

就俄罗斯克麦罗沃市发生重大火灾

习近平向普京致慰问电

李克强向俄罗斯总理梅德韦杰夫致慰问电

新华社北京3月26日电 国家主席习近平3月26日就俄罗斯克麦罗沃市发生重大火灾向俄罗斯总统普京致慰问电。

习近平在慰问电中表示,惊悉贵国克麦罗沃市发生火灾,造成重大人员伤亡和财产损失。我谨代表中国政府和中国人

民,并以我个人的名义,对所有遇难者表示沉痛的哀悼,向受伤者和遇难者家属致以深切的同情和诚挚的慰问。

同日,国务院总理李克强也就此向俄罗斯总理梅德韦杰夫致慰问电,向遇难者表示深切哀悼,向遇难者家属致以诚挚慰问。

俄购物中心火灾已致64人死亡

4名涉案人员被刑拘,调查人员正重点调查是电线短路还是小孩玩火导致火灾

综合新华社电(记者吴刚 李海)据俄罗斯克麦罗沃火灾救援指挥部26日消息,发生在克麦罗沃“冬天的樱桃”购物中心的大火已被扑灭。此次火灾已造成64人死亡,50多名伤者送医。目前已有4名涉案人员被刑事拘留。

报道说,位于购物中心四楼的两家电影院已坍塌。火灾现场还存在一些冒烟点,救援人员正在清理现场。

俄罗斯联邦侦查委员会和克麦罗沃州官方26日和25日分别发布消息说,该购物中心的起火点位于顶层儿童游乐区,调查人员正重点调查是电线短路还是小孩玩火导致了火灾。

据《俄罗斯报》网站26日报道,俄联邦侦查委员会发言人彼得连科表示,消防和刑侦专家正调查引发火灾的各种线索,目前可能性最大的原因是违反安全用电规章,导致电网负荷过大,电线短路起火。据悉,该购物中心在今冬曾两次停电,导致该场所停业数天。而在周末该购物中心的电网负荷相对较小。

另据塔斯社25日援引克麦罗沃州副州长切尔诺夫的话报道说,火灾的起火点是购物中心4层某游乐区的弹簧床。有分析观点认为,是某个孩子用打火机玩火,导致弹簧床的海绵床垫燃爆。《莫斯科共青团员报》网站说,最早的起火点是位于弹簧床近旁的旋转木马区域,其着火原因的调查方向也是电线短路或小孩恶作剧。此外,据现场目击者称,在火灾发生



3月25日,在俄罗斯西伯利亚南部城市克麦罗沃,发生火灾的购物中心冒出浓烟。

新华社发

时,该购物中心的火灾防控系统没有发出警报声,克麦罗沃州的消防技术设备监察部门正对此展开调查。

《莫斯科共青团员报》网站还说,当地时

间25日,购物中心顾客盈门。15时10分左右,购物中心第四层的一个有弹簧床的儿童游乐区最先起火,此后火势迅速蔓延至同层附近的儿童溜冰场、游泳池和电影院。

据俄紧急情况部26日发布的最新消息,此次火灾已造成64人死亡,50多名伤者送医。此前在火灾中失踪的人员已被证实大多遇难。

提待遇 提技能 提质量

两部委谈提高技术工人待遇

□新华社记者 叶昊鸣

技术工人队伍建设一直是党中央、国务院高度重视的内容。近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于提高技术工人待遇的意见》,人力资源和社会保障部副部长汤涛、中华全国总工会副主席阎京华26日在国新办发布会上回应关于意见的相关问题。

倾斜分配、畅通渠道、鼓励参与,多举措提高技术工人待遇水平

长期以来,我国技术工人队伍建设为经济发展提供了人才保障,但与其他职业相比,技能人才短缺、就业难与招工难等现象依然是劳动力市场结构性矛盾的具体体现,这与技术工人社会地位不高、收入水平偏低、思想观念和社会环境的影响有关。如何提升技术工人的待遇,是意见所聚焦的内容。

“提高技术工人整体的待遇水平是多方面的。”据汤涛介绍,人社部将指导企业强化工资收入分配中技能激励的导向作用;鼓励企业在工资总额分配上向高技能人才倾斜;加强终身职业技能培训、在实施高技能人才振兴计划等方面开展工作;进一步畅通技术工人成长成才的道路,大力组织技能竞赛,并引导企业开展岗位练兵、技能比武等活动。

“这次出台《关于提高技术工人待遇的意见》,很重要的在于意见的落实。”据汤涛介绍,作为负责技能人才队伍建设的政府主管部门,人社部将建立多方协调联动的工作机制,会同多个部门和群团在各自领域推进;联合国务院国资委专题召开落实意见会议,并计划联合工商联等相关部门研究探讨在非国有企业中如何推进提高技术工人待遇的工作等问题;进一步

多方联动、加强引导、积极配合,多方面推动意见落实

提高技术工人待遇是一项长期的改革任务,意见下发后如何落实,也成为广大技术工人最为关心的内容。

“这次出台《关于提高技术工人待遇的意见》,很重要的在于意见的落实。”据汤涛介绍,作为负责技能人才队伍建设的政府主管部门,人社部将建立多方协调联动的工作机制,会同多个部门和群团在各自领域推进;联合国务院国资委专题召开落实意见会议,并计划联合工商联等相关部门研究探讨在非国有企业中如何推进提高技术工人待遇的工作等问题;进一步

完善制度措施并制定相关配套政策,让广大技术工人能够尽快享受改革的成果;总结交流推广各地各行业不同类型企业的成功经验;进一步加强督查检查,认真总结经验,对成熟有效的做法会同相关部门及总结提升为法规或政策。

在全国总工会方面,阎京华表示将重点做好三个方面的工作:

一是要积极配合有关部门推动落实提高技术工人待遇的相关政策,推动和鼓励企业吸纳高技能领军人才参与经营管理决策,适当提高高技能人才在职工代表大会中的比例;实施工资激励计划、强化评价使用激励工作,畅通技术工人成长成才的通道。

二是要进一步提高技术工人的技能水平和创新能力,继续开展技术技能培训、师带徒活动,创建更多的创新工作室;加大对技术工人的支持和服务力度,激励引导更多的技术工人积极投身创新实践。

三是要大力弘扬劳模精神和工匠精神,指导各地开展工匠人才培养选树工作;充分运用移动互联网、新媒体以及微博微信等自媒体讲好劳模故事,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

汤涛表示,此次印发的意见提出了建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,强化收入分配的技能价值激励导向,同时倡导“技高者多得、多劳者多得”。对于企业来说是十分乐意让自己的技术工人的技能水平得到提升,进而提升企业的经济效益,在企业经济效益得到提高的过程中实现技能激励的导向。”汤涛认为,意见更多是要明确一个导向,即技能激励导向,通过综合施策来解决技工短缺、高技能人才短缺的问题。

2018年中央经济工作会议上提出要实现高质量发展,实现动能转换和质量提升。

在质量提升过程中除了需要激发调动技术工人的积极性,更重要的是真正把技术工人的技能水平提升起来。

通过提高技术工人的收入水平、待遇水平,达到激发调动积极性的目的,从而进一步提升中国制造质量。

在目前的劳动力市场、人力资源市场中,就业结构性矛盾、用工荒和找人难并存的问题实际上就是解决技能人才的报酬和待遇问题。“只要他们发挥作用为企业创造了更好的效益,解决了更多生产中的关键性难题,那么企业也应该给他们相应的报酬和待遇,不然技术工人也是会用脚投票的。”汤涛说。

短期之内增加企业的负担?汤涛表示,

此次印发的意见提出了建立基于岗位

价值、能力素质、业绩贡献的工资分配

机制,强化收入分配的技能价值激励导

向,同时倡导“技高者多得、多劳者多得”。

“对于企业来说是十分乐意让自己的

技术工人的技能水平得到提升,进而提

升企业的经济效益,在企业经济效益得

到提高的过程中实现技能激励的导

向。”汤涛认为,意见更多是要明确一

个导向,即技能激励导向,通过综合策

略来解决技工短缺、高技能人才短缺的问

题。

2018年中央经济工作会议上提出要实

现高质量发展,实现动能转换和质量提

升。

在质量提升过程中除了需要激发调动

技术工人的积极性,更重要的是真

正把技术工人的技能水平提升起来。

通过提高技术工人的收入水平、待遇水

平,达到激发调动积极性的目的,从而进

一步提升中国制造质量。

在目前的劳动力市场、人力资源市场中,

就业结构性矛盾、用工荒和找人难并存的

问题实际上就是解决技能人才的报酬和待遇

问题。

短期之内增加企业的负担?

汤涛表示,此次印发的意见提出了建

立基于岗位价值、能力素质、业绩贡

献的工资分配机制,强化收入分配的

技能价值激励导向,同时倡导“技高者

多得、多劳者多得”。

“对于企业来说是十分乐意让自己的

技术工人的技能水平得到提升,进而提

升企业的经济效益,在企业经济效益得

到提高的过程中实现技能激励的导

向。”汤涛认为,意见更多是要明确一

个导向,即技能激励导向,通过综合策

略来解决技工短缺、高技能人才短缺的问

题。

短期之内增加企业的负担?

汤涛表示,此次印发的意见提出了建

立基于岗位价值、能力素质、业绩贡

献的工资分配机制,强化收入分配的

技能价值激励导向,同时倡导“技高者

多得、多劳者多得”。

“对于企业来说是十分乐意让自己的

技术工人的技能水平得到提升,进而提

升企业的经济效益,在企业经济效益得

到提高的过程中实现技能激励的导

向。”汤涛认为,意见更多是要明确一

个导向,即技能激励导向,通过综合策

略来解决技工短缺、高技能人才短缺的问

题。

短期之内增加企业的负担?

汤涛表示,此次印发的意见提出了建

立基于岗位价值、能力素质、业绩贡

献的工资分配机制,强化收入分配的

技能价值激励导向,同时倡导“技高者

多得、多劳者多得”。

“对于企业来说是十分乐意让自己的

技术工人的技能水平得到提升,进而提

升企业的经济效益,在企业经济效益得

到提高的过程中实现技能激励的导

向。”汤涛认为,意见更多是要明确一

个导向,即技能激励导向,通过综合策

略来解决技工短缺、高技能人才短缺的问

题。

短期之内增加企业的负担?

汤涛表示,此次印发的意见提出了建

立基于岗位价值、能力素质、业绩贡

献的工资分配机制,强化收入分配的

技能价值激励导向,同时倡导“技高者

多得、多劳者多得”。

“对于企业来说是十分乐意让自己的

技术工人的技能水平得到提升,进而提

升企业的经济效益,在企业经济效益得

到提高的过程中实现技能激励的导

向。”汤涛认为,意见更多是要明确一

个导向,即技能激励导向,通过综合策

略来解决技工短缺、高技能人才短缺的问

题。

短期之内增加企业的负担?

汤涛表示,此次印发的意见提出了建

立基于岗位价值、能力素质、业绩贡

献的工资分配机制,强化收入分配的

技能价值激励导向,同时倡导“技高者

多得、多劳者多得”。

“对于企业来说是十分乐意让自己的

技术工人的技能水平得到提升,进而提

升企业的经济效益,在企业经济效益得

到提高的过程中实现技能激励的导

向。”汤涛认为,意见更多是要明确一

个导向,即技能激励导向,通过综合策

略来解决技工短缺、高技能人才短缺的问

题。

短期之内增加企业的负担?

汤涛表示,此次印发的意见提出了建

立基于岗位价值、能力素质、业绩贡

献的工资分配机制,强化收入分配的