

刘永坦就职于哈工大 钱七虎毕业于哈工程

让科技创新领域更多些“龙江元素”

代表委员热议让龙江涌现更多优秀科技工作者和科研成果



两会焦点

□本报记者 衣春翔 米娜

14日,省十三届人大三次会议在哈尔滨国际会议中心环球剧场开幕。省长王文涛作政府工作报告,当提到哈工大刘永坦院士荣获国家最高科学技术奖时,他说,我建议,一起为刘永坦院士鼓掌。现场响起持续热烈掌声,为科技工作者的奉献和敬业精神,表达最崇高敬意。

刘永坦院士成为写入这次政府工作报告的龙江人,全省共获19项2018年度国家科学技术奖,引发了代表委员的热议。“刘永坦就职于哈工大,钱七虎毕业于哈工程,彰显了龙江的科技基础和实力。”我省代表委员表示,我省应充分利用龙江良好的科研基础、技术基础和工业基础,加大科研支持力度,加强科研人员的服务意识,加快科技成果转化速度,让龙江涌现出更多的优秀科技工作者,产出更多前沿问题和具有重大原创发现的基础研究成果,打造更多科技型创新企业,助推龙江高质量发展。

刘永坦说:我的科研成果从哈工大和黑龙江“走”出是必然
代表委员:龙江科技基础“给力”创造多个第一

“向哈工大刘永坦院士及其团队致敬!”“龙江人民的骄傲!”“这才是国家脊梁!”……刘永坦院士荣获国家最高科学技术奖的消息在代表委员中引发热烈反响。省政协委员郑亚楠说,刘永坦院士荣获国家最高科技奖,让她感觉十分振奋,“我们这代人对于1978年全国科技大会记忆深刻,实际上,从新中国建立到改革开放再到如今,龙江的科技基础和水平一直较高。”

刘永坦院士曾表示,他和团队的科研成果从哈工大和黑龙江“走”出,是一个必然。而在来自哈尔滨工业大学代表委员看来,刘永坦院士和团队体现了哈工大和黑龙江的科研成就。他们向记者介绍,龙江的科技基础和水平一直较高。

器人灵巧手,中国首次实现星地激光链路通信,“龙江二号”绕月小卫星成为全球首个独立完成地月转移、近月制动、环月飞行的微卫星……改革开放40年来,哈工大在我国高科技领域填补了一个又一个国际国内空白。据不完全统计,仅“七五”至“十二五”期间,哈工大就获得国家科技奖142项,其中国家科技进步奖特等奖5项、技术发明奖一等奖2项、科技进步奖一等奖5项。发明专利申请量近年来年均2000余件,累计授权发明专利1万余件。

全国高校作为主要完成单位获得了2018年度国家科学技术奖三大类通用项目,占通用项目总数项的82.6%,省人大代表刘晓峰表示,这可以看出高校的科研水平在一定程度上代表着各地的科研力量。哈工大正是我省高校科研水平的一个缩影,据了解,仅2013年至2017年期间,全省高校共承担各级各类科研项目9.3万余项,“973”“863”“国家科技支撑计划”等国家级重大项目2200余项,获得省部级以上科技奖励1500余项,申请专利3.8万余项,获得授权专利近2.7万项。

刘永坦说:我十六岁就来到黑龙江,是喝松花江水长大的
代表委员:龙江要做好科研人员“后勤部”,促进科研水平再提高

刘永坦曾说,我十六岁就来到黑龙

江,是喝松花江水长大的。他对黑龙江充满感情,哈工大师生也纷纷表示愿意学习他扎根龙江的精神。

郑亚楠委员告诉记者,1999年深秋制作哈尔滨百年高等教育纪录片时,曾拜访过刘永坦院士。刘永坦院士和钱七虎院士为国家做出的贡献充分说明了中国知识分子报效祖国的赤诚之心;说明了科学家身上的精神品质与战胜困难、奋勇前行的龙江精神高度契合。“正是在东北抗联精神、北大荒精神、大庆精神、铁人精神的激励下,我省科技人员锐意进取,取得了大量的科技成果,助力国家发展。”

省人大代表张可勇是齐齐哈尔医学院科研处负责人,多年从事科研管理工作,他表示,精神激励十分重要,但同时也要为科研人员做好服务。“人才是科技创新的驱动和先导,要想鼓励科研人员推动科技创新,实现创新发展需要,就必须建立良好的制度环境。”他介绍,近年来,学校通过加强科研项目申报和过程管理信息化,赋予科研承担单位科研经费使用自主权,强化科研创新绩效激励评价等方式,极大地激发广大科研人员科技创新的热情,科研成果频出。

刘晓峰代表是哈尔滨商业大学科学研究处处长,他认为,科研管理部门作为广大科研人员的“后勤部”,要扎扎实



两会漫笔

第一次的掌声为他响起

□周静

“哈工大刘永坦院士荣获国家最高科学技术奖,我建议,一起为刘永坦院士鼓掌!”话音刚落,全场掌声响起。这是在省第十三届人民代表大会第三次会议上,王文涛省长作政府工作报告时的动人一幕,也是现场第一次掌声响起。

就在几天前,刘永坦院士站上了国家科学技术奖最高等级奖项的领奖台,从习近平总书记手里接过奖章和证书。政府工作报告写入刘永坦院士的名字,表达了我省对国家做出重大贡献的科技人员最崇高的敬意。这掌声,饱含着我们对国之脊梁、龙江骄傲的景仰,蕴涵着对铸就“地下钢铁长城”的“雷达铁军”的推崇,也激荡着对我省实施创新驱动战略的信心。

最是情怀出本心。刘永坦院士用科技创新书写家国情怀的事迹,是我们学习的榜样,也为我们攻坚克难注入了精神动力。

今日的黑龙江,创新是一个关键变量。做好“三篇大文章”,最终要靠创新引领;补足“四个短板”,创新是重要路径。2018年我们的创新成绩单那样醒目:全省共获19项国家科学技术奖,高技术制造业增加值预计增长11.2%、高新

技术企业增长20.5%……2019年我们的创新思路那样清晰:应对风险挑战,要创新思路办法;加快培育壮大新动能,要落实新一轮“科技型中小企业三年行动计划”,精准扶持科技型中小企业、高新技术企业、创新型领军企业。值得一提的是,实施的“头雁行动”,也是要让科技创新的佼佼者有为有位,拥有宝剑配英雄的归属感,把他们放在“发动机”的位置,围绕他们设置资源和流程,激发科技创新的激情与创造力。

创新之“新”,当苟日新,日日新,又日新;而创新之“心”,应是始终如一的,就像当年刘永坦从零起步,开创中国的新体制雷达之路一样,当下的我们也必须向着陌生地带、高难领域发起新的攻坚。

创新引领的明天必定让人充满信心。“面对全国百舸争流、竞相发展的格局,我们要跟上时代,迎头赶上;面对遇到的风险挑战,我们要以坚定改革开放再出发的信心和决心,释放活力,重振雄风,面对群众心声和美好期盼,我们要真心回应,倾心投入,让龙江人民过上更加幸福美好的生活!”掌声再次响起,寄望未来。

两旬“不求人”道出一“民声”

□孙佳薇

置身14日开幕的省十三届人大三次会议现场,有两次“掌声雷动”,给记者留下的印象太深刻了。一次是政府工作报告提到“构建亲清新型政商关系,努力做到‘办事不求人’”,一次是省高级人民法院工作报告提到“全方位改进法院工作,努力让老百姓在全省法院打官司不求人”,两旬“不求人”,如巨石投水,激起千层浪。

两旬“办事不求人”,反映出党和政府了解群众所盼。王美江代表说,我感觉,这两次掌声都是体现了民心所向。多年来,求人能办事儿,不求人就办不了,曾经是一种客观的社会存在。两个报告都提及这个话题,是替群众说出了心声。求人办事太累。

两旬“办事不求人”,表明政府和职能部门把准了老百姓的脉。马成果代表说,上午的政府工作报告,能说“办事不求人”这样的话,太接地气了,太得民心了,这不是抽象的宣言,而是具

象的承诺,特别务实,那掌声是代表们发自内心的情感表达。

两旬“办事不求人”,反映出优化营商环境的坚定决心。吕哲代表说,两个报告中都提到了办事不求人,我的理解是在新时期转变思想、转变工作作风,深受广大人民群众欢迎,也是人民群众的迫切需要。此举系民心所向,适合新时期发展的需要,眼下全省上下都在努力改善和优化营商环境,支持民营企业发展,构建风清气正的政治生态,聚人、聚财。这是一次观念的飞跃,体现党和政府与人民群众的心紧紧相连。

“把方便带给群众,把服务交给政府”。在龙江,营商环境建设被提至前所未有的重要位置,被视为改善经济状况的重要途径,我省在优化营商环境方面的持续发力,有目共睹。有的代表说,“办事不求人”,是政府工作报告,能说“办事不求人”这朝一夕就能改变的,需要一定的时间,我们满怀信心期待着。

头雁奋飞雁阵随

□本报记者 赵一诺

群雁翱翔蓝天,一般排成“人字阵”或“一字斜阵”,并随时交换左右位置,生物学家经研究得出结论,这一飞行阵势是它们飞得最快最省力的方式。

“实施‘头雁行动’。立足国字号平台、人才,先通过‘固巢留凤’,留住龙江科技领军人才,稳住科教领域的四梁八柱,再通过‘筑巢引凤’,给予平台、资金、政策支持,以

头雁带雁阵,吸引更多科技人才。”政府工作报告2019年重点工作中提到的这点,成为省人大代表们热议的话题,代表们围绕如何留住和吸引更多科技领军人才为振兴龙江提供人才支撑展开了热烈讨论。

“群雁无首难成行。头雁勤,群雁就能‘春风一夜到洛阳’。”省人大代表杨艳杰说,她建议为我省科技领军人才提供更多的创新平台、奖励资金和政策保障,赋予“头雁”充分自主权,激发人才的内生动力。

省人大代表刘晓峰说:“头雁具有先飞先行的精神,发挥着重要的正向引领、集聚和示范作用。我省高度重视人才工作,提出‘头雁行动’,为留住和吸引人才提出一系列重要举措,龙江未来的发展会有更加美好的明天。”

刘晓峰建议,完善人才服务环境,破解领军人才在创新创业中的公共性、基础性难题,打破身份、职称、地域等限制,面向全球吸引和集聚高层次人才,使黑龙江

成为领军人才创新发展的热土。完善人才激励保障机制,实施以增加知识价值为导向的评价和分配制度,落实科技成果转化入股、股权期权激励、分红奖励等政策,让人才价值得到极大体现。建立后备人才储备队伍,分系统和专业建立中高层后备人才库,实行动态储备、优胜劣汰,有计划地组织安排后备人员深化培养,拓展思维,开阔视野,丰富经历,提升素质,始终保持人才队伍的生机与活力。

为留住青年英才按下“快进键”

□本报记者 孙佳薇

政府工作报告中提到了“筑巢引凤”。在省十三届人大三次会议上,青年人才话题自然成为代表们节节声高的话题之一。如何引进青年人才,如何留住人才用好人才,代表们纷纷谈感想,提意见,急切地为青年人才工作按下“快进键”。

绥化代表团张树乘代表有着自己的一套“留才”硬功夫,这位来自企业界的代表把“留得住”的第一要务便放在了尊重人才上。“尊重人才从尊重人才的薪资期望值开始!”张树乘形象地比喻到:“市场

经济下,人才好比跳动的音符,有感情才能奏出美妙的乐曲。”他介绍说,在引进企业中的高管等关键人才时,企业不设薪资上限,而是根据人才来源地,与人才沟通薪资。即使人才来自深圳上海等一线发达城市,企业也会按相应地区的标准与人才约定薪资。张树乘坦言薪酬待遇在引才留才方面确实不算妙招,但却是硬环境的留人标配。

“去年,我们省积极为青年人才搭建干事创业平台,拿出更多接地气、有吸引力的务实举措,积极推动政策落地见效。”采访中,很多省人大代表都为我省不甘示弱,主动出击,出台引才政策、打通绿色通

道、开展校园推介等一系列有诚意的举措加速推广落地纷纷点赞。

2018年6月,我省开展的市(地)委书记走进高校宣讲的活动搅热了龙江大学校园。这场活动被很多大学生交口相传为诚意之作,“吾心安处是吾乡”的归属感正在这些热血青年的心灵中激荡、澎湃。

日前,哈尔滨多所高校发布了2018届毕业生就业质量报告,披露了2018届毕业生的就业率、去向和薪酬待遇。其中,哈尔滨理工大学的毕业生最留恋黑龙江,他们中有78%的博士毕业生、46.26%的硕士毕业生选择留在黑龙江工作。

激发基层创新活力。建立基层医疗卫生机构“公益一类事业单位财政保障、公益二类事业单位管理”的运行机制,医疗收入结余可用于医务人员绩效奖励。

省政协委员邹伟说,今年政府工作报告中提到“让各类人才安心、安身、安业。”没有人才优势,就不可能有创新优势、科技优势、产业优势。我省要充分发挥人才在经济社会发展中的支撑、引领

作用,实现人才强省战略,必须要从根本上打破束缚人才成长、妨碍人才迸发活力的体制机制障碍。要有不断优化培养人才、发现人才、使用人才、包容人才的良好体制机制,进而推动龙江全面振兴全方位振兴。邹伟建议,我省应该对人才实行项目化管理,推进人才发展重点任务,提高人才开发效率,通过重大人才工程培养人才,带动一流人才队伍建设。



热点立交桥

建立龙江高端人才库 打造留住人才好平台

□本报记者 吴利红

“今年,我儿子从一所‘211’院校毕业,说要跑到南方找工作,不回黑龙江。”“哎,我儿子医学博士,在哈尔滨工作三年了,去年底,让南方一家医院给挖走了,我都留不住……”如何留住已有人才,成了省政协十二届二次会议委员们会上会下谈论最多的话题之一。

省政协委员陈柏杰说,近年来,黑龙江外流人才的确不少,让人痛惜和惋惜,很多是高精尖领域的翘楚。其实,每年我省考入“985”“211”院校的学生也不少,这些年也有陆续回到家乡想做一番事业的。“留住这些回乡的人才,为这些

人才营造良好的发挥才能的平台非常重要。创造更好、更多的发挥他们才能的平台,让他们觉得在这里奋斗有意义,有盼头。”陈柏杰说,希望建立龙江高端人才库,搭建不同人才特长与龙江发展需要有效结合的平台,营造宽松人才发挥环境。

省政协委员何伟英说,政府工作报告中,提到了实施“头雁行动”,对基层来说,无疑是一件好事。现在很多县级医疗机构表现最突出的就是人才流失严重,人才短缺是制约基层医疗服务能力提升的根本所在。何伟英建议,县医院要有充分自主权,在现有编制总量内直接面向人才市场选拔录用医技人员,