

# 省政府安委会对4家问题煤矿公开曝光

近日,国务院安委会办公室组织对七台河市、鹤岗市复工复产煤矿安全生产工作进行了明察暗访,发现4家煤矿存在安全生产隐患和问题。

省委省政府高度重视,主要领导和分管领导分别作出批示;省政府安委会约谈七台河、鹤岗市政府及有关部门负责人,对隐患和问题整改工作提出明确要求。七台河、鹤岗市对市、区两级存在失职失察问题的33名安全监管人员进行追责,分别给予警告、记过、记大过等处分及解聘处理。

现对4家煤矿存在的52项安全生产隐患和问题及处理情况公开曝光,接受社会监督。

## 省政府安委会曝光企业名单

企业名称	企业主要负责人(法定代表人)	所在地	安全隐患问题	处理(处罚)情况	监管人员失职失察问题追责情况
七台河市新兴区红旗镇企业公司七井	谷明	七台河市新兴区	1.图纸作假,隐瞒采掘作业场所。该矿在井下变电硐室下部施工假密闭隐瞒82#煤层开拓工程和采掘工作面,部分82#煤层巷道涉嫌超层越界。现场检查时,有38人在隐瞒区域内作业,且该区域内未安装监测监控系统,未进行瓦斯检查,多处巷道顶板破碎,严重失修。2.矿井“三量”不符合规定。3.井口入井检身和矿灯发放记录、人员位置监测系统数据不真实,现场检查时记录和系统均显示仅8人入井,在隐瞒区域作业的38人未在记录和系统中显示。4.矿井测风记录不真实。矿井采用2*75KW对旋式通风机,最低供风量为1437m³/min,但矿井测风报表显示矿井总回风量仅为950m³/min。5.矿井部分密闭施工时未掏槽,有漏风现象。6.矿井大部分主要进回风联络巷风门未联锁。7.主要通风机房无人值守,没有水柱计、电流表,无电话、反风操作系统图、司机岗位责任制和操作规程,没有主要通风机运转记录,且使用明闸刀进行风机切换。8.矿井防爆门用发泡胶封闭,无法打开。9.瓦斯检查空班漏检严重。10.矿井未提供安全监控系统运行日志,4月14日副井和机电硐室处CO超限(分别达到140ppm和240ppm),未进行原因分析。11.矿井安全监测系统和人员位置监测系统显示和控制终端未设置在矿调度室。12.安全监测系统中无矿井模拟图。13.矿井未编制水文地质类型划分报告。14.左十三片掘进工作面未按探放水设计进行探放水,设计规定每组钻场设计施工5个钻孔,探放水记录显示每组钻场最多施工3个钻孔。15.斜巷串车提升未安设跑车防护装置和挡车栏,未加装保险绳,且检查时使用矿车运送人员。16.井下部分轨道线路采用15kg/m的钢轨。17.存在使用矿车运送人员的现象。18.矿井未编制采区设计。19.主斜井局部地段顶板破碎,未加强支护。20.井下粉尘堆积严重,未定期除尘。21.矿井80#煤层煤尘具有爆炸危险性,未采取预防和隔绝煤尘爆炸措施。22.矿井未向下井作业人员发放自救器,未定期发放防尘口罩等劳动防护用品。23.井口20m范围内有明电和大量烟头。24.该矿未配备入井检身人员,未执行入井检身制度。25.矿井调度室无调度日志。26.“五职”矿长未配备齐全(缺机电矿长),未配备通风专业技术人员。	责令煤矿停产整顿;行政处罚71万元。	1.王春雷,新兴区煤管局隐患排査一中队负责人,没有落实好关于煤矿企业安全生产的相关法律法规的要求,致使新兴区红旗镇企业公司七井带有二十六条安全隐患及问题进行生产,工作失职,负主要责任。新兴区煤管局给予记过处分。 2.张涛,新兴区煤管局副局长,没有落实好关于煤矿企业安全生产的相关法律法规的要求,致使新兴区红旗镇企业公司七井带有二十六条安全隐患及问题进行生产,负主要领导责任。新兴区煤管局给予记过处分。 3.刘海宽,新兴区煤管局副局长,违反工作纪律,未严格履行职责,在对镇企七井复产复工验收中把关不严,对该矿存在多处安全生产隐患失察,工作失职,对此应负主要责任。七台河市煤管局给予记过处分。 4.何海峰,新兴区煤管局负责人,违反工作纪律,未严格履行职责,在对镇企七井日常监管不到位,对该矿存在多处安全生产隐患失察,工作失职,对此应负主要责任。七台河市煤管局给予记过处分。 5.杨树宇,新兴区政府副区长,违反工作纪律,未严格履行职责,在对镇企七井复产复工验收和日常监管中把关不严,对该矿存在多处安全生产隐患失察,工作失职,对此应负主要领导责任。七台河市煤管局给予警告处分。
鹤岗市东山区宏利二煤矿	司树礼	鹤岗市东山区	1.矿井三段进风斜井掘进工作面回风串入三段回风斜井掘进工作面-232m回采工作面,三段回风斜井掘进工作面回风再次串入-232m回采工作面。 2.矿井三段进回风斜井联络巷掘进工作面开口位置于三段总回风巷,局部通风机安设在三段总回风巷回风流中,且未安装局部回风传感器。 3.下山采区未形成完整的通风、排水等生产系统,部署的-232m回采工作面已回采。 4.矿井三段进风斜井掘进工作面风筒距迎头距离超过15m。 5.未控制期校甲烷传感器。 6.-232m回采工作面带式输送机防跑偏装置不起作用,皮带机头下风侧未安设烟雾传感器。 7.井下带式输送机机头、机尾、驱动滚筒和改向滚筒处,未安设防护栏及警示牌。 8.矿井多数矿车碰头磨损严重,斜井人车保险绳插接不符合规定。 9.井下避难硐室处作业人员未携带自救器。 10.矿井压风供水施救装置无法使用。	对煤矿生产系统查封,停产整改隐患;对煤矿法人司树礼罚款5万元,宏利二煤矿罚款50万元,合计并处罚款55万元。	1.张久林(聘用人员),宏利二煤矿当班驻矿专盯员,负有直接责任,给予解聘处理。 2.李胜利(聘用人员),宏利二煤矿驻矿专盯员,负有直接责任,给予其记大过处分。 3.黄树松(聘用人员),任东山区煤矿安全监管中队第五监察队监察员、负责宏利二煤矿安全监管工作期间,工作失职,履行监管职责不力,给予其记过处分。 4.刘庆岗(聘用人员),任东山区煤矿安全监管中队第五监察队监察员、负责宏利二煤矿安全监管工作期间,工作失职,履行监管职责不力,给予其记过处分。 5.刘忠辉(聘用人员),任东山区煤矿安全监管中队第五监察队队长、负责煤矿日常安全监管工作期间,工作失职,对所负责的煤矿安全监管工作要求不严,给予其记过处分。 6.李新成(聘用人员),任东山区煤矿安全监管中队队长助理、负责煤矿日常安全监管工作期间,工作失职,对区煤矿安全监管工作要求不严,给予其警告处分。 7.张万军,任东山区煤矿安全监管中队队长、负责区煤矿安全监管工作(主持区煤管局工作)期间,工作失职,对区煤矿安全监管工作要求不严,给予警告处分。 8.市稽查大队副中队长高庆功、袁训友,对宏利二煤矿安全工作负有监督指导责任,予以通报批评。 9.市稽查大队副中队长张忠有对宏利二煤矿安全工作负有监督指导责任,予以通报批评。
鹤岗市东山区正泰经贸有限公司鑫盈煤矿	杜海	鹤岗市东山区	1.开采的1#、11#煤层均为容易自燃煤层,-50北一层采面和-80南11层采面未按设计构建注浆系统、注阻化剂系统、束管监测系统,-50北一层采面未能连续监测采空区气体成分变化的监测系统,未按火区进行管理,未绘制火区位置关系图,未建立火区管理卡片。现场检查时-50北一层进、回风巷因回采工作面火灾而密闭。 2.开采容易自燃煤层,未设置专用回风巷;风井、新二段提升暗井使用的绞车无标识、且无保护装置。 3.斜巷采用串车提升,挡车栏均处于打开状态,提升时未使用保险绳,各车场均未安设能防止带绳车辆误入的阻车器。 4.新二段提升暗井使用的人车和钢丝绳均未进行安全检验,人车检查记录中每天仅进行1次检查(三班作业)。 5.部分压风供水装置不完好,不能正常供水。 6.部分压风供水装置不完好,不能正常供水。 7.临时水仓周边未安装防护栏和警示牌。 8.矿井测风记录不规范,未对测风结果进行分析。	对煤矿生产系统查封,停产整改隐患;对煤矿法人杜海罚款1万元,鑫盈煤矿罚款5万元,合计并处罚款6万元。	1.钱广森(聘用人员),任鑫盈煤矿驻矿专盯员,工作失职,履行监管职责不力,给予其记大过处分。 2.张万华(聘用人员),任鑫盈煤矿驻矿专盯员,工作失职,履行监管职责不力,给予其记大过处分。 3.王滨(聘用人员),任东山区煤矿安全监管中队第三监察队监察员、负责煤矿安全监管工作期间,工作失职,履行监管职责不力,给予其记过处分。 4.扈艳林(聘用人员),任东山区煤矿安全监管中队第三监察队队长、负责煤矿日常安全监管工作期间,工作失职,给予其记过处分。 5.孟宪海(聘用人员),任东山区煤矿安全监管中队队长助理、负责区煤矿日常安全监管工作期间,工作失职,对区煤矿安全监管工作要求不严,给予其警告处分。 6.张万军,任东山区煤矿安全监管中队队长、负责区煤矿安全监管工作(主持区煤管局工作)期间,工作失职,对区煤矿安全监管工作要求不严,给予警告处分。 7.市稽查大队副中队长徐兴山、李明月,对鑫盈煤矿安全工作负有监督指导责任,给予诫勉谈话。 8.市稽查大队副中队长王洪伟(副科级),对鑫盈煤矿安全工作负有监督指导责任,予以通报批评。 9.市稽查大队二中队队长王洪伟(副科级),对鑫盈煤矿安全工作负有监督指导责任,予以通报批评。
鹤岗市合发煤炭有限责任公司顺发煤矿	赵维波	鹤岗市南山区	1.矿井主要通风机房无反风操作系统图,未配备专职司机,无通风机运转记录。2.井下人员位置监测系统不能显示爆破员出入井情况。3.井下测风地点不全,未对测风数据进行分析。4.矿井安全监测系统运行不正常。系统显示-66标高03掘进工作面风速、副井回风负压监测数据为0;无主要通风机、局部通风机开停监测数据;5月份以来副井回风甲烷监测数据为固定值,无变化。5.部分矿车碰头磨损严重。6.02回采工作面带式输送机拉线急停装置无法使用。7.井下带式输送机机头、机尾、驱动滚筒和改向滚筒处,未安设防护栏和警示牌。8.井下掘进工作面回风侧和回采工作面回风巷未安设防尘喷雾装置。	对主要通风机司机吴庆来、系统维护人员赵桂芝、整备工孙守平予以开除处理;监控员孟昭霞、田文臣、测风员宫凤魁、皮带司机马清林罚款200元;轨道班班长卢华君、皮带队长任国庆罚款500元;通风队长杨福浩、通风矿长李泽录、工程师马松朝1000元罚款处理,合计处罚款4800元。	1.王金华(聘用人员),任南山区顺发煤矿驻矿专盯员,工作失职,履行监管职责不力,给予解聘处理。 2.王洪玉(聘用人员),任南山区顺发煤矿驻矿专盯员,工作失职,履行监管职责不力,给予解聘处理。 3.李长友(聘用人员),任南山区顺发煤矿驻矿专盯员,工作失职,履行监管职责不力,给予解聘处理。 4.李成胜(聘用人员),任南山区煤矿安全监管中队监察员、负责顺发煤矿安全监管工作期间,工作失职,履行监管职责不力,给予其记过处分。 5.单新孟(聘用人员),任南山区煤矿安全监管中队监察员、负责顺发煤矿安全监管工作期间,工作失职,履行监管职责不力,给予其记过处分。 6.李炳武(事业编制),任南山区煤管局煤矿安全监管中队副队长、负责区煤矿安全生产管理工作期间,工作失职,对区煤矿安全监管工作要求不严,给予警告处分。

## 贾玉梅会见俄远东发展部代表团

本报21日讯(记者薛立伟)21日,省委常委、省政府党组副书记贾玉梅在哈尔滨会见了俄远东发展部第一副部长奥西波夫A.M.一行。

贾玉梅对奥西波夫A.M.一行的到来表示欢迎。她说,在刚刚结束的中俄博览会上,中俄双方企业积极性非常高,很多项目达成了合作意向,这些成果的取得与俄远东发展部的支持是分不开的。希望双方在“滨海1号”国际运输走廊建设项目上,深入研究、细致工

作,加强基础设施建设,使项目落实落靠。希望贵方积极支持黑瞎子岛陆路客运口岸建设,争取早日开通,加快东宁公路桥建设,尽早促使嘉荫-巴什克沃口岸、漠河-加林达口岸恢复运营,积极推动跨境自驾游项目,加强信息交流,达成合作共识,为今后合作提供更多机会。

奥西波夫A.M.表示,希望双方加强经济贸易合作,积极推动“滨海1号”国际运输走廊建设项目,开创合作共赢新局面。

## 全国日本经济学会年会暨学术研讨会召开

本报讯(记者姜斌)近日,由全国日本经济学会主办,省社会科学院、中国社会科学院日本研究所承办的“全国日本经济学会2017年会暨学术研讨会”在哈尔滨召开。

会议以“中日经贸合作45周年回顾与展望”为主题,对新形势下日本经济问题、中日经贸合作等进行研讨。来自中国社会科学院、北京大学、中国人民大学、南开大学、黑龙江省社会科学院等高等院校和研究机构的100余名专家学者出席会议。会议共设立四个分科会,分别就“中日经贸合作45周年发展历程及其思考”“中日经济合作与日本经济分析展望”“黑龙江省对外开放与深化对日合作”作基调报告。本次会议对于深化我省对日合作、确立对日交流新优势、挖掘对日合作潜力将产生推动作用和广泛的影响。

## 哈铁7月1日起调整旅客列车运行图

本报讯(记者狄婕)记者从铁路部门获悉,自7月1日零时起,哈尔滨铁路局管内旅客列车运行图进行调整。

据介绍,本次调整旅客列车运行图主要是结合哈尔滨火车站改造施工节点,对部分列车开行方案进行优化,最大限度为施工和哈尔滨火车站客组组织创造条件。调整运行区段列车36.5对,其中在哈尔滨火车站终到、始发的17.5对列车调整至哈尔滨东站、哈尔滨西站。优化哈齐高铁开行方案,开行36对动车组列车,首次开行齐齐哈尔至青岛直通列车1对,增开临客列车1对,提高等级列车1对,停运列车4.5对。

## 做好商务服务增加有效供给

(上接第一版)在调研中,贾玉梅还对推动口岸建设、促进电商发展、对接“一带一路”拓展国际市场,强化商务政策研究、积极争取政策支持、加强商务队伍自身建设等提出具体要求。

21日下午,贾玉梅对哈尔滨南城

进行实地考察。认真听取城南城负责人关于企业经营、项目建设等情况汇报,对城南城围绕农业、旅游、对俄经贸合作等我省特色产业开展的工作表示肯定,并就城南城建设与经营发展中遇到的问题与省市有关部门进行研讨。

## 养正毓德 精存自生

齐齐哈尔大学师生的精神追求

□本报记者 衣春翔

在第三套人民币面值壹元纸币上,有一个新中国第一位女拖拉机手的形象,她就是梁军。

1948年,梁军还是萌芽学校的学生,在那里,她参加了黑龙江省在北安举办的拖拉机手培训班。凭着吃苦耐劳的品质和勤学好问的精神,她掌握并精通了拖拉机驾驶技术,并于1950年当选全国劳动模范,在北京受到党和国家领导人的接见。

萌芽学校,就是克山师范专科学校的前身,如今,已并入齐齐哈尔大学。而影响着梁军的坚守正道、坚韧求索精神,仍继续被更多的齐齐哈尔大学学子继承和发扬。

齐齐哈尔大学坐落于祖国东北边陲,很多方面与发达地区相比较为薄弱。但就在这样的条件下,历经60多个春秋砥砺,学校逐步发展成为北部地区的综合性大学。尤其近十年间,学校面貌焕然一新,人气日益提升,特色愈加鲜明。齐齐哈尔大学宣传部长王晓梅说:“随着大学内涵建设水平的提升,学校需要把对大学的朴素认识升华为一种理性的观念表述,以期能够自觉、主动地按照大学的运行规律进行教育实践。于是,我们凝聚集体智慧,择取先贤雅言,最终将校训定为——‘养正毓德,精存自生’。”

齐齐哈尔大学文艺学学科带头人王则远教授说,“养正毓德”体现的是教育的目的,“作为大学,它不仅产生思想和学问,更重要的是承担着为社会培养具有道德良知的公民这一责任。大学培养学生纯正的品质,引导他们坚守正道,这更是伟大的功业。大学惟涵养正道、正气,方能培育师生正义的人格,无愧矗立于天地间。”

王则远认为,凡世界上万事万物,都离不开精气神。人生活于世间,不仅是血肉之躯的生理存在,也是精神生产的文化存在,这就更需要这样一种气:志气、骨气、正气、锐气;事业发展亦有赖于这样一种气:豪气、勇气、士气、大气。

齐齐哈尔大学校长马立群说:“‘养正毓德,精存自生’是为了培养人,教育人、发展人。我们基于此种教育理念,通

过此教育过程,来实现学生未来‘精存自生’于天地之间的目标。”

在新时期校训精神的引领下,齐齐哈尔大学涌现了一大批扎根科研教学一线的科研工作者和教师,走出了一大批为龙江、为国家发展不懈努力的毕业生。齐齐哈尔大学教授、龙江学者特聘教授郭祥峰就是其中之一。

郭祥峰是化学化工领域知名学者,曾荣获省“五一”劳动奖章、省教学名师等荣誉,他以辛勤劳动、无私奉献生动诠释了齐大的校训精神。就像梁军始终把提高劳动技能,为国家多做贡献作为人生目标一样,郭祥峰也一直把全部精力投放在科研上。他的学生说,郭教授的生活就是两点一线——实验室和食堂。

早年科研条件差,郭祥峰在夏天漏雨、冬天进雪的实验室里搞研究。有一年暖气片冻碎了,上下水也没了,为不误研究进度,他站在冰上做了三四个月的实验;夏天热了,拿起记录本,扇一扇,一干就是一天。功夫不负有心人,他在艰苦的条件下取得了突出成就,成为全国化工领域知名学者,2012年被评为齐齐哈尔大学第一位龙江学者特聘教授。目前,郭祥峰已在中外学术期刊上发表论文100多篇,获得授权发明专利15项,主持国家自然科学基金2项。

但无论获得了多少成绩,郭祥峰却一直选择默默坚守,他的理想就是为自己工作的学校、生活的龙江多做一些贡献。

上世纪90年代下海经商潮流涌动,作为一名青年教师,刚刚硕士毕业的郭祥峰有很多机会走出去。他不仅坚持留校工作,还主动把自己的科研成果在学校校办化工厂转化生产,很快使学校化工厂扭亏为盈。他说,“我的科研成果是在学校完成的,就应该为学校做点贡献。”2004年,他在国际顶级化学刊物发表了研究论文并取得大连理工大学博士学位,很多发达地区的大公司和知名院校都以极高的薪资和待遇请他去,但郭祥峰最终还是选择回到了齐齐哈尔大学。

“读博士时,学校为我提供了机会,还尽力为我创造好的科研条件。”郭祥峰说,“我不能辜负了学校,不能对不起信任和支持过我的领导和同事们。”

