

哈尔滨市血液中心:加强内部管理 提升服务质量

哈尔滨市血液中心领导班子以创建文明单位为依托,加强内部管理,强化队伍建设,提升服务质量,为临床提供了质量可靠、数量充足的血液。中心先后荣获哈尔滨市劳动模范集体、省卫生计生系统先进基层党支部,连续7次荣获国家无偿献血先进城市奖。

该中心坚持物质文明、政治文明、精神文明和生态文明建设一体化管理,使各项工作实现全面、协调、可持续发

展。积极开展社会主义核心价值观“六进”活动,努力践行社会主义核心价值观,扎实开展学习教育,制度化、常态化学习党章党规。积极开展讲文明树新风活动,促进全员素质提升,开展“道德讲堂”活动,升华职工道德情操,开展“我们的节日”活动,弘扬传统文化,常态化做好全国文明城市建设,与全市人民共创幸福美好家园,大力支持农村卫生院建设,促进农村卫生事业发展。

哈尔滨市血液中心将在各级党委政府的正确领导和各级文明办的指导下,不断加大文明单位建设力度,努力促进哈尔滨市的无偿献血事业健康发展,再上台阶,再创辉煌。

五大连池风景区地税局:巩固创建成果 坚持依法行政

近年来,五大连池风景区地方税务局始终坚持“三个文明一起抓,三个成果同时要”的指导思想,提出了“巩固成果、争创一流”的要求,加大文明单位创建工作力度,用行动树立了行业文明新风,赢得了各级领导及社会各界的广泛赞誉,先后荣获市级文明单位标兵、先进单位组织、党风廉政建设先进集体等多项殊荣。

该局把创建文明单位与税收工作

紧密结合,要求广大干部职工要以认真负责、精益求精的态度认真对待各项工作,把精神文明建设的成果转化到推动发展的动力。正确处理组织收入与促进发展、落实政策与涵养税源、强化征管与维护稳定的关系,确保税费收入持续稳定增长。为贯彻落实景区管委会治理和优化经济发展环境各项规定,该局完善了地税干部廉政工作纪律,向社会公开《四条禁令》和服务承诺,大力推进

行“首问责任制”、“服务承诺制”、“一站式服务”,狠抓示范窗口建设,打造服务品牌,充分发挥办税服务厅“示范窗口”作用,广泛开展“文明征收、让纳税人满意”、“星级评比”等活动,通过优质服务树立了良好的地税形象。

五大连池风景区地方税务局将以省级文明单位创建工作为契机,深化精神文明建设,开拓创新,积极进取,为向更高层次文明单位迈进而努力奋斗。

哈尔滨市产品质量监督检验院:多载体开展活动 文明创建结硕果

哈尔滨市产品质量监督检验院是省内综合性的产品质量监督检验机构。院内现有三个中心:国家农林副产品品质监督检验中心、国家节能环保材料产品质量监督检验中心和国家消防产品及阻燃材料质量监督检验中心。在文明单位创建工作巾,十分注意对干部职工进行社会主义核心价值观学习教育,利用各种载体和手段,结合质检服务实际,开展了

该院以创新文明单位创建工作

为己任,干部职工的政治业务素质、职业道德和文化、文明程度不断得到提升,2017年成为重新命名省级文明“六进”活动,特别是在“七一”、“八一”、“十一”等重要时间节点上,组织开展了诸如走进哈尔滨市儿童福利院送温暖、组织复转军人走进电影院观看励志电影、组织职工参加庆祝“十一”国庆节登山等教育活动。

该院以创新文明单位创建工作

得到了社会各界的普遍认可和肯定。

哈尔滨市呼兰区国税局:凝心聚力抓党建 服务税收促发展

近年来,在哈尔滨市国税局党组的正确领导下,呼兰区国税局始终坚持围绕中心、服务大局的党建工作思路、以学习教育活动为主线,以提高党员干部素质为根本,带领全体党员锐意进取,努力作为。先后有多名党员干部被区委、区政府和省、市局评为优秀共产党员、优秀基层党组织、优秀服务窗口、“青年文明号”。

该局采取“上请、下求、内听”的形式,多层次征求意见。“上请”,区局领导

人了解掌握税收政策、法律法规,及时将国家的各项优惠政策落实到位,在政策上为纳税人提供深层次的优质服务。该局通过做深刻的自我剖析,不断提高自身的政治素养,狠抓理想、信念教育、纪律观念教育和群众观念教育,持之以恒地对干部进行廉政纪律教育,增强税务干部反腐拒变的法制意识,同时开通举报电话,聘请社会监督员,增强了执法透明度。

鸡西市职教中心:以创建为牵动 培育学校特色

鸡西市职业教育中心在过去几年里,以育人为目标,把文明单位创建工作贯穿于学校建设与发展的全过程,不断推进学校特色建设。

德育工作不断深入。通过聘请法制校长、与市浩锋武道教育健身馆共建德育基地和开展岗前培训、就业跟踪反馈等,尝试推进了四分段渐进式德育。突出对学生的职业教育、养成教育、转化教育、兴趣教育。

育人模式不断优化。通过聘请德

国专家来校讲学、缩减单节授课时间和增开能力拓展课,逐步构建了“双元主体、重德强能”育人模式和“四位一体+能力拓展”课程体系,创立了4个“双服”名师工作室,开发了9门优质核心课程,有百余名学生在国家、省、市级技能大赛中获奖。

育人环境不断完善。着力构建了以职业岗位为依据、以校企合作为拓

展的实训平台,创设了涵盖广告公司、旅行社等实训基地;创建了1个引入校的汽车维修中心;新建了“3D模拟”等6个实训室、1个监控指挥中心,开发了以微课为标志的网络课程及其资源库。

队伍建设不断强化。制定了《一三五创先争优新机制》、《教师量化考核标准》,推出了领导班子“一出四深入”和“三全走动式”管理新模式。

黑龙江省华山监狱:搭建创建载体 狠抓素质提升

黑龙江省华山监狱既是关押改造服刑人员的刑罚执行机关,又是依法矫正、重塑新人的特殊学校。多年来,华山监狱始终不渝地坚持“两手抓,两手都要硬”的方针,把文明单位创建工作贯穿于监狱工作各个方面,以创建文明单位活动为载体,狠抓民警队伍的思想道德建设和素质教育,加强作风建设,努力营造团结一心,积极进取的和谐氛围,

增强了凝聚力,为监狱各项工作的发展打下了坚实的基础。

近年来,华山监狱努力打造一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当、政治合格、业务精良、作风过硬的民警队伍,正是这支具有“四个铁一般”的队伍,在冰封千里的北国边陲,创造了一个又一个奇迹:监管改造工作连续15年实现了“四无”,连续多年被省监狱局评为监管改造先进单位、安全生产先进单位、省监狱系统办学先进单位,荣立集体二等功两次,先后荣获全国监狱劳教系统文明执法先进单位、全国监狱工作先进集体和现代化文明监狱,黑河市文明单位标兵,2016年被提名为省级文明单位。

黑龙江省华山监狱坚持不懈的开展文明单位创建活动,不断拓宽新方法、立足新起点,实现新跨越、再创新辉煌,以扎实的工作迎接新的挑战,谱写华山监狱事业的新篇章。

哈尔滨市劳动保障监察局:扎实开展创建 工作整体推进

哈尔滨市劳动保障监察局严格按照《黑龙江省文明单位建设条例》的相关规定,以省、市、区文明办统筹开展的主题活动为创建载体,通过深入、持久、扎实开展创建活动,队伍素质明显提高,部门作风进一步转变,业务工作整体推进,队伍更加和谐,劳动保障监察事业得到快速发展,文明单位建设取得了丰硕成果。该局广泛动员,强化宣传,营造浓厚创建氛围,统筹兼

顾,扎实推进,创建活动有效开展。举全局之力,积极参与文明城市创建工作,发挥部门特点,圆满完成创城工作任务。

同时开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育活动,高标准严要求,务实开展“道德讲堂”。以“三关爱”为主要内容,开展志愿服务活动,丰富各项活动,全面提升创建水平。今年以来,哈尔滨市劳动保

障监察局扎实开展了解决企业拖欠农民工工资的防欠治理工作,全市现已解决拖欠农民工工资案件86件,为6496名农民工追发工资14479万元,为了妥善解决农民工工资问题,该局一方面诚心接待农民工讨薪诉求,耐心做好疏导解释工作,认真处理每一起欠薪案件;另一方面,发扬攻坚克难、连续作战的精神,取得了欠薪工作的实效。

来、走出去”对接活动,加强与民营企业沟通协调,定期征求他们对地税工作的意见和建议,力所能及地为企业做一些实实在在的事。打造“服务微平台”,树良好形象。选派业务强、作风硬的党员干部组成“服务团”定期到社区、商厦、校园等“服务区”开展税法宣传、纳税辅导、便民服务活动,开辟绿色通道,解决纳税服务最后“一公里”的问题。

(大兴安岭地区地税局)

大兴安岭呼中区地税局:打造“微平台” 拓展党建途径

今年以来,呼中区地税局不断夯实党建工作基础,围绕地税中心工作,充分运用现代信息化手段,将基层党建融入“微平台”,打造“微时代”党建工作的新格局。

打造“沟通微平台”,统一思想。党组成员通过“一对一”分层面座谈,谈心谈话,畅通群众诉求通道,了解干部思想中存在的问题,及时引导,增强上下互动效果。打造“管理微平台”,改进作风。编制发送《党建活动简报》“微手册”,群发党员随时对

照、学习,促进党员行为规范化;设立党组、支部书记“微访日”,不定期对党员遵守党员义务情况及纳税人、群众反映问题的落实情况进行检查,促进党员作风改进。打造“学习微平台”,提升素质。建设“微党校”,邀请区委党校、纪委、检察院领导来局讲课,提高全员政治素质;创设“微税校”,定期开展纳税服务、税收法制等岗位技能培训,提高专业素养;打造“活动微平台”,增强活力。组织党员干部开展“请进

富强民主文明和谐
自由平等公正法治
爱国敬业诚信友善



董中南书

长城万里望不断 中华尽是好河山

北京朝阳 田凤银作

中宣部宣教局

图说
我们的
价值观