

唱响党建主旋律 谱写富锦新篇章

□任政 本报记者 刘亿服

年初以来,富锦市委紧紧围绕中央和省委、佳木斯市委关于基层党建工作的部署要求,抓责任落实、强整体推进、补短板欠账,实现了基层党建工作上层次、上水平。

聚焦政治担当 以“三级联动”锁紧责任链条

只有责任到位,管党才是真管,治党才能真严。富锦市委始终把全面从严治党扛在肩上,紧抓定责、落责、考责三个关键环节,种好党建“责任田”。坚持逐级定责,创新推行党委书记责任卡、班子成员任务卡、支部书记目标卡“三卡”责任制,逐级签订《党建责任状》,确保任务落实到人。坚持逐级落责,完善调整市级领导党建联系点制度,市级领导人均带头走访“一联七”联系点,实地指导基层党建工作,为全市各级党组织当好了“风向标”。坚持逐级考责,增加“两强双双”中党建权重,首推“党委向市委、支部向党委、支部向党员大会”三级述职模式,创新乡镇组织委员例会、党建交叉互检制度,构建起完备的市委、基层党委和党支部三级党建工作责任体系。

聚焦统筹推进 以“三域提升”推动晋位提档

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。基层党建没有轻重、急缓之分,富锦市坚持因域制宜、统筹兼顾、全面推进的原则,推动各领域党建齐头并进。以全面推进促进农村党建提升,紧抓“强镇扩权”、“整镇推进”试点工作机遇,11个乡镇全部建立党建工作站,试点开展“严镇强村育新”工程,构建“红色联盟”实行挂图作战,实现“以镇促村、以镇带村”。

以自治共享引领城市党建提升,实行“三联三双三制”,13个社区“大党委”全部有效运行,全面推进金牌“家门口服务”、“红管家”示范小区、“专委会”、“网格提效”、“微信矩阵”、“锦社·博观”培训等六大创新项目,构建起“协商自治、共建共享”城市基层党建格局。以



城市社区“大党委”以轮值主持制为抓手,认真组织开展各类共驻共建活动。

任政撰

城乡联建实现机关党建提升,推动机关党组织“标准化”建设,以“四零承诺”为抓手,设立党员先锋岗,进一步规范服务行为,提升服务质量,不断改进工作,引导机关党员走出机关、走到基层、走进群众,与脱贫攻坚等中心工作相结合,全市267个行政村全部下派驻村工作队,深化“百部联百村”活动,千余名机关党员纳入四级包保体系,开展“支部争星、党员积分”活动,形成开放融合的机关党建格局。

聚焦问题导向 向“三大短板”集中攻坚发力

短板不补,事业难兴。富锦市针对

中央和省委巡视组反馈的25类问题,以及向市委承诺任务清单和问题清单中包含的24项工作任务,集中整改,合力攻坚。

以“红色家园”创建破解非公经济和社会组织活动难,发挥园区党工委、党群服务中心作用,采取龙头带小微的“1+N”模式,实现“企业创品牌、支部有特色”,全市非公经济和社会组织党组织覆盖率达69.67%、70.66%,均高于全国平均水平。以“金种子”示范工程破解村级集体经济发展难题。以实施农村集体产权制度改革试点为契机,制定三年规划,探索出十大发展模式,发挥“金种子”示范作用,为壮大村级集体经

济树立样板。以“四账”工作法破解软弱涣散整顿难,围绕算好经济、管理、服务和党建“四账”,全面推行党员中心户、领办代办、无职党员设岗定责等党员服务群众机制,持续强化党员作用发挥,定期开展整顿“回头看”,常态化开展软弱涣散党组织整顿工作,努力使基层党组织成为推动科学发展、带领群众致富、密切联系群众、维护和谐稳定的坚强战斗堡垒。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。富锦市委必将紧扣党要管党,从严治党这一主线,持续推动基层党建工作全面过硬,为实现富锦市“三大一城”建设提供坚实的组织保障。

“1+N”模式组建13个城市社区“大党委”

本报讯(刘冰 记者刘亿服)富锦市以十九大报告中提出的“打造共建共治共享的社会治理格局”为指引,实行“三联三双三制”模式,推动基层党组织互联、互通、互动、互融,努力构建“协商自治、共建共享”的城市基层党建工作新格局。

在组织建设上实行“三联”,夯实工作基础。通过“联建组织、联席议事、联动服务”,打破辖区内不同领域、不同行业党组织各自搭台、独自唱戏、互不开放的现状,加强区域统筹,促进相互交流,将驻街单位通过党组织的纽带联结起来,实现联动共建。以“1+N”模式组建了13个社区“大党委”,124家对接单位与社区签订共驻共建承诺卡,同步建立每年度召开党建联席会议制度,采取“协商共治”的方式合力解决群众反映的问题,对接单位与社区组织生活、文体活动、扶弱帮困、服务群众联合开展。目前,共召开党建联席会20余次,共同开展组织生活达到160多次。

在党员管理上实行“三双”,形成工作合力。实行单位管理+社区管理,单位监督+群众监督、单位考核+社区考评的“三

双”管理模式,实现党员管理的精细化和规范化。由对接单位党组织统一组织党员到社区报到,认领的实事项目,与社区困难家庭“结对认亲”,社区统筹安排党员开展志愿服务,对驻区党员干部深入社区开展活动情况和服务群众情况进行工作全程纪实、跟踪管理,由单位党组织和社区党员群众共同监督,结果双签字,结果作为评先选优的重要依据。目前,对接单位统一组织4005名在职党员到社区报到,以轮值主持为牵动,组织开展扶贫帮困、点亮微心愿、义务劳动、文体活动达到1000余次,实现单位党组织与社区党组织的开放共融。

在融合推进上实行“三制”,优化工作机制。通过建立健全共建共享、管理联动和运转保障三项机制,变以往的单向服务为双向互动,促进协商共治形成常态。市委足额落实13个社区运转和服务群众专项工作经费130万元,为社区“大党委”建设工作做好保障。市卫计局、老干部局、图书馆、青少年活动中心等30多家单位,将活动场所、文化设施等资源开放共享,推动党建资源、社会资源的集约利用和



“大党委”成员单位签订共驻共建协议现场。

任政撰

优势互补。各对接单位结合党员固定活动日、12号党代表接待日活动等,将本职工作对“大党委”工作进行支持,及时解

决各社区反映的问题共计120余件,进一步优化了工作流程,得到了广大群众的一致好评。

建立乡镇党建工作站

推动农村基层组织建设落实落靠

本报讯(李坤 记者刘亿服)为提升基层组织力,富锦市在11个乡镇全部建立党建工作站,明晰机构架设、保障配置、功能定位,锁紧镇村党建工作链条,构建“以镇促村、以镇带村”的农村基层党建工作新格局。

一体化“建”站,破解基层党建“薄弱点”。为改变农村党建工作力量分散,没有形成党建合力的薄弱状态,在人员配备、工作体系、经费保障上打破条块分割,整合多方资源,在镇党委层面统筹建立“党建工作站”,履行抓农村基层党建“一线指挥部”作用,把方向、建机制、定标准、抓重点;在村级组织层面,探索按照“地域相邻、以强带弱”原则,每6-7个行政村整合为1个区域“红色联盟”,全面兜底,发挥“战斗堡垒”作用,形成“镇党委-党建工作站-区域‘红色联盟’”的基层党建组织体系,层层传导党建压力。以“1+N”党建指导体系整合配强党建工作站工作力量,“1”即为党委副书记任站长负责统筹协调部署,“N”即从村代表、村“两委”成员、村团小组长、村网格员、村网格员、村网格员中选派党建指导员,抓镇村党建不再是组织委员“单打一”。建立常态化经费保障机制,为各镇党建工作站一次性拨付2万元党建服务经费,实行专款专用,确保有人管事、有钱办事。

规范化“管”站,织密整体运行“一张网”。坚持以制度化推进规范化,做到议事有规则、工作有程序、提高有方法。实行“3+1”日常运行机制,“3”即每周碰头、每月一例会、每季一研判;“1”即每半年向镇党委汇报一次工作,确保工作开展有目标、有方向、有抓手。落实工作推进机制,针对重点任务实行“挂图作战”,在党建工作站悬挂“红色联盟”区域图,逐村制定攻坚任务和路径,确保落实任务精准、解决问题周密。完善管理考核和奖惩机制,组织“四面红旗”创建评比,创新开展“逐村观摩”,促进各村取长补短、比学赶超,确保全面进步、全面提高。

实战化“用”站,开通无缝链接“直通车”。针对以往农村基层组织建设大水漫灌不精准,重点工作单摆浮搁不落地等问题,各镇党建工作站明确“指导创品牌、督办促落实”工作定位,解决农村党建“四有”短板。指导创品牌。各镇党建工作站按照“巩固老典型、创建新标兵”的“精品村”创建模式,逐镇逐村开展主题活动打造。“整镇推进”试点砚山镇先行先试,“严镇强村育新”工程舞动镇党委“龙头”,“红色故事汇”等一批特色活动激发村级组织活力。督办促落实。针对党建创新项目、“四账”工作法、村党组



开展“逐村观摩”,促进取长补短、比学赶超。

任政撰

织标准化创建和发展壮大村集体经济等重点党建任务,各镇党建工作站积极开展面对面、零距离的工作督导,帮助把关定向,解决实际问题。目前,已帮助审核确定党建项目100余项,完善“四账”工作

法、“三卡责任制”等具体内容1000余条,督促召开专题组织生活40多次,帮助村“两委”谋划集体经济发展思路300余个,提供致富信息800余条,赢得了基层党员群众的认可和好评。

专属台历为党员 送上“政治早餐”

□尚志辉 本报记者 刘亿服

为推动组织生活规范化、经常化,富锦市委为基层党组织和党员量身订制《政治台历》,设置“每日一学”版块。汇总党章、十九大报告、纪律处分条例等应学应会精粹知识268条,破解“不会学”、“学什么”的难题。版块内容通过连载的形式串起“记忆链”,让党员每天翻阅日历的同时搭建知识贮备“粮仓”。通过“每日一学”,各级党组织将新党章、十九大学习纳入到支部组织生活计划和党员学习计划中,开展“十九大原文领学”、“精细解读新党章”等系列活动1000余场次,以学促做、定向突破,扩大党员理论知识“内存”,提升党性修养。

一是“每日一学”勤积累,推动自我提升重在日常。为使每名党员干部把学习融入日常,设置“每日一学”版块。汇总党章、十九大报告、纪律处分条例等应学应会精粹知识268条,破解“不会学”、“学什么”的难题。版块内容通过连载的形式串起“记忆链”,让党员每天翻阅日历的同时搭建知识贮备“粮仓”。通过“每日一学”,各级党组织将新党章、十九大学习纳入到支部组织生活计划和党员学习计划中,开展“十九大原文领学”、“精细解读新党章”等系列活动1000余场次,以学促做、定向突破,扩大党员理论知识“内存”,提升党性修养。

二是“每日一学”勤测评,推动自我检验抓在时常。为巩固学习成果,打破每日一学的思维疲劳,设置“每日一学”版块。通过“每日一学”版块,各级党组织认真开展“党员学雷锋,温暖送服务”、“党性体检”等主题党日。逐级签订《基层党建工作责任状》,将党建工作任务逐项分解充实到每月工作提示中,形成党建工作“勤提示、有人抓”的良好氛围。

解提炼乡村振兴战略等热、难知识点270余个,每周列出2道考题,让党员学得精、记得准,增强学习兴趣,激发学习动能。通过“每周一考”,各级党组织掀起“以考促学”热潮,以市委党校为主阵地,举办“十九大原文知识竞赛”,1000余名党员主动参考。将“每周一考”内容纳入“万名党员进党校·素质提升工程”和“村干部素质提升”培训班的结业考试中,参考学员3000余人次,准确率达到91%,推动十九大精神在党员心中留下“烙印”。

三是“每月一鉴”勤纠偏,推动自我校正落在经常。为强化党建工作督导,解决党员干部“怎么抓”的问题,设置“每月一鉴”版块。分解全年党建工作,制定12期党建工作提示,通过每月定期“推送”的方式,提醒支部每月开展“固定活动日”、季度召开党员大会、半年组织党建述职,规范党的组织生活,拧紧党性锤炼“发条”。通过“每月鉴”,各级党组织认真开展“党员学雷锋,温暖送服务”、“党性体检”等主题党日。逐级签订《基层党建工作责任状》,将党建工作任务逐项分解充实到每月工作提示中,形成党建工作“勤提示、有人抓”的良好氛围。



《政治台历》为党员送上“政治早餐”。

尚志辉撰

开展“我讲微党课”大赛

本报讯(韩夺 王鲲鹏 记者刘亿服)为庆祝中国共产党建党97周年,6月21日,富锦市直机关工委在市委党校五楼举行了“喜迎建党九十七周年‘我讲微党课’大赛”。本次活动共有30多家单位和个人参加初赛,最后评选出7名选手进行“优秀讲师”和“金牌讲师”的争夺。市直机关各基层党支部书记和党务干部180余人观摩比赛。

党课是每位党员的必修课,是党组织生活的基本形式,对于从严教育管理党员,提高党员素质,增

强基层党组织的凝聚力和战斗力,具有重要意义。此次大赛以“不忘初心、牢记使命”为主题,通过组织微型党课宣讲及比赛活动,推动机关党建工作再上新台阶,为党的97岁生日献礼。

通过这次大赛,在机关党员干部中广泛开展学习交流,强化党员干部的学习意识,达到以赛促学、以学促做,以做促发展的活动成效,让党的知识深入人心,寓教于行,做一位有理想、有思想、有才能的机关党员。



繁荣社区文艺“专委会”启动仪式。

尚志辉撰

开展“3+X”迎“七一”纪念活动

本报讯(任政 记者刘亿服)富锦市采用“规定动作+自选动作”的“3+X”新方式,隆重纪念中国共产党建党97周年。

设计主题党课、“三级述职”、“念党恩,送温暖”等3项“必修课”,万余名党员在体验式党课、情景式党课中筑牢党魂;22个党(工)委在述职落责中,推动党建工作落地生根;各级党组织在“一对多”走访贫困户、“一对一”走访老党员中将党的温暖送至贫困党员群众心中。

开展教育活动、文化活动、线上活动等3类“自选课”,提升党员获得感。各党(工)委陆续开展“忆党史、颂党情”、“体验式”主题党日等教育活动200余场,“书声琅琅表白党”、“凝心聚力”文体活

动等文化类庆祝活动20余场,“党妈妈,我想对你说”、党建知识网络答题等线上活动50余场,掀起党建工作热潮。

在完成“必修课”,修好“自选课”的基础上,各党(工)委纷纷创建“附加课”,实现活动延伸。浓情端午庆七一,各社区党组织充分发挥专委会“自治”作用,以端午佳节为契机,开展送粽暖心等活动10余场次,满足群众物质精神“双需求”。“走出机关送服务”,各机关党组织结合“百部联百村”等载体,引导党员深入基层,开展对接服务活动30余次,激发党员活力。“乡土民风送祝福”,镇、村两级党组织,挖掘本土文化底蕴,开展“秧歌汇演”、“农民唱红歌”等活动30余次,为农村党建注入“新血液”。