务,得到了各级领导的高度评价。

以警营文化为支撑,助推整体工作水平再上新台阶

警营文化建设是鼓舞士气、保证队伍高度稳定和旺盛战斗力的有效手段。富安派出所秉承文化育警、文化强警的理念,以“快乐工作、健康生活”为主题,结合实际,大胆创新,大力加强警营文化建设。通过加强对派出所调解室、舒缓室、阅览室、活动室“四室”建设,举办“书香警营”等系列活动,设计“警星荣誉”、“自强中国梦,弘扬廉政风”为主题的文化墙、搭建警营文化长廊、开垦“开心农场”等一系列举措,营造了浓厚的文化建设氛围。干警的情绪得到了有效舒缓,工作压力及时释放,工作活力被充分激发。富安派出所以警营文化的“软实力”提升了派出所的“硬实力”,助推了整体工作水平的快速提高。

保卫派出所:“三民、四心、五不分”为百姓撑起一片安宁的天空

□文/摄 刘雪晴 本报记者 郭铭华

佳木斯市公安局向阳分局保卫派出所所在打击犯罪、防范治安、服务百姓等方面都取得了突出业绩,群众满意度逐年上升。派出所先后被市政府授予“全市政法战线模范政法单位”、“人民满意派出所”、“全国爱民模范单位”、全省优秀公安基层单位标兵等多项荣誉称号。

队伍建设是根本,全警深知“我是谁、依靠谁、为谁”

一个安全稳定的治安环境,离不开一支政治上合格、思想上过硬的公安民警队伍。保卫派出所始终把队伍建设放在首要位置牢牢把握,打造了一支政治过硬、素质过硬、纪律过硬的坚强队伍。他们切实把政治学习由“软任务”变成“硬指标”,通过身边的典型案例,把思想教育渗透到民警的日常生活中,使民警明确“我是谁、依靠谁、为谁”,争做立警为公、执法为民的忠实践行者,时刻维护公安民警的良好形象。工作中,这个所全体民警时刻注重业务知识学习,定期组织民警系统学习《治安处罚法》、《刑法》、新《刑事诉讼法》等基本法律法规,并适时开展案例评析,对没有执法资格证的民警取消其执法权限。同时定期组织开展体能训练、警务实战技能训练,鼓励民警参加学历晋级考试,努力提升综合素质,有效治愈了说不过、打不过、跑不过的顽症。坚持执法质量月查制,每天列行早会,民警都会对前一天所接的案件进行通报,对接处警、案件处理、综合执法等情况及时总结,并纳入绩效考评。实行限时办案制,明确规定各类案件的办理时限,有效解决了少数民警办案拖沓、时效性差的问题。这个所完善执法监督制度,聘请人大代表、政协委员、群众代表、单位代表为警风警纪监督员,对民警的执法办案行为进行监督,近几年,全所没有发生一起涉法上访案件和民警违法违纪案件。

平安建设是使命,底数清、情况明、能发现、能控制

近年来,保卫派出所始终以群众

满意为工作的最高标准,打防并举、创新举措,有力地维护了辖区治安稳定,为百姓撑起一片安宁的天空。

管住了人口就是管住了治安,保卫派出所在传统走访入户核查的基础上,创新工作理念,总结归纳出了分类核查工作法、交友服务工作法、分类管理工作法,做到了“底数清、情况明、发现得了、控制得住”。他们根据辖区实际,对上班人员、退休人员和社会人员进行分类核查,利用早晚和业余时间走访,通过单位和电话预约核查和发放警民联系卡、发送温馨短信等方式掌握人口动态信息。特别针对出租房屋、流动人口,形成出租房主、用工单位、社区民警三位一体的管控格局;对重点人口和高危人群反复走访,跟踪做好法制教育、帮扶和转化工作,实现了人口信息化、动态化管控。

保卫派出所辖区地处市区繁华地带,治安案件居高不下,所以,他们在实践中不断摸索,有力整合社区、物业、单位、退休人员、治安积极分子等资源,组建了社区治安巡逻队、单位保卫巡逻队,与民警治安巡逻队搭建了三级巡逻网络,在不同时期针对重点路段、重点时段加强巡逻防控工作,加快巡逻频次和密度,提高街面和社区见警率,实现了猫鼠同步。同时,他们充分发动“社区热心人”、“威望长者”、“物业管理人”和送奶工、送奶工、保洁员、小摊贩等特殊从业人员的优势,广泛收集信息线索,做到不进百家门,能知百家事。他们在重点企业、商场、网吧等地建立视频监控控制系统,实现了治安防控全覆盖、全方位、无缝隙覆盖。保卫派出所紧紧围绕深化社区警务改革,创新派出所勤务模式,特别成立了三个社区警务室。每天,社区民警都能在社区中开展工作,实实在在地接地气、促工作、保平安。他们及时听取群众的意见和建议,更好地按照“三个融入”工作理念开展工作。社区民警始终把群众利益装在心中,不论大事还是小事,不论刑事案件还是治安案件,都能够尽心竭力。连续多年,保卫派出所都取得了全市公安派出所打击刑



保卫派出所走访辖区养老院,帮助老人解决日常生活中遇到的困难。

事犯罪第一名的骄人成果。为了维护校园周边安全,他们曾不惧凶险只为逮住四处咬人的“恶狗”,撒网布控只为打掉抢夺学生财物的少年犯罪团伙;为了维护居民的安全,他们曾在寒冬蹲守盗鞋的无业游民、砸车窗的盗窃分子,在深夜便衣盘查缉拿持刀抢劫的凶恶罪犯、畏罪潜逃的杀人逃犯;为了维护社会的安宁,他们曾辗转千里抓捕伤害逃犯为受害人申冤平安,放弃节假日休息昼夜巡逻只为平安守岁,有效震慑了犯罪,有力维护了辖区的安宁与稳定。

群众满意是目标,零推诿零距离、零积压零投诉

俗话说:“金杯、银杯,不如百姓的口碑;金奖、银奖,不如百姓的夸奖。”保卫派出所以党的群众路线教育实践活动为载体,始终牢记“把老百姓的事当作自己的事”,把群众满意不满意、答应不答应作为检验工作的唯一标准,开展了以服务受理“零距离”、服务方式“零距离”、服务项目“零积压”、服务目标“零投诉”、服务效果“零投诉”为内容的“五零”服务活动。工作中,他们时刻体现全

心全意为人民服务的宗旨,对来所办事或报案的群众热情接待,做到“三民”、“四心”、“五不分”。三民即爱民、利民、便民;四心即接待群众热心、帮助群众诚心、解释问题耐心、听取意见虚心;五不分即不分领导群众同样对待、不分生人熟人一样热情、不分大人孩子一样耐心、不分份内份外一样认真、不分白天黑夜一样主动,从根本上杜绝了“门难进、脸难看、人难找、事难办”的现象。在创新服务举措上,他们最大限度地深化警务公开,对办事程序、时限、收费标准上墙公示,方便办事群众;实行微笑服务,做到“来有迎声,问有答声,走有送声”,积极为群众排忧解难;实行一站式服务,简化程序,减少环节,一次能办成的绝不让群众跑第二趟,还设立了便民服务站、便民箱、便民雨伞、便民药品等设施;开通绿色通道,对确有困难的群众主动上门服务。同时,深入学校开展法制宣传,定期为学生上法制教育课,增强学生的遵纪守法意识。在扶危济困解难上,他们想群众之所想,急群众之所急,解群众之所难,用实实在在的行动赢得了群众的普遍赞誉。