

弘扬伟大东北抗联精神 勇闯全面振兴发展新路

中共黑龙江省委党史研究室

东北抗联精神是20世纪三四十年代中国共产党领导的东北抗日联军在英勇抗击日本侵略者的斗争中所铸造和形成的,是黑龙江优秀精神的重要组成部分,是黑龙江人民和中华儿女共同拥有的宝贵精神财富。省第十二次党代会明确提出,东北抗联精神、北大荒精神、大庆精神、铁人精神广泛传承弘扬,干部工作精气神明显提升,新风正气持续上扬,龙江文化的精神力量充分彰显。奋力走出黑龙江全面振兴发展新路子,要广泛传承弘扬东北抗联精神、北大荒精神、大庆精神、铁人精神,使宝贵精神财富优势释放巨大潜能。我们要大力学习和弘扬东北抗联精神,不断赋予东北抗联精神新的时代内涵,切实把东北抗联精神转化为奋力前行的不竭动力,坚定不移勇闯全面振兴发展的新路子。

的八名抗联女战士,为掩护部队撤退被敌人包围在乌斯浑河畔。当最后的子弹打光,她们手挽手悲壮地投入冰冷刺骨的河水之中,献出了年轻而宝贵的生命。东北抗联将士的英雄壮举感人至深,在他们身上体现的坚定理想信念、对党忠贞不渝的东北抗联精神历久弥新、价值永恒。目前,在开启黑龙江实现全面建成小康社会和全面振兴发展的新征程中,我们要学习和弘扬东北抗联精神,始终坚定理想信念、坚守精神家园,坚决向以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,对党绝对忠诚,自觉做到在党言党、在党忧党、在党为党、在党护党。

的“草枯金风疾,霜寒火不燃”“火烤胸前暖,风吹背后寒”,就是东北抗联艰苦奋斗的真实写照。面对困难和极其不利的斗争环境,东北抗联始终保持高昂的革命斗志和乐观主义精神,历尽艰辛,百折不挠,直至取得最后胜利。当前,黑龙江正处在爬坡过坎的攻坚期、有利发展的机遇期、大有作为的窗口期。在“三期”叠加的复杂形势下,我们要学习弘扬东北抗联精神,以东北抗联将士艰难困苦、玉汝于成的革命气节为引领,勇于面对困难,积极排除困难,顽强战胜困难,滚石上山、攻坚克难、勇闯新路,奋力把黑龙江全面振兴发展的大业推向前进。

老百姓就是我们的父母,打日本就是为了老百姓。赵尚志在创建珠河反日游击队初始,特别注重加强部队的群众纪律和密切群众关系的工作,确立了听从指挥;不许向群众耍态度;不许随便拿群众的东西等纪律。部队缴获的战利品和没收日、伪汉奸的财产,也都要分给群众一部分或大部分,帮助他们解决生活困难。这支部队被群众亲切地称为“仁义军”。东北抗联植根于人民,特别是抗联队伍中的党员干部,以身先士卒、无私无畏的过硬作风和人格魅力稳定军心、鼓舞士气,得到人民群众的拥护,使抗日力量的壮大发展有了坚实的群众基础。为实现省第十二次党代会确定的宏伟目标,就要学习弘扬东北抗联精神,始终把人民放在心中最高位置,把为党和人民事业而奋斗作为人生追求。牢记党的宗旨,恪守为民情怀,始终把为民办实事、为民增福祉作为工作之本,通过把人民群众的利益实现好、发展好、维护好,赢得群众的信任、拥护和支持,从而凝聚起全面振兴发展的强大动力和磅礴力量。

军总指挥周保中在苏联学习结束,被党中央派来东北。他十四年如一日,坚持领导抗战,并决心“要滴最后一滴血来拼斗,要用我们的鲜血骨灰培育民族解放之花。”为了民族的解放事业,万千将士抛头颅、洒热血,战死沙场,长眠于白山黑水,奉献出自己宝贵的生命。重伤昏迷的赵尚志,坚持与敌斗争,抗日到底,以身殉国。抗联女英雄赵一曼,面对敌人灭绝人性的酷刑折磨,坚贞不屈,钢铁般的意志令残暴的敌人目瞪口呆。1938年3月,抗联12名战士在宝清棒峰山附近的小孤山阵地与日伪军展开激战,战至到最后全部牺牲。周保中为悼念十二烈士题诗一首,其中写道:“寇焰凶焰犹未尽,十二壮士陷重围”“竟日鏖战惊天胆,胆壮气豪动鬼神”。在惨烈悲壮的斗争中,东北抗联付出了巨大牺牲。据不完全统计,从1933年党领导的反日游击队陆续改编为东北人民革命军开始,到1945年8月中国抗日战争胜利,东北抗联共牺牲师级以上指挥员100余人,其中军级30余人。拥有为国家、民族命运高度负责担当精神的东北抗联群体,就是这样一支打不垮、剿不灭、困不死的钢铁队伍,他们堪称民族的精英和脊梁。现在,站在新的历史起点,面对黑龙江实现全面建成小康社会和全面振兴发展的历史重任,我们要学习和弘扬东北抗联勇于担当、无私奉献的革命精神,进一步增强干事创业的责任感和使命感,夙夜为公、激情工作、砥砺前行、无私奉献,以功成不必在我的境界,撸起袖子加油干,为谱写出壮美的中华民族伟大复兴中国梦的龙江篇章做出积极贡献。

弘扬东北抗联精神 攻坚克难勇闯新路

攻坚克难、勇闯新路是东北抗联精神的生动体现。东北抗联与日本侵略者长达14年艰苦卓绝的抗战,开展斗争最早,持续时间最长,条件最艰苦,斗争最惨烈,与红军二万五千里长征、南方三年游击战争被誉为中国革命的“三大艰苦”。东北抗联孤悬敌后,没有任何外来援助,虽然一度发展到11个军、3万多人,但武器简、弹药缺、训练少、补给差,面对数倍于己、装备精良、穷凶极恶的敌人,他们只有不怕牺牲,以命相搏。东北地处高纬,半载寒冬,抗联战士经常在零下三四十度的冰天雪地里生活和战斗,而且经常面临给养严重缺乏的困难。在粮食断绝时,他们只得以草根树皮果腹,头颅不惜抛掉,鲜血可以喷涌,而忠贞不贰的意志是不可动摇的,最后胜利的决心是坚定的。”正是有了这样坚定的信念,他在1940年2月被数百名日、伪军包围在濛江县三道崴子一高地时,宁死不屈,壮烈牺牲。1938年10月,以冷云为代表

弘扬东北抗联精神 依靠群众凝聚力量

依靠群众、发动群众,维护群众利益,凝聚壮大抗日力量是东北抗联精神的重要内容。从抗战初期起,东北抗联就重视发动组织群众,宣传抗日救国思想,启发他们拿起武器抗日,使之成为东北抗联部队的重要兵源力量。据统计,从1933年秋至1935年10月,仅原珠河一个小县就输送入伍战士1000人以上。东北党组织和它所领导的东北抗日联军,认真贯彻党中央的指示精神,从东北斗争实际出发,实行抗日民族统一战线政策,团结一切可以团结的抗日武装,使抗日武装力量迅速壮大。东北抗联强调维护群众利益和加强组织纪律,提出过去、现在和将来,都要为驱逐日本出中国而战,为东北三千万民众的利益而战。东北抗联著名将领赵尚志就鲜明提出,

弘扬东北抗联精神 勇于担当无私奉献

勇于担当、无私奉献是东北抗联精神的鲜明特征。1931年九一八事变后,整个东北地区沦陷,中华民族危在旦夕,爱国志士在中国共产党的领导下,高举抗日救国的旗帜组成东北抗日武装,挺身而出坚决抵御日军的侵略,担负起抗日救亡的责任。出生云南的抗联第二路

学习贯彻落实省第十二次党代会精神

引来人才活水 智助振兴发展

许淑萍

省第十二次党代会提出,人力资源是第一资源。坚持思想再解放、政策再放开,吸引更多人才为振兴发展服务。

当前,我省人才发展的总体水平同国内发达地区相比仍存在较大的差距,与我省经济社会发展需要相比还有许多不相适应的地方。人才结构性矛盾比较突出,高层次人才特别是领军人才紧缺,人才流失比较严重,地缘条件的劣势在一定程度上弱化了我省的人才竞争力等。我省应该在吸引人才和留住人才上创新思路,不断优化人才发展环境,服务于我省经济社会发展。

构建海外人才回流机制。人才是发展之基,人才回流与当地的经济、科技、政策、社会环境等因素有着密切的联系。正处于经济社会发展关键期的黑龙江,对各方面优秀人才的需求尤为迫切,需要加大力度吸引海外留学人员回来工作。我省应在生物医药、装备制造、工程材料、电子信息等主导产业、特色产业领域引进海外留学人才,特别是掌握核心技术和产品开发的人才,推动我省的科技创新和产业结构转型升级。要为回国人员提供良好的制度环境,在世界范围内吸引优秀人才,提高我省人才数量和质量,提高我省竞争力。要建立行之有效的激励机制,改善“海归”人员的工作、科研、生活条件,解除他们的后顾之忧。构建海外人才信息交流平台,收集海外人才信息和企业需求信息,为人才干事创业搭建好平台,实现人才与事业的无缝对接。

建立高层次人才柔性引进机制。人才流动走向往往是决定一个区域经济实力强弱的重要因素。针对我省人才流失严重、高层次人才短缺的问题,应通过建立区域高层次人才共享机制来加以改善。建立跨区域、跨部门的引进人才沟通协作机制,鼓励和吸引高层次人才之间进行“柔性流动”。可以根据不同的重大项目、难点项目,面向社会甚至面向国内外进行招标,由本地域或全国甚至国际领域的拔尖人才、相关专家组成一个联合攻关项目组,不论是哪里的人才,只要胜任,就吸引来为我所用,实现人才共享。可以利用人才兼职、挂职等形式实现人才共享。不论技术项目、科研课题还是经营管理,要吸收兼职的行业、学科带头人,弥补单位或部门专业技术人才的不足。

建立名校优生引才机制。随着我省产业转型升级,人才紧缺问题日益突出,应创新人才引进思路,多渠道实施人才引进。实施名校优生引才计划,吸引清华、北大、浙大等名校硕士博士来黑龙江献力。企业分别与名校的研究生院签订“共建挂职(任职)锻炼基地协议”。通过任职、短期挂职锻炼、社会实践等形式吸引名校硕博到黑龙江工作,为创新发展建言献策。鼓励具有专业特长的人才,助企业攻克技术难题,助力企业发展。组织挂职与社会实践的研究生与我省高校研究生举行“创业对话”活动,分享创业成功经验 and 创业路径等。应成立专项服务组,进行综合协调、日常管理和后勤服务。建立考核评价机制,由相关部门和企业分别对研究生挂职及社会实践情况进行考核评价,并向所在高校反馈。

构建公平的激励机制。我省高层次人才流失依然严重,其中重要的原因就是待遇偏低,与经济比较发达的省份收入水平相差较大。要改变高层次人才流失的状况,应加大投入力度,提高高层次人才待遇水平,以最大的诚意留住人才。此外,还应构建领导与专家联系常态化机制。通过实行领导联系制度、开展理论专题培训、组织休假联谊等措施,做好专家联系服务工作,增强各类人才责任感和亲近感,用感情留住人才。

(作者单位:黑龙江省社科院)

向资源开发和精深加工要发展

牛伟

业得到广泛的应用,市场热点升级。据国际市场分析未来15年至20年全球石墨等矿产极有可能进入新一轮增长期,为矿业持续发展开辟了广阔的前景。

我省是矿业经济大省,资源禀赋好,矿产种类多,资源储量丰富,石墨资源等位于全国前列,比较优势凸显。其特点:一是总量大,仅石墨、钨等矿产无论是在总量上,还是在单一矿种上都占有突出的地位;有的甚至在国际市场上都非常有话语权;二是品位好,我省石墨不论是品位,还是可利用率,均为稀缺资源,在国内外矿业市场上属紧俏矿产;三是类别多,我省矿产种类较全,用途广泛,既有大众性也有稀缺性,适合当前和今后我省乃至国内外诸多行业市场的需求;四是要素强,我省矿产要素组合好,为资源开采,生产工艺以及延伸产业链创造了有力条件,可形成系列的产品开发,也可节约开发成本,驱动产业化提升经济实力;五是区域通,我省公路、铁路交通网络畅通,矿产区位优势于它省,为我省资源的高效利用率和经济的快速发展提供了便利条件。

二、加快创新补短板,提高矿产资源的利用率

矿产资源的优势为我省经济的提升奠定了持续发展的基础。目前逐步形成与我省相关产业布局相协调的矿业发展

格局,正在逐步引发经济发展强大后劲。我省的石墨资源位居全国第一位,属磷片晶质石墨,是当今全球最有发展前途的环保节能材料。目前我省石墨产业还没有壮大起来的因素:一是发展层面较低。产业链条单,链条短,缺少石墨高精尖产品。二是科技含量不高。缺少以高新技术为载体的产品和产业长远发展规划,市场需求方向与现有企业技术水平存在一定距离,缺少石墨多元化核心竞争力的产品。三是市场对接滞后。据统计,我省石墨产能约占全国60%以上,且占国际市场份额也较大。作为全国石墨大省,在国内外市场对石墨深加工产品旺盛的大背景下,投放市场的高新技术尖端产品和市场多重需求对接不够,因此我们要冷静分析,把各领域对石墨产品需求进行分类研究,抓住重点,突破尖端技术壁垒,强化产品质量,创新核心技术,加快技术融合,增加新产品,拓宽新领域,着重深入市场需要的高纯石墨、超细石墨、锂离子电池、锂氟高能电池、石墨电极等产品,不断丰富石墨产品的多样性,提高资源利用率,提升科技含量和产品附加值,占领高端市场,突出高端效益。

三、瞄准发展新高度,抢占未来发展的制高点

加大科技攻坚战略。我省石墨、钨

以深入解放思想激发内生动力

王丽

开一片新天地。进一步解放思想,核心在于转变观念、更新思路,用创新的思维和办法应对、解决前进路上的新情况、新问题。在深化改革问题上,一些思想观念障碍往往不是来自体制外而是来自体制内。思想不解放,我们就很难看清各种利益固化的症结所在,很难找准突破的方向和着力点,很难拿出创造性的改革举措。因此,一定要有自我革新的勇气和胸怀,跳出条条框框限制,克服部门利益掣肘,以积极主动精神研究和提出改革举措。

二、以深入解放思想找准黑龙江发展“短板”解难题

在新的历史条件下,黑龙江发展正处于爬坡过坎的重要关口,只有深入解放思想,才能抓住发展“短板”,破解发展难题。解放思想是探索规律、追求真理的过程,必然立足于实事求是的基础之上。必须以全局眼光和辩证思维,认真研究省情,分析发展的优势与劣势,强化问题导向和问题导向,找准制约发展的“短板”。比如,体制机制、结构性、资源性矛盾突出,产业结构偏重、民营经济偏弱、创新人才偏少,市场化程度不高,国有企业发展活力不足,发展环境不强,法治意识、规则意识、信用意识不优,一些党员干部作风不硬、不实不细,不担当、不作为等。上述问题看似是发展中的问

题,深层次根源是思想观念的束缚。包括习惯走传统发展路径、吃资源饭、唯条件论的惯性思维,不思求变、不求突破的封闭保守心理,消极被动、不拼不闯不甘平庸的心态等。对于黑龙江未来发展来讲,我们必须坚持以习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略为统领,学习贯彻落实省第十二次党代会精神,突破传统思维的束缚,激发内生动力。在“知”的深化中增强解放思想的思想自觉,在“行”的过程中增强解放观念和体制障碍,以奋发有为的精神加快龙江发展步伐。

三、以深入解放思想激发发展内生动力促振兴

解放思想是创新发展的动力之源,是谋事创业的逻辑起点。在国家区域发展的大格局中,黑龙江肩负着全面振兴发展的崇高使命,肩负全省人民的热切期盼。要扛起这份责任与使命,必须要解放思想,破除一切束缚黑龙江振兴发展的观念桎梏和体制机制障碍,以解放思想激发内生动力,推动各项事业的大发展。

要破除求稳怕乱、消极畏难的思想,树立开拓进取、奋发有为、自强不息、敢为人先的精神。要以习近平总书记“四个有利于”的重要思想作为锐意探索的

释放的振兴发展之路。

要破除体制机制障碍,在制度创新上大胆实践,解决制约振兴发展的症结性问题。要立足省情,拓展视野,树立新发展理念,从制约发展的条条框框中解放出来,从不合时宜的体制机制中解放出来,更大力度的转变政府职能,更大程度的激发市场活力,用政府权力的“减法”换取市场活力的“乘法”,营造全面发展的良好环境,通过体制机制的变革推动发展模式的持续转化。科技资源基础雄厚是黑龙江的优势,创新发展不足是黑龙江的短板,黑龙江振兴发展必须把科技资源优势转化为现实的生产力,要以推动科技创新为核心,引领科技体制和相关体制的改革,形成充满活力的科技管理与运行机制,破除阻碍科技创新和科技成果转化中的制度藩篱,发挥科技创新的牵引作用,激发创新发展动力。人才是第一资源,是黑龙江振兴发展之基,振兴发展需要一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍。聚天下英才而用之,必须营造识才爱才敬才的用人环境,通过人才政策创新突破,完善人才引进、激励保障、评价使用机制,在事业发展中发现人才,在事业发展中培育人才,在事业发展中凝聚人才,使黑龙江成为各类人才创新创业的热土。

(作者单位:中共黑龙江省委党校)