责任编辑：徐明辉（0451-84655585）
执行编辑：高宇红（0451-84655937）

# 深化机关作风整顿 推动全面振兴发展

## 省直机关作风整顿领导小组办公室与本报共同举办社科界专家座谈会发言摘编

## 把改进干部作风作为全面振兴发展的重要保证

□刘世佳

省第十二次党的代表大会认真学习贯彻习近平总书记对龙江两次重要讲话精神，其中就如何深入抓好干部作风建设，带领全省人民实现全面建成小康社会的目标作出了深入部署，提出了树立“五个好作风”的目标要求，坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证。为什么当下要开展机关作风整顿工作？我们应从深层次认识这个问题。

### 第一，作风的好坏关系事业的成败

历史的经验值得注意，中国共产党之所以能在极为艰苦的岁月中一步一步发展壮大，夺取了革命政权，建立了新中国，很重要的因素，就是有良好的党风、政风、民风，拥戴共产党是民心所向；国民党的败台是因为党风、政风衰败，民心离心离德；当今世界一些国家执政党的倒台也是与其执政党的党风、政风不良失去民众支持的结局。所以说，我们党历来十分重视作风建设，毛泽东在领导中国革命和建设的伟大斗争中创造的“三大作风”，是指引革命胜利的法宝。今天我们正在进行深化改革开放，加快现代市场经济建设的伟大征程，正处在爬坡过坎的攻坚期，而且有许多不确定因素显现，战胜这些艰难险阻，没有好的作风是难以成就的。因而，作风建设问题不是小事而是大事，不是眼前事而是长远事，不是表层事而是根基事。

### 第二，作风整顿要着眼于破解我省经济发展的难题

我省经济发展正处在攻坚克难，结构调整，转型发展的创新时期；正处在深化体制机制改革，进行国有企业改革和资产重组，实施股份制改造，发展混合所有制经济，加快非公有制经济发展的重要时期；正处在加快现代化农业排头兵建设，提升农业质量和效益，为全国打造“龙江大粮仓，绿色大厨房，营养又健康”的商品根基地的高成长时期；正处在装备制造业改造升级，走新型工业化道路，再现工业辉煌的振兴发展时期；正处在进一步扩大对外开放，深入对接国家“一带一路”战略，发挥地缘优势，注重同俄罗斯远东地区开展战略对接，积极参与“中蒙俄经济走廊”建设，创新实施黑龙江和内蒙古东北地区沿边开发开放规划，加快形成全方位对外开放新格局时期；正处在贯彻落实改造升级“老字号”，深度开发“原字号”，壮大培育“新字号”，抓好“五头五尾”等供给侧结构性改革，形成新的经济增长点时期，正处在全力攻坚落后面貌，增强经济实力，缩短差距，提高收入水平，打赢脱贫攻坚战，全面建成小康社会的关键时期……我们的任务相当艰巨，责任相当重大，我们的工作作风面临着新时期、新任务、新要求、新使命的挑战和考验。显然，旧有的思想作风、工作作风、生活作风已经不适应新形势新要求了，为此，机关作风整顿特别是机关作风是大势所趋，是民心所向，是经济社会发展使然。

### 第三，作风整顿要解放思想，抓住机遇，精益求精

黑龙江省是最早进入也是最后撤出计划经济的，计划经济的烙印很深。经过三十多年的改革开放和市场经济的猛烈撞击，僵化的经济体制已被打破，由僵化走向复苏，但是同一些发达省份比还有差距，放不开手脚，还不适应市场经济体制的要求。虽然也喊按市场经济规律办事，破除计划经济体制，但习惯按条条框框行事。就运行机制而言，纵观黑龙江省经济发展历史过程，没有哪一个阶段真正活跃、“热闹”起来，眼看着南方一些发达省市经济活起来，富起来，我们还在抱守旧网，不敢想、不敢干、不敢闯，瞻前顾后，不敢执行，有人形容说：黑龙江人“变速慢不好使，喊好使”。由于思想不解放，观念陈旧，对上级出台的一些政策领会不深，运用不活，出手不快，经济运行机制摩擦力大，错过了一些发展的黄金时期和发展机遇。近些年，经济发展环境经过整治有所改观，但环境不够优的问题仍然存在。我们要把解放思想和深化改革紧密结合，通过坚定不移走改革之路，抓改革攻坚，突出创新推动，不畏困难和风险，敢于蹚开阻碍经济发展的“拦路虎”，把政策措施落到实处，抓工作胜在落实，就像铲地一样，不能“耍花搭锄”，“跑地皮”；抓工作要精准，就像做木工活一样，“锛是锛”、“钉是钉”，必须“严丝合缝”，不然，就会影响庄稼砍成，家具就会开胶裂缝，前功尽弃。工作要勉勉强强效，坚决克服不思进取、办事拖拉、相互推诿、效率不高现象，对作出的决策、部署的工作，定下的事情，强化执行力，立说立办，一抓到底，务求实效。工作要充满激情，精益求精，做埋头苦干的真把式。只要我们凝心聚力，奋发进取，一门心思抓经济，持之以恒抓发展，黑龙江一定会闯出新路，全面振兴发展。

（作者系黑龙江省科研楼委常务副主任、宏观经济专家组组长）

## 剖析根源实质 提高作风整顿主动性自觉性

□祝福恩 张舒

习近平总书记对我省重要讲话指出，改进作风，就要求真务实，越是困难大、矛盾多，越需要理头苦干的真把式，雷厉风行的快把式，追求卓越的好把式，而不是坐而论道的假把式，拖拖拉拉的软把式，弄虚作假的歪把式。这既指出了我省干部队伍作风上存在的问题，又为我省全面振兴发展开出了整顿作风的药方。省第十二次党代会报告针对我省党情、干部作风实际明确提出，干事创业要有好的作风、好的精气神，就是勤于学习、勇闯新路、求真务实、清正廉洁，下大气力解决能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为的问题，打造一支素质过硬、作风扎实、敢于担当的干部队伍。

省第十二次党代会报告把习近平总书记关于干部作风的精神，与我省干部队伍作风现状实际及存在问题相结合，又与我省全面振兴发展艰巨任务相结合，坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证，有利于助推我省全面振兴宏伟目标的实现。贯彻落实省第十二次党代会精神，我们有必要对干部作风进行整顿，对克服干部队伍中不良作风做深层次的思考。整顿干部队伍中的不良作风，不能只停留在表层批判及鞭挞上，必须对作风整顿的重要性、必然性、紧迫性及不良作风存在原因进行理性和深层剖析，提高改进干部作风的主动性、自觉性和紧迫性。

### 一、剖析不良作风的“地方病”根源

现在干部队伍中存在的不思进取、办事拖拉、相互推诿、效率不高等不良作风及思想僵化、因循守旧等问题，与黑龙江受计划经济观念影响深有很大关系。计划经济的运行是建立在指令性计划基础上的，不需要以市场为平台和载体，上级主管部门让你生产什么就生产什么、生产多少就生产多少、产品什么标准、型号都明确要求，生产中出现问题及责任也由上级来解决和担当，经济生活中主体、主导、主责是上级而不是现实经济生活中有头脑、有思想、有作为的人。人们在这种计划经济体制中存在和生活，并且是几十年走过来，必然是思想僵化、观念陈旧，学为意识淡薄，按部就班、墨守成规，对新思想、新常态、新事物、新决策、新创造不感冒、不支持，习惯等与靠。长此已久，必然固定化、模式化，必然成为干部的不良作风，并表现为干部在领导改革开放和发展市场经济行动上能力不足、动力不足、担当不足，面对全面振兴发展的艰巨任务表现为不能为、不想为、不敢为，不思进取、办事拖拉、互相推诿、效率不高等。在改革攻坚战的今天，这与社会主义市场经济发展要求及经济运行格格不入，成为振兴发展的软阻力，因此改进干部作风必须消除计划经济体制的影响，解放思想，转变观念，增强市场经济意识。

我省过去是“棒打狍子瓢舀鱼，野鸡飞到饭锅里”——地大物博，物产丰富，资源富集，日子好过。因此才有历史上多次“闯关东”的人流潮，人们追求和向往的都是这种小富自安的小生产生活，于是，打造和养成了人们的小生产生活方式和小生产观念。主要表现在：一是思想僵化、固步自封、因循守旧；在行动上必然是得过且过、不思进取、缺乏远见、不想和不愿创新，习惯等靠要，有吃有喝何必冒风险和创新。二是重经验传统和习惯，轻知识和人才。传统小农生活、生产方式几千年养成的靠经验生存和生活的思想和作风，表现为喜欢坐而论道，浅尝辄止，思考不深、标准不高，能力、动力和担当不足。三是生产没压力、生活没危机，进而养成了干事微情不高、责任不明确、流程不统化，并且办事拖拉、相互推诿，不善于也不愿向书本学、向实践学、向外地学，老守田园，故步自封，自我感觉良好。其必然是工作效率不高，缺乏立说立行，马上就办雷厉风行的作风，这已成为改革攻坚的软阻力。四是思想保守、观念落后，作风陈旧、不敢碰硬、不敢担责、不敢挑战。在改革开放以来的39年，我省多次错失改革发展良机，缺乏温州人、义乌人那种闯和干的精神头和闯劲，也没有沿海省市人的吃苦精神，进而捕捉不到改革开放和发展市场经济的机遇，反而一再错失良机，导致我省经济发展位次后移。计划经济与小农经济体制的负面影响已经成为影响我省市场经济发展的阻力，我省改进干部作风是必要和及时的，是化解我省经济发展中体制性、结构性、资源性问题的必然选择。

### 二、改进干部作风是振兴发展的重要保证

一是市场经济就是法治经济。这要求我省干部必须破除和改掉“摆平”、“搞定”的人治思维和不良作风。现实中我们的干部思维与作风与全面振兴发展的要求还有许多不相适应之处，还经常以人治、权治、官治的思维和作风来指挥市场经济，由于观念滞后，缺少法治思维，只会用“摆平”“搞定”来处理，必然使干部作风呈现出负面作用。

二是市场经济就是知识经济。知识经济要求我省干部必须改变经验型、守旧型、懒懒惰惰的不良作风。在计划经济和小农经验体制下，习惯了一切唯上、听上、靠上，为上，不需掌握和学习新的知识，不需要责任，只需当“太平官”，而这与知识经济时代发展要求格格不入，这种作风和习惯必须改变和改进。

三是市场经济是创新经济，这要求我省干部必须素质过硬、敢闯、敢试、敢干、敢于担当。长期计划经济和小农经济泯灭了干部的创新思维、创新能力、创新机理，培育和养成了与市场经济创新不适应的僵、旧、陈、惰、怕的负产品和作风，这是干部作风整顿必须改掉和放弃的。

四是市场经济是人才经济，这要求我省干部重人才、重知识、重学习、重创造，让人才成为全面振兴发展的主体。习近平总书记在我省考察调研时指出，培育人才资源队伍，要着力破解怎么选对人、怎么留住人、怎么用好人问题，抓好企业家、技术人员、领导干部三个群体，调动各方面积极性。在市场经济条件下“企业家、技术人员”具有更重要的地位和作用，如何加大人才培养和智力引进力度，完善人才激励机制，如何吸引更多人才为振兴发展服务是作风整顿中必须解决的问题。

五是市场经济是竞争经济，这要求我省干部队伍要改变论资排辈、求全、求圆的习惯，强化干部的服务意识，责任担当，解决文山会海问题，解决新官不理旧账问题，特别要把那些埋头苦干的真把式、雷厉风行的快把式、追求卓越的好把式的干部用起来，用作风硬、作风廉并能打硬仗、胜仗的干部推动经济发展和全面振兴。

总之，抓干部作风整顿是抓住了我省改革开放和实现全面振兴发展的牛鼻子，我们必须与各单位、各部门、各行业的干部作风具体实际相结合，通过积极有效的作风整顿，实现干部作风建设的大转变、大提升，以作风建设确保全面振兴发展目标的实现。

（作者祝福恩黑龙江省社会主义学院教授；张舒系东北林业大学马克思主义学院讲师）

## 遵循作风建设内在规律实现“三大结合”

□陈静

按照省第十二次党代会的整体部署，省直机关围绕形成“五个好作风”的要求，正在全力推进作风整顿活动。如何把这项事关我省全面振兴发展的活动引向深入、取得预期效果，是需要各级组织部门研究思考的重要课题。而遵循作风建设的内在规律，实现“三大结合”，是推进作风整顿活动真格打硬仗见实效的要害与关键。

### 一、遵循“作风问题的根本是党性问题”的认识规律，加强党性修养，做到整顿不良作风与加强理想信念教育相结合

作风问题，说到底，是党的性质宗旨的外在体现，是党性问题。党性纯洁，则作风优良过硬，党性不强，则作风不严不实。因此，整顿不良作风要与加强党性修养紧密结合，这是抓好作风整顿的重要基础、强劲动力和基本保障。一是坚决整顿不良作风。对党员干部个体来说，作风问题是滋生腐败的温床。作风问题和腐败有着非常直接的联系。从近年来查处的多个腐败案件来看，许多领导干部正是由于忽视作风问题，慢慢走上了违纪违法贪污腐化的道路。因此，整顿不良作风意义深远。要按照省第十二次党代会提出的标准，围绕机关作风存在的主要问题，从领导干部开始进行查摆，分析问题根源，提出解决路径，再造工作流程，压实领导责任。二是教育党员干部坚定理想信念。近年来卷入违法犯罪的领导干部数量之多、职务之高，充分说明了一些领导干部由于理想信念动摇所带来的严重后果。当前的理想信念教育应注意把握的问题是：在教育目标上，应使领导干部坚定无产阶级党性、共产主义理想和中国特色社会主义信念；在教育内容上，应从理想信念教育的本质内容出发，以党章、国际、国际上其他政党的成功经验，实行“忠诚教育”，主要是价值观教育；在教育方式方法上，应按照领导干部的需求和特点，大力推进教学方式方法的创新，综合运用讲授式、研究式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，提高培训效果。三是着力涵养党员干部的优良作风。这是作风整顿的一个重要目标，也是党的作风建设的返璞归真和固本培元。我们不能只注重整顿作风问题而忽略了党员干部优良作风的涵养。一方面在理论学习中涵养党员干部优良作风。现阶段要积极推进“两学一做”教育常态化制度化，通过学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，涵养党员干部优良作风。另一方面在从严管理中涵养党员干部优良作风。党要管党，首先是管好干部。涵养党员干部优良作风关键是从严管理干部，包括坚持以严的标准要求干部，以严的措施管理干部，以严的纪律约束干部。

### 二、遵循“作风问题的关键是防止反弹”的认识规律，铲除不正之风生成的土壤，做到解决突出问题与建立长效机制相结合

作风问题具有顽固性，抓一抓就会有好转，松一松就会有反弹；作风问题具有反复性，旧的作风问题解决了，新的作风问题又会出现，或者老问题以新的形式出现，如果抓抓停停，或者寄希望于一次集中整顿就能解决，抓一阵松一阵，不仅解决不了作风问题，还可能适得其反，让群众失去对我们党的信心。所以，作风整顿既要抓住当前存在的突出问题，又要注重构建长效机制。一要解决突出问题。围绕转变思想观念、改进工作作风、严明纪律规矩、明确整顿重点，特别是要着力解决思想僵化、因循守旧；粗枝大叶、标准不高；效率低下、工作不落实；担当精神不足、不敢负责不敢碰硬；不讲规矩、纪律松弛等方面问题。当前要着重解决“为官不为”的问题。一方面树立正确的用人导向。大力培养选拔“狮子型”干部。大力支持和保护那些坚持原则、敢于负责的干部，对因敢抓敢管得罪人、影响得票的干部，组织上要主持公道，给予客观公正评价。另一方面完善教育培训机制。要举办专题研讨班，按照干什么学什么、缺什么补什么的原则，进行有针对性地培训，不断优化党员干部的知识结构，增强法治观念，提升专业化能力。二是要建章立制，实现作风建设常态化、制度化、长效化。有学者提出作风建设难点在于存在一个“周期律”难题，即两条“抛物线”现象：活动经历开始发动、后来高潮、然后回落这样进来“评头品足”，要把人民群众是否满意作为衡量作风建设成效的最高标准。开展民意调查，广泛听取社会公众的意见，建立民主评议制度，全面深入了解群众需求，听取群众对作风建设意见，使作风建设更符合民意，更符合群众的长远利益；向群众公开，建立向群众公开作风建设状况的制度，定期向群众通报，及时让群众了解作风整改的内容、措施和时限，让群众看到他们关心的以及与其利益相关的问题是怎么改的、改到了什么程度；请群众测评，要探讨建立由人民群众参加的社会测评指标体系，由各窗口单位行政相对人为机关干部工作作风情况打分，真正把群众意见作为评判和衡量作风建设成效的重要标尺。对排名靠后、群众不满意的机关干部要采取组织谈话等进行处理；解决群众刻意问题，这是人民群众对于党员干部作风是否优良的关键性评价因素。作风整顿必须突出力群众办实事、办好事，尤其解决好群众反映的热点、难点问题，惟如此，作风建设才能达到目的，才有生命力。

（作者系省社会科学院副院长、研究员）

## 加强干部作风建设应把握好三个问题

□李军

省第十二次党代会提出，坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证，并把打造一支素质过硬、作风扎实、敢于担当的干部队伍作为干部作风建设的出发点和落脚点，而且首先在省直机关开展作风整顿。这凸显了新一届省委抓干部作风建设的担当和魄力。但如何把省委提出的改进干部作风的要求切实落实到位、见到实效、推动发展，则是一个值得深入思考的问题。

### 一、深刻认识加强和改进干部作风的现实要求

中国共产党领导革命、建设和改革开放的历史表明：每逢重大历史转折关头或完成重要历史任务的关键时刻，中国共产党都格外重视作风建设，着力解决党内存在的问题，越是紧要之时，越是重视抓作风建设。当下，在我省面临发展新机遇、新任务、新挑战的重要历史关头，同样离不开广大党员干部的作风、好的精气神作为干事创业的保证。我省提出加强和改进干部作风建设主要是来自两个方面的需要：一是落实全面从严治党的迫切需要。干部作风是党的作风的集中体现。干部作风特别是领导干部作风如何，对党风政风乃至整个社会风气具有重要影响。而党风问题则又关乎党能否与人民群众保持血肉联系，关系到党的事业能否兴旺发达，关系到党的执政地位能否巩固，以至于关系到党的生死存亡。因此，干部的作风问题不容小视，贯彻落实中央提出的全面从严治党的政治要求，作风建设应是落实全面从严治党的重要突破口，着眼于我省发展新形势、新任务，把抓作风作为“先手棋”，以良好党风带动政风民风，就是要真正赢得广大人民群众对党的信任和拥护。二是推进振兴发展的迫切需要。伟大的斗争，宏伟的事业，需要高素质干部。加强作风建设则是建设一支宏大的高素质干部队伍的前提与保障，因为好的作风是干部成长的基石与关键。大力推进全面振兴发展，完成新的历史时期的重任任务，要求我们必须要在加强党的建设方面下功夫，以积极进取的精神状态、真抓实干的工作劲头、敢于担当的勇气魄力完成使命任务。

### 二、准确把握干部作风存在的突出问题

只有准确把握我省干部作风存在的突出问题，才能使加强和改进干部作风建设具有针对性和科学性。要在理论上对作风和干部作风有个清晰认识。所谓作风，一般是指在思想、工作和生活等方面表现出来的比较稳定的态度或行为风格，而且事关人的灵魂、本质与行动。具体到干部作风，它主要包括思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风五个方面。我省广大干部的作风总的来说是好的，但也确实存在一些突出问题，正如省委所指出的那样，主要是：思想僵化、因循守旧；粗枝大叶、标准不高；效率低下、工作不落实；担当精神不足、不负责不碰硬；不讲规矩、纪律松弛。概括起来，我省干部作风方面存在的问题可归为四种主要类型：一是沉睡型，对新形势新任务茫然不知，沉而下既往。二是赖床型，虽然对新形势新任务有所觉醒，但光阴不动。三是蹦蹦型，虽然有所行动，但犹豫踌躇，步伐踉跄，走走望望。四是偏轨型，不按中央精神和省委决策部署行动，工作偏离正确方向。这些问题如若任其发展，势必会严重影响我省振兴发展的历史进程。

### 三、明确加强和改进干部作风建设的目标与着力点

由于作风问题具有反复性和顽固性的特点，而且不良作风还具有强弱的变异和传染性，因而加强和改进干部作风建设，应按照中央和省委的要求，突出问题导向，明确目标指向，找准重要关节点，聚焦问题，抓出成效。一是培塑“五个好作风”，固倡导勤于学习好作风，提高适应振兴发展新要求的素质和能力；树立严谨细致好作风，争做追求卓越的好把式；展现勤勉高效好作风，争做雷厉风行的快把式；体现务实担当好作风，争做埋头苦干的真把式；保持严格自律好作风，永葆共产党人政治本色。二是有效遏制不良风气，整顿思想僵化、标准不高、效率低下、工作不落实；担当精神不足、不负责不碰硬；不讲规矩、纪律松弛；摒弃坐而论道假把式、拖拖拉拉软把式、弄虚作假歪把式；消除能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为。三是坚持问题导向、聚焦问题；坚持领导带头，以上率下；坚持从严从实，较真碰硬。四是“三位一体”协同推进，即治于“心”，体现思想建设的要求，从坚定理想信念入手，解决好世界观、人生观、价值观问题，让广大干部能够坚持自省、自警、自勉，进而生发树立良好作风的自觉。严于“规”，体现制度治党的要求，让规矩有效管用，并在制度安排上突出再造流程、深化服务、提升素质、清正廉洁的要求。督于“行”，体现信任不能代替监督、监督没有例外的原则要求，加强包括两党政治、人大监督、政协监督、民主党派监督、司法监督、群众监督、舆论监督等在内的全面综合监督，特别是要突出党内执纪监督，在作风建设上坚持抓常、抓细、抓长，进而真正把不良风气压下去，把清风正气树起来。

（作者系中共黑龙江省委党校领导科学教研室主任、教授）

## 以干部作风建设为抓手形成干事创业良好氛围

□孙艳春 兰丽影

省第十二次党代会提出，坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证。干部作风是人民群众评判政党的首要标准，是凝聚人心的最重要政治因素，事关党的威信和形象，关系民心向背，事关党和国家事业成败。以干部作风建设为重要抓手，特别是抓住“关键少数”的作风，就等于抓住了作风建设链条的关键环节，抓住了凝神聚力的制胜法宝，对于形成干事创业的良好氛围，具有重大的推动作用。

### 一要以问题导向为基点

坚持问题导向，解决突出问题，是党的十八大以来全面从严治党的鲜明特点和成功经验。要把发现问题作为切入点。广大党员干部要真正把自己摆进去，特别是领导干部要以身作则，要站在党和人民负责、对党组织和自己负责的政治高度，盯住突出问题、薄弱环节，通过细查深剖，联系实际找准本单位、本部门的问题，找准自身的问题。只有找到“病灶”，才能对症下药。要把解决问题作为落脚点。干部作风建设必须要聚焦问题不跑偏、扭住问题不放松，才能见到真正解决问题的功力，这既是一种敢于向自己开刀的自我批评精神，更是共产党人可贵品质的体现，也是成就事业的根基。要把用造工作流程作为突破点。解决问题不是终点，要寻找解决问题的规律，以规律指导工作，提高工作效率。特别是在整改中，要根据工作流程优化再造的原则和要求，对自己的岗位职责进行梳理，对本部门的工作职责进行梳理，认真研究工作流程。在此基础上，通过在工作流程，减少环节，提升效率，避免问题反弹，使岗位职责体现在流程中，规章制度融入在流程中，能力素质展现在流程中，使再造工作流程作为作风建设的重要支撑。让我们将问题导向贯穿于作风建设全过程，为龙江振兴发展打下坚实基础。

### 二要以考评机制为保障

考核评价是检验干部作风最好、最有效的方法。干部改进作风不能自说自话、自我评价，要接受组织考核，更要勇于接受群众评价、舆论评价、社会评价，使干部作风置于组织监督、社会监督之下，把人民群众是否满意作为重要的检验标准，这就需要建立起科学的考核评价机制。要强化组织考核机制。作风要素一直是干部选拔任用、年终考核的重点，目前关键是要建立专项的作风考核机制，创新考核方式方法，发挥组织考核的强力激励约束作用。要建立社会评价机制。通过体制外的第三方对干部作风进行评价，这种方式能够更加客观地反映干部作风的基本状况，是必不可少的考评方式。要建立考核与评价互动机制。无论是组织考核，还是社会评价都要及时向社会公开，这样能使组织考核与社会评价提供更多的评价要素，特别是要建立社会评价结果快速纳入组织考核、组织处理的绿色通道，做到考评结合、相互促进，共同倒逼干部作风大转变。通过强化考评机制，推进作风建设，建设一支素质高、能力强、作风实、形象好的干部队伍，为实现龙江全面振兴提供坚强的组织保证。

### 三要以工作成效为检验标准

作风建设，不是为了建设而建设，作风整顿，也不是为了“整顿”而“整顿”，最根本的要看工作成效。看是否成为追求卓越的好把式。要坚持高标准、严要求，坚持精细化的工作态度，具有“工匠精神”。能在“细”上下功夫，调查研究能在细节中捕捉矛盾问题，工作决策能不因忽视细节而失误，工作落实能在细节上精益求精，群众工作能从细微处观察群众的思想变化，善于在精细中出彩。看是否争做雷厉风行的快把式。要具有时不我待、只争朝夕的紧迫感，做到立说立行、马上就办，一抓到底、务求实效。能在“效”上下功夫，善于向质量要效益，扎实做好每项工作；善于向机遇要效益，抓准抓好各种机会；向时间要效益，快速决策落实不拖沓。把民兴夜寐、微情工作作为一种工作常态和可贵品质。看是否成为埋头苦干的真把式。要求真务实、敢于担当，在困难矛盾面前不躲闪、不畏惧、不退缩，知难而上、积极进取。能在“实”上下功夫，实实在在做人，忠诚守信、表里如一；实实在在做事，踏实肯干、格尽职守；实实在在做官，心系群众，为民谋利。真正把全部精力投入到工作中，把心思集中于党的事业上。只有用工作成效检验作风转变，才能引导党员干部形成想干愿干积极干、能干会干善于干的良好氛围，真正把精气神用在干事创业上，为推动龙江发展贡献力量。

（作者祝福恩省委党校党史党建教研室主任、教授，兰丽影系省委党校党建教研部副教授）

## 多维度理解机关作风整顿

□高洪贵

作风整顿并不是新的话题。在中国共产党奋斗的历史中，每逢处于革命和建设的关键时期，都离不开作风整顿和作风建设。我省目前正处于实现全面振兴的重要时间节点，迫切需要坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证，重点解决能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为问题，使广大干部以奋发进取新面貌投身于全面振兴发展中。对于机关作风整顿的重要作用，可以从以下几个维度进行考察。

### 一、作风整顿是干部队伍建设的规划图

干部队伍建设是我省全面振兴的关键。以什么样的作风标准培养和选拔干部，是干部队伍建设工作的首要问题。习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，是从政治方向、根本宗旨、职业操守、廉政底线等方面提出的作风要求，明确指出了干部作风建设的时代内涵，深刻定位了党的性质、宗旨和事业发展对干部作风建设的总体要求。我省这次省直机关作风整顿工作以转作风为主线，以改观念、改作为、改形象为目标，倡导勤于学习、务实担当、勤勉高效、严格自律和严谨细致等好作风，以期有一支作风优良过硬的干部队伍，实现黑龙江省全面振兴发展。就是抵上谈兵。这次省直机关作风整顿活动提出了明确目标，原则和要求，全面梳理出我省干部队伍作风建设中的亟待解决一些典型问题，明确了好作风和坏作风的内容。而且，省直机关作风整顿活动彰显出前瞻性和战略性思维，为我们做好新形势下的干部队伍建设工作提供了重要规划图。

### 二、作风整顿是建设政治上“绿水青山”的总开关

对于党内政治文化的地位作用，习近平总书记强调：“党内政治生活、政治生态、政治文化是相辅相成的，政治文化是政治生活的灵魂，对政治生态具有潜移默化的影响。”“要倡导和弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观，旗帜鲜明抵制和反对关系学、厚黑学、官场术、‘潜规则’等庸俗腐朽的政治文化。”一个执政党不注重作风建设，听任不正之风侵蚀党的肌体，就会形成庸俗腐朽的政治文化，就会损害党群关系和干群关系，甚至失去民心。因此，作风问题是有一支作风优良过硬的干部队伍，实现黑龙江省全面振兴发展，就是抵上谈兵。这次省直机关作风整顿活动提出了明确目标，原则和要求，全面梳理出我省干部队伍作风建设中的亟待解决一些典型问题，明确了好作风和坏作风的内容。而且，省直机关作风整顿活动彰显出前瞻性和战略性思维，为我们做好新形势下的干部队伍建设工作提供了重要规划图。

### 三、作风整顿是优化政务服务环境的晴雨表

从理论上讲，服务型政府建设说决于党员干部运用公共权力做出行政行为选择时，是否将服务价值纳入行政道德的伦理考量。服务型政府不仅有着管理主义效率的合理性、法治主义公平的合法性向度，而且在行政道德伦理考量的服务主旨下引入了以人为本的向度。简而言之，服务型政府的重心就是服务，倡导伦理精神，以服务为价值导向。从机关作风整顿的价值作用讲，主要针对我省经济发展过程中，一些作风问题日益显现，干部队伍服务意识淡薄问题，破坏经济社会发展的事件屡有发生。我省作风整顿活动，把改进省直机关工作作风作为着力点，切实解决当前机关干部能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为作风问题，从领导干部做起，从小事小节改变，始终坚持问题导向，从“不能为、不想为、不敢为”问题入手，治本清源，有助于清除腐朽污秽的政治文化，促进忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等优秀政治文化的形成。

### 四、作风整顿是激发干部内生动力的风向标

随着我国政府间责的体制机制建设不断完善，在政府间责方面取得了重大进展。但是，当前依然存在着一些受员干部为官不为的现象，特别是一些领导干部以“明哲保身”“宁可不做、不可做错”的心态，消极怠工，无所作为，使政府责任虚置。我省这次省直机关作风整顿实际就是对为官不为现象进行政府问责的一项行动，是推进党的作风建设的有力举措。它要求行使权力的党员干部勤政爱民，摒弃不作风、树立好作风，治理乱作为、不作为、慢作为。对党政干部为官不为进行责任追究，实质上是促使其增强责任意识和担当意识，鼓励干部会作为善作为。同时，作风整顿对省直机关干部行使权利也将起到监督作用，有助于激发党员干部干事创业积极性，促进工作作风和服务效能的提高。

（作者系黑龙江省社会科学院政治学研究所研究员）

## 汲取历史经验 提升作风整顿成效

□司警涛

1942年延安整风时，毛泽东同志亲自修改和审定了中央党校为学员准备的两道测试题，分别是关于学风中的教条主义和经验主义的，两题都有这样的内容：“你身上有哪些表现？你自己是否犯过？如果犯过，表现在哪些方面？”问题设计，步步深入、剖析问题，体现了强烈的“攒进去”意识。毛泽东、周恩来、张闻天、任弼时等中央领导同志带头参加整风，诚恳、深入地进行自我批评，不搞特殊化，不走过场，不居功诿过。正是因为整个过程中，从部署到实施，从领导到干部都“把自己摆进去”，保证了整风的效果，也为以后党的建设积累了宝贵经验。

重视作风建设是我们党的优良传统和政治优势。纵览中国共产党96年波澜壮阔的历史，作风建设始终贯穿于革命、建设和改革实践全过程，培育形成党的三大优良作风，开创发展党整风这一有效方式，为党和国家事业从胜利走向新的胜利提供重要保证。当前，省委决定开展省直机关作风整顿活动，是决胜全面建成小康社会、奋发赶出龙江全面振兴发展新路子的重要举措。省直机关作风整顿活动，要借鉴和汲取党在作风建设上的宝贵历史经验，确保各项目标任务取得扎实成效。

### 一是坚持以科学理论为统领

坚持理论联系实际，用创新理论武装全党，是加强党的作风建设的基本经验。延安整风运动运用马克思主义统一了全党思想，为党领导中国人民夺取抗日战争，进而取得全面抗战胜利奠定了思想基础。改革开放后，历次整党整风特别是新时期的集中教育活动，都将学习和掌握马克思主义中国化最新成果作为思想教育的重要内容。党的十八大以来，习近平总书记在带领全国各族人民进行具有许多新的历史特点的伟大斗争中，围绕改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军发表了一系列重要讲话，形成了治国理政新理念新思想新战略，为在新的历史条件下深化改革开放、加快推进社会主义现代化提供了科学理论指导和行动指南。开展机关作风整顿，要以习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略为指导，深刻领悟讲话精神蕴含的坚定信仰追求、历史担当精神、真挚为民情怀，筑牢“四个意识”，不忘初心，继续前进。

### 二是坚持问题导向

党的历次整风活动，都是指向所在历史阶段的重点问题。比如：改革开放初期，整党任务确定为统一思想，整顿作风，加强纪律，纯洁组织16个字，有效解决了思想、作风、组织方面的“三个严重不纯”问题；党的群众路线教育实践活动聚焦群众反映强烈的“四风”问题，密切了党同人民群众的血肉联系。当前，黑龙江正处在爬坡过坎的攻坚期、有利发展的机遇期、大有作为的窗口期，但一些党员干部还存在思想解放不够、作风不硬不实、不担当不作为等问题，成为制约全面振兴发展的重要因素。省直机关作风整顿，就是要下大决心解决能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为的问题，坚决整治“五个坏作风”“三个坏把式”，打造一支素质过硬、作风扎实、敢于担当的干部队伍，在全省上下形成奋发图强、干事创业的新风正气，汇聚起推动龙江全面振兴发展的强大动力。

### 三是坚持党的群众路线

党群关系状况是衡量党的作风建设成效的晴雨表。在党的历史上，乔赓虹搜用孔子喝养布风、老百姓把亲生儿子交给政府以掩护子弟兵的感人故事比比皆是。走群众路线，开门搞活动也成为历次党的教育和作风整顿活动的一条成功经验。延安整风时期，我们党通过坚持走群众路线，开展针砭时弊的批评与自我批评，既做到了弄清思想、纠正错误，又实现了团结同志、共同进步的目标。新时期以来，党的集中教育活动紧扣保持党同人民群众的血肉联系这一主旨，重视解决发生在群众身边的不正之风，强调开门搞改，接受群众监督和评判。开展机关作风整顿，要突牢群众观点，在再造工作流程，优化服务、建立互联网+政务等实际问题上下功夫，要接受群众评判，建立群众参与的干部“五好作风”考核评价体系，切实打造群众朋待中的好干部。

### 四是坚持以上率下

加强对领导干部这个“关键少数”的教育，是党的建设中的重点，也是教育活动和作风整顿能否从根本上取得效果的保证。在保持共产党员先进性教育活动中，实行“一级抓一级，层层抓落实”的领导责任制，坚持领导干部“带头抓、带头学、带头做”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以上率下，立新规、树新风、开新局，推动党的建设取得重大历史性成就。实践证明，从领导干部这个“关键少数”抓起，就能促进党风政风根本好转，营造良好的政治生态。作风整顿，就要坚持以上率下，示范带动的重要原则，从省直机关开始，从领导干部做起，带头查摆问题，从小事改起，做好全省作风建设的表率。干事创业要有好的精神状态，要用干部工作新理念指导作风整顿，把严格管同信任激励结合起来，落实“三个区分开来”，建立容错纠错机制，为敢担当的干部担当、为敢负责的干部负责，激励广大干部在敢解发展难题、厚植发展优势，激发内生动力作大实践中敢闯新路、建功立业。

（作者系省委党史研究室《世纪桥》杂志主编）

## 把培养“五个好作风”落在实处

□李东旭

省第十二次党代会召开后，新一届省委坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证，结合“两学一做”学习教育，重点从省直机关抓起，持续开展作风整顿工作。这是省委着眼于我省全面建成小康社会，奋力走出龙江全面振兴发展新路子作出的一项重要举措。我们要深刻认识作风整顿的重要意义，切实把思想和行动统一到省委工作部署上来，积极把培养“五个好作风”落在实处。

### 以勤于学习好作风奠定提升工作能力的基石

学习是智慧的源泉，是工作的基础。省直机关干部要树立终身学习的理念，要力学笃行，倡导勤于学习的好作风。要善于从书本学、实践学、向先进学，把学习当成一种责任、一种追求、一种境界。要学好理论知识，不仅要学党章党规、学系列讲话，学习本勤位所需要的专业知识，对其他不懂的知识也要勤于学习、弥不足、补短板。要坚持学习服从实践需要，立足省情，围绕我省经济转型升级难题，析困境之因，求振兴之道，在学以致用、知行合一上下功夫。要继续解放思想，打破思维惯式，提高现勤勉高效好作风。当前，黑龙江正处于爬坡过坎的攻坚期、有利发展的机遇期、大有作为的窗口期，面对优化产业布局、生态文明建设、完施脱贫攻坚等重大任务，面对全面建成小康社会、加快黑龙江全面振兴的宏伟目标和人民群众对幸福美好愿景的共同期盼，我们比以往任何时候都需要按刚新赖的勇气、需要勤勉高效的作风、需