

砥砺奋进的五年

建设一支宏大的高素质干部队伍
党的十八大以来干部队伍建设成就综述

□新华社记者

“贤者居，政之本也。”党的干部是党的事业的骨干。实现伟大复兴，需要一流干部。习近平总书记指出：“实现党的十八大确定的各项目标任务，进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，关键在党，关键在人。关键在党，就要确保党在发展中国特色社会主义历史进程中始终成为坚强领导核心。关键在人，就要建设一支宏大的高素质干部队伍。”党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视干部队伍建设，坚持党管干部原则，坚持新时期好干部标准，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，不拘一格选人用人，深化干部人事制度改革，强化干部管理监督，激发干部队伍生机活力，确保党和国家各项事业顺利推进。

破除“四唯”，不拘一格选用干部

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。习近平总书记指出：“选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。”过去一段时期，一些地方和部门在选拔任用干部时，存在唯票、唯分、唯GDP、唯年龄等“四唯”倾向，影响了部分干部干事创业的积极性。

党的十八大以来，在习近平总书记关于干部工作的一系列新理念新思想新要求指导下，“四唯”难题得到有效破解，干部工作出现了新气象、呈现出新面貌。

习近平总书记明确提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，进一步丰富和发展了德才兼备、以德为先的时代内涵，为干部选拔任用工作提供了基本遵循。

改进民主推荐方式，对唯票问题“釜底抽薪”。重新定位民主推荐的功能作用，把推荐结果由原来作为选拔任用的“重要依据”改为“重要参考”，完善参加民主推荐人员范围，强化党组织的领导和把关作用，提高民意表达真实性和民主推荐质量。

改进竞争性选拔方式，破解“唯分”问题。合理确定竞争性选拔范围，明确不能将其作为选拔干部的主要方式甚至唯一方式，不能硬性规定竞争性选拔的频次和比例。改进测试测评方法，突出岗位特点，树立实干导向，注重能力素质和一贯表现。加强组织把关，规定报名参加公开选拔的应经所在单位同意，防止出现“考试专业户”。严格考察把关，真正把德才表现好、群众口碑好的干部选拔出来。

强化责任担当
勇于开拓进取

(上接第一版)为进一步深化作风整顿工作，省农委党组决定在全系统开展“三深入”“三创新”“三提高”“一树立”的作风建设主题活动。“三深入”即深入基层、深入农户、深入市场。“三创新”即创新思路、创新方式、创新体制机制。“三提高”即提高工作效能、提高服务水平、提高质量标准。“一树立”就是树立务实担当当高效廉洁的农业干部队伍良好形象，努力做农民的贴心人、领路人。以此为抓手和载体，巩固扩大作风建设成果，增强推进农业供给侧结构性改革、加快建设农业强省、争当全国农业现代化建设排头兵的内生动力，以作风整顿的实际成效和“三农”工作的优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

(记者张桂英)省科协召开党组中心组学习扩大会议，传达学习习近平总书记“7·26”重要讲话和省常委会群团改革工作座谈会精神。机关和事业单位主要负责人就学习习近平总书记“7·26”重要讲话精神进行了专题研讨。

会议就学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神作了具体部署。会议要求，省科协各基层党组织和广大党员干部要提高政治站位，切实把思想和行动统一到“7·26”重要讲话精神上来，切实增强“四个意识”，切实用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，坚决贯彻落实党中央各项决策部署，强化责任担当，勇于开拓进取，狠抓工作落实，不断推进省科协直属机关党建全面提升，推动全面从严治党向纵深发展。当前，省科协正处于科协系统深化改革的关键时期，要把学习贯彻重要讲话精神同推进龙江全面振兴发展紧密结合起来，同推进省科协直属机关党建全面提升工程紧密结合起来，同“两学一做”学习教育常态化制度化 and 机关作风整顿结合起来。全面推进科协系统深化改革，采取更加有力的措施攻坚克难。抓好当前工作大事项，组织好“全国科普日”活动，搞好精准扶贫深入推进工作，启动创新驱动助力工程 and 改革试点，抓好全省科协组织全覆盖。

(记者彭益)

改进绩效考核工作，破解“唯GDP”问题。健全科学的绩效考核评价体系，不以国内生产总值增长率来论英雄，把有质量、有效益、可持续的经济发展和民生改善、社会和谐进步、文化建设、生态文明建设、党的建设等作为考核评价的重要内容。改进考核方式，针对不同区域、不同层次、不同类型的特点实行差异化考核。既注重考核显绩，更注重考核打基础、利长远的潜绩，注意识别和制止“形象工程”“政绩工程”。

优化干部成长路径，破解“唯年龄”问题。2014年6月，中央出台《关于加强和改进优秀年轻干部选拔培养工作的意见》。在实践中，坚持从事业发展需要出发选拔干部，注重在基层一线和艰苦地区培养和考验干部，实行必要台阶和递进式的培养锻炼，注重关键岗位的扎实历练；既积极培养选拔优秀年轻干部，又注重使用其他年龄段的干部，促进了干部资源的优化配置，各个年龄段的干部都有盼头、有奔头。

2014年初，中央修订颁布《党政领导干部选拔任用工作条例》。层层落实新规定，着力打造选拔好干部的选人用人机制。湖北制定干部选拔任用系列配套制度，围绕领导班子配备管理、民主推荐、考察等出台8个具体办法；山西坚持严格把关，打好“三个一批”组合拳，即甄别处理一批不廉洁、乱作为的干部，调整退出一批不作为、不胜任的干部，掌握一批敢担当、善作为的干部；上海嘉定区把了解干部的功夫下在平时，依托手机互联网，强化干部日常考核，不断考准考实干部……

选出一批好干部，攻坚新动力。好干部标准深入人心，推荐考察办法不断改进，选人用人正确导向鲜明地树立起来，激活了选人用人一池春水。

完善机制，激发干部干事活力

小智治事，中智治人，大智治制。5年来，我国深化公务员分类管理制度改革，建立公务员职务与职级并行制度，同时完善事业单位领导人员管理制度体系，从制度层面为建设一支高素质的干部队伍提供了坚强保障。

自公务员法实施以来，我国所有公务员一直按综合管理类进行管理。这种“大一统”的管理方式，带来职业发展通道单一、管理针对性不强、基层压职压级等突出问题。如何有效破解这一难题？推进公务员分类管理，成为必然选择。

2016年7月，中办、国办印发《专业技术类公务员管理规定(试行)》《行政执法类公务员管理规定(试行)》。两个规定明确专业技术、行政执法两类职位设定，建立“四等十级”的职务序列，明确各自晋升方式。根据两

个规定及配套办法，专业技术类、行政执法类公务员将实行分类管理，开展分类录用、分类考核、分类培训，从而实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设，这极大地调动了广大公务员的积极性。

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。

进一步激发基层公务员的活力，是干部人事制度改革的重要目的。长期以来，公务员主要依据职务进行管理，县以下机关公务员受机构规格等因素限制，职务晋升空间小、工资待遇低、干部留不住等问题比较突出。为此，有必要推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩的制度。

2015年1月，中央印发《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》，在全国县以下机关全面推开。这项制度，是干部人事制度的一次重要调整和改革，是公务员制度的创新和完善。100多万名基层公务员晋升了职级，享受上一职务层次的工资待遇。这项改革，让广大基层公务员享受到了党中央关爱基层的“真金白银”和“改革红利”，激发了基层公务员干事创业的激情和动力。

目前，全国有110多万万个事业单位、2900多万工作人员，其所属行业、层级、类型千差万别。对领导干部管理既要提出共性要求，也要兼顾个性差异，做到“一把钥匙开一把锁”。

为此，中组部等部门贯彻落实中央要求，回应现实期盼，加快事业单位人事管理政策法规体系建设步伐，构建起以《事业单位领导人员管理暂行规定》为统领、各行业办法相配套的“1+X”制度体系，事业单位领导人员管理法规从无到有，填补了制度空白。

套上“紧箍”，干部管理从严从实

治国先治党，治党先治吏。防止“带病提拔”，是长期困扰干部工作的“老大难”问题。为破解这一难题，2016年8月，中办印发《关于防止干部“带病提拔”的意见》。《意见》明确实行党委书记、纪委书记在拟提拔干部廉洁自律情况结论性意见上签字制度，这是压实选拔任用工作责任的重要举措。“签字方式虽简单，但签下的却是一份沉甸甸的责任。”大家反映，这是一个有效管用的好办法。此外，《意见》还明确提出“凡提四必”要求，即干部档案“凡提必审”，领导干部个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察机关意见“凡提必听”，反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”，确保人选干净、忠诚、担当。

实践证明，“凡提四必”是识别干部的“透视机”和“诊断器”，为防止“带病提拔”构筑起坚固的防火墙。《意见》印发后，各地各部门结合

合实际细化措施，将防止“带病提拔”的要求贯穿到干部选拔任用全过程。江苏出台防止干部“带病提拔”五项规定，采取凡提必核、全程纪实、征求纪委意见前置等措施，努力将问题干部挡在门外；浙江充分运用巡视、审计等成果，筑牢防止干部“带病提拔”六道“防火墙”；国家发改委强化干部思想教育、日常考核、轮岗交流、综合分析等“四道关”，让干部平时不“染病”，提拔不“带病”……

好干部是选出来的，更是管出来的。党的十八大以来，党中央坚持全面从严治党，持续开展专项整治，不断规范清理党政领导干部在企业、社团等兼职，打出了整饬吏治的“组合拳”，净化了干部队伍。5年来，全国共清理党政领导干部在企业兼职4万余人次，清理国有企业事业单位领导人员在企业兼职2.1万余人次；清理退(离)休党政领导干部因国有企业事业单位领导人员在社团兼职5.6万余人次；改进和完善了高校、科研院所领导人员兼职管理，支持高校和科研院所领导人员兼任与其工作或教学科研领域相关的职务，支持他们按有关规定积极参与科技成果转化。进一步规范了人大代表、政协委员产生与管理，切实提高人选素质。

干部人事档案管理全面从严。2014年10月至2016年6月，在全国部署开展干部人事档案专项审核工作，对公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员、中央企业事业单位中层以上管理人员和地方各级国有企业事业单位领导班子成员进行了全面审核。各级组织人事部门按照“严、细、准”的要求，对每卷档案都进行初审和复审，对发现的问题，一个一个地核实、一项一项地纠正，共核查了64.5万人的信息，补充完善了2549万份材料，使档案内容回归本真。以“零容忍”的态度，对审核中发现的干部档案造假问题严肃查处。广大干部认识到，档案真实是最基本的底线要求，必须强化政治自觉和道德自觉，切实增强纪律意识和规矩意识，如实填写个人档案材料。

5年来，从规范清理党政领导干部在企业、社团等兼职，到规范人大代表、政协委员产生与管理，再到部署开展整治超职数配备干部、干部人事档案专项审核等专项行动，严管干部的发条越拧越紧，依法用权、干净办事成为广大干部的自觉，人民群众纷纷点赞。

法与时转则治，治与世宜则有功。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，我国干部队伍建设成效显著，选拔任用更加科学，管理监督更加严格，干部管理的“四梁八柱”制度框架基本确立，为实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定了坚实基础。

据新华社北京9月14日电

国务院办公厅印发《通知》
推广支持13项创新改革举措

新华社北京9月14日电 国务院办公厅日前印发《关于推广支持创新相关改革举措的通知》。

《通知》提出，为进一步加大支持创新的力度，营造有利于大众创业、万众创新的制度和公平竞争市场环境，为创新发展提供更加优质的服务，将在全国或京津冀、上海、广东(珠三角)、安徽(含蚌埠)、四川(成德绵)、湖北武汉、陕西西安、辽宁沈阳等8个全面改革创新试验区域内，推广涉及四个方面共13项支持创新相关改革举措。

一是科技金融创新方面，推广“以关联企业从产业链核心龙头企业获得的应收账款为质押的融资服务”、“面向中小企业的一站式投融资信息服务”、“贷款、保险、财政风险补偿捆绑的专利权质押融资服务”等3项改革举措，进一步创新政府引导、民间参与、市场化运作支持企业融资的服务模式，拓展科技型企业的融资渠道，提高金融支持创新的灵活性和便利性，发挥金融工具的助推作用。

二是创新创业政策环境方面，推广“专利快速审查、维权、确权一站式服务”、“强化创新导向的国有企业考核与激励”、“事业单位可采取年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式引进紧缺或高层次人才”、“事业单位编制省内统筹使用”、“国税地税联合办税”等5项改革举措，进一步健全相关激励政策，维护创新者的合法权益，提高创新者的合

理收益，为创新主体松绑减负，营造激励创新的良好氛围。

三是外籍人才引进方面，推广“鼓励引导优秀外国留学生在华就业创业，符合条件的外国留学生可直接申请工作许可和居留许可”、“积极引进外籍高层次人才，简化来华工作手续办理流程，新增工作居留向永久居留转换的申请渠道”等2项改革举措，进一步破除外籍人才在我国就业创业的政策障碍，积极拓宽吸引外籍人才的渠道，促进外籍人才向我国集聚。

四是军民融合创新方面，推广“军民大型国防科研仪器设备整合共享”、“以股权为纽带的军民两用技术联盟创新合作”、“民口企业配套核心军品的认定和准入标准”等3项改革举措，进一步健全军民融合创新的长效机制，加快实现军工科研成果向民用领域转化，让民口企业在更大范围内参与军品研制，有效推动形成军民、民参军的技术创新体系，促进军民创新资源的优化配置。

《通知》强调，各地区、各部门要深刻认识推广支持创新相关改革举措的重大意义，将其作为深入贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享发展理念和推进供给侧结构性改革的重要抓手。要着力推动政策制度创新，推进构建与创新驱动发展要求相适应的新体制、新模式，持续释放改革红利，激发全社会的创新创造活力，加快培育壮大经济发展新动能。

当地时间9月13日，在秘鲁首都利马举行的第131次全会上
国际奥委会确认

巴黎

为2024年夏季奥运会举办地

继1924年举办第八届夏季奥林匹克运动会整整一百年之后再次迎来夏季奥运会的举办权

洛杉矶

为2028年夏季奥运会举办地

这是该市第三次成为奥运会东道主

前两次分别是在1932年和1984年

9月13日，工作人员在法国特罗卡德罗广场为奥运五环标志揭幕

新华社记者 施耀珂 编制

中林模式：央企民企地方共赢样本

(上接第一版)2014年绥芬河市加工木材260万立方米，2016年加工369.1万立方米，增长了41.9%。绥芬河正逐渐成为东北亚地区最主要的进口木材加工、贸易和物流信息中心。

民企发展，地方受益，中林集团也收获满满。国林木业城投资有限公司董事长陈永广说，在我国对东北地区木材全面实施禁伐后，面对俄罗斯远东地区木材资源全面合作开发和承接黑龙江省林业产业的转型升级成为中林集团发展的重要目标。国林木业城也的确扛起了这一任务——凭借绥芬河的口岸优势抢占市场先机，打通木材贸易进口通道，建立国家木材储备加工

交易基地。2016年，国林木业城实现营业收入总收入62亿元，工业产值20亿元，进口贸易额2.07亿元。2017年上半年，实现营业收入33亿元，工业产值10.6亿元，进出口贸易额1.5亿元。如今，国林木业城一二三期工程投入运行，四期预计2018年9月完工。国林木业城也成为中林集团的成功样本，拟在黑河、天津、岚山、张家港、深圳、瑞丽等国家重点口岸、港口城市建设8-10个基地，搭建境外活立木储备、境内木材储备、加工制造、物流交易于一体的合作共赢平台，实践着中林集团成为中国最大、影响力最强的木材原料供应商的梦想。

双鸭山“第一书记”带起雁阵效应

(上接第一版)岭东区团山村“第一书记”艾丽，不仅带领村民种了1100亩中草药，引进了可帮每户村民年均创收6000元的光伏项目，还教会上了年纪的村民使用微信，还通过微信组织植树、法治宣传、防洪演练等活动，改变了村民以往的一些陋习。

双鸭山市委明确提出：“送钱送物，不如建个好支部。”第一书记要做坚强基层组织堡垒的放心人。他们结合开展“两学一做”学习教育，严格组织生活、丰富党员活动，把“规范”带进了班子，完善管理监督机制、推行党务政务公开；把“公道”带进了班子，亲力亲为做事，以身作则干事；把“干劲”带进了班子，夯实了基层基础，建强了红色堡垒。据双鸭山市委组织部统计，“第一书记”共帮助所驻单位培养后备干部583名，整顿软弱涣散党组织77个。

双鸭山选派“第一书记”既着眼当下问题，又立足长远发展。针对不同领域、工作各有侧重。

在农村，突出引领村民致富，做好结构调整这篇大文章，发展新型农村经济。同时，破除封建迷信、酗酒赌博陋习，推动文明素质提升，强力推动“四型”党组织建设；在街道社区，突出引领幸福社区建设，开展各类志愿服务、创业就业、帮困助学以及文体活动；在“两新”组织，突出引领增强党组织的政治功能，通过创新

党建工作载体，大力倡导党员体现“工匠精神”、发挥模范作用。

“第一书记”能否干好，导向是关键。在同等条件下，双鸭山对表现突出的“第一书记”优先提拔使用。截至目前，全市已经从“第一书记”中提拔重用处级干部3人、科级干部67人，占“第一书记”总数的9%。

“第一书记”干得好不好，机制是核心。双鸭山制定了《“第一书记”工作规则》，在“选、育、管、促”方面形成了一整套工作机制。建立了约束机制。对工作不力、成效不大的，及时教育提醒、诫勉谈话乃至调整、召回。目前，全市共调整、召回178名“第一书记”。对召回的，取消年度评优评先资格，列入再培养计划。

此外，市委还为“第一书记”提供了“办事直通车”，加大宣传力度、提高生活补助等方面的支持。真正做到了在推动发展中协调解决“第一书记”遇到的实际问题，在工作实践中强化对“第一书记”的培训效果，在实战历练中检验“第一书记”是否及时践行市、县(区)两级党委政府的具体要求，实现了上下贯通。

双鸭山自选派“第一书记”以来，涌现出省第十二次党代会代表、饶河县西林子乡小南河村“第一书记”冷贵贞这样的优秀代表，也有更多像王海军、艾丽这样的好干部，形成了全市“第一书记”的“雁阵效应”。

黑龙江日报 联手中国报商联合会产地直采

保真 阳澄湖大闸蟹预售

当天捕捞 严格挑选 控水称重 分类捆扎 顺丰空运 鲜货到家

23日开捕 24日发货

预约提货后 最迟48小时到家

团购另有优惠

蟹卡种类 规格 对数 零售价/元 优惠价/元

B卡	公3.3两 母2.3两	4对	588	528
C卡	公3.5两 母2.5两	4对	888	798
D卡	公3.8两 母2.8两	4对	1268	1138
E卡	公4.2两 母3.0两	4对	1888	1698

购蟹卡的两种方式：

一、直接拨打电话购卡
0451-84654358 13946048977 15045648373

二、登录《龙报发布》微信公众号，点开龙报奇货店，在网上商城直接下单。

拿到蟹卡后三种方式免费提货

方式一：官网预约提货
方式二：微信预约提货
方式三：电话预约提货

多报发布