

中国共产党党员8956.4万名

党员队伍结构更加优化,基层党组织覆盖面进一步扩大

新华社北京6月30日电(记者林晖)中央组织部最新党内统计数据显示,截至2017年底,中国共产党党员总数为8956.4万名,比上年净增11.7万名。党的基层组织457.2万个,比上年增加5.3万个。数据表明,中央关于新形势下党员队伍建设和基层党组织建设的部署要求得到有效贯彻落实,党的生机与活力不断增强。

党员总量稳中有升,发展党员质量进一步提高。自2013年实施发展党员总量调控以来,党员总量年均净增幅控制在1.5%以内。2017年,全国发展党员198.2万名,比上年增加7.1万名。其中,生产、工作一线的100.6万名,占50.8%;大专及以上学历的86.0万名,占43.4%;35岁及以下的161.3万名,占81.4%。

党员队伍结构进一步优化,基层党组织带头人队伍建设不断加强。党员队伍中,大专及以上学历党员4328.6万名,占48.3%;女党员2388.8万名,占26.7%;少数民族党员651.4万名,占7.3%。基层党组

织带头人队伍素质进一步提升,54.4万名村党组织书记中,大专及以上学历占17.4%。其中,致富带头人占46.1%,外出务工返乡人员占6.8%,农村专业合作组织负责人占9.9%,大学生村官占0.5%。9.9万名社区党组织书记中,大专及以上学历的占59.9%。

基层党组织覆盖率不断提升,组织生活制度进一步落实。全国机关、事业单位党组织覆盖率为99.7%和95.2%,国有企业党组织覆盖率为92.8%。187.7万个非公有制企业已建立党组织,覆盖率为73.1%;30.3万个社会组织已建立党组织,覆盖率为61.7%。各地选派非公有制企业党建工作指导员56.7万名、社会组织党建工作指导员10.9万名。385.3万个党支部开展民主评议党员,参加民主评议党员人数由上年的7996.2万名增至8359.7万名。“三会一课”等党的组织生活制度得到较好落实,31个省(自治区、直辖市)全面推行支部主题党日活动。

把党的政治建设作为党的根本性建设为党不断从胜利走向胜利提供重要保证

(上接第一版)

习近平强调,加强党的政治建设,要紧扣民心这个最大的政治,把赢得民心民意、汇集民智民力作为重要着力点。要站稳人民立场,贯彻党的群众路线,同人民想在一起、干在一起,坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义,始终保持党同人民群众的血肉联系。要教育和激励广大党员、干部锐意进取、奋发有为,把精力和心思用在稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险上,用在破难题、克难关、着力解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题上。

习近平指出,营造良好政治生态是一项长期任务,必须作为党的政治建设的基础性、经常性工作,浚其源、涵其林,养正气、固根本,锲而不舍、久久为功。要把树立正确选人用人导向作为重要着力点,突出政治标准。要贯彻落实新形势下党内政治生活的若干准则,让党员、干部在党内政治生活中经常接受政治体检,增强政治免疫力。要加强党内政治文化建设,让党所倡导的理想信念、价值理念、优良传统深入党员、干部思想和心灵。要弘扬社会主义核心价值观,弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、

清正廉洁等价值观,以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。

习近平强调,我们在内忧外患中诞生,在磨难挫折中成长,在战胜风险挑战中壮大,始终有着强烈的忧患意识、风险意识。要教育引导各级领导干部增强政治敏锐性和政治鉴别力,做到眼睛亮、见事早、行动快。

习近平指出,加强党的政治建设,必须以永远在路上的坚定和执着,坚决把反腐败斗争进行到底,使我们党永不变质、永不变色。领导干部特别是高级干部要明大德、守公德、严私德,做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。要扎紧制度的篱笆,发挥巡视利剑作用,推动全面从严治党向基层延伸,让人民群众真正感受到,清正干部、清廉政府、清明政治就在身边、就在眼前。

习近平强调,党的政治建设落实到干部队伍建设上就要不断提高各级领导干部特别是高级干部把握方向、把握大势、把握全局的能力,辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力,善于从政治上分析问题、解决问题。各级领导干部特别是高级干部要炼就一双政治慧眼,不畏浮云遮望眼,切实担负起党和人民赋予的政治责任。

省委第八巡视组向佳木斯大学党委反馈专项巡视情况

全面从严治党缺乏力度政治纪律和规矩意识不强

6月14日上午,省委第八巡视组组长叶凤吉、副组长王越,向佳木斯大学党委书记邱洪斌和党委领导班子反馈了巡视情况,邱洪斌主持会议并作表态发言。

问题:全面从严治党缺乏力度,存在宽松软问题,压力传导不到位,政治纪律和规矩意识不强;对腐败案件深刻剖析不够,涉案人员处理不及时,未按“一岗双责”追责。学校管理缺失,有的

优势学科被取消办学资格;财务监管制度缺失,科研经费使用多年未审计;后勤存在人浮于事问题。忽视干部队伍建设,人才外流问题突出,干部考评失效,对附属医院管理失控。意识形态责任虚化,存在“上热下冷”现象,思想政治工作队伍不健全。对上轮巡视发现的部分问题整改不到位。此外,巡视组还收到一些反映领导干部的问题线索,

已按规定移交各级纪检监察机关、组织部门处理。

建议:始终坚持把全面从严治党作为加强党的建设的大事来抓,担起主体责任,落实监管责任,对违法违规露头就打。坚持提高管理水平,努力补齐短板,抓好整改。加强领导班子和干部队伍建设,花大力气做好人才稳定工作,坚持用制度管人管事。

省委第九巡视组向绥化学院党委反馈专项巡视情况

思想政治工作比较薄弱推动学院转型发展意识不强

6月15日上午,省委第九巡视组长曹力卓、副组长孙伟,向绥化学院党委书记邱洪斌和党委领导班子反馈了巡视情况,学院党委副书记、院长张凤武主持会议并作表态发言。

问题:意识形态责任制落实不到位,学风和师德师风建设有待加强,基层党组织建设薄弱。“两个责任”落实不到位,主动监督、事前监督意识不强,存在借学习考察之名变相公款旅游、违规

发放津贴补贴和违反财经纪管理规定等问题。对应用型大学内涵建设认识不足,推动学院转型发展力度不够,学科建设、人才培养、教师队伍建设迈不开步伐,产教融合创新不够,服务地方经济社会发展能力不强。此外,巡视组还收到一些反映领导干部的问题线索,已按规定移交各级纪检监察机关、组织部门处理。

建议:认真贯彻党的高校教育方

针,强化对应用型大学内涵式发展的认识,加大推进转型发展力度,努力实现学院内涵发展取得新突破,为地方经济社会发展提供人才和科技支持。进一步加强思想政治工作,强化意识形态引领,培育良好学风和师德师风,加强基层党建工作,努力培养社会主义建设者和接班人。强化“两个责任”,持续正风肃纪,认真纠正解决违反中央八项规定精神等问题。

省委第十巡视组向齐齐哈尔医学院党委反馈专项巡视情况

党委主体责任履行不到位监督执纪问责宽松软

6月14日下午,省委第十巡视组组长张丽欣、副组长赵士武,向齐齐哈尔医学院党委书记刘吉成和党委领导班子反馈了巡视情况,刘吉成主持会议并作表态发言。

问题:党委主体责任履行不到位,党的建设抓得不严不实。党内政治生活不严格,选人用人问题反映较多。纪委监督责任落实不力,监督执纪问责偏松偏软,实践运用“四种形

态”乏力。立德树人抓而不实,阵地管理存在薄弱环节。违规发放校内岗位津贴,对附属医院缺乏有效监管,医疗设备采购、基建工程项目、后勤经营管理、招生录取等重点领域存在廉洁风险。上轮巡视指出的问题整改不彻底。此外,巡视组还收到一些反映领导干部的问题线索,已按规定移交各级纪检监察机关、组织部门处理。

建议:全面加强党的建设,坚持党委领导下的校长负责制,不断提高党的建设质量。认真落实“两个责任”,严肃监督执纪问责,真正使管党治党走向“严紧硬”。突出立德树人导向,着眼“四个服务”,切实加强思想政治和意识形态工作。完善内部控制机制,加强对附属医院、基建工程、设备采购等重点领域资金资产资本的监督,有效防范廉洁风险。

让鲜红的旗帜在员工心中高高飘扬

记九三粮油工业集团有限公司党委

□孙世颖 本报记者 刘楠 吴树江

在北大荒众多“米面粮油”企业中,九三粮油工业集团有限公司成绩斐然,公司拥有年加工大豆1200万吨的能力、销售收入超过450亿元,品牌价值超过了317亿元。

这些成绩的取得与九三集团党委充分发挥党的建设和党员先锋模范作用密不可分。多年来,集团建立了14个基层党委,将82个支部建在项目组、车间和班组内,实现了党的组织与工作的有效覆盖,党建工作无空白点。

走进九三集团大连公司预浸车间,军人出身的车间技术员隋永生正在检查刚刚用废旧的皮带代替的耐磨板。这项技术改造使废旧皮带“重获新生”,每年为公司节省原料费2.78万元。在14年里,他从油脂行业的“门外汉”到行业内出了名的“大能人”,直接和间接参与的技改项目和小改小革项目24个,为公司

节约生产成本60余万元,实现创效130余万元。而像他这样的党员还有很多,集团党委开展的“党员承诺”“勇担当、比贡献,争做合格共产党员”主题实践活动,把创新攻坚作为“支部主题党日”的活动重点,充分发挥了党员在生产经营中勇于开拓的主力军作用。

完善的党组织机构建设,使九三集团党委在党的群众路线教育、“两学一做”学习教育常态化制度化、“北大荒堡垒学习范党支部”建设和“我是一面旗帜”党员先锋工程创建等活动中都取得了明显的效果。尤其是“我是一面旗帜”党员先锋工程创建活动,已经连续开展了12年,先后表彰了近百名“技术能手、挖潜模范、营销先锋、安全标兵和学习标兵”,以明星人物引领员工学习先进、赶超先进,让鲜红的旗帜在九三集团员工心中高高飘扬。

阳光朝气的90后大男孩孙立斌研究生毕业后,放弃了在“北上广深”的发展机

会,义无反顾地成为了九三集团长春公司的一名基层员工。在提升专业技术能力的同时,还利用业余时间对十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想认真学习,充分利用“党员联系群众”的平台,将好的学习经验传输给基层员工。在九三集团工作的几年里,他独立完成了一线车间31个岗位作业指导书的编制,通过主导实施技术改造取得了机残油降低0.1%、汽耗和油耗显著降低等良好效果,使公司年增加效益200余万元。

“党员身份亮出来,党员形象树起来”,党员表率做出来,党员政绩拿出来。每当遇到生产困难时,集团各基层党组织就会成立“党员突击队”专啃最硬的骨头。在营销攻坚战中,营销团队的95名党员,积极参加“拓荒者”“百日会战”“亮剑行动”“百部经典影片进社区”等营销活动,时刻在销区一线体现着党员的先锋模范作用。川渝大区 and 珠三角

大区销售总监杨宏翔就是其中的代表之一。为了公司发展,她纵跨3300多公里“杀”到珠三角。到任后,她重振团队士气,制定营销方针,销售业绩节节升高。九三集团以“我是一面旗帜”党员先锋工程为依托,开展了“以赛促学、以观促学、以讲促学”等多种形式的专题教育活动,不断强化员工思想建设,提高员工的业务本领。各级党组织分别成立由党员组成的安全检查小组,发现安全隐患和提出整改意见2284项,整改率达到80%以上。通过十九大精神专题解读、“朗读党章”、“唱红歌、忆军情”等一系列活动,不断增强全体党员党性修养。集团党委还结合企业实际,开展党员联系群众制度,共为员工办好事、解难事70余件,成立以“抚危救急、解难帮困、传递关爱、汇聚爱心”为宗旨的九三“爱心基金会”,目前,已救助大病困难员工15名,充分体现了党的关爱和温暖。

在大国重器上书写匠心情怀

记哈电集团哈尔滨汽轮机厂有限责任公司重装分厂数控龙门铣机台长姜黎生

□本报记者 李爱民

参加工作27年来,哈电集团哈尔滨汽轮机厂有限责任公司重装分厂数控龙门铣机台长姜黎生一直与龙门铣打交道,经历了公司四台龙门铣更迭,更是直接参与“世界上最大的超重型龙门数控车铣加工中心”的安装调试。“自己的家伙什,要想用好它就必须了解它的全部。”姜黎生作为新设备使用、新部件加工的先行者,始终没有停下探索与创新的步伐。

6月24日,在哈电汽轮机重装分厂,央视纪录片《大国重器》中的钢铁巨兽超重型龙门数控车铣加工中心率先进入记者视野,随之看到一个头戴安全帽、身着工装半蹲在铁屑上的男子,正拿着内径量表测量着加工部件。他便是姜黎生,一个非科班出身却通过学习与钻研娴熟驾驭大国重器的新一代产业工人。一路走来,姜黎生斩获多项荣誉:全国技术能手、省国资委优秀共产党员、全国装备制造业调整和振兴规划立功竞赛先进个人……

姜黎生虽然是工人,却总与技术人员打成一片,工艺处大件室的工艺人员

没有不认识姜黎生的。1991年,姜黎生进入哈电汽轮机重装分厂,刚入厂便被分到公司第一台国产数控龙门铣床工作。“干活慢”“水平不行”……类似于这样的评价刺激着姜黎生的自尊心。“既然干活慢,那我就保证不出问题,不返工。”“没有别人快,那就只能别人睡觉的时候我不睡,别人休息的时候我不歇。”正是这样的态度,让姜黎生不断进步。姜黎生说:“我们这种大型数控设备的操作者,基本上都不是科班出身,都是跟有经验的老师多请教,或者向同工种的工友学习,就这么摸索着。活要是干坏了,我感觉自己都没脸出分厂的门了。”姜黎生不能接受自己加工的部件出问题。分厂的领导和工友们总爱开玩笑说:“姜黎生是靠脸吃饭的。”这样的性格虽然让姜黎生付出了更多的辛苦,却也让他收获了公司和分厂领导的信任。分厂几乎把所有新型的大部件、新型设备都交给姜黎生。在国产首台65万千瓦核电汽轮机 and 世界首台AP1000三代百万核电等诸多重点产品的制造攻关中,都有姜黎生不可磨灭的功绩,而他参与完成的可载入中国电力装备制造业史册的重点项目更是数不

胜数。近几年,他获得技术攻关奖20余项,获国家发明新型专利1项,国家实用新型专利4项,他所研究的项目《不对称汽缸重力负荷分配》获海峡两岸创新成果奖金奖,《大型燃机外缸加工质量控制》获国家QC成果一等奖。

“刚上班就能跟如此优秀的师傅学徒,优越感爆棚,可工作久了,优越感没了,只剩下对师傅的不解和怨气。很难理解,师傅为啥总干一些不好干且工时低的难活。”同车间的尹航说,师傅姜黎生发现了他的心思,就主动与他谈心,告诉他自己作为党员就得冲锋在前,不能计较个人得失,要爱岗敬业勇于担当。徒弟眼中的姜黎生,凭着一股子韧劲,一次次啃着硬骨头,不断追求着新突破。在加工泰山核电机组高压缸时,用户提出要在机械加工中完成汽缸的重力负荷分配的要求,但当时公司还没有在机

械加工中进行重力负荷分配的相关经验。姜黎生主动请缨,攻克这个全新的课题。他为了达到用户要求的状态,晚班与工作结束后,并不离开,继续连班向公司现场安装人员积极学习,直到弄明白并完成汽缸的重力负荷分配,他才下班休息。几年后,公司提出做汽缸重力负荷分配的要求,有了上次的经验,姜黎生与工艺人员一起尝试,很快便摸索出了一套汽缸重力负荷分配的方法,随后又摸索出了做不对称汽缸重力负荷分配的方法。

姜黎生不是天才,他既没有超凡的智慧,也没有不同常人的魄力。但他用异常严格的要求,执着地鞭策自己走过27年的职业生涯。姜黎生虽然不善于用言语表达什么是工匠精神,但他身体力行,一直在大国重器上书写着自己的匠心情怀。

新时代 新担当 新作为 庆祝建党97周年先进典型

省委第八巡视组向哈尔滨理工大学党委反馈专项巡视情况

忽视领导班子思想政治建设违反中央八项规定精神问题突出

6月13日上午,省委第八巡视组组长叶凤吉、副组长王越,向哈尔滨理工大学党委书记兰景力和党委领导班子反馈了巡视情况,张洪涛主持会议并作表态发言。

问题:忽视领导班子思想政治建设,校党委领导核心作用一度发挥不好,连续出现负面影响较大的问题。落实“两个责任”不到位,工作

存在拖、支、等、靠问题,民生、历史遗留问题长期得不到解决。存在违反八项规定精神发放补助费、弄虚作假领取工资奖金等问题。干部任用不规范,自设机构,变相安排干部。部分校办企业管理混乱。教代会形同虚设。此外,巡视组还收到一些反映领导干部的问题线索,已按规定移交各级纪检监察机关、组

织部门处理。

建议:坚持在全面从严治党上下功夫,形成有效震慑,抓好巡视整改;坚持在创办“双一流”学科上下功夫,推动向质量效益型内涵式发展;坚持在树立良好形象上下功夫,努力建设高素质领导班子和干部队伍;坚持在提升管理能力上下功夫,不断提高学校科学化管理水平。

省委第九巡视组向齐齐哈尔大学党委反馈专项巡视情况

党委核心作用不突出改革意识不强

6月14日上午,省委第九巡视组长曹力卓、副组长孙伟,向齐齐哈尔大学党委书记兰景力和党委领导班子反馈了巡视情况,兰景力主持会议并作表态发言。

问题:“两个责任”不实,主动监督不到位,“四种形态”运用不好,存在借外出参加学术活动之名变相公款旅游、违规滥发津贴补贴和违反财经纪制度等问题。对大学内涵发展重

视不够,对解决制约大学发展难题碰硬不够,教育改革、学科优化和相关制度改革滞后,服务地方经济发展能力不强。人才外流严重,教师队伍整体水平有差距,党员先锋模范作用发挥不好。此外,巡视组还收到一些反映领导干部的问题线索,已按规定移交各级纪检监察机关、组织部门处理。

建议:认真贯彻党的高校教育方

省委第十巡视组向黑龙江省经济管理干部学院党委反馈专项巡视情况

“两个责任”落实不到位重点领域和关键部位监管缺失

6月13日上午,省委第十巡视组组长张丽欣、副组长赵士武,向省经济管理干部学院党委书记赵继会和党委领导班子反馈了巡视情况,赵继会主持会议并作表态发言。

问题:基层党组织建设薄弱,发展学生党员不够严格,组织生活不够严格。党委主体责任传导压实不到位,纪委履行监督责任缺位,监督执纪问责宽松软。选人用人程序规矩不严,

档案审核清理问题突出。意识形态工作责任制落实不力,思想政治教育工作存在较大差距。违反中央八项规定精神问题禁而未绝,对重点领域和关键部位监管缺失,校办企业、招标采购、食堂经营等领域存在廉洁风险。上轮巡视指出的问题整改不彻底。此外,巡视组还收到一些反映领导干部的问题线索,已按规定移交各级纪检监察机关、组织部门处理。

建议:进一步强化党的领导,切实履行好管党治党、办学治校主体责任,使学院成为坚持党的领导的坚强阵地。不断加强党的建设,严肃党内政治生活,切实做好发展学生党员工作。认真贯彻落实管党管干部原则,完善选人用人机制。严格落实“两个责任”,加强对校办企业、校企合作、食堂经营、招标采购等重点领域的监督,防范廉洁风险。