

哈尔滨综保区推进高水平“贸易、通关、物流”便利化 入区企业享受“保姆式”服务

本报讯(记者韩波 陈贺)哈尔滨综保区封关运行4个月,签约外向型实体企业42家,实现进出口额323万美元。综保区积极推广自贸区一系列创新制度,探索搭建企业服务平台、“通关一体化”平台等四大服务平台,“贸易、通关、物流”便利化水平不断提高。深入学习贯彻党的十九大精神,综保区发展迎来难得历史机遇。下一步,综保区将加大招商力度,为入区企业提供更优质服务环境,打造我省对外开放新高地。

据悉,今年7月封关运营的哈尔滨综合保税区,充分借鉴推广发达地区自贸区实行的一系列创新制度,不断完善企业服务大厅功能,协调海关、国检、国税等部门进驻服务大厅设立办公窗口。年底前将启动实施领办代办、一次性告知、

三级包保等制度,为入区企业提供“保姆式”服务。

在财政、国税等部门配合下,综保区正在制定出口退税资金池管理办法,搭建“出口退税资金池”平台,力求降低企业退税时间成本。不断健全企业服务制度,综保区配合海关、国检等部门制定出通关查验、检验检疫服务指南。同时,建立联席会议制度,统筹协调海关、国检等相关部门,快速解决入区企业遇到的困难和问题,提高服务效率和水平。

近日,哈尔滨综保区深入学习贯彻党的十九大报告精神,更明确了未来发展路径。党的十九大报告提出:“要推动形成全面开放新格局,扩展对外贸易,培育贸易新业态新模式”。抓住难得的历

史发展机遇,下一步,综保区将进一步加大招商引资力度,完善拓展服务平台功能,提升“贸易、通关、物流”便利化水平。

按照《综保区社会化招商奖励实施办法》,综保区将着手聘请一批有影响力的社会招商中介和国内外商会组织,扩大量项目信息来源;探索借助上海外服人力资源服务有限公司,建立起招商队伍,增强招商引资的针对性和实效性。搭建“通关一体化”平台,实现内陆港和保税区的港区联运,全面推行一次查验一次通关,做到让信息多跑路,让企业少跑腿。启动搭建国际贸易综合服务平台和跨境电子商务服务综合服务平台,为中小型外贸企业落地提供功能齐全的载体平台。

传播美食文化 打造城市名片 道外小吃文化交流研讨会举行

本报23日讯(记者樊金钢 刘艳)23日,道外小吃文化交流研讨会举行。来自社会各界的专家、企业家等齐聚一堂,为道外小吃产业的发展建言献策。此前举办的10场小吃推介会推出80余个菜品也在该研讨会上集中亮相,为与会嘉宾带来味蕾愉悦的同时,激起了人们对哈尔滨百年历史的追忆和思考。

与会嘉宾围绕“道外小吃的时代魅力”、“哈尔滨道外小吃的品牌塑造”、“道外小吃活态的文化遗产”等题目进行了研讨。大家认为,道外小吃要规模化、产业化,并走向全国,其品牌的塑造是必要条件。应通过注册商标、建立标准、整合资源、申报非遗四个方面达到保护道外小吃发展、提高品牌竞争力的目的。

据了解,道外小吃历经百年风雨,从哈尔滨开埠之地、多元文化融合之地、闯关东百姓聚集之地、关东地域文化生长之地起源,具有口味特色化、工艺非遗化、品种多样化、赞誉口碑化、消费普及化的特点。目前道外小吃仅消费者公认度较高的就达130多种样式。熏酱扒肉类达30多种,面食、糕点类20余种,蒸炖溜炒类20多种,烧烤类多达50余种。该区提出,道外小吃是反映老道外文化和美食技艺的活化石。为保护道外小吃,让活态文化遗产“生息”、“存活”、“盘活”,道外区将整合

道外小吃资源,为道外小吃“打包申遗”,力争在4至6年内,使道外小吃进入国家级非物质文化遗产名录,让道外小吃走向全国。

据了解,位于道外核心商圈的中华巴洛克街区将继续集聚本埠百年老店、老字号和外埠名吃,打造以南二道街为主的餐饮美食区,并将引入餐饮潮牌,吸引年轻消费者,形成历史与现代共存,传统与新派互补的良性竞争格局。三期将打造风雨步行百年小吃产业街,将张包铺胡同、鱼市胡同、松光胡同三个百年老胡同串联起来,不但聚集老道外最优质小吃资源,还将引入国内乃至俄罗斯的小吃资源,打造四季留客、全国知名的印像级小吃街。

据悉,截至目前,短短4个月时间,道外区共举办了10场小吃文化推介会,讲述了113个小吃故事。下一步,道外区将把这些小吃故事汇编成书《记忆——道外小吃》,并公开发行,编制《道外小吃美食地图》,启动道外小吃申请非物质文化遗产工作,组织拍摄《记忆——道外小吃》专题片以及若干个微视频,开展“群众最喜爱的道外小吃”评选活动,创建“道外小吃产业园”,建立名小吃文化品牌跟踪管理体系,提高道外小吃企业文化的诚信形象,用道外小吃文化品牌打造城市新名片,奠定道外“全国历史文化名区”的基石。

教育系统成立 十九大精神百人宣讲团

本报讯(记者刘莉)日前,哈市中小学校党组织书记学习贯彻党的十九大精神百人宣讲团成员将充分运用各种符合教育实际、深受师生喜爱的鲜活方式宣传党的十九大精神,切实把党的十九大精神讲清楚、讲明白,让广大党员干部和师生员工听得懂、能领会、可落实,推动党的理论创新成果走近师生,以有力有效的宣传推动党的十九大精神深入人心、落地生根。

据了解,全市教育系统党的十九大精神百人宣讲团成员将充分运用各种符合教育实际、深受师生喜爱的鲜活方式宣传党的十九大精神,切实把党的十九大精神讲清楚、讲明白,让广大党员干部和师生员工听得懂、能领会、可落实,推动党的理论创新成果走近师生,以有力有效的宣传推动党的十九大精神深入人心、落地生根。

三大平台联动发展 打造机器人创业高地

哈工大机器人集团总裁谈搭建创新创业生态圈

□本报记者 韩丽平

哈工大机器人集团(HRG),从成立到成长为行业翘楚仅用了不到3年时间。这个80后团队一路披荆斩棘,在机器人研发领域走出一条独特的品牌创建之路。

第一年实现销售额3亿多元,第二年增至6亿多元,预计今年年底,可实现总收入超10亿元,净利润2亿元。HRG创造了几乎每年倍增的速度,到目前,企业市场估值已达40多亿元。日前,哈工大机器人集团(HRG)总裁王飞在接受本报记者专访时介绍,作为一个围绕制造业起步的企业,HRG在短短不到3年的时间里,不仅实现了创业要素集聚、内部资金链闭合、销售额成倍增长等业内难以企及的发展态势,还初步建成了以创新、创新、产业三大平台为

核心的机器人行业全球创新创业生态圈。(一)“创业平台有着巨大的产业培育和增资能力,我们会给予加入HRG创业孵化的创业者技术、人才、品牌、资金、企业家培训,以及全国乃至全球化营销和产业链证券化方面的支持。”

“我们的‘生态圈’由创业、创新、产业三个平台构成,打造创业平台打通了科技成果从科研机构到市场的产业化通路,将

成果变成股权;打造创新平台彻底解决了企业人才和项目的来源问题;打造产业平台则解决了创新和创业的去处,将股权变成股票和资金回报。”作为HRG全球创新创业生态圈概念的提出者,王飞用简洁的语言对“生态圈”作了阐述。

据王飞介绍,HRG前两年的发展重心主要在创业平台上,为旗下企业导入强大

的品牌、资金、技术、人才、市场等培育孵化支撑资源,从而吸引大量初创企业纷至沓来。

而旗下哈尔滨小神童科技开发有限责任公司就是典型之一。

“我们刚加入HRG的时候公司有三个人,只有一台产品样机。经过这两年的发展,公司已有员工40人,不仅在哈尔滨有总公司,还在广东中山设立子公司。产品

订单突破一千多万元。”哈工大机器人集团(HRG)哈尔滨小神童科技开发有限责任公司董事长赵勇说。如今的“小神童”在业内已小有名气,市场估值过亿元。

(二)“如果仅仅只有创业平台,我们就没有长久的行业竞争力,只有建立自己的创新平台,才能真正解决人才和项目的问题。”

(三)“创业本身不是目的,创业的结果才是目的,我们建立的产业平台就是要解决创业和创新的去处问题。”

“怎样保证企业的持久发展,就要解决企业人才和项目的来源问题,也就是我们

最初要建创新平台的目的。”王飞告诉记者,HRG的创新平台有多个层面做支撑,即依托大学里的重点实验室,源源不断培养人才,又参股了国家创新中心和位于重庆的国家机器人检测与评定中心,同时HRG还大力建设企业内部的研究院体系,针对机器人的不同行业方向,做细分领域的技术研究。

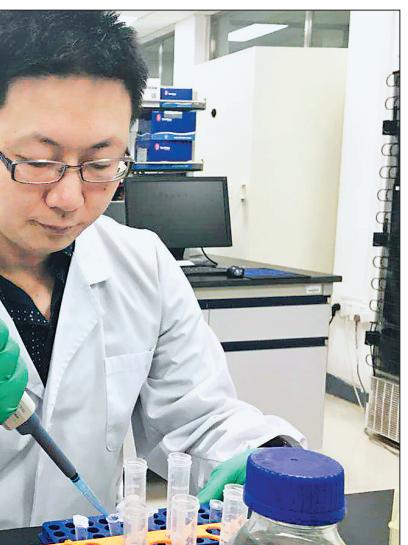
“今年我们要在全国建5个研究院,明年还要再建2个海外研究院,利用这些研究院整合海内外资源。通过创新平台的搭建HRG培育了自己的人才和技术,项目,这样不但企业发展后劲不足了。”王飞坚定地说。

“在HRG‘生态圈’中的企业涵盖了机器人产业链条中的上游、中游和下游,既有系统集成商、本体制造商,还有零部件生产商,在系统内互为用户,建立利益共同体。这样HRG就可以在系统集成效益好的时候,用系统集成效益来供养HRG的本体制造产业和零部件产业;而当本体效益好的时候,HRG又可以用它的本体供养它的零部件产业,或者反向补贴HRG的系统集成商。这样HRG就可以通过一个生态圈建立起独特的商业模式,让更多企业在生态圈中通过共享资源成长壮大,来推动整个国家机器人产业链条的进步,在机器人和智能制造领域参与国际竞争。”



23日,哈尔滨市江北太阳岛上,工人们忙着进行人工造雪,制作雪坯。据介绍,第30届哈尔滨太阳岛国际雪雕艺术博览会的建设工作已经启动。
本报记者 苏强摄

吴云舟 瞄准市场空白引来股权投资



□本报记者 薛婧 李爱民

“我国生物兽药领域还处于初步发展阶段,为此我希望把多年技术积累应用到生产实践中,做出真正有效、有用的产品,让科研成果转化。”怀揣理想,东北农业大学生命科学院制药工程系副教授吴云舟于2015年创办了哈尔滨紫霞生物科

技有限公司。经过多年的不懈坚持,他于近日获得了哈尔滨市食品产业研究院100万元股权投资,这离他的生物兽药产业化梦想更近了一步。

近日,记者来到东北农业大学,在生命科学院大楼分子生物学实验室见到吴云舟时,他正在和学生们讨论试验。2011年,吴云舟博士毕业后留在东北农业

大学任教;2015年,通过市场调研,他发现兽药市场现有药物对于一些疾病的防控效果欠佳,尤其是生物兽药方面存在较大的市场空白,可以将自己所学转化为现实生产力。为此,他选定“重组长效猪干扰素”项目进行产业化开发。在学校和学院的支持下,吴云舟依托生物技术公共平台获得独立实验室空间,开启了创业之路。

吴云舟告诉记者,自选项目资金需自筹,试剂、耗材等每年最少要二三十万元。为了进行项目实验,他带领团队想方设法筹集资金,其中包括参加各种创业大赛获得的奖金,最困难时,他把全部工资都投入到项目中,还利用业余时间兼职英语老师。

创业初期他只能带本科生在业余时间进行研究,为此,他“改变”了教学方式,让本科学生成参与项目研发,“针对产业化项目培养本科学生,这让产学研结合得更紧密。这种‘实战式’培养,既解决了学生学习和实践相结合的问题,又解决了公司和项目需要人才问题。”吴云舟说,科技成果产业化之路困难重重,但认准了这条道路,他就要义无反顾地走下去。

“目前,我们的项目已经完成了小试

实验及中试规模蛋白的制备工艺摸索,接下来的工作是优化中试规模蛋白的纯化工艺,并在动物水平进行药效学活性验证。”重组长效猪干扰素“若研发成功获得药号,不但让百姓食品更安全,同时也提高了养殖防治效率,社会价值和市场价值不可估量。”吴云舟说,干扰素是一种广谱抗病毒药物,并不直接杀伤或抑制病毒,而是通过细胞表面受体作用使细胞产生抗病毒蛋白,从而抑制病毒的复制,同时还可增强细胞的活力,起到免疫调节作用,并增强抗病毒能力。“我国是猪肉生产大国,然而,在实际生产中抗生素使用超标、抗生素残留问题日益严重。因此,我国兽药市场的转型已经势在必行,我们的项目就是要用无毒无害的生物药物——干扰素,来替代、减少抗生素的使用,从而带动兽医防控体系的产业升级,使我们的食品更加安全!”吴云舟说,生物兽药在国内是一个新崛起的方向,为了保证能符合国家后期规定,他们正在努力提高产品纯度及质量,争取让他们的产品保持国内领先地位。

图为吴云舟在做试验。
本报记者 薛婧 李爱民摄

■ 创新创业·人物故事

高污染燃料禁燃区重新划定

本报讯(记者刘艳)日前,哈市发布关于划定高污染燃料禁燃区及有关事项的通告,市建成区、县(市)政府所在地建成区和建成区外的工业园区(以批复的工业园区规划范围为准)为禁燃区范围。在禁燃区内,禁止销售燃用石油焦、原油等高污染燃料。

据悉,市建成区及市区工业园区禁燃的燃料类别为除单台出力大于等于20蒸吨/小时的锅炉和民用燃煤设备燃用的含硫量大于0.5%、灰分大于10%的煤炭及其制品;石油焦、油页岩、原油、重油、渣油、煤焦油;非专用锅炉或未配置高效除尘设施的专用锅炉燃用的生物质成型燃料。在禁燃区内,禁止销售、燃用高污染燃料。禁止新建、扩建燃用高污染燃料的设施;已建成的,应当在市政府规定的期限内改用天然气、页岩气、液化石油气、电或其他清洁能源。

对屠宰及食品生产企业全覆盖监管 生鲜肉质量安全专项整治启动

本报讯(记者李爱民)记者从哈尔滨食品药品监督管理局获悉,为了进一步加强哈尔滨市生鲜肉(猪、牛、羊肉)监管,及时发现和消除生鲜肉质量安全突出问题和风险隐患,切实保障哈尔滨市生鲜肉质量安全,日前,哈尔滨市食药监局、市畜牧局和市公安局联动配合,自2017年11月10日起在哈市范围内开展为期1年的生鲜肉质量安全专项整治。

整治期间,哈市对屠宰企业、食品生产企业实现监管全覆盖,流通和餐饮企业覆盖主要渠道和重点部位。同时,重点规范养殖屠宰环节和生产经营环节。在规范养殖屠宰环节方面,

哈市将指导养殖户合理用药,严查违法添加使用抗生素、禁用化合物以及兽药残留超标行为;规范检疫检验行为,对屠宰企业严格落实检疫和报检制度,严禁病死或来历不明的畜禽进入屠宰厂(场),督促企业做好登记和无害化处理;加大对城乡结合部偏僻区域等地私屠滥宰违法行为的打击力度。在规范生产经营环节方面,加大对原料肉及制品的监督抽检,严把源头关;销售环节将严格进货查验记录制度,保证生鲜肉来源可溯;餐饮环节将以连锁经营、中央厨房、集体配餐、托幼机构及学校食堂为重点,督导餐饮服务单位落实进货查验制度。

单位劳动用工实行网上备案

本报讯(记者李健)日前,记者从哈尔滨人力资源和社会保障局获悉,为转变工作作风,进一步深化互联网+人社工作,减少办事环节,提高服务效能,自2017年12月1日起,全面简化劳动用工和工资基金使用计划备案程序,实行网上备案。

据了解,全市各类企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者建立劳动关系,均应当在“哈尔滨市劳动用工信息备案管理系统”注册,并履行网上录入劳动用工和企业年度工资基金使用计划备案程序。通过互联网,用人单位进行劳动用工备案的信息应当包括:用人单位名称、法定代表人、经济类型、组织机构代码,招用职工的人数、姓名、性别、公民身份证号码,与职工签订劳动合同的起止时间,终止或解除劳动合同的人数、职工姓名、时间等。用人单位新招用职工或与职工续订劳动合同的,应自招用或续订劳动合同之日起30日内完成劳动用工备案。用人单位与职工终止或解除劳动合同时7日内完成劳动用工备案。用人单位名称、法定代表人、经济类型、组织机构代码发生变更后,应在30日内办理劳动用工备案变更手续。用人单位注销后,应在7日内办理劳动用工备案注销手续。