

线上辅导结合线下培训 教师导学结合学员自学

阿城区创新干部教育培训模式

本报讯(李婷婷 彭金昌 记者李健)年初以来,哈尔滨市阿城区委组织部以创新干部教育培训为突破口,从培训渠道、教学方式、活动形式、教育管理和考核评价五个方面入手,倾力打造后备干部教育培训新模式,取得了较好效果。

线上辅导与线下培训相结合,培训渠道更广泛。“在教学内容安排上,开展讲授式教学,推广研究式、案例式、体验式、模拟式等教学活动,共安排专题报告3次,专题讲座14次、高层讲坛4次、体验式现场教学4次等多种形式教学。”阿城区委组织部孙蕊向记者介绍说,在课程安排上,对教学内容进行分类整合,对必读书目、必看视频、典型案例等可以非集中学习内容上传到网络搭建平台,通过学员注册登录公众号利用微信平台,进行自主学习,灵活了学员的学习方式,学员可以随时随地通过手机、电脑进行网络自学,实现了由“封闭型”课堂教学向“开放型”网络教学转变。

教师导学与学员自学相结合,教学方式更灵活。据孙蕊介绍,为切实发挥教师主导作用实行教师跟班、教师跟组制。为每名学员配备指导教师,全程跟班参与案例教学、小组讨论、学员讲坛等各项教学活动。为督促学员更好学习,将学员分成若干个小组,对每一个小组的每一项学习内容都安排若干名教师进行微信线上辅导答疑,倡导教师与学员之间、学员与学员之间进行互动,增强学员的参学意识,调动了教师“教”和学生“学”的主动性,使师生相互渗透,实现了由“灌输型”向“互动型”转变。

常规活动与创新动作相结合,培训形式更新颖。“我们在保证常规培训活动的基础上,将一些很有特色、学员喜爱并乐于参与的培训活动穿插在整个培训过程中,先后组织学员到哈尔滨市革命烈士馆、黑龙江省廉政教育基地等进行革命传统、道德品行和党性廉政教育。组织学员开展篮球赛、联谊会等文体活动,增进学员之间的交流和沟通,从而形成高效的培训学员团体。”孙蕊对记者说,“我们还安排学员进行拓展训练,科学设置适合学员参与的训练项目,全体学员通过分组进行组与组之间的对抗训练和比赛,学员普遍感觉到在认知自我、团结协作等方面得到锻炼和提高。实现了‘常规型’教学活动向‘特色型’教学活动转变。”

培训登记表中,并把学员培训登记表存入后备干部档案。

培训干部和考察干部相结合,考察评价更精准。孙蕊对记者说:“我们将现代人才测评的新理念——‘无领导小组讨论’引入培训之中,主要采用情景模拟的方式对后备干部进行集体面试。期间,评价者通过观测学员的组织协调能力、口头表达能力、辩论说服能力等能力和素质,来综合评价学员之间的差别,以此发现近期成熟并具有领导潜质的后备干部。”组织部还创新设置了“学员讲坛”。每天利用上午课前半个小时安排5名学员根据自己的特长爱好讲读,同时跟组教师对发言学员的语言表达、逻辑思维、业务水平等方面进行评价打分,让学员走上讲台讲业务,谈心得。“这种培训方式既促进了我们学员间的交流,也引发对自己工作领域问题的深度思考,激发我们后备干部学习培训的内在潜能和能力。”学员许文学对“学员讲坛”非常赞赏。

南岗 秋林地区商业协会成立

本报讯(柏凡露 记者邢汉夫)记者从南岗区政府获悉,近日,南岗秋林商圈47户商家“结盟”——成立秋林地区商业协会,将共同提升商圈整体品质,改善商圈经营环境,打造哈尔滨首屈一指的特色商圈。