



激发内生动力 “志智兼扶”拔“穷根”

我省全国政协委员热议精准扶贫

□本报记者 彭溢 那可

政府工作报告中提出,加大精准脱贫力度。深入推进产业、教育、健康、生态扶贫,激发脱贫内生动力。如何将扶贫扶到点上、扶到根上,激发脱贫内生动力?在全国两会上,我省全国政协委员建议,志智兼扶,以精准助学扶贫为突破口,构建防止返贫的长效机制,彻底挖掉穷根。

挖掉穷根 阻断贫困代际传承

“扶贫先扶志”,“扶贫必扶智”。经过一年来的脱贫攻坚民主监督工作实践,全国政协委员、省政协副主席庞达对这两句话感触颇深。他认为,“扶志是激发贫困人口干劲儿的内生动力,解决人穷志短、不想脱贫的问题;而扶智则是增强贫困人口的增收能力,解决素质偏低、脱不了贫的问题。”庞达认为,无论“扶志”,还是“扶智”,最好都要从抓好乡村教育入手,培育产生更多的新型农民”。

庞达分析说,这是由我国当前农村共性的致贫和脱贫原因决定的。从致贫原因来看,因老而体衰失去劳动能力致贫、因病滥用医药治疗不当致贫、因困于婚俗陋习

习盲目攀比致贫等,每一种都与教育有关。从脱贫实例来看,因自身学到职业技能就业脱贫、因儿女升学成才后反哺脱贫、因看准市场机遇创业致富脱贫、因科学治疗恢复健康脱贫等,都与良好的基础教育和有效的职业教育紧密相关。

“精准助学扶贫是阻断贫困的代际传承,彻底挖掉‘穷根’,实现‘脱真贫,真脱贫’的必然出路。”庞达认为,宏观上,多数贫困户光靠农业脱贫不太可能,需另有出路;微观上,好的脱贫项目,往往不仅要有资金还要懂技术、会经营。长远看,实现乡村振兴,就离不开更多的新型农民,而这一切都需从精准助学、发展教育开始。

促进优质资源共享 提升农村教育质量

从小在农村长大的我省全国政协委员贾德昌,对城乡教育差距感触颇深。政府工作报告中说,过去五年,我国重点高校专项招收农村和贫困地区学生人数由1万人增加到10万人,同时加大了对各类型家庭困难学生资助力度,有4.3亿人次受益。他建议,国家有关部门继续加大对家庭困难学生资助力度,解决“好老师到不了农村”的问题。在

动员社会帮扶 让村娃从小受教育

全国政协委员、省政协副主席张显友建议,针对困难家庭孩子入园问题,成立农村困难家庭儿童入园基金会,动员社会贤达捐资助学,专款用于困难家庭儿童入园费用。结合脱贫攻坚工作,发挥各级政府主体责任,制定和完善相关政策,进行兜底,确保农村困难家庭儿童一定能够接受学前教育。

庞达也认为,要调集社会力量,广泛发动党派团体、实力企业、慈善组织和爱心人士,通过自愿认领、机构介绍或自由结对,

深入实施精准助学扶贫,形成全社会关心贫困学生、助力完成学业,“共同托起明天的太阳”的良好局面。确保贫困学生不因家庭贫困而厌学、逃学、辍学甚至失学。为做实“精准”二字,庞达建议,在做好贫困地区控辍保学工作的基础上,对各贫困地区未成年人的家庭情况进行普查登记,由基层社区或村居民组织和各中小学校共同确定帮扶对象,建立贫困学生数据库,为开展精准助学帮扶明确目标。

庞达建议,要增强教育扶贫实效,促进真正脱贫。在改善农村基础教育、让农村儿童从小接受良好教育的同时,也要积极创造条件加强成年农民的职业教育,鼓励科研院所、科技企业、职业院校、用工企业和其它社会组织,到贫困地区针对性地开展免费技能培训。对自愿流转土地、通过职业技能培训到城镇就业的农民进行补贴,使他们在家致富有门路,进城就业有出路,在创业、就业上有更多的选择余地。

(本报北京6日电)

动员社会帮扶
让村娃从小受教育

两会·重磅

翟清斌代表
尽快建设国家标准化
种植和追溯体系



翟清斌表示,农产品的全程可追溯体系,是“互联网+农业”的重要组成部分,也是提升农产品供给质量的重要环节。但目前市面上的可追溯系统来自于不同的第三方机构,各成体系,既需要农业企业耗大量精力甄别、选择,又缺乏公信力。为此,他建议国家农业部等有关部门,尽快启动实施食品安全战略和质量兴农战略,尽快着手制定水稻、玉米、小麦等大宗农产品的标准化种植规程,并建立国家级食品安全追溯体系。从土地到餐桌全程监控,从种植到销售一物一码、一码一密,各项技术指标都要有国家标准,打造利于国民健康、利于子孙后代繁衍生息的“放心食品”。

“国家还应结合重点农产品生产保护区的划定,鼓励品牌创建,对‘中国驰名商标’中的涉农品牌实施特别保护政策,给予资金上的支持,保住中国自己的金字招牌。”翟清斌还建议,国家层面应尽快出台政策,对种植生产可追溯农产品的企业要给予一定的补贴,正向激励,以促进农产品向高质量发展,助力农业供给侧结构性改革。

(本报北京6日电)

□文/本报记者 程瑶
摄/本报记者 邵国良

“政府工作报告中提出,推进农业供给侧结构性改革。发展‘互联网+农业’,多渠道增加农民收入,促进农村一二三产业融合发展。作为来自黑龙江的农业企业代表,这正是我们为之奋斗的方向。”今年第一次当选全国人大代表的翟清斌,走出人民大会堂后心情仍久久不能平静。他告诉记者,建议我国尽快建设国家标准化种植和追溯体系,保证百姓“舌尖上的安全”。

两会·同期声

刘明忠委员
激发干事创业积极性
建立国企人员能进能出机制



向高质量发展阶段。一方面,以劳动合同解决身份问题。坚持市场化选人用人,把好人员入口关,按照国有企业选人用人标准招聘相应人员,人员一旦入围,即按照法律法规要求与之签订正式劳动合同,明确双方的权责义务,解决员工的身份问题。另一方面,以岗位合同解决能力和业绩问题。通过岗位合同明确不同岗位工作职责、任务指标等岗位达标要求,解决国企干部职工工作质量、效率问题,培养和增强专业能力、专业精神,进而提高国有企业发展质量和效益。对于国有企业各级领导干部,按照“市场化选聘、契约化管理”方式,坚持“一岗一契约、一年一考核”原则,并将考核结果作为薪酬兑现、岗位聘任或解聘的依据。解除岗位聘用合同的,一律“退长还员”,只保留工程、经济、会计、政工等相应系列职称岗位和《劳动合同法》的普通员工身份。岗位不达标经两次培训未通过的可解除劳动合同,根除“生是企业人、死是企业鬼”的陈旧思想,使那些不会干事、不干实事、混日子的员工真正通过市场化的形式退出,从而根本解决国有企业人员活力和动力不足的问题。

(本报北京6日电)

□文/摄 本报记者 彭溢 那可

“国有企业‘铁饭碗’虽已打破,但发展活力尚未完全激发。”我省全国政协委员刘明忠说,我国通过近年来不断深化改革,国有企业建立了薪酬能增能减机制,实现了干多干少不一样、干好干坏不一样,很大程度激发了想干事、会干事员工的工作积极性、主动性。

刘明忠建议,进一步完善国有企业市场化经营机制,在国有企业中全面推行“两个合同”,即在员

工签订劳动合同基础上,再签订岗位合同,予以法律化并全面推广,从而彻底解决国有企业人员活力和动力不足的问题,推进国有企业迈

向高质量发展阶段。

向高质量发展阶段。