责任编辑:徐明辉(0451-84655585) 执行编辑:高宇红 贾晶(0451-84655937)

解放思想推动高质量发展:我们必须答好的考卷

本报举行社科理论界“解放思想 推动高质量发展”座谈会发言选登

解放思想要以高质量发展为目的

□祝福恩

为深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,省委十二届四次全会强调,把解放思想贯穿振兴发展始终,深入开展解放思想推动高质量发展大讨论,以新一轮思想大解放推动新一轮振兴发展。为确保解放思想大讨论的成效,必须深刻理解解放思想大讨论与高质量发展的关系,把握高质量发展的准确内涵,形成解放思想大讨论理论自觉和行动自觉,助推我省全面振兴发展。

解放思想要以推动高质量发展为目的是贯彻新发展理念的必然举措。党的十九大报告指出:“坚定不移贯彻新发展理念,坚决端正发展观念、转变发展方式,发展质量和效益不断提升。”改革开放以来,我国取得了许多历史性成就,但传统发展观念和发展方式、发展模式,已受到资源环境的严重束缚,“粗放+低效”的发展路径已走不通。内在要求我们在新时代必须贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,破除经济发展瓶颈制约,持续提高经济发展质量和效益,进而决定了解放思想要以推动高质量发展为目的和任务,以此牵动带动我省全面振兴。

以更高质量、更有效率、更加公平、更可持续,实现高质量发展。更高质量发展关键是贯彻新发展理念,在发展中“坚持质量第一、效益优先”。我国经济发展方式并没有发生根本性转变,供给结构不适应社会需求结构的深刻变化,低端产品供应过剩,高端产品匮乏,同时也带来了生态资源严重束缚和挑战。因此,我们在新时代必须以新发展理念为指导,破除经济发展瓶颈制约,坚持经济发展质量,提高供给体系质量和效益,建设现代化经济体系,生产出更多科技含量高、文化含量高、附加值高的新产品。更有效率关键是要提高全要素生产率。以更少要素投入取得更多生产效益。在传统生产方式下,投入多、效益少,消耗多、产出差,这种低效率生产方式已不适应新科技变革条件下发展要求,因此,必须把创新作为引领发展的第一动力,全力提升科技创新、文化创新在经济发展中的贡献份额,不断优化资源配置结构和方式。目前,我国科技实力正在从量的积累向质的飞跃,点的突破向系统能力提升的转换时期。我省必须大力推进创新驱动发展战略,用关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术的创新为引领,实现关键核心技术自主可控,推动科技创新和经济社会发展深度融合。更加公平关键是平等获得发展机会、公平参与市场竞争、全面共享发展成果。市场经济是平等经济、公平经济。经济进入新时代是指社会主义市场经济发展进入了新的发展阶段。这内在要求经济实现公平发展,充分体现以人民为中心、以人民为本位的发展理念,做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。为此,就要把改善民生、满足民生福祉作为经济社会发展的根本目的,让人们充分享受到改革和发展成果。实现更加公平还要推进社会治理现代化,确保改革和发展成果由人民平等、公平共享,让广大人民群众有广泛获得感。更可持续关键是使经济发展水平、程度与资源环境承载能力相适应,是其可持续发展不竭动力。绿色发展是实现高质量发展的底色,为此就要科学规范空间开发秩序和开发强度,促进经济、人口及资源环境的空间均衡,以保护为主,严格限制资源环境开发利用使之在可承载范围之内。处理好人与自然、经济发展与生态环境保护的关系,构建人与自然和谐发展新格局,做到在发展中保护、在保护中发展,构建绿色生产方式、绿色生活方式,做到人与自然和谐共生,厚植绿色发展动力,在可持续发展中推进我省高质量发展,由此实现我国振兴发展。

(作者系哈尔滨工程大学马克思主义学院教授 博士生导师)

以新一轮思想大解放推动振兴发展

□吴海宝

为了更好地学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,省委十二届四次全会强调,要进一步解放思想,激发推动振兴发展的内生动力。把解放思想贯穿振兴发展始终,深入开展解放思想推动高质量发展大讨论,以新一轮思想大解放推动新一轮振兴发展,这必将推动我省振兴发展水平有一个大的提升。

开展解放思想推动高质量发展大讨论一定会提升全省领导干部马克思主义水平。解放思想是马克思主义立场观点方法的灵活运用。用辽宁新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,归根到底是要学会并掌握用马克思主义的立场观点方法解决实际问题。坚持实事求是,方法在于不断解放思想。要求思想认识符合客观实际,改变因循守旧、不接受新事物的精神状态。在龙江振兴发展面临深刻矛盾和重重困难时,再给解放思想这一思想理论武器,是非常必要的。

开展解放思想推动高质量发展大讨论一定会推动全面振兴全方位振兴实践再创新。解放思想是打开全面振兴全方位振兴大门的金钥匙。我省是农业大省,但还不能说是现代化的农业强省。确保粮食安全,东北功不可没。但是,在粮食的农业和农村改革搞好了,无论是供给侧还是需求侧,都会带来协勃生机。我省国有企业改革成功的关键点是民营经济能够大发展,要全力支持民营企业发展壮大,稳思量、上规模、拓市场、提质效,使民营经济成为我省振兴发展最具活力的增长点。我省改善营商环境根子在于各级领导干部的担当意识和领导能力,是领导素质、行政效率和政绩观问题。改善营商环境,长远在法治水平、近期在领导力度。应当把那些一心为企业群众办实事而担当作为,与谋求平稳政绩而碌碌无为区分开来,坚定地给动成不必在我、新官敢理旧账者,叫好打气,撑腰担当。

开展解放思想推动高质量发展大讨论一定会充分释放全党上下各个层面的潜力活力。解放思想是提升执政能力、解决现实矛盾问题的有力武器。我省面临的不平衡不充分发展的矛盾依然突出,打好脱贫攻坚、防范金融风险、实现生态安全任务艰巨。在全省开展解放思想推动高质量发展大讨论,目的就是把内生动力激发出来,把发展活力释放出来,把巨大潜力挖掘出来。只要有利于改革深化、环境改善、企业发展的事就大胆设计、科学求证、快速推进。同时,强化跟踪问效,细化对市县的评估督促,把推进振兴发展作为绩效考核的重要内容。

要围绕什么是高质量发展去研究讨论。从产业发展上,农业有高质量,工业有高质量,服务业也有高质量,实行供给侧结构性改革,就需要各个层次产业单由满足当前多样化、个性化需求的好产品来。从拉动力量上看,既要靠投资、出口,更要靠内需消费拉动,既要靠资本、土地、劳动力,更要靠技术创新来拉动。从战略布局上看,既要明确区域不同的分工,地域的差别,更要向着协调、均衡的方向去努力,既要实现总体小康和现代化,更要大大提升人们改革发展成果的强烈获得感。

要围绕我省的高质量发展有什么特点去研究讨论。高质量发展是相对改革开放40年高速增长而言的,在迈向高质量发展过程中,我省与全国的情况还有所不同。一是我省经济总量小,这说明社会积累还没有充分完成。在高速增长阶段,我们的一些基础性投入还不足,如R&D研发投入指标,2017年全国平均水平2.13,而我省仅为0.92,对比广东2.61,同为东北的辽宁还1.84。此外,财政保障能力、就业吸纳能力、居民消费能力、设施承载能力等与其他发达省份比,我省还有不小差距。二是发展速度慢,这说明生产要素投入不足。同样经历了改革开放40年,和发达省份比,我省没有在高速发展的同时,搞好原始积累,积蓄发展后劲。创新投入、体制改革等事关长远的战略之举,政府做得少,企业少的做。三是发展质量不高,这说明供给侧结构性改革大有文章可作。以规上工业企业发展规模及效益为例,与广东等发达省份比,我省还有不小差距。同时,农业标准化水平不高,绿色有机食品产业规模和品牌还有不小发展空间。服务业发展环境有待改善,缺乏辐射力、影响力和带动力,生产性服务业体系不够健全,为实体经济服务能力较弱。

要围绕怎么实现高质量发展去研究讨论。要从国家发展大局的高度,立足确保国防安全、粮食安全、生态安全、能源安全、产业安全去研究。深刻认识东北振兴的重大意义。要从改善营商环境入手,把深化改革作为首要任务,切实解决思想观念问题、体制机制问题。要着眼增强创新能力、可持续发展能力,进一步加快结构调整和新动能培育,释放市场经济主体活力,发展壮大民营经济。要把开发开放作为重要抓手,既要打造我国向北开放的重要窗口和东北亚地区合作的中心枢纽,也要有全球视野,抓住经济活跃的国家和地区做投资、搞贸易。要研究建立促进高质量发展的政绩考核体系,把指挥棒、注意力、战斗力都充分聚集到高质量发展的主战场。

(作者系黑龙江省社会科学院副院长)

12月11日上午,本报组织省内社科理论界专家学者召开“解放思想推动高质量发展”座谈会,省委党校、省社科院等单位的专家学者发表了真知灼见。

本版照片均由本报记者蒋国红摄

解放思想关键在于解决问题

□刘日平

开展解放思想大讨论,是一场以推动高质量发展为目标的头脑风暴。在讨论中应该坚持问题导向,对全省发展中的突出问题提出有效解决办法,真正把解放思想的成果落在工作实践上。

用科技创新统领战略解决新动能不足的问题。充分认识形势、市场、需求、资源条件变化的根本性影响,对传统产业和旧的生产方式丢掉幻想,把高新技术产业作为带动全省经济增长的主力军,把科技创新请上“帅”位。一是实施科技创新统领战略,将其作为全省经济发展战略的核心,用科技创新来“统”全局,形成具有强大功能的科技创新体系。高新技术产业发展路径要重新梳理,政府资源要重新配置,推进精施要重新制定,一切资源要向科技创新倾斜,一切阻碍科技创新发展的规定要改革,一切都要服从服务于建设平台、引进人才、成果转化、建成项目、形成产业。二是推动优势主导产业与科技创传统型企业牵线搭桥,让科研成果迅速与成熟企业结合,快速实现转化,带动传统型企业转型升级。三是认真学习和复制广东经验,打消“差距大”“学不了”的心理抵触,实施培育高新技术企业、发展新型研发机构、推动企业技术改造、完善企业孵化育成体系、建设高水平大学、核心技术攻关、人才队伍建设、科技金融结合等八项具体措施,加快构建运转高效、功能完备的科技创新体系,让各类资源在这个框架下高效率地转化为高新技术产业,成为对宏观经济全局具有更大拉动力的新动能。

用积极的市场手段解决人才单向流出问题。人才是第一资源,也是流动的资源。市场对人才资源的配置带有规律性,应该顺势而为。留不住的不要超代价“强留”,该引进的一定要引进来,实现全省人才有进有出、总体平衡,让人才结构与产业结构趋于匹配。一是用市场手制外高新技术研究机构,无上级、无编制、无固定经费,企业化运作,靠市场生存,突破事业编制限制,为高层次科技人才创业提供服务,彻底释放平台集聚人才的空间和能力。二是要围绕我省优势产业领域大力引进高层次有用人才,特别是在现代农业、农产品加工、食品制造、冰雪产业、医药产业、健康养老等优势领域,为科技成果转化创造可能。哈尔滨、大庆城市环境条件好,经济实力比较强,应该发挥引进人才的龙头和主体作用,多建设高水平新型研发机构,吸引高层次人才。三要精准引进人才,叫响“靠创业吸引人才”的口号,积极引进高端人才来我省创业办科技企业,并为他们提供创业必须的资源。

用新的工作路径解决新项目生成不足问题。新项目少是由于形势发生根本性变化之后,我们抓项目的思路转变没有跟上,路径没有创新,导致对高新技术产业发展要素吸引不强造成的。解决这个问题,要遵循高新技术产业发展的内在规律,突出创新创业条件的供给和配备,集聚创新要素然后生成项目。以往抓传统项目,对比,对发展有利,就不轻易否定。鼓励干部在推动发展的问题上敢旧立新、先行先试。尤其是要加快体制创新,持续推动简政放权,优化简化审批流程,节省推进落实工作中的时间和精力成本。要把监督检查的标准和重心确定在区域经济发展和民生改善上,坚决落实“三个区分开来”,鼓励干部开拓创新、先行先试,激发和保护干事创业的积极性。要降低对假把式、软把式、歪把式的容忍度,对工作长期打不开局面,放任经济下跌、束手无策,还心安理得的干部,要加大追责力度。

(作者系黑龙江省政府研究室副主任)

在破除“三大诅咒”上聚焦发力主动作为

□王爱丽

回顾中国改革开放四十年历程,思想解放与深化改革总是相互激荡,彼此成就。我省自改革开放开始,就开展了多次解放思想大讨论,后来被一些人诟病为“醒得早起得晚”,也因此坐失几次发展良机。究其原因,我认为主要是对资源诅咒、体制诅咒、文化诅咒“三大诅咒”没能真正破解。因此,新时代黑龙江要以发展应在破除“三大诅咒”上聚焦发力,主动作为。

在破除“资源诅咒”上聚焦发力,主动作为。“资源诅咒”是基于越来越多资源丰裕国家比资源匮乏国家更易陷入增长陷阱建构的一个经济学理论。黑龙江省也长期饱受“资源诅咒”之困,值得深思的是:为什么艰难转型近二十年仍未完全破解产业结构单一化的困局?因为对煤、油、木等资源的路径依赖已深深渗透到黑龙江政治、经济、社会、文化等各个方面。在聚焦多点多业多元的产业发展格局的同时,我们往往忽视“资源诅咒”背后的传导机制带来的对制造业、人力资本投入、企业家才能的挤出效应以及权力寻租和腐败等,往往忽略从制度不合理、产权不保护、法律不完善等根源上治理。破除“资源诅咒”的关键,需要深入研究该领域的国际经验和地方经验,提高制度质量和治理能力。一是坚决摒弃资源依赖理念,加速新动能培育的系统制度安排。要实现风属涅槃、腾笼换鸟,应以增强创新能力作为根本途径,以科技创新作为创新驱动的核心,全面深化科技体制改革。特别要充分借鉴改革开放前沿阵地的好经验好做法,利用与广东、深圳开展对口合作的机会,比差距找标杆,用他山之“石”攻龙江之“玉”。二是努力转变简单“招商引资”理念,构建“固巢留凤”“筑巢引凤”的系统制度安排。变片面引资为全面引志、引智,通过建立企业研究推准备金制度、开展创新券补助放策试点、试行创新产品与服务远期约定政府购买等制度改革,让“固巢留凤”“筑巢引凤”成为新动能培育的支点。三是充分遏制权力寻租的路径,购买透明性社会组织监管服务。国际经验表明,资源富集国家的腐败预防与治理,可以通过世界银行等开采资源透明国际组织或非政府组织参与监督政府,进行卓有成效的治理。我国也可借鉴国际社会成熟经验,采取购买透明性社会组织监管服务达到遏制寻租腐败的目的。

在破除“体制诅咒”上聚焦发力,主动作为。习近平总记为我们精准把脉,将体制机制问题列为东北振兴“四个短板”之首。如何补齐黑龙江体制机制的短板?讨论了很多年,仍没有真正解决主哪改、改什么、怎么改的问题。因此我们应该对照习近平总书记要求找差距、对照先进省份找差距,切实解决能借鉴什么,能创新什么的问题。中国改革开放四十年的高速发展,得益于两个基本动力的换发:一个是市场主体(企业家)空前活跃带来的发展动力,一个是领导干部就求高速增长带来的发展动力。新时代黑龙江振兴发展,如何持续激发这两个动力至关重要,必须进一步深化体制机制改革。一是要敢动体制机制的“奶酪”,聚焦企业家内生动力的激发。应通过管住政府的“手”、放开企业的“脚”、堵住监管的“洞”、筑牢保障的“网”,深化放管服改革;特别要对标深圳大部制改革经验,敢于在省与地市、地市与区县权能、权责优化配置上“动真格”,通过体制机制创新,营造“一切围绕县层转”“一切围着企业转”的政府氛围。二是敢动干部用人制度的“奶酪”,聚焦领导干部内生动力的激发。在落实习近平总书记加快建设一支高素质专业化干部队伍要求的同时,对干部要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制,做解解明为甚些敢于担当,踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲;特别应按照习近平总书记提出“三个区分开来”原则,在选人用人导向和政策上,鼓励和保护好想事创业状态;要让全省党员领导干部冲到新时代振兴发展的最前沿,团结一心、共谋振兴、共促发展。

解放思想,要聚焦高质量发展。解放思想是实现高质量发展的引发思想观念创新的“引擎”,要站在世界多极化、经济全球化、社会信息化、文化多元化深入发展角度,寻找世界发展的新商机,拓展经济发展的新空间,抓住社会发展的新契机,形成文化发展的新动力。我们必须把龙江从落后的欠发达地区思维惯性中解放出来。我们对总要求我们要扬长避短、扬长克短、扬长补短,就是体现辩证思维方法的典范。解放思想,就是要深入具体分析我省各行各业各地区的长项和短板所在,通过扬长实现避短、克短、补短,通过避短、克短、补短实现扬长,进而实现短板变强项,推动高质量发展。具体来说,扬长就是要扬我省的产业发展基础之长、要素禀赋优势之长、区域比较优势之长,拓展现代农业发展之路,构建先进装备制造业集群,大力释放绿水青山和冰天雪地的生态优势,打造向北开放的重要窗口。避短就是要力避那些在大市场格局下不被消费者承认的产品、重复建设导致缺乏竞争力的项目、技术落后的产能、负外部性明显的投资。克短就是要设有条件创造条件谋发展,将潜在条件转化为现实条件谋发展,将现实条件转化成优势条件谋发展,将劣势条件转化成有利条件谋发展,将正外部性条件放大谋发展。补短就是要补上体制机制的短板、经济结构的短板、开放合作的短板、思想观念的短板。

学习把握长线思维方法,推动思想大解放。长线思维方法也可以说是一种战略思维方法。党的十九大提出的“七大发展战略”就是战略思维的高度体现。解放思想,就是要有全局眼光、全域视野,立足于经济全球化、国内市场一体化这个坐标系,不同行业不同企业要努力去追跑、并跑乃至领跑本行业本领域的发展趋势,以“功成不必在我”“功成必定有我”的姿态投身于全面振兴全方位振兴的实践中,我们要把顶层设计和尊重群众的首创精神有机地结合起来,做好谋划和振兴发展规划,“一本经念到底”,一件事干出头。我们既要有当下开好头、起好步,做出实实在在的业绩,也要通过连续的接力传承,把振兴发展一直干下去。

学习把握底线思维方法,推动思想大解放。底线思维方法是人们对某种事态心理可以承受、能够认识、不可逾越的阈值下限。习近平总书记多次强调,要善于运用底线思维的方法。解放思想,就是要把握住底线,进而谋创新谋振兴谋发展。如近年一些领域一些地区制定的负面清单其实就是底线,在发展民营经济中“法无禁止皆可为”就是底线,凡事从环处准备、努力争取最好的结果就是底线等。在振兴发展的实践中,我们要把握底线,守住底线,不突破底线,在这一前提下,要勇于创新发展思路,推动全面振兴全方位振兴。如在实施乡村振兴战略中,既要转方式调结构,又要保证国家粮食安全稳定和提升粮食综合生产能力;在大力发展民营经济的进程中,凡是法律没有禁止进入的领域,就要积极鼓励民营经济和社会资本进入等。“凡事预则立,不预则废”,我们学习把握底线思维方法,就是要时振兴发展面临的困难有个清醒的认识,坚持问题导向,做好应对之策。

学习把握换位思维方法,推动思想大解放。换位思维方法就是设身处地地将自己摆在对方的位置并用对方的视角看待问题和事物的方法。习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话要求我们优化营商环境。优化营商环境就是换位思考,就是要求主管部门要站在创业者、投资者和企业家的角度去考虑改善投资。解放思想就是应有换位思考,多做便民实事,在“让信息多跑路、办事少跑步”上下功夫。促进营商环境的优化,是实现振兴发展的基础。我们要切实树立换位思维的方法,多从投资者、营商者的角度考虑营商环境的制度设计和供给,为投资者、营商者提供一个从投资意向到运营发展的全链条服务支撑条件,从而在相当的程度上解决问题。

学习把握曲线思维方法,推动思想大解放。曲线思维方法就是迂回前进的思维方法。在推动振兴发展的改革举措中,为化解由于利益关系调整导致的问题,就要需要把握这一思维方法。我省是进入计划经济最早、退出计划经济最晚的省份,面临的改革振兴发展的任务很重。尤其是在深化改革的进程中,涉及到众多方面的形形色色的利益关系调整。因此,我们需要学习、把握、善用曲线思维的方法和艺术,积极稳妥地处理改革中各种利益关系,及时化解利益关系调整中的矛盾,以调动、保护广大干部群众的积极性,维护社会稳定大局,为振兴发展创造良好的环境氛围,以助力和支撑我省的全面振兴全方位振兴。

(作者系中共黑龙江省委党校教授 黑龙江省区域经济发展研究中心首席专家)

深化人才体制机制改革

□马边防

人才是推动经济社会发展的第一资源,人才是实现龙江高质量发展的关键。2016年5月习近平总书记在我省考察调研时指出我省的“三篇”,就包括创新人才偏少。今年,习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话强调,新时代东北振兴,是全面振兴全方位振兴。这对新时代东北振兴提出了更高要求。当前我省创新人才偏少,人才资源流失,人才结构不合理,人才体制机制障后等问题已经成为制约发展动能转换的突出短板。解决我省人才问题必须在创新体制机制度上破题。

创新人才体制机制制度,要按照习近平总书记提出的“来得了、待得住、用得好、流得动”的要求,把握人才成长规律,集焦引进培养、使用评价、分配激励等重点环节,创新更具竞争力的人才集聚制度,完善有利于创新创业的人才发展政策体系,优化人才创新创业综合环境。坚持思想再解放、政策再放开,吸引更多人才为振兴发展服务。

创新育才机制,立足培养提高现有人才。实现我省高质量发展首先应立足于培养提高用好黑龙江现有人才。一要围绕做好“三篇大文章”培养高层次人才,支撑经济高质量发展。坚持“高精尖特”导向,聚焦产业转型升级,定期发布产业发展急需紧缺人才需求目录,引导和吸引人才向产业聚集,形成产业聚人才、人才兴产业的良性循环互动局面。二要围绕我省装备制造业转型升级,培养高技能人才。健全职业培训制度,大力开展技能培训。建设高技能人才培训基地和技能大师工作室,支持企业建立首席技师、特聘技师制度。对评为国家级、省级高技能人才培养基地,国家级、省级职业技能竞赛基地,国家级、省级技能大师工作室给予充分的资金资助。三要遵循人才成长规律培养创新创业人才。人才成长需要耐心等待,初创人才需要资金。要通过整合资源、集成政策、搭建平台,发挥创业基金在扶持人才创新创业方面必要支撑作用。

创新引才机制,吸引急需紧缺快尖端人才。创新人才引进机制,站位全球视野,创新政策、突出特色、搭建平台,广聚海内外英才为我省所用。一要创新政策精准引才。深入实施中央《深化人才发展体制机制改革意见》,在上下结合上大胆创新,抓好人才体制机制改革措施、政策的接轨落地,从编制、职称、岗位、薪酬、住房、落户、子女入学等方面全方位集成、完善政策,形成人才聚集洼地效应。二要突出特色精准引才。下放人才招聘权,对引进急需紧缺的特殊人才,特事特办。鼓励支持用人单位实施各具特色的引才计划,提高引才的针对性和实效性。加大人才智力引进力度,对柔性引进的人才,在科研立项、成果转化、创新创业等方面可享受同等待遇。三要依托平台精准引才。鼓励有条件的单位在省外、海外设立研发中心,支持国际知名高校、科研机构在我省设立科研机构。设立省外、海外人才工作站,聘请引才专员,以才引才,以才育才。建设人才资源服务产业园,做强做大一批人力资源服务企业,吸引海内外高层次人才服务发展。

创新评价机制,激发各类人才创造活力。一要放权给用人单位,激发人才活力。进一步打破户籍、地域、身份、档案、人事关系和体制内外等制约,实现职称对专业技术人才服务的全覆盖。进一步简政放权,向市县、行业和用人单位下放职称评审权,对于用人主评审的单位,变审批资格为事后备案管理。二要动态考核激发人才活力。把职称制度改革与用人制度改革紧密结合,建立起动态考核、竞争择优、能上能下、能高能低的职称聘任机制,形成对各类人才的长效激励,打破论资排辈的藩篱束缚,促进优秀人才脱颖而出。

(作者系中共黑龙江省委党校科研处处长 教授)

在破除“三大诅咒”上聚焦发力主动作为

□李清君

习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会讲话时强调,解放思想锐意进取深化改革破解矛盾,以新气象新担当新作为推进东北振兴。要把思想解放转化为稀缺有价的发展资源,不仅是思想领域的凝心聚力的价值观导向,更是指导具体工作登台阶、上水平、创一流的方法论与破解振兴发展难题的利器。推动新时代龙江全面振兴全方位振兴,思想解放是基本前提,是推动龙江高质量发展的动力源。新时代东北振兴语境下的解放思想不是改革开放初期的思想启蒙,也不是进入市场经济的个体竞争体现,而是要承担推进国家国防、粮食、生态、能源、产业五个安全重要职责,抱起袖子加油干,重塑环境、重振雄风,形成对国家重大战略的坚强支撑。

解放思想,要获取干事创业的激情。没有持续的干事创业激情,就不能出现全面振兴全方位振兴的新气象、新担当、新作为。解放思想动力从哪里来,就是要从告别安逸开始,从反思自己不作为起步,对标党中央要求查找落实不到位问题根源,对标国际高水平、国内发达地区、各行各业深入剖析,不仅要红脸出汗,更要铭刻在心,形成思想观念创新的激情,产生思想行动的觉醒和高度自觉;要知道当下不解放思想,振兴发展将无法破题;要知道解放思想不到位,不持续,我省经济就会有下滑危险。因此,解放思想,要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,要破除陈习、统一思想、形成共识;要把龙江儿女这个振兴主体的思想发动机开足马力,做到人人进入激情干事创业状态;要让全省党员领导干部冲到新时代振兴发展的最前沿,团结一心、共谋振兴、共促发展。

解放思想,要聚焦高质量发展。解放思想是实现高质量发展的引发思想观念创新的“引擎”,要站在世界多极化、经济全球化、社会信息化、文化多元化深入发展角度,寻找世界发展的新商机,拓展经济发展的新空间,抓住社会发展的新契机,形成文化发展的新动力。我们必须把龙江从落后的欠发达地区思维惯性中解放出来。我们对总书记在深入推进东北振兴座谈会提出的6个方面的工作要求,绝不能只理解成为一种区域发展的具体工作部署,而是要理解为中国新时代区域协调发展的新战略布局、蓬勃兴起的创新发展板块。我们解放思想,要咬住全面振兴全方位振兴,激发实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同的产业体系的内生动力;要聚焦在加快发展先进制造业上,推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合发展;要在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点,形成新动能中微发内生动力。

解放思想,要把内生动力转化为新发展资源。每一个个体都是新时代龙江全面振兴全方位振兴的责任主体,都有不可推卸责任。新时代东北振兴的解放思想是一场发展革命,主体嬗变,规则市场化、契约化、责任化。在解放思想中,我们要发现问题,找到差距,找准全面振兴全方位振兴的突破口,把黑龙江建设成为突出中国特色的国家战略实施的国之重器、区域协调发展的新标杆。解放思想,必须形成激发动力的体制机制,把所有的历史新使命转化每一名新时代黑龙江人民的动员令、施工图、验收标准,在分分秒秒中积累财富,在日积月累中缩短与发达地区的差距。

(作者系黑龙江省政府研究室工业经济处处长 省科顾委内贸经济组专家)

把握科学思维方法 深入推动思想大解放

□姜国忠

开展解放思想推动高质量发展大讨论,是落实习近平总书记重要讲话和重要指示精神必须答好的政治考卷,是破除制约振兴发展深层次矛盾问题必须用好的有力武器,是凝聚全面振兴全方位振兴思想合力和工作合力必须抓好的紧迫任务。我们要树立全局观念、全球视野,明确全面振兴全方位振兴路径,进而以更高的站位、更大的格局、更强烈的担当推进振兴发展。思维决定思路,思路决定出路。我们要联系省情实际和发展目标、发展任务,运用具体的科学思维方法,认识问题、剖析问题、解决问题,促进振兴发展。

学习把握辩证思维方法,推动思想大解放。辩证思维方法是我们认识事物的基本方法。习近平总书记要求我们要扬长避短、扬长克短、扬长补短,就是体现辩证思维方法的典范。解放思想,就是要深入具体分析我省各行各业各地区的长项和短板所在,通过扬长实现避短、克短、补短,通过避短、克短、补短实现扬长,进而实现短板变强项,推动高质量发展。具体来说,扬长就是要扬我省的产业发展基础之长、要素禀赋优势之长、区域比较优势之长,拓展现代农业发展之路,构建先进装备制造业集群,大力释放绿水青山和冰天雪地的生态优势,打造向北开放的重要窗口。避短就是要力避那些在大市场格局下不被消费者承认的产品、重复建设导致缺乏竞争力的项目、技术落后的产能、负外部性明显的投资。克短就是要设有条件创造条件谋发展,将潜在条件转化为现实条件谋发展,将现实条件转化成优势条件谋发展,将劣势条件转化成有利条件谋发展,将正外部性条件放大谋发展。补短就是要补上体制机制的短板、经济结构的短板、开放合作的短板、思想观念的短板。

学习把握长线思维方法,推动思想大解放。长线思维方法也可以说是一种战略思维方法。党的十九大提出的“七大发展战略”就是战略思维的高度体现。解放思想,就是要有全局眼光、全域视野,立足于经济全球化、国内市场一体化这个坐标系,不同行业不同企业要努力去追跑、并跑乃至领跑本行业本领域的发展趋势,以“功成不必在我”“功成必定有我”的姿态投身于全面振兴全方位振兴的实践中,我们要把顶层设计和尊重群众的首创精神有机地结合起来,做好谋划和振兴发展规划,“一本经念到底”,一件事干出头。我们既要有当下开好头、起好步,做出实实在在的业绩,也要通过连续的接力传承,把振兴发展一直干下去。

学习把握底线思维方法,推动思想大解放。底线思维方法是人们对某种事态心理可以承受、能够认识、不可逾越的阈值下限。习近平总书记多次强调,要善于运用底线思维的方法。解放思想,就是要把握住底线,进而谋创新谋振兴谋发展。如近年一些领域一些地区制定的负面清单其实就是底线,在发展民营经济中“法无禁止皆可为”就是底线,凡事从环处准备、努力争取最好的结果就是底线等。在振兴发展的实践中,我们要把握底线,守住底线,不突破底线,在这一前提下,要勇于创新发展思路,推动全面振兴全方位振兴。如在实施乡村振兴战略中,既要转方式调结构,又要保证国家粮食安全稳定和提升粮食综合生产能力;在大力发展民营经济的进程中,凡是法律没有禁止进入的领域,就要积极鼓励民营经济和社会资本进入等。“凡事预则立,不预则废”,我们学习把握底线思维方法,就是要时振兴发展面临的困难有个清醒的认识,坚持问题导向,做好应对之策。

学习把握换位思维方法,推动思想大解放。换位思维方法就是设身处地地将自己摆在对方的位置并用对方的视角看待问题和事物的方法。习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话要求我们优化营商环境。优化营商环境就是换位思考,就是要求主管部门要站在创业者、投资者和企业家的角度去考虑改善投资。解放思想就是应有换位思考,多做便民实事,在“让信息多跑路、办事少跑步”上下功夫。促进营商环境的优化,是实现振兴发展的基础。我们要切实树立换位思维的方法,多从投资者、营商者的角度考虑营商环境的制度设计和供给,为投资者、营商者提供一个从投资意向到运营发展的全链条服务支撑条件,从而在相当的程度上解决问题。

学习把握曲线思维方法,推动思想大解放。曲线思维方法就是迂回前进的思维方法。在推动振兴发展的改革举措中,为化解由于利益关系调整导致的问题,就要需要把握这一思维方法。我省是进入计划经济最早、退出计划经济最晚的省份,面临的改革振兴发展的任务很重。尤其是在深化改革的进程中,涉及到众多方面的形形色色的利益关系调整。因此,我们需要学习、把握、善用曲线思维的方法和艺术,积极稳妥地处理改革中各种利益关系,及时化解利益关系调整中的矛盾,以调动、保护广大干部群众的积极性,维护社会稳定大局,为振兴发展创造良好的环境氛围,以助力和支撑我省的全面振兴全方位振兴。

(作者系中共黑龙江省委党校教授 黑龙江省区域经济发展研究中心首席专家)

打造高素质专业化干部队伍

□王丽

习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上强调,要加快建设一支高素质干部队伍,提高领导能力专业化水平。领导干部要带头转变作风、真抓实干、出真招、办实事、求实效,防止和克服形式主义、官僚主义。在推动龙江高质量发展中,要深刻领会、准确把握习近平总书记对龙江干部队伍建设的新要求,进一步解放思想,拿出切实可行的举措,着力打造高素质专业化的干部队伍,为龙江高质量发展,实现全面振兴全方位振兴提供坚强的保障。

坚持正确的选人用人标准。选拔好干部的标准首先是政治标准,坚持政治标准是建设高素质专业化干部队伍的“根本准则”。政治标准重点考察干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,重点考察识别干部的政治品德和政治素养。干部政治素质要突出忠诚、干净、担当。忠诚是干部为政之魂。对党忠诚,要体现在对党的信仰忠诚上,体现在对党组织忠诚上,体现在对党的纪律忠诚上。干净是干部立身之本,是共产党人的从政底线。要把廉洁自律、干净干事作为基本要求,教育引导每个党员干部清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。担当是干部干事之要。要突出体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢担当作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准。其次,坚持事业为上选人用人要求。党的干部是党和国家事业的中坚力量,必须注重从党和国家事业发展需要出发选用干部,坚持知事识人,做事择人,人随事转,以事为先,人岗相适,人事相宜,做到事业发展需要和干部成长需要有机统一。这是选好人用人准则的根本,也是坚持正确的用人导向、防止用人上不正之风的重要保证。

建立科学的选人用人机制。科学的选人用人机制,要坚持以德为先、任人唯贤。坚持以德为先,最根本的是要坚持讲政德、官德,重点考察干部政治忠诚度、政治品德和政治素质。要把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来,为推动我省高质量发展、实现全面振兴全方位振兴奠定坚实的人才基础。对于理想信念不坚定,政治上不合格,经不起政治考验的干部,专业能力再强也不是我们需要的好干部。尚贤者,政之本也。用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。我省急需大批政治素质好、专业能力强的好干部。选用干部必须坚持任人唯贤、公平公正、竞争择优的原则,提高干部选拔任用的程序化、制度化、公开化水平,努力做到选贤任能、用当其时,知人善任、人尽其才,杜绝暗箱操作、任人唯亲等不正之风,要把老者实做人、踏踏实实做事、赓赓业业工作的好干部使用起来。

优化干部考核评价体系。科学有效的考核评价是干部选拔、调整、激励、约束的重要手段,对于高素质专业化干部队伍建设至关重要。完善的干部考核评价体系,能够引导各级领导班子和领导干部比发展的质量和效益,比发展的成效和实招,比可持续发展的长远之效,比务实、实干的作风,从而形成干事创业的强大动力。结合我省发展实际,优化干部考核评价体系,重点要完善科学的考核评价标准,调整考核内容,改进考核方法,强化考核结果运用。考核评价标准的完善,应结合我省全面振兴全方位振兴发展方略,把高质量发展要求、转化为科学的干部考核目标、量化为具体可考核的客观指标、细化为促进振兴发展的评价体系。

完善干部激励保障机制。中共中央办公厅印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》明确提出,要大力教育引导干部担当作为、干事创业,鲜明树立重实干重实绩的用人导向,充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用,满怀热情关心关爱干部,切实为敢于担当的干部