



在富锦 有一个英雄群体叫“阳光法院”

□刘继学 天凉点



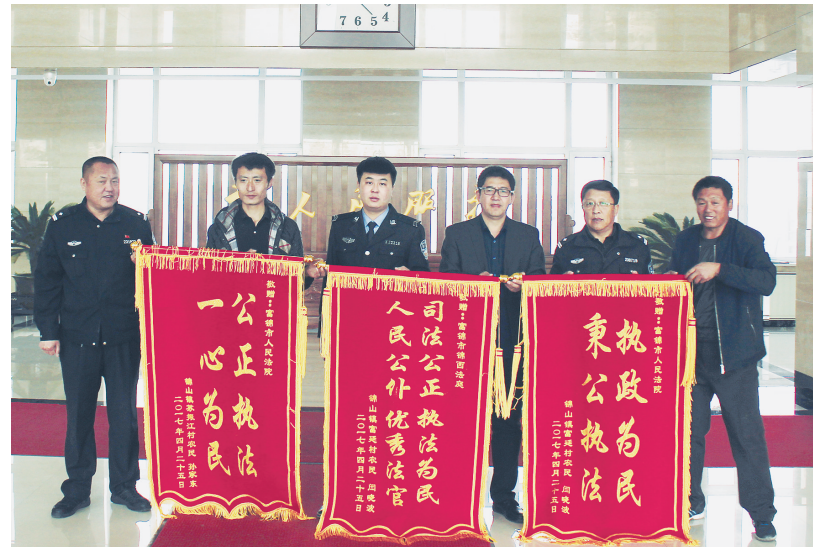
党员常“充电”法官别样红。



送达法律文书到家门。



普法宣传常态化。



一面面锦旗背后是一个个执法为民故事。



“利剑”在行动。



执行不再难。



收缴被执行欠款。



争先创优展全能。

临近2017年年底,拥有26年“法龄”,现年55岁的“老法官”胡胜利的一则微信,受到了全院干警的普遍点赞——“以前在工作上,让我敬佩的人,都是听说我不认识的人,也不知是真是假;现在我敬佩的人都是我认识的,真实的,绝大多数是我们富锦法院的同事们。”

一个由“阳光法官”组成的英雄群体,用责任,用担当,用工匠之心之绩,书写了一个基层人民法院“公正司法、一心为民,让党放心、让人民满意”,又一段不平凡的阳光里程。

2017年,富锦市人民法院共受理各类案件5385件,同比上升28.04%;审结4851件,同比上升30.99%;综合结案率90.08%,案件服判息诉率97.49%,涉案标的额5.2亿元。

富锦法院员额法官人均办理案件数量居全市(佳木斯)第一。

A. 新来的院长“牛脾气” 党员办案挑大梁 “南郭先生”混不了

2016年年底,“曾经利用两三年时间,就把桦川法院各项工作搞得风生水起”的牛雄飞,到富锦市人民法院当院长。

不长时间,在富锦法院,有一道“风景线”闪亮至今:每天下班后,几位院领导和一些庭局室的办公室灯光经常亮到深夜。他们集中或分头研究案件,分析攻克疑难案件,决不带着当天工作中无解的难题“过夜”,所有审理的司法案件都要努力争取在第一时间给予当事人双方一个比较认可的“结果”。

“凡是深夜加班者,几乎都是共产党员;在这里,庸懒散的‘南郭先生’,不担责、不担当、不想办案、不能办案、办不了案者,一天都‘混’不下去。”院党组书记院长牛雄飞说。

牛雄飞,“一门向前的牛脾气”,就任后撸起袖子干的第一件事就是,“要求全院干警(78名)中的70名共产党员,必须带头做到心中有法、心中有戒、心中有责,努力将自己审判的案件打造成精品工程、亮点工程,立标打样,真正像个党员的样子!”

牛雄飞带头本回归当好庭院长办案制的第一人。仅一年时间就先后开庭审理了60起案件,四位副院长开庭办案件均超过50件。

“扛责、担当,想办案、能办案、办铁案,案案体现公平正义打高分。”照着这个“风向标”,有两位党员最先成为富锦法院党组大会小会大张旗鼓表扬奖励的典型标杆,成为法院互联网工作群、微信平台点赞最高的楷模。一位是放下政府官员不当,痴心一辈子只当人民法官,业务精、人品正,脚跟直,不研究人际关系只研究工作,10余年来年年接案最多,结案最多,案案成铁案,成为当地政府经济和社会发展“法律高参”的年轻副院长于天明;另一位是2006年由公安部门法制办调到富锦法院,带队主攻刑事重大疑难案件、敢碰硬、敢担责,有作为,天天上下沟通,案案开好碰头联席会,案案必保“公平正义打高分”的女副院长赵宇飞。

“滥竽充数者下;不想办案、不会办案、办不了案者下;办案罔顾法律,以身份金钱作为赢的砝码,不敢担当担当勇为,不作为慢作为无作为者下。”严格按照标准,宁可“闲”了8个员额指标,也只让够格达标的21名法官先入额上岗。牛雄飞的一位50多岁老同学在富锦法院工作多年,“办不了案,自己不想办案,就被劝退做了辅助性工作”;一名聘任的书记员不胜任,被辞退;通过采取末位淘汰制,半年多时间,富锦法院就先后辞退10余名司法辅助人员。

“给新鲜血液的输入提供平台创造成长机会和条件。”结合司法体制改革,富锦法院全力支持5名新入院的法官助理独立面对当事人调解借贷、金融、离婚等四类民事案件,仅今年上半年,全院由法官助理独立调解完成案件就占民事案件总数的35%。

既有“下”的考核办法和渠道,又有“上”的“补考”机会和路径。富锦法院原执行局局长、民一庭庭长杨宪斌,是个拥有30年“法龄”的“老法院”,今年2月因身体欠佳加之过去环境不顺做了一般工作人员。看到全院“老的少的,心齐气顺,加班加点”,老杨重抖精神奋起直追,并主动申请到一线办案。经考核,并请示省高院,8月1日被富锦法院党组正式宣布恢复员额法官身份。

B. “不一样的机制”生活力 营造“一片艳阳天” 犁出“一块好良田”

富锦法院,员额法官少,案件多,疑难案件较多,相同类型易于审结的案件少。

营造风清气正的司法环境,是建设好法官队伍,提高办案数量和质量,“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”的阳光和土壤。

院党组锚定创新出新规,以变求变快发展。

维护司法威严,为法官撑腰打气。在佳木斯地区率先成立了由院长任主任的法官权益保障委员会,对受误解和诬告、诬告、诬告法官的当事人刘某、李某采取拘留15日的强制措施,并对二人分别处以罚款2万元。二被告均已认识到自己的错误,并向法院递交了悔过书。随后,又惩戒了4起损害法官权益案件,伸张了正义,维护了司法权威和法官人格尊严,为法官不忘初心、勇于担当、公正司法、司法为民,撑起“一片蓝天”,在院内外产生了良好的正向响应。

优化保障机制,盘活资源生动力。通过面向社会公开招聘,新招录14名优秀大学毕业生,充实到书记员队伍,解决了员额法官书记员1:1配置不足的问题。围绕打造“智慧法院”的目标,不断加大信息化建设投入,先后建设了星级诉讼服务大厅,集信息、安防、监控于一体的多元化执行指挥中心,审委会无纸化会议室,无纸化办公系统,超清监控安

防系统,为三处人民法庭安装开通了远程立案系统,安装启用了电子签章系统,为每名员额法官单独设置密钥,配齐手提电脑及便携式打印机。全院信息化建设已走在全省基层法院的前列。成立了由司法警察及法官组成的“110”警务中心,当院内及人民法庭在审判执行、接待接待、安检安保、应急处置等工作中,遇到突发情况或意外事件需要,可直接向法院警务“110”报警,迅速调配干警现场协助处置。自富锦法院警务“110”8月份成立以来,已经成功处置突发事件3起。为缩短案件审判时限,节约当事人时间,富锦法院推行案件繁简分流机制和要素式简易裁判文书,简案快审,繁案精审,使办案周期大大缩短。同时,建立了由审管办负责的案件“月督查、季研判”,以及未位约谈等激励机制,定期开展技能大比武、岗位大练兵活动,鼓励干警多办案、快办案、办好案,当一名党和人民放心的好法官。

改革创新运行机制,拓宽办案快捷绿色通道。新时代,新常态,需要培养多专多能的复合型法官队伍。富锦法院聚力推行青年法官单独循环办案,选拔7名专业素养高的优秀青年法官,实行单独循环审理民事、刑事、行政等不同类型案件,促进青年法官全面快速成长。另外,还采取法官植入、小循环分案,按诉讼法主管的办法,将非民事审判机构法官,分别植入五个民事审判机构,与三处人民法庭形成四个小循环分案系统,随机分配受理民事案件。还进一步完善与司法责任制改革相配套的制度机制,有效规范审判权运行,制定下发了具体实施细则,明确院庭长、办案法官、法官助理、书记员权力清单,厘清权力边界,规范行权方式,突出法官审判主体地位。建立民事商事法官专业会议制度,充分发挥了专业法官会议的过滤功能,限缩审委会讨论案件的范围,审判委员会讨论案件数量同比下降43%。

C. 春来江水绿如蓝 人人都思便民事 个个争当好法官

民声,是口碑,也是丰碑。

在富锦法院,我们听到了,看到了——

“寒冬,办公室暖和了,不用再准备一件棉袄了。”

“食堂就在楼内,饭菜可口了,啥时都热乎乎了。”

“电脑,互联网,大数据,大平台,现代化的办公条件应有尽有,‘全副武装现代化’,方便多了。”

“在这里,有能力又肯干的,肯定错不了;能力不足的,别人不说了就自觉脸红,说啥也得撸起袖子往前干。仅2017年,富锦法院就向市委推荐了1名副院长,充实了3名党组成员、2名审判委员会成员、1名中层正职、3名中层副职。院风变了。”

“头雁不容易,得尊重我们的‘头儿’。”

“这么好的空气,这么好的土壤,再

干不好,再不住好了干,那可就纯是法德和人品出了问题。”

……

富锦法院的二十余名干警都这么说。

富锦法院干警,人人都是这支阳光司法为民英雄群体中的一员。

锦山法庭庭长王世忠,身先士卒传帮带,攻坚克难大工匠,全年办结案351件,居佳木斯市之首,被誉为“高效办案领头羊”。2017年受邀参加省高院举办的公众开放日活动,受到了省高院领导接见和表扬。

头林法庭庭长张富军,以庭为家,便民为本,公平正义为主旨,带领干警常年深入一线,流动办案,案案快审快结,案案都给予当事人双方一个客观公正“心服口服的结果”。因忙于办案,家中老母亲从患病到去世,很少床前伺候;女儿考学,都不能陪伴。头林法庭全年办结案件800多件,创佳木斯市基层法庭最高。

刑庭女法官杨清清,在审理涉案人数达400余人的李祥及尚喜彬组织领导传销案,这一社会关注度较高的群体性犯罪案件时,起早贪黑,认真精细做好庭前基础准备工作。主动与检察、公安机关协调、补证;庭后,主动为被害人答疑解惑,被人们称作是“有温度的女法官”。

为了工作,二龙山法庭庭长王彦君,料理完84岁老母亲后事,第二天就急匆匆赶到单位,开庭审理案件。

立案庭庭长周秀芝退休前一天还在单位接访,无怨无悔。

民一庭女书记员胡紫明,爱人是军人,家中老人身体不好,还有两个孩子,白天上班精益求精,晚间带着孩子到单位加班到深夜,被称作是“民一庭尽职尽责的大家管”。前几天累得心脏出了毛病,兜里揣着诊断书,就是不休息。

……

阳光法官,阳光司法,阳光润民。

在富锦,立案不难,执行不难,司法透明度高了,诉讼周期短了,诉讼成本低了——

“用两到三年时间基本解决执行难”的目标,在富锦法院得到实现。“有案不立、拖延立案、设置门槛”等现象不再发生。2017年,共受理执行案件1423件,执结1153件,执结率为81.03%,执行标的5354.37万元。为23名困难当事人减免、缓交诉讼费4.8万元,提供司法救助7.2万元。

积极推进裁判文书公开,审判流程公开和执行信息公开,让公平正义看得见摸得着。全年共公开生效裁判文书2260份,全部实现上网。

“在富锦法院,找不到一名不干事,不好好干事,不受点赞的好法官。”

“过去的三百六十五个日夜,有寒冷,有温暖,有酸甜苦辣,每一个日夜都值得我们珍藏。我们大家只有深爱自己的工作,深爱我们共同生活的这个集体,才会把我们法院的荣誉看得高于一切,才会在平凡的岗位上尽职尽责,才会像蜡烛那样无悔地燃烧,才会让我们从事的平凡审判工作绽放耀眼的光彩!”

院长牛雄飞的年终致辞,让富锦法院每一位干警的眼眶再一次湿润了。



司法警察展风采。



坚持大比武,个个当精兵。