发展生态农业 提质增效再丰收

又是一年丰收季。 姜宪明摄

殷实十月,颗粒归仓。 秦增学摄

□范锡钢 本报记者 邵晶岩

今年以来,鹤岗市以实施乡村振兴战略为统领,以农业供给侧改革为主线,"大力发展生态农业,建设两江一岭绿色食品加工基地",着力推进鹤岗农业从单纯粮食增产向提质增效转型。据统计,2018年鹤岗市预计粮食产量26.6亿斤,比去年增长1.5亿斤。

突出结构调整 着力提升优质农产品供给能力

今年,鹤岗市进一步优化种植结构,全市耕地总面积310.8万亩,落实水稻休耕面积3.5万亩,实播面积307.3万亩。随着政策、市场和价格变化,今年的三大作物种植略有波动,玉米种植面积84.9万亩、水稻159.8万亩、大豆55.7万亩。经济作物呈现出由无到有、由少到多、由弱到强的可喜变化,五道岗引进寒地大樱桃近800亩、市郊试种汉麻700亩,全市北药种植面积达到2.35万亩、鲜食玉米面积1.95万亩。水产养殖品种技术不断升级。积极发展名特优水产养殖,引进台湾泥鳅、超级鲤、方正银鲫等品种1000多万尾,池塘养殖名特优品种占比达到95%以上。引进池塘微循环养殖(跑道式)先进技术,预计实验区可产鲤鱼6万斤。稻田养鱼面积达到31万亩。绿色有机种植认证不断增加。新申报绿色食品企业2户、绿色标识2个、农产品地理标志2个(萝北蜂蜜、绥滨大鹅)。有机绿色食品基地140.5万亩,占全市总播种面积的45.3%,国家级绿色食品(水稻)标准化原料基地发展到135万亩,有机种植面积达到1.5万亩,新增5000亩。落实"互联网+农业"高标准示范基地53个,面积4.9万亩。

鹤岗市"两区"划定于2017年8月初正式启动,现已完成全部划定工作,被列为全国第一批基本完成粮食生产功能区和重要农产品生产保护区划定任务的地区,完成"两区"划定面积219.1万亩,超额4.6万亩。在完成国家和省"两区"划定任务的基础上,进一步细化了绥滨绿色水稻主产区、萝北杂粮杂豆特色区、市郊果蔬生产保护区。

突出"粮头食尾""农头工尾" 着力推进农业产业体系建设

今年,鹤岗市农业部门起草下发了《鹤岗市加快推进"粮头食尾""农头工尾"实施方案》,召开"粮头食尾""农头工尾"工作推进会议,成立专题推进组,制定下发"粮头食尾""农头工尾"工作推进办法,形成9个子方案,"粮头食尾""农头工尾"工作的抓实推进,构建起了"四大基地、八大产业"的产业化体系。

大力扶持海宇米业1万吨方便米饭、金龙米业酵素米、兴汇玉米深加工、经纬20万吨大豆加工产业园等项目建设。全市农业产业化龙头企业已发展到50户,新认定市级农业龙头企业1户,新申报国家级龙头企业2户。

突出农村改革 着力培育农业农村发展新动能

扎实推进农村土地确权登记颁证工作。上半年,全市农村土地确权实测面积达到263万亩;完成实测土地面积的村212个,涉及农户5.15万户;完善土地承包合同3.69万份;发放农村土地承包经营权证书1974本。预计年末将全面完成此项工作。集体产权制度改革工作全面展开,完成了4个试点村的集体产权制度改革工作,试点村合作经济组织已挂牌运行,全市农村集体资产清产核资工作全面启动。

突出生态保护 着力保证农产品质量安全

制定了《鹤岗市农业"三减"行动方案》,建立并实行专家、技术员联系片和包保责任制,量化任务指标,开展全程技术指导,积极探索"三减"工作新途径,共落实农业"三减"基地28个,面积20.15万亩。狠抓秸秆禁烧及综合利用。市、县(区)、乡(镇)分别召开秸秆禁烧工作部署会、座谈会、推进会等会议,成立了工作推进组和督查组,建立了市、县、乡、村四级秸秆禁烧巡查机制,签订了责任状,严肃责任追究。重点推进了秸秆收储运、压块燃料站试点、水稻育秧盘等项目,全市农作物秸秆可收集量115.7万吨,综合利用率49.7%。

狠抓质量安全示范创建工作。积极开展国家级出口食品农产品质量安全示范区创建工作,完善了两县水稻、郊区生猪核心区建设等工作方案,已及时上报,待验收批复。继续推进萝北和绥滨国家级、省级农产品质量安全示范县创建,农产品质量安全基础工作得到加强。狠抓农产品集中监管工作。在全市范围内开展了两次农产品风险监测,分别抽取样品100个、120个,合格率达到97%、99.5%。

复兴桥建成通车

日前,鹤岗市首座互通式立交桥建成通车。项目位于南山铁路道口处,从2017年9月4日正式施工,起点为百花街,终点为南选路,连接铁西路和铁东路,横跨铁路、南山路、工交路。桥梁总长1082米,铁路段桥梁为双向8车道,市政段桥梁为双向4车道,配套建设4座桥塔和4座人行梯。复兴桥的竣工通车,彻底解决了鹤岗市南山道口公路铁路平交的交通瓶颈,改善区域交通环境。 柏常海摄

兴山区 传承"红色基因"建设"红色家园"

本报讯(高洪泉)日前,鹤岗市兴山区四个班子成员及区公检法班子成员、部分人大代表和政协委员、部分企业领导、机关和办事处社区全体干部、事业单位班子成员等近200人聆听了"传承井冈山'红色基因'、建设兴山'红色家园'宣讲"。此次活动利用"兴山讲坛",由兴山区人大常委会主任李树楠汇报宣讲到井冈山参加培训的学习成果。

宣讲中,采取大屏幕播放图片、视屏和配乐朗诵革命家书等形式宣讲了井冈山精神的诞生和确立的过程,通过一个个鲜活生动的革命故事让大家深入理解了井冈山精神的内涵和精髓,通过品读红色家书使大家充分领略了革命先烈的家国情怀,通过多种形式的讲解为大家上了一堂生动的党课。

兴山区有丰厚的"红色基因",作为鹤岗煤田发祥地、鹤岗市始建地,曾被称为"东北小延安",建区已有百年历史,有厚重的矿山文化、抗联文化、东影文化、中国医科文化、自然山水文化。兴山区以开展学习井冈山精神、共建"红色家园"主题教育活动为新起点,引领广大党员干部坚定信念、传承"红色基因"、共建"红色家园",激励干部群众投身到新时期经济转型发展中来,把井冈山精神与兴山的"小延安"精神相融合打造"红色家园",共同建设"绿色、人文、生态"山水兴山。

绥滨 完善医保体系阻断因病致贫"病根"

本报讯(耿向文)保障贫困户的身体健康是打赢脱贫攻坚战的关键所在。为让贫困群众"看得起病""看得好病""方便看病"和"少生病",绥滨县以分类救治为主要抓手,着重构建了"13543"医疗保障体系,为贫困群众编织了"医疗保障网"。

"13543"医疗保障体系中的"1"就是建立了一个机制。他们与北京协和医院、哈医大四院等医疗机构建立了远程会诊机制,现已开展远程会诊131例,共减少医疗费用38.5万元,让贫困户在县里就能享受到国家和省级专家的精准医疗服务。"3"就是选派320名县乡村三级医生开展了"百名医生健康扶贫签约行动",为每个因病致贫贫困户制定了个性化诊疗方案,指导其使用报销目录内的药品,解决了贫困户因"盲目治疗"导致医疗费用支出较大的问题。"5"就是通过落实医疗保险、大病保险、医疗救助、"一免五减"和"先诊疗、后付费"政策,为贫困群众构筑了"五条医疗保障线"。2017年以来,共为贫困户减免、救助、报销、垫付资金3667.2万元。"4"就是落实困难残疾人生活补贴、重度残疾人护理补贴、"以奖代补"和精神障碍患者救助四项保障政策。对困难残疾人,每月发放80元生活补贴。对重度残疾人,每月发放100元护理补贴。对鉴定为三级以上的严重精神障碍患者,向其监护人每年发放1500元奖补资金。精神障碍患者到市里治疗正常每月费用为4360元,市里每月减免1000元,360元为伙食费,3000元医疗费扣除起付标准300元后,报销目录范围内费用按照70%比例报销,剔除正常报销、医疗救助和国家给予相关政策补助后,全年个人自付部分4万元以内费用由民政部门全部兜底,切实减轻了患者家庭负担。"3"就是对患重大疾病、慢性疾病和常见病的三类人员,进行细化分类、精准施策,提供诊疗康复、代购药品、上门体检和健康知识普及等精准服务;辰能集团累计捐助700万元"医疗基金",用于贫困人口大病救助和慢性病用药医疗救助,切实减轻了贫困家庭医疗费用支出。

绥滨县共有贫困户5197户、11184人,其中71%为因病致贫,"13543"医疗保障体系的建立和实施,满足了全县所有贫困群众基本医疗保障需求,从根本上阻断了贫困户因病致贫的"病根"。

鹤岗市税务局

创建"纳税人之家" 提升服务水平

本报讯(曹聪)鹤岗市税务局按照"四零"承诺服务创建要求,增加"政策服务零折扣、服务过程零收费"两项承诺,优化流程,创新机制,打造具备"一流服务设施、一流服务规范、一流服务标准、一流服务质量"的鹤岗特色税收服务品牌,赢得广泛赞誉。

创新三项举措,实现服务受理零推诿。实行后台岗位前置,办税服务厅干部轮流到咨询辅导区、自助服务区践行"首问负责制"。政策法规、税源管理岗位骨干前移至办税服务厅窗口办公,实现审核审批业务"一站式办结",避免纳税人多头跑、重复找。实行前台业务分流,将纳税人咨询的热点、难点问题录入智能导税服务器,引导纳税人自助查询,分流涉税咨询业务;引导和辅导纳税人应用自助办税区办理业务,分流简单易办业务;辅导纳税人补充资料,实行免填单服务,压缩等候时间,避免二次排队。实行服务方式延伸,推行错峰服务和预约服务,纳税人根据自身需要预约办税时间,避开办税高峰;推行延时服务,实行工作日办税时间顺延和星期六上午加班服务,为纳税人提供增值服务;推行上门服务,确保纳税人及时、准确办税。

强化三个结合,实现服务方式零距离。将"纳税人之家"创建与学雷锋优服务相结合,在全国首创"纳税人之家",为纳税人提供全方位、零距离、家庭式的服务,使纳税人有"家"一般的归属感。同时,依托"纳税人之家"开展"弘扬雷锋精神·与祖国同行·为人民奉献"主题实践活动,利用休息时间主动为纳税人做实事、做好事,推行延时服务、预约服务、志愿服务等特色服务,用税务人的辛苦指数换取纳税人的幸福指数。将普遍服务与精准对接相结合,利用网站、纳税人学堂、税企微信、QQ群、微信公众号等渠道,广泛开展税收宣传和办税辅导,提高纳税人政策知晓率和纳税遵从度;鹤岗市税务局入驻鹤岗"双创"基地,建设高标准办税体验区和自助服务区,设立"税收普法大讲堂",实现高端创业群体和高质量税收服务精准对接。将信用管税与信息管税相结合,对连续三年获得A级纳税信用、预约办税纳税人和老弱病残孕等特殊申请人,通过"绿色通道"优先办理,落实对A级纳税人免打扰、对M级纳税人加强辅导和提醒,以信用管理促进和激励纳税遵从。借助大数据、"互联网+"等信息化手段,推广电子税务局应用,让纳税人多走"网路"、少走"马路";实行双屏办税,变"单方操作"为"双向互动",让纳税人直观体验办税全过程;优化24小时自助办税终端网点布局,打造7×24小时便民服务模式,形成全方位、全时段、全流程无缝覆盖的办税体系。

近日,鹤岗市组织公安、环保、农业等部门成立监督巡查组。每天出动警车进行拉网式、全覆盖监督检查。在各乡镇利用广播、宣传单、条幅、公开信等形式,宣传秸秆禁烧的重要性。 柏常海摄

南山区坚持问题导向 加强政治生态建设

本报讯(柏长虹)鹤岗市南山区区委区政府从加强政治生态建设入手,努力打造风清气正的政治环境,以全面加强政治生态建设,促进区域经济又好又快发展。

全区干部牢固树立问题导向,戳破"面子"、露出"里子",清除思想误区、纠正认识偏差,进一步唤醒担当精神,推动政治生态的持续净化。一是树牢"四个意识",坚定"四个自信",践行"两个维护",坚守绝对忠诚的政治品格。时刻保持清醒认识,始终绷紧"讲政治"这根弦,坚决站稳政治立场,始终向党中央对表看齐。对那些错误言论,敢于"亮剑""发声",坚决予以抵制。大力弘扬"一切行动听指挥"的优良传统,延续"步调一致才能得胜利"的红色基因,在政治方向、政治立场、政治言行上,始终同党中央保持高度一致。二是增强了班子凝聚力。保持高度警惕,敢于同形形色色的特权思想和特权现象作斗争,构筑起预防和抵制特权的防护网,仔细查找和整改存在的问题,认真执行相关制度,用好批评与自我批评的有力武器,真正使组织生活成为锻炼党性、提高觉悟、强身健体的熔炉。三是树立正确选人用人导向,以阳光、正能量、积极、团结、担当、作为作为南山区选人用人的鲜明导向。将优秀的、具有潜力的干部调整到合适的岗位,做到人岗相宜,让"闲者下,能者上",真正实现有为才有位。目前南山区各单位、各部门积极投入到恢复政治生态环境,加强政治生态建设的工作中去,形成了分管领导"不甩手"、部门领导"不松手"、工作人员"不缩手"的良好局面 。

向阳区人武部严把征兵标准

本报讯(邓广华)鹤岗市向阳区人武部深入探索"选得准,育得活,管得严,征得好"一体化征兵新思路,连续五年无退兵。

鹤岗市向阳区人武部充分利用微信、抖音、公众号、电子屏、宣传单、宣传栏等方式,持续开展征兵宣传。注重把在外就读大学生、应届高中毕业生和有专业技术特长的青年作为宣传重点对象,建立健全预征对象选拔、日常管理等制度,尽全力提高优秀适龄青年上站率,在辖区无高等院校的情况下,大学生征兵比例达到新兵入伍人数的67%。严把征兵标准,体检做到不合格的一律不要,边缘的一律复检,说情的一律免谈。政治考核实行街道、社区、网格三级区域联考联审。役前训练采取全封闭形式,把入伍训练科目的时间训满、内容训全、强度训到,确保新兵入伍后顺利度过适应期。由于严格落实监督制约、领导责任和问责机制,鹤岗市向阳区人武部为各部队不断输送优秀兵源,连续五年没有退兵现象发生。

东山区民兵应急力量实现新突破

本报讯(滕玉庆)结合国家民兵队伍结构调整,鹤岗市东山区上下联动,全区动员,重点排查,合理编组,应急力量建设实现了新的突破。

鹤岗市东山区编兵突破地域限制,实现了由全区覆盖向就近就便调整。根据地域的特殊性和民兵队伍年龄结构、党员和退伍兵比例等新情况,打破以往全域覆盖、整编散选的编组方式,有效地向重点区域和人员相对集中方向调整,使民兵队伍结构更加合理,出动率大幅提升。突破结构束缚,实现了由乡、镇、街道向政府机关和企事业单位调整。将政府机关和辖区内煤矿、电厂等大型企事业单位职工编入民兵应急队伍,实现了单位和人员的相对固定和集中。同时,民兵年龄结构由原来的平均45岁,降至现在的35岁以下,党员和退伍兵比例也提高了10个百分点。