

发展全域旅游“点”雪成金

□本报记者 赵宇清

冰雪旅游不能只靠资源吃饭,将冰天雪地变成金山银山,它需要智慧、思考和行动力。齐齐哈尔市碾子山区就在这条路上积极地探索着。

美景更要让人乐在其中

齐齐哈尔的碾子山安静而美好,天蓝得透彻,雪白得纯粹,同行的当地人为记者讲述着这里春夏时节花开时的美丽;这一片是杏花、那一片是油菜花……其实,纵使现在是万物凋零的冬天,这里依然很美。下午三点多,弯弯的月亮就爬上了山坡,此时落日的余晖为松林镀上一层金色的光。但是,从严格意义来讲,碾子山并不是一处成熟的冰雪旅游目的地。这样的山,冬天也只能观赏一下,并没有什么可以参与的游乐项目。

碾子山人也意识到了这一点,今年冬天齐齐哈尔市碾子山区着力开展冬季旅游主题活动,计划举办主题活动12个,其中赛事活动3个、群众性体育活动6个、冰雪文化活动3个,2月份举办“狗年奥悦陪您贺新春”活动,3月初举办“光猪”滑雪狂欢节……每个月都有一项主题活动。

怎样将美丽的冬天真正变成游客的乐园?美景得让人有参与感,冰雪要能观赏,更要让人乐在其中。碾子山人建起了占地面积近3.5万平方米的雅鲁河冰雪乐园,设有室外滑冰场、室外冰球场、雪地摩托场地、雪地自行车、冰车场地、越野滑雪场及雪地足球场。此外,这里还为游客提供冰上悠波球、碰碰球、保龄球、冰滑梯、雪滑梯、雪圈、雪地转转、单腿儿驴、爬犁、冰尜等20多项冰雪娱乐项目。在雅鲁河冰雪乐园附近,碾子山人还通过招商引资建立了奥悦碾子山国际滑雪场,它填补了黑龙江省西部滑雪场的空白。据统计,2016年至2017年雪季,滑雪场试运营期间,累计接待游客达5万余人次,营业收入超过600万元,也直接带动了全区餐饮、宾馆、旅游纪念品等行业的快速发展。

统筹全域旅游规划先行

齐齐哈尔市碾子山区拥有得天独厚的自然资源:地处大兴安岭东麓余脉,前有大草原,背靠湿地,左有阿尔山、柴河国家风景区,右有世界火山地质公园五大



奥悦碾子山国际滑雪场。

本报记者 郭国良摄

连池,是黑龙江省与内蒙古相连的西部重镇。区域总面积357平方公里,雅鲁河穿境而过,森林覆盖率达到28%,城市绿化覆盖率达31.99%,空气好于国家二级标准天数320天以上。

碾子山区副区长石奇文说,“山清水秀生态美”是碾子山区发展旅游的核心竞争力,基于这种优势,碾子山区正在统筹推进全域旅游,并与北京专业景区管理公司签订全域旅游托管合同,引进旅游专业管理团队,借助专业优势和行业经验,在市场化运作上迈出实质性步伐。2016年11月,碾子山区入选为第二批国家全域旅游示范区创建单位。

发展全域旅游,首先就是要把碾子山建成一个浑然天成的“大景区”,石奇文说。集观光运动于一体的42公里敖包岭山运动赛道、军事文化主题公园、国家级雅鲁河湿地公园、金长城遗址、佛尔寺、菩提泉等众多景点分布全区,使碾子山区形成了处处是景区、处处有看点

的全域旅游新格局。其次,发展旅游要与发展区域内的特色产业相结合。碾子山区依托沙果、李子、秋梨等特色农产品,开发农业观光、水果采摘等项目,形成“旅游+农业”格局;依托“品牌、创意、工艺”元素,开发集“制造-展销-体验”于一体的工艺品和土特产制售项目,形成“旅游+工业”格局;举办全国山地马拉松大赛、全国山地自行车联赛等赛事,形成“旅游+体育”格局。

发展旅游仅有景点是不够的

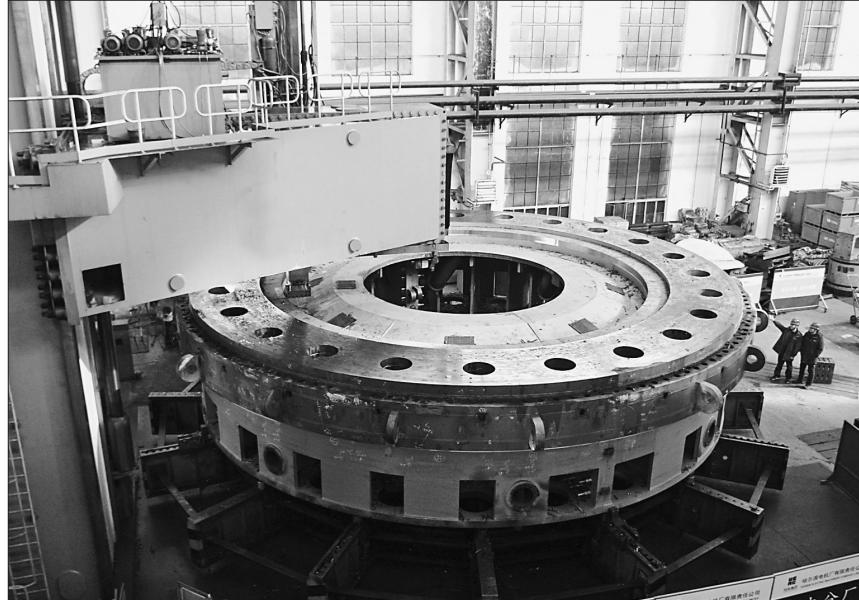
从大庆来碾子山滑雪的李洪波告诉记者,这里的滑雪场环境不错,他很喜欢带着6岁的女儿来这里滑雪,只是这里的交通和住宿不是特别方便。奥悦碾子山国际滑雪场总经理张金平告诉记者,

雪场的酒店正在建设中,投入使用可同时接待200人住宿。

目前碾子山区现有酒店规模很小,根本无法承受游客之“众”。石奇文告诉记者,现在碾子山区正在积极引进星级酒店,明年北疆宾馆就将投入运营。在餐饮服务方面,碾子山区将打造小吃一条街,主打民族特色和绿色食品。

你能从碾子山区一个又一个新的称号中看到它发展旅游前进的步伐:2017年8月,被国家体育总局批准为运动休闲特色小镇试点项目;同年9月荣获“2017中国体育旅游目的地”荣誉称号;同年11月碾子山旅游区被评为国家4A级旅游景区……美丽的碾子山正在成为一个聚宝盆——集聚着人气、集聚着财富。

■ “冰天雪地醉美龙江”采风采访活动



6日,哈电集团哈尔滨电机厂有限责任公司的生产车间内,总重量达500吨的世界首台白鹤滩百万千瓦水电机组的顶盖正在加工之中。该机组的研制再次使中国装备取得了世界水电制造领域的“最高成就”。

王学善 本报记者 苏强摄

我省税务部门推出20项服务举措

本报讯(王钊 李雅楠 记者马云霄)

近日,省国税局、省地税局认真贯彻落实国家税务总局和省委省政府关于落实“放管服”改革的工作部署,以服务我省4000余户大企业为重点,联合制定下发《2018年优化大企业纳税服务工作实施方案》,推出8个方面20项服务举措,倾力助推龙江大企业发展振兴。

优化资源配置提升服务层级。组建专门的大企业机构,把为大企业纳税服务工作层级直接提升到省局、市地局,并制作颁发大企业标识牌。

以需求为导向精准解决问题。通过发送“致我省大企业一封信”、问卷调查、举办恳谈会、实地走访调研等形式,切实提高为大企业服务水平。

全面推广使用电子税务局,同时在基层局办税服务厅开设大企业基础办税事项服务绿色通道;组建专门的纳税服务工作小组,“一企一策”指导帮助大企业做好内部控制制度建设。

建立大企业重大复杂涉税事项纳税服务快速响应制度机制;实时发布最新

税收政策,举办税企双方研讨交流会,共同学习提高和遵守执行;梳理发放国内外相关税收政策,提供税收法律咨询和救济服务,助力大企业“走出去”发展。

实时开展税收风险分析扫描,定期归集整理税收风险典型案例,编写发放税收风险行业指引,增强企业税收风险防范意识,认真做好年度税收遵从报告编制工作,订购发送相关企业集团。

开发利用税企实时沟通交流手机APP平台,便捷税企之间联系;举办大企业数据联络员培训班;加强税收风险管理对任务统筹归口管理,有效防止对大企业的随意检查、重复检查。

主动联系沟通大企业,积极引导帮助企业沟通税务师、会计师、律师事务所等社会中介服务机构,获取社会上的定制式服务;在新闻媒体集中宣传报道我省大企业发展振兴情况。

把优化大企业纳税服务工作任务分解落实,明确完成时限和质量要求,定期开展监督检查,努力打造龙江大企业发展优良税收服务环境。

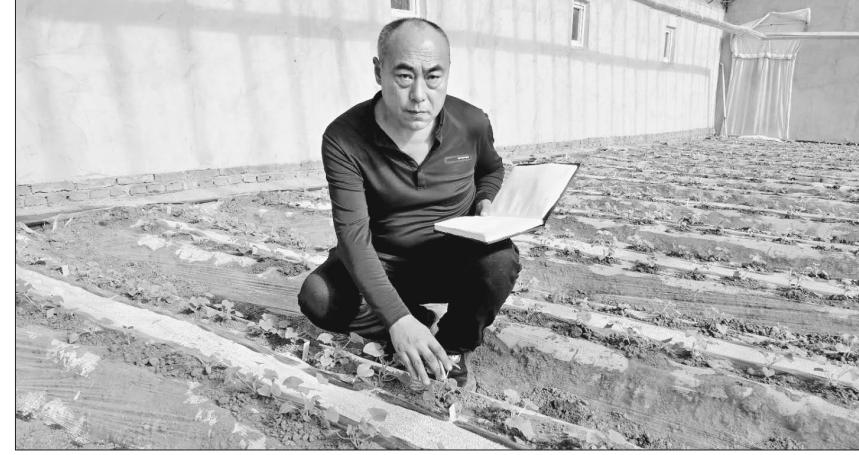
王子和一年四季忙种瓜

□文/摄 陶振东 本报记者 徐晓海

若说是一年四季种香瓜,在黑龙江可能好多人都不会相信。但确有这么个人,他叫王子和,家住哈尔滨市双城区永和街道光明村小白家窝棚。在他家的墙上,当看到你挂着的一张自己编制的年历就会明白了。1月下旬在温室里育瓜苗,2月初瓜苗全出齐,3月移栽定植,5月初头茬瓜采摘上市,5月下旬又开始在露地播种,7月采摘。二茬瓜8月罢园,晒瓜籽。9月又背着瓜籽到海南三亚搞南繁育种,到12月收第三茬瓜,选育瓜籽。转过年1月初又背着繁育出的瓜籽回到双城在温室里开始种瓜,就这样年复一年的从棚室种到露地;从龙江种到海南,真可谓是瓜香飘万里。

今年53岁的王子和,从1988年开始学种香瓜,至今已有30个年头。他种香瓜,不施化肥、不打甜蜜素,靠自己多年培育出的瓜种,种出的瓜好吃,个头匀称,个个保甜。这几年双城区瓜摊卖瓜的人都喊是王子和的瓜,王子和听到这个消息,内心非常高兴。有一次进城特意到市场看看,真的是卖瓜都喊是王子和的瓜。每当瓜开园,哈市周边区县来上瓜的人都是大车小辆的排着队等着装瓜,若不是提前预约都买不到。

王子和这几年种香瓜的名声越来越大,种瓜的面积也不断扩大,由原来的几十亩扩大到百亩,多时达到200多亩,经济效益也不断增加。他用挣来的钱在城里买了楼房,进行了装修。可他却难得在



王子和认真观察记录香瓜长势。

笑。他说:“我上哪找资料,我向谁学,就是自己摸索培育出来的。”有了专家的认同,更增加了老王搞瓜育种的决心。听别人说,在自己瓜地里育出一个品种需十年时间,若在海南育种,三四年就可育成,但花费要大,可老王认为花费再大,能提前搞出自己的新品种,花多少都值!从此每年9月份就和老伴赶赴海南三亚搞起了香瓜育种。

看到王子和种瓜有效益,邻村的农户

和外村的农民都种起了瓜,有的打电话咨询怎么才能种好,有的到他家地里学,他们都毫不保留地把多年种瓜的经验传授给他们,不少乡亲跟着他也富裕起来。经历十年的艰辛,他培育的新品种已达到11个,其中有2个(绿丑瓜、玉美人)已推广种植;有6个品种待申报专利,现又开始进入改良果型选育阶段。王子和决心坚持下去,培育好的瓜种,打出自己的品牌,让消费者吃到甜蜜的瓜,放心瓜。

新时代的奋斗者

责任编辑:兰继业(0451-84613208)

省领导到鸡西调研农村改厕及基层党建工作

本报讯(省宣)近日,副省长程志明在省国资委、省住建厅等有关负责同志的陪同下,到鸡西市对旱改厕建设、龙煤鸡西矿业公司基层党建工作等方面工作进行调研。

调研组一行实地查看了鸡西市农村旱改厕工作推进情况。听取了有关工作汇报,并仔细询问了旱改厕工作给予充分肯定。调研组指出,要切实把农村改厕工作放在美丽乡村建设的重要位置,提高农民生活质量,在政府提供的支持中,要根据实际,满足旱改厕的基本使用功能和实用效果,确保农民享受到国家政策带来的福

祉。把好事办好,全力提升农民健康生活水平。

调研组一行随后对龙煤鸡西矿业公司的铁路运输部车辆厂和杏花矿党群工作进行调研。与矿工们一起重温入党誓词,听党课,参观企业文化长廊,观看了龙煤鸡西矿业公司党建工作专题片。调研组要求,要以党的十九大精神为引领,认真贯彻落实好习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,坚持党要管党、从严治党不动摇,勇于担当,积极进取,不断开创党建工作新局面。

调研组一行还参观了鸡西市水资源博物馆。

打击整治网络违法犯罪专项行动启动

本报讯(吕畅 记者米娜)记者从省公安厅获悉,从6日起,按照公安部的统一部署,我省将启动为期一年的打击整治网络违法犯罪“净网2018”专项行动。

据悉,行动期间,全省各级公安机关将针对人民群众反映强烈、社会热点聚

焦关心的网络违法乱象进行集中整治,通过坚决打击整治,努力建设更高层次、更高水平的平安网络。各级公安机关将结合本地实际全面开展打击整治工作,力争通过为期一年的攻坚,打击整治网络违法犯罪,实现“净网”工作目标,不断提升网络社会治理能力水平。

全省开展农资打假行动

本报讯(记者吴利红)9日,全省春季农资打假专项治理启动仪式在绥化市北林区农资大市场启动。

启动仪式现场设置了种子、农药、肥料三个展示台以及法律咨询台、技术服务台,向广大农民推介放心农资,现场的农民朋友通过观看图片展、阅读宣传单等方式,了解购买农资的相关知识,并由农业技术专家和农资市场监管人员现场咨询答疑。

据悉,今年全省农资打假重点打击农村和城乡、省际、市际、县际等区域结

合部门店不规范经营,流动商贩无证照经营,团伙“忽悠”式经营等违法行为;打击利用网络销售假劣农资行为以及在蔬菜、瓜果常用投入品中添加禁限用、未登记农药等违法行为。重点查处生产经营假劣种子、非法转基因种子及未审先推、无证生产经营、未按规定生产经营备案、包装标签不规范等违法行为。

省农委设立了农资打假举报电话:0451-82620105。各市(地)、县(市、区)

我省选调应届优秀高校毕业生到基层培养锻炼

本报讯(记者韩雪)近日,我省结合实际决定今年继续面向省内和省外有关高校组织实施选调应届优秀高校毕业生到基层培养锻炼。在省内25所和省外部分全日制公办普通本科院校本科及以上学历选调在校应届毕业生400名。

要求选调毕业生要思想政治素质好,拥护党的路线方针政策,对基层群众怀有深厚感情;学习成绩优良,专业知识扎实,按时获得相应学制的毕业证书和学位证书;具有一定组织协调、综合分析和语言文字表达能力;中共党员(含预备党员);具有本科及以上学历、学士及以上学位;在本科或研究生学习期间,至少连续一年担任过一定层级的学生干部;品行端正,肯于吃苦,甘于奉献,事业心和责任感强,有志于从事基层工作并具有发展潜力;身体健康,符合录用公务员的体检标准,能适应基层工作需要;凡在校期间受过处分,或者有《中华人民共和国公务员法》等法律法规明确提出不得录用为公务员情形的,不能报考。此次选调生笔试与全省2018年公务员招录考试统一进行,考生只能选报其一,两种考试不得兼报。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间不得通过考录、借调等方式离开所分配的基层工作岗位,否则按自动放弃选调生身份办理,不再享受相应待遇。

新招录的选调生试用期为一年,试用期间直接执行定级工资标准。一年试用期满,经考核合格的选调生,在职数限额内,硕士研究生将任命为副主任科员,博士研究生将任命为主主任科员;工作需要,一年试用期满的硕士、博士研究生也可提任乡科级党政领导职务。新招录的选调生在基层培养锻炼必须满三年(含试用期),期间