

(上接第一版)——要抓在日常、严在经常。坚持把严格管理干部与热情关心爱护干部结合起来,把集中整顿和日常管理结合起来,以作风建设的良好成效塑造省直机关新形象,开创各项工作新局面。

我省结合省情实际,制定并印发《省直机关作风整顿实施方案》,要求坚决摒弃坐而论道假把式、拖拖拉拉软把式、弄虚作假假把式等“三个坏把式”,持续整顿思想僵化、标准不高、效率低下、担当不足、纪律松弛等“五个坏作风”;同时,研究制定了《作风评议工作实施方案》,明确评议主体、评议要素及评议方式,形成了较为完善的作风评议工作体系。

“通过精准评定,公开通报评议结果,对优秀部门进行广泛宣传,同时对排名靠后单位的主要领导进行约谈,从而强化机关干部担当作为,解决不能为、不想为、不敢为的问题。”省直机关工委负责同志说。

前不久,省委组成10个工作组,对省直机关作风整顿情况进行督察。督察组走进40个省直单位,重点查看干部出勤率、在岗率、专注率“三率”和工作状态、工作纪律等情况,走访办公室1643间,访查人员3491人,发现有的干部上班抄股、工作不在状态、违反工作纪律等问题36件,并以《情况通报》形式公开通报曝光。这在省直机关广大干部中产生很大反响,形成了震慑。

边查边改、立行立改。对于查找出来的热点难点问题,督察组持续跟踪督察,并推动相关单位整改落实,而对于线索清晰、内容具体、影响恶劣的问题,则快速查办、从严问责,以此倒逼各单位干部切实转变作风,提升服务水平。

省质监局重点查摆了机关干部作风上存在的5方面30种具体问题表现,同时与省委巡视反馈问题整改结合起来,找准痛点,深挖病源,对查摆的问题立行立改。目前,省质监局在全战线开展“走百家园区、进千户企业、送质监服务”等活动,使企业足不出户就能办理业务,受到大家的欢迎。

上班早来十分钟,下班晚走十分钟。省科技厅倡导工作双十分钟,要求大家严格遵守上下班时间和工作纪律,工作期间不允许做与工作无关的事情。对擅离职守、迟到早退、随意脱岗、玩游戏、网购网购或从事其他与工作无关的活动严肃处理。

省国土资源厅针对系统大、人员多的实际,牢牢抓住厅长处长、市(地)、县(市、区)和派驻农垦、森工总局及分局各国土资源局局长这一“关键少数”群体,以“关键少数”思想到位、行动对表,以上率下带动全系统贯彻落实。在各类专题培训班上,国土资源厅将机关作风整顿内容作为必修课强化学习,对全系统机关处长、县市区局长和业务骨干等“关键少数”开展了700人次的针对性培训。

(二)“四零”承诺服务 创建群众满意窗口

人人是窗口,事事是窗口,处处是窗口。

根据《省直机关作风整顿实施方案》的要求,省直机关服务窗口全部实行“四零”承诺服务,即服务受理零推诿、服务方式零距离、服务质量零差错、服务结果零投诉。

这就要求:主动服务,靠前服务。这样才能让广大人民群真切感受到办事不求人,说理有地方,事事有人管。

——省公安厅针对公安机关窗口单位数量多、服务面广、服务时间、对象和方式都不规律的现实情况,经反复研究论证,从哈尔滨市公安局470多个窗口单位中选择包括派出所、巡特警大队、服务大厅在内的“六所二队三个服务大厅”共11个基层单位作为创建试点。通过做好服务内容“加法”、程序手续“减法”、标准制定“乘法”、不良作风“除法”,创建人民群众满意的“四零”窗口。

——省卫生计生委通过在河北、江苏、广东三省的调研学习,将在引进先进经验做法、运用先进技术手段,着力在优化实体大厅环境、加快虚拟大厅建设、简化再造服务流程、完善管理制度、规范服务行动等六个方面实施创新创建。

——省地税局通过研究学习借鉴,明确了从最大限度便利纳税人、最大限度规范税务人出发,坚持一流标准、创新引领,通过再造办税流程、转变征管和服务方式、创新服务手段、强化信息化支撑和规范服务窗口建设,结合地税部门特点,增加了“服务事项零积压、服务过程零收费”两项服务,开展“4+2”模式服务窗口创建,打造具有一流的服务标准、一流的服务规范,一流的服务设施、一流的服务质量的服务窗口。

——省质监局将企业需求变成质监服务的落脚点,以“走进送”活动实现服务方式零距离,通过搭建载体展现服务大联动,打好各类窗口组合拳、开通网上质量公共服务动车组,提升“互联网+政务服务”水平。

自开展作风整顿以来,黑龙江省直机关干部工作作风在悄然变化、积极好转。

督察组通过明察暗访发现,同今年3月相比,省直机关干部存在违反工作纪律问题的部门比例由63.29%下降为35%;违纪人员由原来的420人锐减为36人,减少了90%。

各窗口岗位从小事抓起,进一步解决好“门难进、脸难看、事难办”、“不作为、慢作为、乱作为”。

各窗口岗位努力做到“从群众最不满意的地方改起,从群众最期待的事情做起,向群众最满意的方向努力”。

各窗口岗位努力建设成为信息化程度一流、软硬件一流、服务功能一流、服务态度一流的先进典型和示范区。

省直机关工委负责同志说:“当前,省直机关广大党员干部正展现出积极向上的精神面貌和苦干实干的竞进态势,激发了内生动力,正逐步形成想干事、会干事、能干事、成干事的浓厚氛围。”

“疾风知劲草,烈火见真金。”

为了党和人民的事业,干部就要敢想、敢做、敢担当,做我们时代的劲草、

# 干部作风再“淬火” 龙江提振“精气神”



窗口单位工作人员对办事群众笑脸相迎,耐心解答。

本报记者 苏强梧

真金。

作风问题是关系党和国家生死存亡的问题。

我省机关作风整顿是培育和营造政治上“绿水青山”的重要举措。

这次开展省直机关作风整顿,始终坚持问题导向,从“不能为、不想为、不敢为”问题入手,治本清源,有助于清除腐朽功利的政治文化,促进忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等优秀政治文化的形成。

(三)发扬钉钉子精神 把新风正气树起来

作风建设问题不是小事,是大事。

作风建设问题不是眼前事,是长远事。

作风建设问题不是表层事,是根基事。

省第十二次党代会认真贯彻落实习近平总书记对黑龙江重要讲话精神,其中就如何深入抓好干部作风建设,带领全省人民实现全面建成小康社会的目标作出了深入部署,提出了树立“五个好作风”的目标要求,坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证。

报告提出:“干事创业要有好的作风、好的精气神,就是要勤于学习、勇闯新路、求真务实、清正廉洁,下大气力解决能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为问题,打造一支素质过硬、作风扎实、敢于担当的干部队伍。”

在党代会上,代表们表示,狠抓干部作风改进工作,必将推动全省党员干部围绕中心服务大局,撸起袖子加油干,使夙兴夜寐、激情工作成为常态,切实把新风正气树起来。

61岁的姜驰在村党支部书记的岗位上摸爬滚打几十年,她凭借善于向书本学、向实践学、向先进学的劲头,摸索出了“掌握”“四本账”的工作经验,“发展经济明细账、事务管理公平账、党建工作责任账、服务群众满意账。”她说,改进干部作风,首先应从勤于学习方面抓起。

村支部书记的工作内容纷繁复杂,掌握情况要细、分析问题要细、工作落实要细,绝不是件容易的事情。那么,靠什么树立严谨细致的好作风呢?姜驰说,“现在都在学党史党规,里面的高标准条文对党员干部是有指导性和约束力的,也警示和规范我们在工作中要严谨细致。要想在工作中方向明确、思路清晰,就得在学习上下一番真功夫、实功夫、苦功夫。”

要不断提升工作的精气神,我省干部群众认为,就要把领导干部这个“关键少数”的示范带动作用扛在肩上。领导干部是一个地方、一个单位的“火车头”,让“关键少数”发挥表率作用,就能起到示范带动作用。对做出的决策、部署的工作、定下的事情,强化执行力,立说立行,马上就办。

过去,群众中流传这样一句话,“当官不为民做主,不如回家卖红薯”,虽是戏谑之语,但也生动形象地表达出了百姓对领导干部的期盼。

“担当”二字重千钧。领导干部就要有担当,有多大的担当才能干多大的事业,尽多大的责任才会有多大的成就。”“勇于担责敢碰硬,矛盾面前不躲闪,挑战面前不畏惧”,在大家的热议中,好干部的形象勾勒得越来越清晰。

我省干部群众表示,站在新的起点上,只要我们坚定信心,敢于担当,发扬钉钉子精神,撸起袖子加油干,就一定能够谱写出壮美的中华民族伟大复兴中国梦的龙江篇章。

“两学一做”学习教育

辟新路 开新篇 吹新风

这是一场思想政治建设的持续“接力”。

这是一次锤炼党风党性的精彩“点睛”。

“两学一做”学习教育开展以来,省委高度重视,以上率下,躬身践行。

“实践教学”新路径、“党建理论”开新篇、“党风建设”吹新风。

全省各级党组织和广大党员干部的的积极性、主动性、创造性不断激发,学习教育实现良好开局,呈现积极态势。

“学”的氛围不断浓厚,“做”的效果正在显现。

而今,“两学一做”学习教育,正在融入全省广大党员干部的日常生活和生活,并不断激励广大党员干部对党忠诚转化为干事创业的实际行动,转化为奋力走出龙江发展新路子的责任担当。

(一)班子示范引领学 创新载体灵

活学

伴随“两学一做”学习教育集结号吹响,龙江大地激情涌动。

“学习党章党规,学习系列讲话,争做合格党员”的热潮在广袤黑土地上迅速兴起。

一年来,省委认真贯彻落实中央决策部署,坚持“全覆盖、常态化、重创新、求实效”的要求,把开展学习教育作为重要政治任务,作为全省党建工作的重中之重。

习近平同志对黑龙江发表的重要讲话,为黑龙江的“两学一做”学习教育提供了难得的“教材”。全省广大党员干部坚持用党章党规规范言行,用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑,切实增强各级党组织和广大党员“四个意识”、“四个自信”,自觉以习近平总书记治国理政新理念新思想新战略为行动指南。全省11.8万个基层党组织,230.7万名共产党员深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,补足精神之钙、强健肌体之力、筑牢信仰之魂。

——班子示范引领学。省委班子以上率下,层层推动开展“学党章党规、学系列讲话”专题研讨,教育引导广大党员干部切实把“四个意识”特别是核心意识、看齐意识融入血脉、铸入灵魂,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威。省第十二次党代会产生的新一届省委班子,已4次开展理论学习中心组学习,围绕深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,贯彻落实党中央关于打赢脱贫攻坚战的要求部署,加快推进供给侧结构性改革,贯彻落实省委第十二次党代会精神等内容进行集中研讨,带动各级领导班子反复深入学习,牢牢把握“一二三四五”发展思路,奋力谱写中国梦龙江篇章宏伟蓝图。

学习教育开展以来,各级领导干部在重要政策颁布、重要会议召开、重大节庆活动等环节,普遍邀请所在党支部讲党课,形成“领导学、带学、帮学、促学”的强大态势。

——创新载体灵活学。省委组织开展“学讲话、谋振兴、闯新路”专题学习活动,全省上下聚焦振兴发展深谋细研,大庆、绥化、七台河、鹤岗等市围绕“油头化尾”“粮头食尾”“农头工尾”“煤头化尾”发展战略,切实把总书记讲话精神转化为振兴龙江发展的实际举措。

(二)以学促做 用行动体现信仰的力量

“知行者之始,行者知之成。”

党建工作,说到底是为党的中心工作服务的。学习教育只有与中心工作深度融合、与正在做的事情有机结合衔接,才能收到好的效果。

日前,东北轻合金有限责任公司发布了一条振奋人心的消息,今年10月东轻公司将全面实现扭亏为赢。从2015年亏损3.6亿元到2016年减亏1.8亿元,再到全面实现扭亏为赢……

这是东北轻合金有限责任公司近3年来的利润数字,它的每次变化都标志着企业距离打赢这场“生存保卫战”又近了一步。

是什么样的力量能让企业持续发展?东北轻合金有限责任公司党委书记、董事长、总经理范云强给出了答案:“党建工作最好的时候就是企业效益最好的时候,像我们这样的大型国有企业如果没有党的建设作保障,是根本搞不好的。”

“两学一做”,基础在学,关键在做,学习教育不能只停留在民主生活会、组织生活上,更应贯穿到日常工作生活的方方面面。

在七台河,很多党员群众普遍反映,“很多年没有看到这么红火的党建活动了。”

七台河市针对有的党支部就组织生活抓组织生活,组织生活和中心工作搞成了“两层皮”等问题,市委引导基层党支部在抓结合上下功夫,着力使第一政绩和第一要务“拧”在一起,实现有机融合,确保重点工作与中心工作“两不误、两促进”。有效解决了组织生活“作用怎样发挥”的问题。

目前,全省11万多个基层党组织组织合格党员标准近70余万条,引导党员立足岗位自觉践行“四讲四有”、做到“四个合格”。

为了带动全省广大人民群众奋力走出龙江全面振兴发展新路子,省委印发了《关于贯彻落实习近平总书记重要讲话精神奋力走出黑龙江全面振兴新路子》的决定》,各级党组织开展项目工程、重大基础设施建设、脱贫攻坚一线等作为践行合格党员标准的主战场,省国资委“学霸岗红”、大庆油田“最美石油人”、龙煤集团“六面旗帜”、鸡西市“金鸡归巢”促脱贫攻坚活动等载体,引导党员当先锋、做表率,推动超亿元“老字号”“原字号”“新字号”产业项目开工建设,水利、铁路建设取得重大突破。

一年来,各级党组织和广大党员干部把学



哈尔滨市托依社区开通“党员微服务”平台,为居民提供服务。 本报记者 苏强梧

学习教育同做好改革发展稳定工作结合起来,同做好本职工作结合起来,着力增强学习教育的针对性、实效性。

(三)持续推进久久为功 学习教育永远在路上

“政贵有恒,治须有常。”

今年3月28日,临近中央召开“两学一做”学习教育工作座谈会一周年之际,中共中央办公厅印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》,为持续推动全面从严治党,突出“关键少数”并向基层延伸作出新的部署。

5月25日,全省推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议在哈尔滨召开。省委书记张庆伟强调,“要从政治和全局高度深化认识,增强政治自觉,在强化真学实做、夯实基层基础、持续解决问题、坚持领导带头上下功夫,把推进学习教育常态化制度化与推动中心工作结合起来,与开展作风整顿结合起来,不断激发广大党员干部干事创业内生动力……”

“两学一做”所包含的教育内容不仅是党员干部当下的“必修课”,更是终生的“基本功”。

全省广大党员干部深刻意识到,“两学一做”力不能减、劲不能松,学习教育应该永远在路上。

——推进学习教育常态化制度化,在“学”“做”上深化拓展。

再造工作流程,加强顶层设计。将习近平总书记“7·26”讲话等最新重要讲话及时纳入学习教育内容,对学习计划再细化、再完善,通过专题学习研讨、专家解读、座谈交流等方式,引导党员对比较党的十八大以来变化,深入理解习近平总书记治国理政新理念新思想新战略,为党的十九大胜利召开做好思想准备。以党支部为单位,把合格党员的标准具体到党员日常工作生活细节上,落实到角色身份和岗位职责中,真正让广大党员找准定位、岗位目标、做有方向。

牡丹江市各党支部结合实际开展了“讲红色基因”等活动,引导党员传承“红色基因”,将思想和行动统一到“两个全面”任务目标上。绥芬河市西安区牡丹街道党工委指导基层党组织从党章学起怎么样、合格党员怎么样、距离标准差多少等方面,组织党员开展“人人评我、我评人人”的自评与互评,提高了民主评议质量。

——推进学习教育常态化制度化,“关键少数”担负关键责任,“关键少数”应有关键作用。

建立提醒督促、考核问责等机制,推动领导机关、领导干部严格落实双重组织生活,“五个到支部”制度,学在深处、干在实处、走在前列。制定出台省委领导同志进一步改进作风、密切联系群众的九项规定,21名副省级以上领导干部以最低因村为联系点,带头抓好脱贫攻坚工作,引导各级领导干部练就“三个好把式”“五个好作风”,带领广大党员群众合力推动“两个全面”战略目标的实现。

省委制定了《关于县处级以上党员领导干部带头讲党课的实施意见》,各级党员领导干部普遍建立了学习教育联系点,做到了“五个到支部”。县以上党政班子成员讲党课7700余次、参加支部活动8569人次。哈尔滨市四个班子成员实行联系区县制度,推动基层党组织学习。

——推进学习教育常态化制度化,发挥支部主体作用,让党支部吹响“集结号”,当好“小郎中”、用好“处方权”。

坚持选优配强、教育培训、表彰先优、严格考评党支部书记,着力打造坚强有力的“领头羊”队伍。通过明确政治定位、规范标准要求、强化责任担当,引导党员养成经常参加组织生活的习惯和自觉。积极推行主题党日活

动,借助网络课堂、手机报、微信易信、QQ群,运用“大智移云”技术手段,搭建党员联系、学习平台,提高组织生活的吸引力、感染力。党员群众感到党建工作落实了就是生产力、做细了就是凝聚力、做强了就是发展力。

“抓实基层党建两学一做学习教育,把全面从严治党的要求落实到每一个支部,党组织就一定能够像铁石一样把党员、群众组织凝聚起来。”一位从事多年党务工作干部深有体会的说。

踏着铿锵有力的节奏,迈出坚实前行的步伐。

如今,放眼龙江大地,广大党员干部正在深入开展“两学一做”学习教育,用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践,推动党内思想政治教育经常化,推动全面从严治党要求在基层落地生根,让党的细胞都健康起来,每个基层党组织都坚强起来,奋力开创黑龙江振兴发展

新局面!

## 牢记嘱托 砥砺前行 把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入

牢记嘱托,砥砺前行。

在这场全面从严治党的“赶考”中,我省坚持有腐必反、有贪必肃,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气正风肃纪、严惩腐败,坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

2017年年初,国家统计局黑龙江调查总队问卷调查显示,87.3%的群众对党风廉政建设和反腐败工作感到满意,85.8%的群众认为消极腐败现象得到遏制,85.1%的群众对反腐败表示有信心。

这一组有力的数据,一个个可喜的变化,正是我省坚持以“零容忍”的态度遏制腐败蔓延势头、努力形成反腐败斗争压倒性态势的真实写照。

(一)标本兼治 固本培元 反腐败持续“重拳”发力

“本固才能枝荣,根深才能叶茂。”

只有牢牢抓住根本,打下良好基础,才能收到事半功倍的效果。

为深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,我省立足省情实际,结合本地历史文化特点,在认真调查研究、广泛征求意见基础上,在全国率先以省委文件形式出台了一系列文件,为我省各级党组织提供了遵循。

——2016年12月,《省委关于实践监督执纪“四种形态”办法(试行)》;

——2017年5月,《关于推进风清气正政治生态建设的意见(试行)》及《关于建设风清气正政治生态成效的考核办法(试行)》;

——2017年8月,《关于脱贫攻坚监督执纪问责办法》。

这一轮又一轮的文件出台,足可以看出我省对政治生态建设的重视程度之高,恢复政治生态的决心之大。

“廉不廉看过年,洁不洁看过节。”

2016年查处的省人大正厅级干部张晶川、依兰县委书记赵长满、庆安县政府原县长景泽宁等腐败案,从分析中得知,虽然他们在岗时的廉政风险和敛财途径差异明显,但大多都具有共同之处,那就是被纪贪腐从年节春节开始。

2017年年初,经过认真考虑和审慎研究,省委决定抓住这个关键节点,将重心锁定在春节和礼金上,把过年拒收礼金当成各级领导干部必须面对的一场“大考”。

元旦前夕,省委常委集体对全省各市(地)委书记进行廉政谈话;元旦后的第一次省常委会提出明确要求;1月12日,十一届省纪委七次全会再次加以强调。

省委如此抓早抓小,如此密集、如此严厉地要求各级干部春节不收礼金,这在黑龙江省是史无前例的。

营造风清气正的政治生态,是党的十九大全会提出的重大政治任务,也是习近平总书记对黑龙江的重要嘱托。

新一届省委更是高度重视政治生态建设,省委书记张庆伟到任伊始就明确提出,要全面从严治党的,为黑龙江全面振兴发展营造风清气正的政治生态。

我省各级纪检机关聚焦中心任务,强化监督执纪问责,“老虎”“苍蝇”一起打,对积存的问题线索“清仓见底”,减存量遏增量,重点查处十八大后不收敛不收手,问题线索反映集中、群众反映强烈,现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部,从严惩处违规插手工程、买官卖官、贪污贿赂、收受礼金等顶风违纪行为,以“零容忍”的态度惩治腐败,不断巩固反腐败斗争的压倒性态势。

2016年全省纪检监察机关共受理信访举报48641件(次),立案14919件,增长27.8%;处分党员干部14395人,增长24.5%,其中处级以上干部837人,移送司法机关105人。省纪委监委55件,查处省管干部51人。2017年上半年,全省共处置问题线索20554件,立案11173件,处分8511人,受到纪律处分的干部中,包括县处级以上干部374人(含厅局级干部19人)、乡科级以下干部3535人,其他人员4602人。

现在很多党员干部反映,随着规矩越来越明晰,执纪越来越严明,别说“禁区”“红线”不能踩,打个“擦边球”也不行。

信任不能代替监督,正人必先正己。

在坚持严肃查处各类腐败案件的同时,全省纪检监察机关以不护短、不手软的坚决态度,严肃查处说情干预、跑风漏气、以案谋私等“灯下黑”问题,制定出台了《纪检监察干部“八项纪律”》,为全省纪检干部设定了“高压线”,以更高的标准约

束纪检干部,努力打造忠诚干净担当的队伍,有力诠释了“打铁还需自身硬”。

2017年6月,省纪委原常委宋川严重违纪被开除党籍和公职的消息公布后,在纪检机关引起强烈反响,大家纷纷表示要汲取反面案例教训,严格按照“八项纪律”约束规范言行,维护纪检机关良好形象。

(二)抓早抓小 动辄则咎 实践运用监督执纪“四种形态”

“且欲防微杜渐,忧在未萌。”

监督执纪“四种形态”的提出,就是要突出抓早抓小、动辄则咎,对苗头性问题或轻微违纪行为早发现、早处置,治未病初萌,防止“小过错”演变成“大问题”。实践运用“四种形态”,最关键、最难的是用好“第一种形态”。

“从开始的言行不检、行为不端,到接二连三的放松纪律约束,最终到贪得无厌的自我放纵,很多党员干部腐化堕落,最初都是从小处开始的。感谢党组织的提醒和敲打,帮我及时认识和改正自身存在的问题。”大兴安岭地区塔河县副处级干部张某某,由于酒后在公共场合言行不检点,被责令在县政府党组民主生活会上作出深刻检讨时如是说。

如今,这样“红脸出汗”的民主生活会在大兴安岭地区各级党委已成为常态。

在我省,像大兴安岭这样践行监督执纪“四种形态”的地区涌现出很多。

日前,哈尔滨市公安局为积极探索破解同级监督难题的有效途径,在全国公安系统中率先出台《纪委监督同级党委提出工作建议实施办法》《党委(党组)和纪检机构执行监督执纪“第一种形态”操作办法》,建立了哈尔滨市公安机关《党委(党组)监督信息档案》和《党员领导干部监督信息档案》,让同级监督有规可依、有径可循,有痕可溯,有绩可评,取得了初步成效。

过去,各级党委、纪委主要侧重于管党员领导干部,对普通党员干部的教育监督管理处于“棚架”状态。而现在,《省委关于实践监督执纪“四种形态”办法(试行)》以党内法规的形式明确规定,全省各级党组织和全体党员必须遵守本办法,并规定,党的基层组织要监督党员切实履行义务,维护和执行党的纪律。对苗头性、倾向性问题多提醒,对轻微违纪问题常批评,遇到重要或普遍性问题及时召开民主生活会,让其在会上把问题说清楚、谈透彻,切实做到动辄则咎、小错即纠。

我省将监督执纪“四种形态”作为全面从严治党,强化党内监督的重要抓手,积极探索推动“第一种形态”实践运用的有效途径,实现了在主体上从“少数党组织管”转变为“多数党组织管”,在对象上从“管少数”转变为“管全体”,在内容上从“抓大放小”转变为“抓早抓小”的“三个转变”。

2016年,全省11.4万个党组织全部成为实践“四种形态”的责任主体,对于不履行或不正确履行责任的,坚决追责问责,共有488名领导干部因落实“两个责任”不力受到责任追究,释放出失责必问、问责必严的强烈信号。全省共运用“四种形态”处置21602人,其中谈话函询占33.4%,党纪轻处分、组织处理占53.7%,党纪重处分、重大职务调整占12.4%,移送司法机关占0.5%。

随着脱贫攻坚工作的深入推进,扶贫领域的监督执纪问责刻不容缓。牡丹江市阳明区磨刀石镇山底村精准扶贫工作包片负责人许艳萍,由于入户调查不细致,未发现该村村民范某家的女儿为个体工商户,将其列为扶贫对象,致使精准扶贫工作没有落实,受到党内警告处分。林口县三道通镇副书记姜立祥由于督促检查不到位,致使该镇扶贫计划未能按时完成,受到党内警告处分……我省正逐步推进对扶贫领域党员干部出现的苗头性问题或轻微违纪行为早发现、早处置。

(三)实现全覆盖 作风再“淬火” 新一届省委巡视工作再“出征”

“不能动摇山岳,震慑州县,为不任职。”

巡视,就是要形成震慑。

十一届省委第十轮巡视工作动员部署会于2016年11月16日隆重举行,我省巡视机构干部昂扬斗志、满怀信心步入会场。这是2016年的收官之战,也是完成十一届省委任期内巡视全覆盖目标的最后一战。

强化力量、拓展渠道,我省全年三轮共组建48个巡视组,采取专项巡视、“一托N”等方式,对128个党组织进行了巡视,对7个党组织开展了“回头看”,实现了十一届省委任期内对258个巡视对象的全覆盖。三轮巡视共发现问题线索7011件,其中立案1334件,涉及厅级干部10人、处级干部114人。

2017年6月28日,冒着30℃的高温,省委巡视机构40多名巡视干部集体来到省廉政教育基地参观学习接受教育。这是省委巡视机构近期第九次集中学习安排的内容。

十一届省委巡视全覆盖任务完成后,省委巡视机构并没有懈怠,而是利用巡视间隙,组织全体巡视干部持续深入开展集中学习教育,全面“备战”新一届省委巡视工作,充分做好“再出征”的全面准备。他们坚持每周拿出一天时间组织全体巡视干部集中学习,通过一系列扎实的有效的集中学习教育,对巡视干部进行思想“再充电”、能力再提升、作风“再淬火”。

新一届省委提出抓紧启动首轮巡视工作,确保首战告捷的要求后,省委巡视机构抢前抓早、立即行动、全力以赴,决心充分发挥巡视的尖兵和利剑作用,通过首轮巡视展现本届省委的新形象。

十二届省委第一轮巡视共组建11个巡视组,对中央巡视组反馈意见整改任务涉及的单位进行重点巡视督察,截至8月9日,省委11个巡视组已全部进驻第一阶段各被巡视单位,截至9月6日,第一轮巡视第二批次各巡视组也已全部进驻各被巡视单位。

当好省委的“千里眼”“顺风耳”“啄木鸟”,巡视组和巡视干部在发现问题上聚焦发力,提高了巡视和巡视督察的针对性和实效性,充分发挥了巡视利剑作用。

(下转第五版)