

砥砺奋进的五年

福建持续深化林改释放绿水青山生态红利

□新华社记者 董建国

福建省深入推进集体林权制度改革,勇于探索,把绿色发展与改善民生紧密结合起来,实现了不砍树也致富,打造“百姓富、生态美”的发展格局。

保“量”提“质” 让“两棵树”变成“万木林”

福建省森林覆盖率长期领跑全国,然而,存在森林质量不高,树种结构不合理等短板。过去很长一段时间,八闽山上主要生长杉木、马尾松两种树木。

针对短板,福建省逐渐转移造林重心,鼓励种植珍贵阔叶树,同时加强森林经营,让“两棵树”变成“万木林”,推动森林资源增量提质。

永安市探索赎买制,由政府出钱把位于重点生态区位的商品林买过来。不久前,该市在西洋镇岭头村赎买了83亩生态林。赎买之后,林业部门对林地实行择伐,每亩保留50株大胸径杉树,林下补植香榧、闽楠等乡土珍贵树种。

“由皆伐改为择伐,是永安森林经营模式之一转变。既保证了补植、管理等后续经营的投入,也有利于林子由人工林向天然林转化。”永安市林业局副局长杨敏说。

顺昌县富金竹木专业合作社几年前投入300万元,在2000多亩已成熟的杉木林里套种珍贵树种红豆杉。合作社负责

人曹光华说,“经过改造,原来的纯杉木林将会变成异龄复层林,其水土保持能力、生态多样性是过去所不能比的。同时,红豆杉还能带来不菲的收入,一举多得。”

目前,福建树种结构得到合理调整,主要造林绿化树种由过去的杉木、马尾松等增加到闽楠、枫香、香樟等50多种。

以“短”养“长” 为林农致富增添新途径

福建山多地少,农民脱贫致富的希望都在山林之中。在生态保护的大背景下,许多林子不能砍了,林农如何才能致富?

福建省近年来接连出台政策,大力发展林下经济,让连绵起伏的绿色群山为林农致富增添新途径。

记者在走访武平县捷文村时看到,林农们在林地里种植花卉、育苗、养蜂、养鸡,一些村民还发展起客家特色的“农家乐”。

村民钟敏添是最早分得林权的林农之一。从2001年开始,造林成为他每天生活的主要内容。“造林需要自己出一部分钱,而且基本上没什么收入,不过要算远账。”钟敏添说,依靠前十年的造林,他发展起林下经济,种植了1万多株花卉,一年可收入3万多元。

在德化县雷峰镇焦溪村,100多户村民成立了铁皮石斛专业合作社,林下种

植铁皮石斛面积1000多亩。合作社在承包的林地里,把铁皮石斛的苗子与大树捆绑种植,让石斛依附树皮生长。

“以前人们对于树林的概念就是砍树赚钱,现在这些树都是赚钱的工具。”合作社负责人李江山说,一亩林地可以种2000株铁皮石斛,每株平均为5克。按保守计算1公斤铁皮石斛卖1000元,一亩可以收成1万元。如果把这亩林地的树木砍掉,木材顶多卖2000元。所以,农民只会更加珍惜当地的森林资源。

培育新型经营主体 下活绿色发展“一盘棋”

明晰产权后,集体林业经营水平逐步提高。但一些问题逐渐显露:一座山场几十户甚至上百户经营,容易产生纠纷;小户防火、防盗、防治病虫害难;不少农民外出务工,难以顾及林地经营……

为此,福建省在产权清晰和林农自愿的前提下,探索培育多种新型林业经营主体,大力发展家庭林场、林业专业合作社、股份林场等多种经营方式。

在尤溪县城关镇下村村的公路边、山坡上,新种植的1万棵桂花树和200亩杉树排列成行,一片绿意。

“这批新种的树是今年的造林任务。”村委会主任戴永春说,村里实行“分股不分山,分利不分林”的股份经营模式。通过股份林场合理安排种植采

伐计划,每年都有大约300亩的林木可以轮伐。股份林场全权负责投资开发及经营管理,村集体和村民收益四六分成,村民有可观的林业分红,还可以为村集体提供稳定的收入来源。

通过股份经营模式,这个村1万多亩山林成了一个整体,林场连片规划、统一管理、统一病虫害防治,充分发挥了规模化营林的优势。

福建省还探索了林地所有权、承包权和经营权“三权分置”改革,通过核发林地经营权流转证,实现林地承包权和经营权分离,既保护林农的切身利益不受损害,同时让经营权流转方放心经营,为林地规模化、集约化经营打下基础。

沙县夏茂镇青钱柳家庭林场负责人洪顺杰告诉记者,沙县为林地经营权确权发证,他所经营的3800亩林木山场,县里一次性发给18本林地经营权证,他可以放心地扩大投资规模。

瞄准现实问题,福建林改为实现“生态美、百姓富”不断探索新路。截至2016年底,福建累计成立林业专业合作社、家庭林场和股份合作林场4500多个,营林面积超过1100万亩。2016年,以林农为主体的福建农民人均可支配收入13850元,同比增长9.5%,增幅高于同期全省城镇居民近1个百分点。福建还在全国率先开展多种涉林保险,目前全省森林综合保险承保面积超过9000万亩,参保率75%。

新华社福州7月11日电

季标定、底盘测试、轮胎测试、空调测试等多项试验工作。除了传统汽车测试外,去年新能源汽车测试呈几何级递增,长安、奇瑞、大众、江淮等所有测试都在同步开展,2017年专门为新能源汽车建立专属高寒测试基地。

如今,黑河寒区试车的试验种类和试验范围不断扩大。从事汽车整车、轮胎、摩托车、油品、轮胎粘结剂等研发的企业和机构先后来到这里进行试验。

“黑河市的寒区试验量占全国寒区试验量的80%以上,正在逐步向亚洲乃至世界级试车城行列迈进。”黑河口市办陈影说。试车机构的增多,带动了停车场、试车员、维修、物流托运、配载等相关行业的发展,一条试车产业链已经形成。

冰天雪地成就了黑河的寒区试车产业的强劲发展,试车经济开启了黑河经济发展的“新常态”。

寒地试车搅热北国边城

(上接第一版)为保障各试验车辆项目的有序运转,航空、运输、油料、电力供应及车辆维修保养业在冬季也都“马不停蹄”地繁忙起来。

“其实从气温上看黑河的温度不如漠河低,但黑河高速公路四通八达,交通便利,政府下大力度扶持寒区试车产业发展。尤其是专门成立了试车办,从政府的角度为前来试车的企业提供温暖周到的服务,成立专门的部门来为试车产业服务,这在全国都属首创。”黑河试车办的工作人员介绍。

2006年以来,黑河市大力引导试车企业到黑河来集聚发展,全市现有“上汽卡伦山”、“美国天河”等10家大小试车

场,宝马、沃尔沃、大宇及一汽集团、东风集团、长安集团等国内外知名品牌和厂商都是这里的常客。目前,黑河市已有以红河谷汽车测试中心有限公司为代表的8家寒区试验场,共有22户企业在黑河建立了寒区实验基地。

黑河市委市政府大力倡导发展“新四型经济”,充分利用“寒冷”这一资源,逐步完善服务环境和基础设施建设,不断促进试车经济发展,中国汽车寒区试验品牌效益显现。试车经济作为新的经济增长点,聚集人气,促进消费,有力地拉动了该市经济增长。据不完全统计,试车人员每年在黑河直接消费额近亿元,间接带动旅游、品牌价值等效益数亿元。

今年试车季节,记者来到黑龙江红河谷汽车测试股份有限公司,亲身体验车辆在冰冻湖面环形跑道上行驶,雪地绕桩,冰雪面爬坡以及综合性的赛道体验,加速、急停、漂移,车后扬起的雪雾在阳光下漫天飞舞。

“我们公司在2006年成立,成立之初只有2家客户,发展到现在已经有105家客户,涵盖了国内所有的汽车组机厂。”黑龙江红河谷汽车测试股份有限公司总经理赵鑫豪自豪地说。红河谷汽车测试中心有限公司现在已经拥有试车基地20个,汇聚企业1000余家,年产值3000万,成为亚洲最大寒地试车场。赵鑫豪说,在这里能够进行包括整车冬季试验、发动机冬

广泛开展内容丰富的志愿服务活动。积极组织干部参加“关爱他人、关爱社会、关爱自然”、关爱福利院儿童、义务植树、清冰雪、美化靓化社区环境等志愿服务活动。
在发挥职能作用上求实效。主动攻坚,服务大局,不折不扣地落实税收政策,有效发挥税收对转方式、调结构、惠民生的促进作用。在全面推开“营改增”,贯彻落实深化国地税征管体制改革等工作中,主动提升站位,各项改革任务有序推进。积极推进税收法治建设工作,严厉打击偷逃骗税行为,有效整顿和规范了税收秩序。深入开展“便民春风行动”,积极运用新媒体平台,实施“互联网+税务”行动计划,推行网络叫号、网络预约办税,加强微信公众平台建设,实行“二维码”一次性告知制度,涉税业务由“同城通办”提档升级为“全省通办”。

(江南)

肇东市公路管理处:提高公路养护和路政管理水平

近年来,在肇东市委、市政府以及省、市业务部门的鼎力支持下,肇东市公路管理处领导班子带领全体职工,从打造安全畅通、方便快捷的公路通行网络着手,通过实施科学养护和依法管理,不断提高公路养护和路政管理水平。先后荣获市先进单位、省交通系统文明单位标兵、省级职工教育标兵单位、省级养护先进单位、省级路政管理先进单位等多项殊荣,连续多年被省政府命名为省级文明单位。

肇东处始终坚持加强职工队伍建设,通过举办干线公路养护技术规范培训班,农村公路养护生产培训班、路政管理培训班、提高公路养护和路政管理水平。2016年,在超额完成工作任务基础上,完成了干线公路绥满路正阳大街过境段整体改造工程3.069公里,绥肇公路铁路跨线桥至正阳八道街过境段维修1.6公里,创建科学标准路段31公里。完成农村公路过境段中修罩面83500平方米,创建养护示范路



肇东处领导深入一线指导公路养护工作

段46公里,维修改造洮州至四站6公里通乡公路。

在路政管理中,肇东处通过设宣传点、悬挂条幅、发放传单、流动宣传车等方式大力宣传公路法律法规,扩大运输从业者及广大人民群众的受教育面,增强他们的法律意识和爱路护路自觉性。2016年共印发传单30000张,悬挂宣传条幅40条,张贴墙体广告

40处,出动宣传车宣传30次,在全市形成了良好的路政管理氛围。

肇东处把解决职工关心的重点难点问题作为推进文明创建工作的重点,不断推行“民心工程”。坚持定期走访慰问退休老干部、困难党员、贫困职工,帮助他们解决生活中的实际困难。去年投资改造了近400平方米库房,建成了职工休息室、活动室、阅览室,添置了健身器材和图书,极大地丰富了职工文化生活。选派12名党员干部深入到站镇合胜村开展“精准扶贫”包扶活动,帮助他们摆脱了贫困状况。

肇东处坚持把公路养护管理工作和践行社会主义核心价值观结合起来,利用“党员义务奉献日”、“6.19养路员工节”等主题活动日,深入开展争先创优主题实践活动,增强职工的服务意识,在职工中倡导热爱职工、热爱祖国、热爱社会主义的崇高理想,从而树立良好的公路形象。

佳木斯机场:努力推进创建工作再上新台阶

多年来,佳木斯机场高度重视文明单位创建工作,在严格坚持民航行业工作方针的基础上,牢固树立安全理念,全力丰富航线布局,不断改造基础设施,努力服务广大群众出行和助力地方区域经济发展。截至2016年底,佳木斯机场已实现连续保障飞行安全、空防安全53年和地面行车33年安全无事故,各项运输生产指标稳居黑龙江省支线机场前三名。

加强自身建设,提高战斗力和决策水平。近年来,佳木斯机场党委以“四好班子”创建为目标,以党的群众路线教育实践活动、三严三实、两学一做活动为抓手,不断强化班子建设、党员干部队伍建设以及党风廉政建设,进一步增强了党委班子的凝聚力、战斗力和领导力。采取多种形式,通过理论学习和工作实践进一步促进了班子自身建设和党风廉建设。

大力丰富航线网络,不断提升服务品质。佳木斯机场坚持以“助力区域经



佳木斯机场召开第一次党员大会

济发展、提高城市通达能力、便利人民大众出行”为目标,努力增加航线航班密度,不断改善环境设施建设,积极主动走访各大航空公司,争取运力投入,取得了显著成效。近年来,开启了省内首家城市候机楼,在硬件方面实施了候机楼内饰亮化、门岗及进场路边石改造、新建了特种车库、组织了跑道灌缝、

高杆灯更新和停车收费系统改造等工程,使城市窗口的环境进一步美化。

丰富群团活动,为社会贡献企业力量。近年来,佳木斯机场先后新建了篮球场,增加了体育健身器材;重新布置了职工之家,新建了“青年之家”读书屋和党员活动室;坚持进行“业务一班一讲”和发行《东郊民航人》内部报刊;组织开展了演讲比赛、文艺联欢、知识竞赛、趣味运动会和青年志愿者等活动。丰富的群团活动,激发了广大员工的工作热情和主人翁责任感,确保了企业安全生产、运输服务、发展建设等各项工作顺利进行。

佳木斯机场新一届领导班子将带领全体员工抓住战略机遇,长远谋划、扎实工作,不断夯实安全发展基础,持续拓展航线网络,打造魅力三江空港,为促进城市对外开放及区域经济发展,更好地满足人民群众出行需求做出新贡献。

(张鹰)

黑龙江省有色金属地质勘查七〇七队:扎实创建 喜结硕果

黑龙江省有色金属地质勘查七〇七队在绥化市委、市政府和省有色地勘局的正确领导下,在市文明办的大力支持和指导帮助下,始终坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,紧紧围绕地勘经济发展中心工作,以开展文明创建各项活动为载体,以为经济社会发展提供资源保障、服务绥化地方经济发展为己任,扎扎实实地开展文明单位创建工作,努力争创一流班子、一流队伍、一流业绩,取得了显著成效。

强化组织领导,营造浓厚创建氛围。坚持实施“一岗双责”机制,把文明创建活动纳入领导班子重要工作日程,明确了责任分工和工作要求,充分发挥各职能部门和基层单位推进文明单位建设的作用,形成党政工主动参与、齐抓共管的良好局面。制定规划、方案,明确责任,狠抓落实。创建工作领导小组定期召开会议,研究部署文明创建工作。



团结务实、开拓创新的领导班子

狠抓队伍建设,确保创建质量。七〇七队将文明单位创建工作作为建设一支政治素质高、业务能力强、地勘队伍的有效途径,坚持以人为本,按照“抓班子、带队伍促发展”的思路,突出创建重点,切实加强领导班子思想政治建设,大力实施职工素质工程,加强干部队伍建设,加强基层党组织建设,从而保证了文明创建工作质量。

抓载体建设,夯实创建基础。文明单位创建重在建设、贵在坚持,七〇七队按照量力而行、勤俭节约、保证重点的原则,围绕中心工作,因地制宜地开展了丰富多彩的创建活动,通过组织开展“以文体活动为牵动,培育富有地勘单位特色的企业文化;重视民生建设,做好扶贫解困工作;积极参与社会公益活动;做好结对包扶工作;深入开展‘道德讲堂’活动;设置提示牌,强化创建氛围;积极开展文明餐桌行动;建立有效发挥作用的网络文明传播志愿服务小组;积极推进队务公开,强化民主管理”等活动,使文明创建工作层次和水平不断提升。

七〇七队在文明单位创建工作方面做了大量工作,也取得了较为明显的效果,他们将继续发扬成绩,采取切实有效的措施,扎实开展创建工作,全力推进七〇七队文明单位建设再登新台阶、再上新台阶。

(历春艳)

以全省文明单位
单位为榜样