

省国资委出资企业首月经济指标喜人

# 营收增长13.39%利润增长15.08%

本报讯(记者桑蕾)记者从省国资委获悉,1月份,省国资委出资企业实现营业收入40.96亿元,同比增加4.84亿元,增长13.39%;实现利润总额2.82亿元,同比增加3694万元,增长15.08%,实现首月“开门红”。

龙煤集团积极克服去产能导致原煤产量减少、销量同比下降等不利影响,通过保持煤炭价格稳定,积极调整销售结构,不断加大地煤收购和物流贸易业务,强化企业经营管理,实现收入和效益双

增长。1月份,实现营业收入23.62亿元,同比增长13.39%;利润总额1.71亿元,同比增长25.14%。

建投集团抢抓开工和业务订单,首月实现营业收入同比增长13.8%。中非合作的冈比亚公路桥梁是我国重点援外项目,项目造价5.12亿元,1月份正式进入施工建设阶段。1月份中标的新疆乔巴特水利枢纽工程,是水利部“十三五”期间重点工程,总投资114.89亿元,为全国高寒地区第一高双曲拱坝工程。

农投集团重点抓好先行划入的省粮食产业集团“开门红”工作,一方面着重解决融资难、融资贵问题,协调建行、中行和交行以基准利率为公司解决经营资金3亿元;另一方面积极加大经营力度,实现营业收入同比增加3.42亿元,增长702.5%,利润总额同比扭亏813万元。

铁路集团通过改革激发经营单位活力。嫩江铁路公司高负荷工作,紧盯货源合同落实,精心组织保证运力,科学调

配车辆作业挖潜提效,完成货运量同比增长297.6%,创6年同期最好纪录,利润总额同比扭亏617万元,企业2019年扭亏攻坚实现“开门红”。

机场集团积极加强与各航空公司沟通,增加航班加班706架次,引入至越南和泰国国际包机航班,实现航空性收入同比增长7.05%。1月份,服务起降1.7万架次,同比增长9.5%,旅客吞吐量220.7万人,同比增长10%,货邮吞吐量1.44万吨,同比增长16.4%。

# 全国最北编组站里的调车人

□文/摄 崔子峰 葛福臻  
本报记者 姚建平

春节期间,在位于齐齐哈尔市区西南部,有着全国“最北编组站”之称的哈尔滨铁路局集团公司三间房站,铁路职工一直在工作岗位上忙碌着。作为齐齐哈尔地区的重要交通枢纽,它承担着省内外铁路货物运输车辆集结、解体 and 编组始发的任务。为确保春运期间铁路运输畅通,坚守在岗位上被称为“驯龙战士”的调车人,用他们特殊的工作方式,保障了旅客、货物的安全准时运达。

“驯龙战士”之队长——调车长。他是队中的领头人,负责带领班组成员完成调车作业任务,通过无线电台发出指令,指挥“遥控”机车,将每辆车串成一条钢铁巨龙。19时30分,队长拿着调车任务单开始布置接班后的第一批任务,他们要将两条铁路上不同方向的车辆编组后送到发车线上。在队员们确认、清楚自己的任务分工后,队长带领大家进入作业区域。

“驯龙战士”之“钩子手”——连结员。他是“钢铁巨龙”龙身制作的核心人物,每辆车的连接都是由他亲手完成。从车辆缓慢的起行,到听见“咣当”一声脆响,龙身一点点壮大,就像贪食蛇游戏一样,逐渐长成一条千米长的钢铁巨龙。连结员刘广说:“为了保证编成的列车在运行途中不分离,就必须把车钩连接妥当,仔细看好,检查到位”。因此,他们总结出“一听、二看、三确认”的经验方法,听车辆连挂的声音,看车钩是否落锁,确认车列牵出时是否出现

开空。每连挂一次车辆都必须重复确认。

“驯龙战士”之“小飞侠”——制动员。要与钢铁制成的车辆打交道,就要练就一身真本领、强体魄。他是编组场里走路最多的人,只要火车在移动,就能看到他往来于两条钢轨间,穿梭于编组场与到发线的身影,每个班12小时算下来要走20多公里的路程,上下车多达100余次,检查车辆、车轮、车门等可能存在的风险,弯腰在1000次以上,挂在车上目不转睛地注视着车列推进前方,对于可能出现的突发情况不敢有一丝懈怠。制动员脚踩车梯,胳膊挂在车梯横梁上,倾斜着身体,刺骨的寒风吹打着裸露在外的脸颊,感觉僵硬发麻。冷风肆虐的深夜里,制动员靠着手电筒有限的光亮,认真检查线路情况,检查货物装载状态和车辆连挂状态,检查工作的难度可想而知。

“驯龙战士”之“硬杠装备”——调车设备。智能铁鞋,能够随时掌握车辆的防滑状态。带有反光条的防护服,能够保障他们的安全。烤鞋器、暖贴、护膝、膝套等防寒套装,能够抵御冬季的酷寒。安全带、信号灯、无线调车电台等一样也不能少。制动员褚天明说:“这些是保证我们安全生产必不可少的硬杠装备。”

凌晨1时30分,29005次列车编组完毕,这是当天的第9单调车作业了,他们已在室外连续工作了6个小时。调车区长通知调车司机换班,调车组人员回来吃饭。终于可以休息一会了。凌晨2时,调车司机也换班完毕,第10单调车



连结员正在把一节节火车连接成“钢铁巨龙”。

计划又交到他们手中,穿上大衣,戴好棉帽、手套,走出屋外,开始新一轮的调车作业,他们再没有进屋休息过。

清晨7时,“驯龙战士”们终于完成了最后一批调车作业任务。看着一辆辆火车串成的钢铁长龙,只待挂上“龙头”就

可以出发,他们心里有说不出的喜悦和欣慰。这只是哈尔滨铁路局集团公司三间房站调车组一个班的缩影,像他们这样的班组还有很多,就是这样一群硬汉,用他们奋斗拼搏的精神,为旅客和货物安全到达祖国大江南北保驾护航。

□新春走基层 现场

## 大兴安岭校园冰场嬉冰乐

近日,加格达奇曙光学校滑冰场上热闹非凡,许多滑冰爱好者穿着冰刀鞋在冰面上自由滑行,尽享滑冰乐趣。

目前,大兴安岭广泛开展冰雪活动,全区中小学3年级以上均开设了冰雪课,基本达到了校校浇冰场。全区各中小学3年级以上学生上冰率达到95%,上雪率达到70%。

本报记者 刘大泳摄



省市场监管局

## 市场监管“网上办”“一次办”“我帮办”

本报讯(纪祥勇 记者曲静)近日,省市场监管局召开党组(扩大)会议,传达贯彻全省深化机关作风整顿优化营商环境工作会议精神,并提出要坚持问题导向、坚持对症下药、坚持以上率下,切实让“规划图”变成“施工图”,让“时间表”变成“计程表”。

具体措施包括:着力推进“四零”承诺服务创建,总结“四零”承诺服务经验,严

格落实主动预约、首问负责、服务承诺、限时办结、特事特办和一次性告知等工作制度;提供“零距离”“打捆式”“管家式”服务,努力做到“网上办”不见面、“一次办”少跑腿、“我帮办”有温度,不断提升大厅和窗口服务水平,打造微笑服务形象。

着力构建亲清新型政商关系。与企业建立直通车,定期开展调研、见面恳谈、到企服务、现场办公,了解和疏导企

业办照容易办证难、准入容易注销难等问题,及时答疑解惑,打造尊商、重商、亲商、安商的社会氛围。

着力加大涉企政务信息公开力度。严格按照法律法规对现有各项惠企惠民

政策进行全面梳理、公开发布,新制定出台的涉企政策要及时发布并按行业领域精准推送和解读辅导,新推出的便民政务服务事项通过线上线下方式向社会公布,让企业充分享受政策红利。

■ 深化作风整顿 优化营商环境

## 黑河 强实训做勘查 制定详细计划

本报讯(徐宝德 记者谭迎春)黑河森林消防支队牢固树立“打防并举、以防为先、打小火出重兵、有准备打大火、全程控制指挥”的观念,确立了“抓战备,立足黑河主战场打大火;抓预防,做好战略灭火,积极支援大、小兴安岭,誓夺春防全胜”的思路,全力开展四项重点工作。

明确任务,在真抓实干上下功夫。多次召开会议,明确任务。区分单起火灾和多起火灾不同设想,设置多点、多方向灭火指挥和作战编成,完善修订支队2小时增援圈,制定一线立即投入、二线及

时增援、三线拉动前置的兵力调动使用机制。

主动作为,在积极预防上抓先机。在防火“八进入”的基础上,多形式、全方位,大力度开展森林防火宣传工作。灵活采取流动宣传与定点宣传相结合、宣传车与徒步分队相结合、专题宣传与随机宣传相结合的方式开展防火宣传。

以打为重,在聚焦打赢上做文章。以防火灭火为核心,突出任务、地域特点,不断完善野外战术训练场建设规划,以提高训练效果。依托野外战术训练场

进行野外驻训轮训、首长机关集训和分队遂行任务能力评估等工作,提高队伍实战能力。采取不设预案、不打招呼、不定地点的随机拉动方式,对队伍进行实兵、实装、实地背景拉动演练,最大限度还原接近火场全过程。

协调沟通,认真搞好战场勘察。为准确把握辖区重点林区战场资料,详细

掌握执勤区域自然情况和社会情况的基础,支队司令部提前与气象、防火等部门建立了情报交流制度,增强工作预见性。各大队邀请驻地林业职工、包山猎户等熟悉山情林情人员作为向导,对辖区重点火险区、高火险区的道路、水源、地形地貌等情况,进行全面细致勘察,为部队遂行任务提供有力支撑。

■ 生命至上 安全发展·森防进行时

## 《大庆市生活垃圾分类工作方案(试行)》出台 市民分类投放垃圾可换礼品

本报讯(肖瑶 记者李飞)《大庆市生活垃圾分类工作方案(试行)》日前出台,将通过创建党政机关示范单位和垃圾分类示范小区,引导市民分类投放生活垃圾,提升生活垃圾减量化、资源化、无害化处理能力和水平。

方案提出,市区生活垃圾分类工作在收集、运输、处理环节上由市政府统一安排部署,在垃圾投放环节以各区政府、各街道和乡镇政府为落脚点,建立辖区生活垃圾分类责任体制,选择部分政府所在办公区域作为创建首批垃圾分类示范点,同时在基础条件较好的行政区域内和油田大企业管辖小区各选择1~2个小区创建首批垃圾分类示范小区,探索建立符合实际的垃圾分类投放、收集、运输、处理模式。

方案提出,城区领域根据2020年建成投入运行的各类垃圾处理设施情况和生活垃圾产生的种类和特点,实施不同的分类方式。其中,生活区域、有供餐场所的单位区域、有餐饮服务的公共区域垃圾分类为有害垃圾、餐厨垃圾、可回收物,其他垃圾4类,无集中供餐场所的单位区域和无餐饮服务的公共区域垃圾分类为有害垃圾、可回收物、其他垃圾3类,农村区

域环卫基础设施较好的地区实行生活垃圾大类粗分,引导村民按照有害垃圾、可回收物和其他垃圾3类分类投放、分类处理。到2020年底,建成区建立生活垃圾分类保障体系、源头分类体系、分类收运体系、分类处置体系,生活垃圾回收利用率达到35%以上。在首批示范创建期间,示范点和示范小区设置标志清晰的分类垃圾桶,前期可为小区居民发放适当数量的垃圾袋。鼓励企业设置分类垃圾桶和垃圾袋,鼓励再生资源回收利用企业建立再生资源回收利用信息化平台,提供回收种类、交易价格等,市民按要求投放可换取一定数量积分奖励并兑换物品。

据悉,大庆市正在加快推进生活垃圾综合处理厂技术改造,日处理能力1500吨的生活垃圾焚烧发电厂力争2020年建成投产。推进餐厨废弃物处理项目建设,争取2020年投产运行。充分利用现有再生资源回收利用体系,对可回收物进行规模化、无害化处置,推动生活垃圾分类与再生资源回收融合。启动农村生活垃圾分类示范创建工作,合理布局生活垃圾分类收运处置设施,近郊村镇优先考虑城乡一体化模式,提高农村垃圾无害化处理率。

教育对俄合作再添硕果

## 哈工大鲍曼工学院揭牌

本报25日讯(见习记者王莹 记者衣春翔)为充分发挥我省教育对俄优势,积极与俄罗斯高水平大学开展全方位合作,25日,哈尔滨工业大学与莫斯科鲍曼国立技术大学合作成立的哈工大鲍曼工学院揭牌仪式举行。

据介绍,哈工大鲍曼工学院是公办全日制学院,2019年开始招生。学院招收学生在两校注册,采用双方共同管理、共同培养的运行模式,实现师资、课程、教材、人才培养方案共享。学院成立初期,将开设材料、环境两个本科专业,在运行过程中逐步开设其他优势工科类专业。该学院将重点培

养通晓中俄文化的顶尖科技人才,助力“一带一路”建设。

据了解,我省高校与俄罗斯高校合作举办各类办学项目已达到20余个,每年招收合作培养学生1500余人。随着俄罗斯来华留学生数量稳步增长,我省已成为中国接收俄罗斯留学生人数最多的省份。我省建设的中俄联合研究生院、俄语中心、对俄学术交流基地等中俄教育交流平台在国内居于领先地位。其中,2011年3月,哈工大和鲍曼国立技术大学共同发起成立中俄工科大学联盟,开创了中俄同类高校联盟的先河。

## 哈尔滨今年将建设10至30处秸秆气化清洁能源项目

本报25日讯(记者刘艳)为加快推进秸秆综合利用项目建设,25日,哈尔滨市11个区、县(市)与华润集团就秸秆气化清洁能源项目签订合作协议,计划2019年建设10至30处秸秆气化清洁能源项目。

据悉,去年5月8日,哈尔滨市与华润集团在香港就秸秆气化清洁能源项目签署了合作框架协议,华润集团计划投资120亿元,利用3至5年,在哈尔滨市建设200处2兆瓦秸秆气化清洁能源项目,秸秆总需求量达700万吨。

目前,首批2个项目正式落户依兰县达连河工业园区,并已于去年10月开工,项目建设取得了实质性进展。本次签约仪式,是哈尔滨市香坊、呼兰、阿城、双城、五常、尚志、巴彦、宾县、依兰、延寿、通河11区、县(市)与华润集团签订的秸秆气化清洁能源合作项目,是哈尔滨市和华润集团深度合作的一揽子战略项目之一,对于加快提升哈尔滨市农作物秸秆综合利用水平,促进资源循环利用、推动农业可持续发展具有十分重要的现实意义。

## 伊春 第三届全国冰雪汽车挑战赛落幕

本报讯(记者谭湘竹)日前,2019第三届全国冰雪汽车挑战赛暨冰雪英雄会在伊春市举行,来自北京、辽宁、吉林等地的近110名车手参加了比赛。

本届比赛由伊春市体育局、伊春市伊春区委区政府主办,伊春市汽摩协会、黑龙江联盟体育文化发展有限公司承办。伊春冰雪汽车挑战赛已成功举

办两届,今年比赛的亮点是引入房车和卡丁车组别比赛,年仅13岁的伊春本地女孩崔泽丹参加了卡丁车组比赛,是本届比赛参赛年龄最小的车手。

此次赛会,旨在通过体育赛事活动进一步助力打造伊春冬季旅游品牌,增强伊春旅游综合实力,丰富我省冰雪文化旅游内涵。

## 绥滨县多措并举扶持小微企业

本报讯(记者邵晶岩)春节过后,绥滨县深入贯彻落实省、鹤岗市委关于优化营商环境的决策部署,纵深推进深化改革、规范执法、优化服务等工作,进一步做好简政放权的“减法”和规范执法的“加法”,当好服务企业的“店小二”,着力破解企业经营、群众办事过程中的痛点、难点、堵点,努力打造便捷、优质、高效的营商环境高地,坚决打好打赢整顿作风优化营商环境攻坚战。

绥滨县制定了《2019年全县深化机关作风整顿优化营商环境实施方案》,重点聚焦“四风”新表现,下大力气整治群众最反感、市场主体最困扰、制约发展最突出的问题。一是持续整治单纯以会议贯彻会议、以文件落实文件;公仆意识不强,衙门作风、口气大粗,“官”不大“谱”不小,对群众吆五喝六、随意训斥;数字造假、虚报浮夸,报喜不报忧,搞材料政绩、文字经验等问题。二是持续整治不讲诚信,责任不履行、承诺不兑现,新官不理旧账;“四零”承诺服务不落实,该告知的不一次性告知,“多次跑”“往返跑”情况较多;办事流程不公开,窗口大厅多头受理,搞厅内受理、厅外审批的“前店后厂”等问题。三

是持续整治行政执法自由裁量权过大,选择性执法、随意性执法,办“关系案”“人情案”“金钱案”;巧立名目、私定门槛,对已取消审批事项搞变相审批,自行设定各种收费项目,搞“变相收费”“搭车收费”等问题。四是持续整治人为设置障碍,搞潜规则,与“黑中介”寻租牟利,搞设计、施工、监理、材料“四指定”,插手工程项目,违规操作、谋取私利;服务部门门难进、事难办、脸难看等问题。五是持续整治工作漂浮,蜻蜓点水,照抄照搬,上下一股粗,缺乏较真务实精神;粗枝大叶,满足于“大概齐”“差不多”,缺乏精细化工作态度和“工匠精神”等问题。

该县进一步落实新一轮小微企业3年成长计划的相关部署,坚持提升存量和优化增量并重,为小微企业提供注册登记、企业年报、商标品牌、商标权质押、股权并购等全方位、全过程“点对点”服务。通过微信公众号定期发布与企业相关的法律法规、服务指南、政策解读等信息,提升企业政策获得感。进一步深化“个转企”工作,完善小微企业梯度培育库,健全小微企业成长跟踪联络、成长辅导、走访服务等机制,全程护航小微企业成长。