

# 哈尔滨新区招聘公告

哈尔滨新区是国务院批准设立的第16个国家级新区,国家赋予哈尔滨新区的战略定位是“中俄全面合作重要承载区、东北地区新的经济增长极、老工业基地转型发展示范区和特色国际文化旅游聚集区”。为全面落实国家、省市关于先行先试和创新引领的任务要求,构建市场化、专业化的企业和人才服务体系,打造营商环境一流的“龙江特区”,哈尔滨新区拟成立9个专业化服务公司,现面向全国公开招聘9名企业总经理。具体公告如下:

## 一、基本条件

- 1.具有中华人民共和国国籍。
- 2.拥护中国共产党领导,能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,遵纪守法,诚实守信,具有良好的道德品行和职业操守。
- 3.工作实绩突出。
- 4.身体健康。
- 5.有下列情形之一的,不列为聘用人选:
  - (1)正在受司法机关立案侦查或纪检(监察)部门立案审查的,或者受到组织处理及党纪政纪处分影响使用的;
  - (2)配偶已移居国(境)外,或者没有配偶且子女均已移居国(境)外的;
  - (3)纳入失信被执行人员名单的;
  - (4)国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任企业负责人职务的。

## 二、招聘岗位及岗位条件

### 哈尔滨新区招商促进服务第一有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄55周岁以下;
  - (2)本科及以上学历;
  - (3)具有5年以上招商、投资服务等相关工作经历;
  - (4)具有较强的沟通协调和语言表达能力,具有与招聘岗位相关的岗位经历、专业能力、项目和人脉资源。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,主要任务是负责招商引资和项目开工、建设、竣工等全程协调推进和跟踪服务等工作(侧重引进战略性新兴产业项目)。主要承担内资到位额、外资到位额、项目引进数、项目开工数、项目竣工数等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额8人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

总经理实行年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分,完成绩效考核指标,总经理年薪为30万元左右,超额完成部分按绩效考核指标核算工资,薪酬上不封顶。其他人员实行薪酬总额包干制,按照公司人员定额,核定薪酬总额,人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

### 哈尔滨新区招商促进服务第二有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄55周岁以下;
  - (2)本科及以上学历;
  - (3)具有5年以上招商、投资服务等相关工作经历;
  - (4)具有较强的沟通协调和语言表达能力,具有与招聘岗位相关的岗位经历、专业能力、项目和人脉资源。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,主要任务是负责招商引资和项目开工、建设、竣工等全程协调推进和跟踪服务等工作(侧重引进现代服务业项目)。主要承担内资到位额、外资到位额、项目引进数、项目开工数、项目竣工数等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额8人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

总经理实行年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分,完成绩效考核指标,总经理年薪为30万元左右,超额完成部分按绩效考核指标核算工资,薪酬上不封顶。其他人员实行薪酬总额包干制,按照公司人员定额,核定薪酬总额,人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

### 哈尔滨新区招商促进服务第三有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄55周岁以下;
  - (2)本科及以上学历;
  - (3)具有5年以上招商、投资服务等相关工作经历;
  - (4)具有较强的沟通协调和语言表达能力,具有与招聘岗位相关的岗位经历、专业能力、项目和人脉资源。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,主要任务是负责招商引资和项目开工、建设、竣工等全程协调推进和跟踪服务等工作(侧重引进高端装备制造项目)。主要承担内资到位额、外资到位额、项目引进数、项目开工数、项目竣工数等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额8人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

总经理实行年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分,完成绩效考核指标,总经理年薪为30万元左右,超额完成部分按绩效考核指标核算工资,薪酬上不封顶。其他人员实行薪酬总额包干制,按照公司人员定额,核定薪酬总额,人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

### 哈尔滨新区人力资源服务有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄45周岁以下;

- (2)统招本科及以上学历;
- (3)具有5年以上人力资源管理工作经历;
- (4)担任过人力资源企业高管,具有成熟管理团队资源的优先。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,主要任务是负责服务新区内企业和人才,打造全链条、全领域人才服务体系等工作。主要承担建立智慧人才服务平台、建立供需人才信息平台、开展校地合作、人才政策兑现、承办企业人才招聘会、提供人才公共服务、开展人才分析统计和信息发布、开展劳务派遣、猎头服务等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额7人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

公司实行薪酬总额包干制。按照公司人员定额,核定公司薪酬总额。人员工资实行绩效年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分。完成绩效考核指标,总经理年薪25万元左右;其他人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

- (4)有丰富的园区管理经验或担任过规模文化旅游企业高管职务的优先。

3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,园区总规划面积22平方公里,现有骨干企业55家、大中专院校20所。主要任务是负责园区的招商引资、产业培育、企业服务、协调解决历史遗留问题等工作。主要承担园区项目引进数、培育“四上”企业数、固定资产投资额、园区财政税收额、科技成果转化率、服务企业满意度、盘活停产半停产或经营不良企业数、项目开工数、项目复工数、项目竣工数、内资到位额、外资到位额等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额15人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

公司实行薪酬总额包干制。按照公司人员定额,核定公司薪酬总额。人员工资实行绩效年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分。完成绩效考核指标,总经理年薪28万元左右;其他人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

### 哈尔滨新区金融服务中心有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄45周岁以下;
  - (2)统招本科及以上学历,财政、金融等相关专业毕业;
  - (3)具有5年以上金融管理等相关工作经历;
  - (4)担任过金融企业高管职务的优先。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,主要任务是负责金融商务区组建及招商、银企对接、金融统计、相关政策兑现等工作。主要承担新增金融机构数量、基金规模增速、对拟上市企业提供服务、召开银企对接的场次、为区内企业提供的贷款规模及金融机构满意度等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额7人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

公司实行薪酬总额包干制。按照公司人员定额,核定公司薪酬总额。人员工资实行绩效年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分。完成绩效考核指标,总经理年薪25万元左右;其他人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

### 哈尔滨新区利民综合工业园区服务有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄55周岁以下;
  - (2)本科及以上学历;
  - (3)熟悉产业园区管理工作,具有5年以上招商、企业服务等工作经历;
  - (4)有丰富的园区管理经验或担任过规模工业企业高管职务的优先。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,园区总规划面积6.2平方公里,现有骨干企业82家。主要任务是负责园区的招商引资、产业培育、企业服务、协调解决历史遗留问题等工作。主要承担园区项目引进数、培育“四上”企业数、固定资产投资额、园区财政税收额、科技成果转化率、服务企业满意度、盘活停产半停产或经营不良企业数、项目开工数、项目复工数、项目竣工数、内资到位额、外资到位额等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额12人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

公司实行薪酬总额包干制。按照公司人员定额,核定公司薪酬总额。人员工资实行绩效年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分。完成绩效考核指标,总经理年薪28万元左右;其他人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

### 哈尔滨新区利民生物医药园区服务有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄55周岁以下;
  - (2)本科及以上学历;
  - (3)熟悉产业园区管理工作,具有5年以上招商、企业服务等工作经历;
  - (4)有丰富的园区管理经验或担任过规模医药企业高管职务的优先。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,园区总规划面积20.1平方公里,现有骨干企业106家。主要任务是负责园区的招商引资、产业培育、企业服务、协调解决历史遗留问题等工作。主要承担园区项目引进数、培育“四上”企业数、固定资产投资额、园区财政税收额、科技成果转化率、服务企业满意度、盘活停产半停产或经营不良企业数、项目开工数、项目复工数、项目竣工数、内资到位额、外资到位额等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额15人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

公司实行薪酬总额包干制。按照公司人员定额,核定公司薪酬总额。人员工资实行绩效年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分。完成绩效考核指标,总经理年薪28万元左右;其他人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

### 哈尔滨新区利民绿色食品园区服务有限公司

- 1.招聘岗位:总经理1名
- 2.岗位条件
  - (1)年龄55周岁以下;
  - (2)本科及以上学历;
  - (3)熟悉产业园区管理工作,具有5年以上招商、企业服务等工作经历;
  - (4)有丰富的园区管理经验或担任过规模食品企业高管职务的优先。
- 3.公司情况及岗位说明
 

公司性质为新区管委会直属的国有企业,园区总规划面积5.8平方公里,现有骨干企业56家。主要任务是负责园区的招商引资、产业培育、企业服务、协调解决历史遗留问题等工作。主要承担园区项目引进数、培育“四上”企业数、固定资产投资额、园区财政税收额、科技成果转化率、服务企业满意度、盘活停产半停产或经营不良企业数、帮助企业推进新产品上市、项目开工数、项目复工数、内资到位额、外资到位额等考核指标。

公司实行总经理负责制。公司人员定额12人(含总经理),总经理由新区管委会聘任,其他人员由总经理聘任。

公司实行薪酬总额包干制。按照公司人员定额,核定公司薪酬总额。人员工资实行绩效年薪制,年薪分为岗位工资与绩效工资两部分。完成绩效考核指标,总经理年薪28万元左右;其他人员工资由总经理确定。公司运营经费实行定额包干管理。

## 三、招聘程序

本次招聘按照报名、资格审查、面试、体检、考察与公示、聘用的程序进行。

### (一)报名

本次招聘采取网上报名的方式。

#### 1.报名时间

2018年12月5日9时至2018年12月14日17时止。

#### 2.报名邮箱

harbinxqzp@163.com

#### 3.报名方式

本人需将以下材料打包压缩后发送至报名邮箱,邮件主题统一命名为“姓名+应聘岗位”。

(1)《2018年哈尔滨新区公开招聘区直属国有企业总经理报名登记表》(公告网站下载,简称《报名登记表》),表内应为蓝底近期免冠照片;

(2)毕业证、学位证、教育部学历证书电子注册备案表、报到证或派遣证、第二代身份证件及报考岗位要求的相关岗位工作经历证明、主要任职经历证明的扫描件;

(3)海外留学归国人员须提交国家教育部认证的学历、学位等相关证明的扫描件。

#### 4.报名初审

对报名人员的相关材料进行初步审核,并通过邮箱回复审核结果,请报名人员随时查看。

### (二)资格审查

面试前对报名初审通过人员进行现场资格审查,本人应携带网上报名相关材料的原件及《报名登记表》(正反面打印2份、本人签名),到指定地点进行资格审查。凡发现原件与网上报名的扫描件不符的、原件不足且无法及时补充的、原件真实性存疑的及其他不得通过资格审查情况的,取消本人面试资格。

#### (三)面试

采取集体面试的方式,综合考察面试人选与报考岗位所需要专业素质和能力的匹配性、组织领导能力等。

#### (四)体检

根据面试成绩,由高分到低分顺序等额确定体检对象。如出现体检不合格者,根据面试成绩由高分到低分顺序依次递补。对体检过程弄虚作假、隐瞒实情,造成体检结果失真的体检人选,取消聘用资格。

#### (五)考察与公示

对体检合格人员的现实表现和遵纪守法情况进行考察,如出现考察不合格者,根据面试成绩,由高分到低分顺序依次递补考察人选。拟聘用人员名单将在公告网站上进行公示,时间为5个工作日。

#### (六)聘用

首次聘期为三年,其中试用期6个月。

## 四、有关说明

1.报名人员只能选择一个岗位报名。

2.报名人员应认真如实填写《报名登记表》,如弄虚作假,取消应聘资格。

3.报名人员年龄、工作经历年限计算截止到2018年11月30日。

4.总经理年薪均为税前人民币金额,包含个人应缴纳的五险一金部分。

5.本公告中各公司所承担的考核指标均为关键考核指标,具体考核细则另行制定。

#### 6.公告网站:

松北区政府网站 <http://www.songbei.gov.cn>

资格审查及面试的时间、地点等重要事项将以通知形式在公告网站上发布,请随时关注。咨询电话:0451-84011491。

本公告未尽事宜,由哈尔滨新区管理委员会招聘工作领导小组负责解释。