

16个国家共同翻译出版《习近平谈治国理政》第二卷

新华社北京11月27日电 27日,16个国家的知名出版机构同中国外文局外文出版社在京签署《习近平谈治国理政》第二卷国际合作翻译出版备忘录,共同翻译出版这些国家语种版本的《习近平谈治国理政》第二卷。

这16个国家分别是意大利、波兰、乌克兰、阿尔巴尼亚、罗马尼亚、肯尼亚、塔吉克斯坦、越南、巴基斯坦、孟加拉国、柬埔寨、老挝、蒙古国、尼泊尔、斯里兰卡和阿富汗。

人社部将为高校毕业生提供多种就业服务

据新华社北京11月27日电(记者叶昊鸣)记者27日从人力资源和社会保障部了解到,人社部将于11月27日至12月10日举办2017年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动,为高校毕业生举办网络招聘会、现场招聘会、人力资源服务产业园专场招聘等多种就业服务。

据人社部有关负责人介绍,活动期间,各地人社部门将组织本地公共就业人才服务机构和经营性人力资源服务机构,共同举办网络招聘会、现场招聘会、人力资源服务产业园专场招聘,就业创业指导、万名企业人力资源经理进校园、就业创业政策措施宣传等活动,为高校毕业生提供多样化的就业服务。

这位负责人表示,今年活动将会更加关注国家级和省级人力资源服务产业园,发挥其集聚优势,积极发动园区内的人力资源服务机构举办专场招聘会。

据了解,服务周期间,高校毕业生可登录中国人力资源市场网(www.chrm.gov.cn)、中国公共招聘网(www.cjob.gov.cn)、中国国家人才网(www.newjobs.com.cn),进入活动专区,参加全国网络招聘大会求职择业,也可登录中国国家人才网高校毕业生精准服务平台进行人才测评。

由中央宣传部(国务院新闻办公室)会同中央文献研究室、中国外文局编辑的《习近平谈治国理政》第二卷,近日由外文出版社以中英文版出版,面向海内外发行。

《习近平谈治国理政》第二卷生动记录了以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民在新时代坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践,集中反映了习近平新时代中国特色社会主义思想的发展脉络和主要内容,充分体

现了中国共产党为推动构建人类命运共同体、促进人类和平与发展事业贡献的中国智慧和方案,是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的权威读本。

《习近平谈治国理政》第一卷和第二卷的出版发行,受到国际社会的高度关注和广泛好评。目前,《习近平谈治国理政》第一卷已出版24个语种,全球发行超过660万册。

据介绍,《习近平谈治国理政》第二

卷除中英文版,法、俄、西、阿、德、日、葡等语种的版本正在陆续翻译出版。许多国家的知名出版机构纷纷表达与我合作翻译出版当地语种版本的愿望。推进《习近平谈治国理政》第二卷的国际合作翻译出版,将帮助世界各国读者更好了解习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,客观认识和理解中国特色社会主义道路、理论、制度、文化,促进中外文化交流和治国理政经验互鉴。



参加模拟运行的55251次CRH3A动车组列车通过秦岭任家山高架桥(11月22日摄)。

从秦汉时的古栈道到2007年9月西安至成都高速公路的全线开通,跨

越了2000多年;而从高速公路到高速铁路的开通,仅仅用了10年。蜀道的演进,是一个又一个奇迹的创造。

西成高铁秦岭段总长度为135公里,其中隧道就占到127公里。途经的

陕西段长度为343.6公里,而桥梁和隧道总长更是达到321公里,占线路总长的93%。这条高铁建设过程中深挖隧、架大桥,为世所罕见。

新华社记者 陶明摄

强化知识产权创造保护运用 激发创新创业活力

省知识产权局加快实施知识产权战略助力龙江经济转型发展

□张雅欣 本报记者 彭溢

11月27日至12月3日是2017年第十一届中国专利周,今年的主题是“深入贯彻落实党的十九大精神,强化知识产权创造、保护、运用”。

十九大报告中提到,倡导创新文化,强化知识产权创造、保护、运用。2017年是我省“知识产权强省建设质量年”。省知识产权局在省委省政府的科学领导下,紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局 and 协调推进“四个全面”战略布局,牢固树立和贯彻落实新发展理念,以加快知识产权强省建设为主线,以实施知识产权战略和知识产权“四大工程”为载体,加快提升知识产权创造质量、运用效益、保护效果、管理能力和服务水平,知识产权支撑经济发展的作用日益凸显。截至2017年10月,我省有效发明专利19554件,万人有效发明专利拥有量为5.099件/万人。

省知识产权局将深入贯彻落实党的十九大精神,深入实施创新驱动发展战略和知识产权战略,坚持以推进供给侧结构性改革为主线,贯彻新发展理念,充分发挥知识产权作为现代产权制度的重要构成、创新驱动发展的重要保障和经济社会发展的重要内生动力作用,强化知识产权创造、保护、运用,力争到2020年,全省每万人口发明专利拥有量达6.7件,技术市场登记技术合同交易额达158亿元,助力龙江经济结构转型升级。

强化知识产权创造 提高专利供给质量

十九大报告在“贯彻新发展理念,建设现代化经济体系”部分提出,必须坚持质量第一、效益优先。今年是我省“知识产权强省建设质量年”,省知识产权局深入开展专利质量提升工作,健全质量导向的知识产权创造机制。不断完善知识产权奖励资助政策,优化资助条件和奖励标准,促进知识产权与创新资源、金融资本、产业发展有效融合,提高知识产权质量效益,努力推动知识产权创造由多向优、由大到强转变。

中车齐齐哈尔车辆有限公司是我省首批国家级知识产权示范企业。公司以市场需求为导向,服务于产品研发,形成了以专利申请、商标注册、运用实施、维权保护、队伍建设、制度建设为重点的知识

产权工作局面,建立了专利挖掘和提案评审两种专利产出模式。截至目前,公司累计申请专利1200余件,拥有有效专利620余件,发明专利占比接近50%,其中海外授权专利91件,实现了核心技术在澳大利亚、美国、俄罗斯等16个国家和地区的专利保护。专利申请数量、保护范围和专利质量在同行业内均名列前茅,为公司核心技术保护、产品抢占国内外市场提供了有力支撑。

在国家及省知识产权局的指导下,齐车的知识产权创造以“持续积累、合理布局、灵活运用、系统管理,巩固技术领先地位,提升市场竞争优势,为公司经营发展保驾护航”为指引,为打造世界一流铁路货车企业目标的实现不断向前迈进。

齐车是我省强化知识产权创造、提高专利供给质量的典型企业。近年来,省知识产权局大力推进企业知识产权工作,牢固树立“数量布局、质量取胜”理念,不断调整优化激励政策导向,重点支持发明专利和企业专利,促进了全省专利数量持续增长,质量大幅提高。今年,省知识产权局继续推进我省国家知识产权示范企业和优势企业创建工作,我省专利优势企业创建工作,及企业知识产权贯标认证工作。截至目前我省已有8家企业通过《企业知识产权管理规范》认证。

同时,我省深入开展高校院所专利“提质促量”工作。以高校、科研院所专利事业发展项目及贯彻“高校、科研单位知识产权管理规范”为引领,规范高校、科研院所知识产权管理工作。在年初教育部科技发展和中心和国家知识产权局公布的“2016年获发明专利授权量前50名高校”和“至2016年底有效发明专利量前50名高校”中,哈尔滨工业大学分别以发明专利授权量1445项和至2016年底有效发明专利量5007件的专利指标居全国高校第2和第3位。

我省还积极为知识产权创造积蓄力量,重视中小学知识产权教育工作。哈尔滨市花园小学今年被评为省级知识产权教育试点。该校成立了由校长任组长的知识产权教育工作领导小组,学校有兼职知识教育(科技)辅导员108名。学校认真健全制度,每年制定相关工作方案和教学计划,利用学校的宣传栏、LED显示屏、校刊等宣传知识产权知识,并在知识产权宣传周活动期间,利用升旗仪式举行知识

构建严格保护环境 激发万众创新动力

知识产权保护,是对权利人的智力成果及其合法权利给予及时全面的保护。强化知识产权保护,对于保护创新成果、激发公众的创造活力、促进社会资源优化配置具有重要意义。

80后的陈瑞,是英国利物浦大学管理学硕士毕业生,现任萝北奥星新材料有限公司董事长。受父母的熏陶,他从小就酷爱“黑金子”石墨,潜心钻研技术可以痴迷到几天不出门的程度。每当遇到技术难题,他都会组织技术人员开展攻关,有时带上技术资料和产品千里迢迢拜访“行家里手”。

陈瑞带领自己的技术团队,紧紧依靠科技创新,从最基础的鳞片石墨选矿到石墨深加工制品球形石墨,再到下游产品天然石墨负极材料,形成了一条完整的石墨生产及深加工产业链,为石墨烯产业和新能源汽车产业发展提供了高技术、高品质的原料保障。公司被认定为国家级高新技术企业。

在寻求技术突破和课题攻关的过程中,陈瑞十分注重将技术创新成果申请知识产权保护,截至目前已成功申报了高纯石墨深加工制品球形石墨,再到下游产品天然石墨负极材料,形成了一条完整的石墨生产及深加工产业链,为石墨烯产业和新能源汽车产业发展提供了高技术、高品质的原料保障。公司被认定为国家级高新技术企业。

为鼓励专利权人申请知识产权保护,省知识产权局强化专利资助资金管理,今年受理专利资助申报项目7223件,金额350万元,并完成了专利资助资金网络管理系统升级。

同时,我省深入开展专利行政执法和维权援助工作,有效净化专利市场环境。启动全省专利执法绩效考核工作。组织全省知识产权局系统开展专利执法维

“护航”专项行动和电子商务领域专利执法维权“闪电”专项行动,针对重点商品流通领域、专利违法案件多发领域,组织开展专利执法检查,及时发现和查处假冒专利行为。今年截至目前,全省知识产权局系统共调解和查处各类专利纠纷和违法违规案件591件。加强知识产权维权援助,在“双创”周、知识产权宣传周等活动中,深入创新主体开展知识产权维权援助宣传培训服务,不断提升企业知识产权维权能力和运用水平,促进企业做大做强。在2016年专利维权工作绩效考核中,我省维权中心在76家国家级维权中心中位列第九。

根据今年10月发布的《黑龙江省知识产权保护 and 运用“十三五”规划》,“十三五”期间,我省将实行更严格的知识产权保护。构建公正、高效的知识产权司法保护体系,推进知识产权民事、刑事、行政案件“三合一”试点,为知识产权权利人提供全方位、有效的保护。依法加大对经济增长具有重大突破性带动作用、具有自主知识产权的关键核心技术和知名品牌的保护力度,使赔偿数额与知识产权市场价值相契合。加强知识产权刑事保护,进一步优化全程打击策略,全链条惩治侵权假冒犯罪。加大对大数据、人工智能和移动互联网等新领域新业态知识产权保护力度,加强创业及民生等领域的知识产权保护,切实维护权利人的合法权益,营造良好的营商环境。

促进专利高效运用 加快培育发展新动能

在今年举办的第五届中国(上海)国际技术进出口交易会上,省知识产权局组织我省10余家企业及高校院所共计100项专利技术参展。其中,“自动烹饪机器人”、“一种眼肌疲劳缓解装置”、“秸秆及动物粪便处理”等专利项目广受关注,并与荷兰能源研究中心及上海、山西等10余家经贸公司进行了对接,就产品采购、国内外产品代理进行了洽谈。

在此次交易会上,将中国传统烹饪艺术与现代科技相结合,能炒上百道菜的“自动烹饪机器人”尤为抢眼。只要在机器人身上的液晶触屏上选好自己想吃的菜肴,再把切好的食材放到机器人手中的饭盒里,机器人就会开始炒菜:倒油、投菜、翻炒,添加盐、酱油、醋等佐

逾20省份“试水”聘任制公务员 打破“铁饭碗” 如何实现常态化

□新华社记者 李劲峰 乌梦达 孙飞

近日,新疆发布公告,为自治区地矿局、乌鲁木齐高新区、昌吉农科园招聘9名聘任制公务员。“新华视点”记者发现,仅10月份以来,已有四川德阳、河南开封、山西省、新疆四个地区发布招聘聘任制公务员的公告。据不完全统计,截至目前,全国至少已有21个省份“试水”聘任制公务员招聘。

中办、国办不久前印发《聘任制公务员管理规定(试行)》,对聘任制公务员的招聘、管理、出口等方面进一步明确。

专业门槛高是聘任制公务员岗位共同特征

专业门槛要求高是聘任制公务员岗位的共性特征。山西省大数据产业办公室招聘的两名聘任制公务员,明确要求有5年以上大数据相关行业从业经历;新疆地矿局主任工程师岗位要求具备10年以上相关工作经历,且具有相应专业高级工程师及以上职称;河南开封市招聘的地方海事局船舶检验师,要求具备注册验船师(C级及以上)资格,具有两年及以上船舶检验或同类工作经验。

据了解,目前,我国公务员有选任制、委任制、聘任制三种类型。聘任制公务员源于2006年1月1日起施行的公务员法,其中提出机关根据工作需要,可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。

2007年,深圳、上海浦东两地在全国率先开展聘任制公务员试点,此后试点范围陆续扩大到北京、江苏、湖北等地。

并非全是“高薪”,有猎头开出三倍工资挖人

聘任制公务员是否是公务员队伍中的“高薪”群体?记者采访发现,不同地区、不同部门聘任制公务员待遇水平存在较大差异。

山西省大数据产业办公室此次招聘岗位年薪为13万到15万元,乌鲁木齐高新区招聘的人力资源规划师、招商运营总监、国有资产监管专员3个岗位,年薪均为15万到25万元。而武汉市首批公开招聘的聘任制公务员,给出的年薪为税前16万元。当地干部表示,

这个薪酬水平确实比一般公务员要高,但也仅属于略高于副处级的水平。

北京市一位聘任制公务员介绍,聘任制公务员岗位需要的金融、法律、工程领域专业人员,往往在人才市场上也很抢手。因此,尽管公务员岗位具备一定的平台优势,但也有些岗位由于地方政府开出的待遇太低、报名人数太少而被迫取消。

一位基层人社部门负责人介绍,有的聘任制公务员聘期还没有结束,就被猎头公司盯上,开出三倍薪酬水平挖人。“这些既具备操作经验又熟悉行政事务的人才特别受青睐,不少单位担心留不住人。”

从试点走向常态化需进一步细化待遇、出口等

一些受访人士介绍,新规的出台,对聘任制公务员的定位、路径、出口都进一步明确。比如,明确达到聘期满五年、年度考核均称职等条件,经批准可转为委任制公务员;县级以上地方各级公务员主管部门负责本辖区内聘任制公务员的综合管理工作,这些意味着今后聘任制公务员将从试点走向常态化。

记者梳理发现,前期“试水”招聘的公务员,多集中在各地新区或开发区,涉及经济运行、园区建设、海事管理、交通物流、信息数据等专业领域。一位聘任制公务员介绍,这类岗位通常与市场衔接紧密,相应的专业性人才很难从体制内直接培养。

“随着现代社会的发展,对公务员队伍的专业化要求越来越高,有些发达国家聘任制公务员占比超过50%。”中国人事科学研究院原院长吴江说,聘任制打破了公务员职业的“铁饭碗”,有助于政府部门从市场中遴选专业人才,提升综合管理水平。

部分基层人社部门负责人介绍,国家出台的規定使聘任制公务员岗位吸引力大幅提升,同时赋予各级公务员管理部门相应综合管理职能。各地将陆续出台实施细则,今后聘任制公务员将更常见,岗位也更多元化。

国家行政学院教授汪玉凯等表示,随着聘任制公务员范围与数量的扩大,应加强对招聘全过程的审核与监督,提高透明度,对聘任制公务员的工资增长机制、转任委任制职级等重要环节明确实施细则。

据新华社北京11月27日电