

行 久 以 致 远

习近平主席2019年首访赴欧洲三国纪实

(上接第一版)在摩托车队护卫下,习近平主席乘车前往爱丽舍宫,100多名法兰西共和国卫队骑兵整齐列队、夹道欢迎。爱丽舍宫总统办公室里气氛融洽,两位元首亲切交谈。

在巴黎的最后一天,习近平主席日程安排满满当当。当天一早,马克龙总统决定为即将离开的中国贵宾举行隆重的欢送仪式。仪仗队和军乐团整齐列队,这是习近平主席这次访法期间第四次走进爱丽舍宫。从尼斯到巴黎,两位元首多次亲切交谈,马克龙总统仍觉不够,临别前又将习近平主席请进爱丽舍宫内茶叙。

一组外交纪年记录着友好的历程——今年是中意建立全面战略合作伙伴关系15周年,明年将迎来中意建交50周年。一份关于加强全面战略合作关系的联合公报,为中意关系未来擘画新蓝图。

承前启后、继往开来,两国元首一致同意,携手推动中意全面战略合作关系在新时期得到更大发展。

中摩建交24年来,双方始终真诚友好、平等相待,成为不同大小、不同历史文化、不同社会制度国家友好交往的典范。谈及缘由,习近平主席一语中的:“对于一个国家的评价,不能只看面积,”习主席对阿尔贝二世亲王这样说。“我们两国相似的民族性格和共同的精神追求,使得我们相知相亲。”

55年风云变幻,中法关系始终走在中国同西方大国关系前列。习近平主席用了三个“始终没有改变”表达对发展中法关系的坚定信心:中国对中美关系的重视始终没有改变;中法对和平、发展、公平、正义的共同追求始终没有改变;中法合作互利共赢的属性始终没有改变。

在新的历史起点上,两国元首一致同意,打造更加坚实、稳固、富有活力的中法全面战略合作关系。

合作篇

位于罗马城郊的马达马别墅,16世纪由意大利艺术家拉斐尔主持建造,开创了文艺复兴时期的建筑新风格。数百年后,这座古朴的建筑又一次参与了历史的创造。

当地时间3月23日中午,在习近平主席和意大利总理孔特共同见证下,中意双方代表正式签署关于共同推进“一带一路”建设的谅解备忘录。

代表意方签字的意大利副总理兼经济、发展部部长迪马约随后发表讲话说:“这份文件对意大利非常重要,意大利是七国集团中第一个签署这一合作文件的国家。”

时间拥有积土成山、积水成渊的塑造力量,根据《中华人民共和国公务员法》倡议。6年间,从“大写意”到“工笔画”,“一带一路”通向越来越广阔的世界。

从“一带一路”倡议同意大利“北方港口建设”、“投资意大利计划”进行对接,到“中意、中法第三方市场合作稳步推进;从法国参议院呼吁法国在“一带一路”建设中发挥积极作用,到意大利政府成立“中国事务工作组”……互利共赢、共同发展的中国方案,正在欧洲获得更多支持响应。

亲自倡议,亲自谋划,亲自推动。访问期间,习近平主席利用多个场合深入阐释“一带一路”的丰富内涵。

习近平主席强调,“我们追求中国人民的幸福,但我们从来没有忘记我们所承担的国际责任。中国的发展不是独善其身的发展,‘一带一路’就是要同愿意与我们合作的世界各国,实现互利共赢的发展,最终实现人类的和谐共生。这也是5000多年中华文明的精髓所在。”

马塔雷拉总统表示,意大利支持习近平主席倡导的“一带一路”倡议,相信这将有利于欧亚大陆互联互通和共同发展。

孔特总理说,我们很高兴抓住历史机遇,参与共建“一带一路”,我期待着出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛。

马克龙总统说,法中全面战略合作关系的基调是合作。他多次表达同中方开展“一带一路”务实合作的意愿。同习近平主席共见记者时,他特别提到去年访华将西安作为访问首站的用意:“西安也是古丝绸之路的一端。我认为,中国和欧洲交汇,有益于整个世界。通过这几天跟习主席的交流,我对此更加深信不疑。”马克龙总统要派高级代表出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛。

数据为领导人决策提供了重要支撑:2018年,中意双边贸易额达542亿美元,中法双边贸易额超过600亿美元,中欧贸易额6822亿美元,均创历史新高。扩大同中国的合作、密切同中国的交往,成为欧洲各国的普遍共识。

在意大利,习近平主席同孔特总理一道见证签署和交换19份政府间合作文件、10份商业协议。从电子商务、卫生医疗、能源电力到电磁监测卫星02星项目、西西里产柑橘对华出口,中意合作多姿多彩。在摩纳哥,两国元首从科技创新到可再生能源,从野生动物保护到2022年北京冬奥会,话题广泛。习近平主席特别提到环保、电信、移动支付等合作新领域。在这些方面,中摩走在中欧合作前列。

在法国,习近平主席和马克龙总统共同见证14份双边合作文件的交换。其中,既有核能、航空航天等传统领域,也有科技、金融、农业、生态、文化体育等新兴领域。马克龙总统再次重申对中国投资的欢迎态度。

一份份合作文件、一个个合作项目,让世界感受中国同世界开放合作的诚意与努力。

习近平主席在同马克龙总统共见记者时做了一段深入浅出的解读:

“我们主动举办国际进口博览会,专门买外国的东西,就是要平衡贸易,解决国际上一些贸易逆差问题。这也将惠及中国百姓,他们需要更多国际上的优质产品。”

访问期间,意大利、法国分别确认作为主办国参加第二届中国国际进口博览会。

文明篇

习近平主席收到了马克龙总统赠送的一份特殊礼物——

一本1688年出版的首部《论语导读》法文版原著。这部《论语导读》原著仅有两本存世。另一本收藏在巴黎法国国立吉美亚洲艺术博物馆。

曾几何时,中国的丝绸瓷器成为欧洲宫廷的时尚,中国的传统文化为欧洲启蒙运动提供思想的滋养。

“伏尔泰、孟德斯鸠都深受孔子思想的影响。”听闻马克龙总统介绍,习近平主席说:“这个礼物很珍贵,我要把它带回去收藏在中国国家博物馆。”

几个世纪前,欧洲兴起“中国热”,见证了中华民族昔日的辉煌;今天,欧洲大陆又一次涌动“中国潮”,昭示出中华民族伟大复兴的力量。

精致典雅的摩纳哥王宫蓝厅,声声清脆,动人心弦。摩纳哥夏尔三世初中的7名学生为远道而来的中国贵宾背诵唐诗《静夜思》,并演唱中国民歌《茉莉花》。夏尔三世初中开设中文课已有10余年时间,以语言为桥,孩子们爱上了中国,爱上了中华文化。

无独有偶,在习近平主席访意前夕,罗马国立读学校中文国际理科高中的学生们给习近平主席写了一封信,分享学习中文的收获,表达对中国发展的赞叹。

数日后,他们惊喜地收到了习近平主席的回信。一段寄语深深印刻在孩子们的心里:

“你们立志促进中意青年思想对话和文化交流,促进中意人民友谊,我对此十分赞赏。希望你们做新时代的马可·波罗,成为中意文化交流的使者。”

文化交流、文明互鉴,贯穿习近平主席这次欧洲之行。

抵达意大利前夕,习近平主席在意大利《晚邮报》发表题为《东西交往传佳话中意友谊续新篇》的署名文章,将中意两个伟大文明友好交往的故事娓娓道来:

“两千多年前,古老的丝绸之路就让远隔万里的中国和古罗马联系在一起。汉朝曾派使者甘英寻找‘大秦’,古罗马诗人维吉尔和地理学家庞波尼乌斯多次提到‘丝绸之国’。一部《马可·波罗游记》在西方掀起了历史上第一次‘中国热’。”

习近平主席讲到的这些历史典故,引发意大利参议会卡塞拉蒂的共鸣:我赞同习近平主席对两国上千年传统友好交往的评价。意中都是文化大国,意方愿同中方加强文化、艺术、语言等交流合作,鼓励青年交往、增进相互理解。

2014年,习近平担任国家主席后首次访问欧洲,在联合国教科文组织总部发表演讲时,提出了中国的文明观。文明是多彩的、平等的、包容的,在“文明冲突论”甚嚣尘上的当下,这一中国理念尤具现实意义。

——文明之间,应该相互欣赏。

奎里纳莱宫保利娜礼堂灯火辉煌,欢迎晚宴后,马塔雷拉总统专门为习近平主席夫妇举行了一场小型音乐会。意大利盲人歌唱家波切利演唱了《我的太阳》《今夜无人入睡》,习近平主席为意大利艺术家的精湛演出热情鼓掌。

举世闻名的巴黎歌剧院,习近平主席夫人彭丽媛同演员们亲切交流:“中法都是文化底蕴深厚的艺术大国,希望两国艺术家加强交流和交往,为丰富中法人文交流内涵、增进两国人民感情和友谊发挥更大作用。”

——文明之间,应该相互借鉴。

“我将无我,不负人民。”

一段精彩的对话,尽显大国领袖风范,充满浓厚的人文情怀。

3月22日下午,习近平主席同意大利众议长菲科举行会见。菲科议长向习近平主席提了一个问题:“您当选中国国家主席的时候,是一种什么样的心情?因为我本人当选众议长已经很激动了,而中国这么大,您作为世界上如此重要国家的一位领袖,您是怎么想的?”

习近平主席注视着菲科议长,语气坚定地答道:“这么一个大国家,责任非常重、工作非常艰巨。我将无我,不负人民。我愿意做到一个‘无我’的状态,为中国的发展奉献自己。”

“欢迎你到中国去!看看古老而现代的中国,看一看勤劳智慧的中国人民。”习近平主席热情邀请,菲科议长愉快答应:“我一定会去的!”

在法国,爱丽舍宫欢迎宴会上,两国元首共同参观中法建交55周年和留法勤工俭学运动100周年图片展。一幅幅老照片让记忆再度鲜活起来。

风起云涌,潮落潮起。从成立中国共产党,到成立中华人民共和国,再到推进改革开放和新时代中国特色社会主义事业,中国人民在民族复兴的征程上艰辛探索、开拓前进。

习近平主席同往访三国领导人就治国理政、国计民生等重要议题分享经验。中国迎来70华诞,三国领导人纷纷祝贺中国发展取得的巨大成就。

——文明之间,应该相互合作。

一条喜讯传回中国,令国人倍感振奋。在习近平主席和孔特总理共同见证下,中意双方代表交换了中国流失文物艺术品返还证书。汉代螭形壶、唐代陶骆驼、宋代黑釉盏、清末至民国紫砂壶……漂泊海外的796件套中国文物将回家。

中国杭州西湖和意大利维罗纳老城、中国云南红河哈尼梯田和意大利皮埃蒙特葡萄酒园,两对世界遗产地正式开展“结对”合作;

2020年互办中意文化旅游年,2021年互办中法文化旅游年,以2022年北京冬奥会和2024年巴黎奥运会为契机加强中法两国体育文化领域合作……一项项合作计划,更显中欧文化交融的蒸蒸日上。

访问期间,习近平主席夫人彭丽媛以联合国教科文组织促进女童和妇女教育女童和妇女教育特别会议。“彭丽媛教授全身心投入促进女童和妇女教育事业发展中并发挥了重要作用。”“感谢中国给予联合国教科文组织大力支持和合作。”该组织干事阿祖莱如是称赞。

担当篇

意大利和法国,欧盟重要成员国;摩纳哥,欧洲对华最友好的国家之一。

中国和欧洲,当今世界两大力量、两大市场、两大文明。

爱丽舍宫缪拉厅,明媚阳光穿过玻璃穹顶照亮整个厅堂。3月25日下午,习近平主席同马克龙总统在这里共见记者。

两位元首不约而同提到当今世界正在经历的深刻变化以及中法两国的责任和担当。

习近平主席指出,当今世界正经历百年未有之大变局,人类处在何去何从的十字路口。中法作为全面战略伙伴和负责任、有担当的大国,要继续探索独立自主、相互理解、高瞻远瞩、互利共赢的大国相处之道,为世界和平稳定发展贡献更多正能量。

马克龙总统说,当今世界发生着深刻变化,多边体系面临崩塌,作为联合国安理会常任理事国,法中有特殊责任携手为平衡世界格局指明方向,通过共同制定规则来建设新的世界秩序。法国是中国可靠和明确的战略伙伴。

26日上午,中法全球治理理论闭幕式在爱丽舍宫举行。宽阔的节日大厅,习近平主席同马克龙总统相邻而坐。

法国外长勒德朗昂直言:“在习近平主席访法之际,法中举办全球治理论坛意义重大,面对保护主义、单边主义冲击国际关系基本原则,法中需要携手合作,共同探讨全球治理框架,共同应对面临的挑战。”

当今世界,不稳定性不确定性因素日

益凸显,以合作应对挑战成为国际社会的普遍共识。

这个由中法共同主办的论坛,因为德国总理默克尔、欧盟委员会主席容克的参加而更具多边代表意义。

论坛闭幕式前,习近平主席同马克龙总统、默克尔总理、容克主席举行了四方会晤,围绕多边主义、中欧全面战略合作伙伴关系发展深入探讨,达成了进一步共识。

“面对人类发展在十字路口何去何从的抉择,各国应该有以天下为己任的担当精神,积极做行动派、不做观望者,共同努力把人类前途命运掌握在自己手中。”

“我们要坚持共商共建共享的全球治理观,坚持全球事务由各国人民商量着办,积极推进全球治理规则民主化。”“我们要把互尊互信摆在前列,把对话协商利用起来,坚持求同存异、聚同化异,通过坦诚深入的对话沟通,增进战略互信,减少相互猜疑。”

“中国支持对世界贸易组织进行必要的改革,更好建设开放型世界经济,维护多边贸易体制,引导经济全球化更加健康发展。”

习近平主席在论坛闭幕式上致辞,获得与会各方一致赞同。

论坛之外,一份声明,一场会见,中国再次向世界传递坚定维护多边主义的清晰信号。

中法关于共同维护多边主义、完善全球治理的联合声明指出:“两国重申尊重国际法和国际关系基本准则,推动构建相互尊重、公平正义、合作共赢的国际关系。”

会见默克尔总理,习近平主席说:“携手合作、互利共赢才是解决各种全球性问题的唯一正确选择。”

访问期间,习近平主席就维护多边贸易体制、应对气候变化、推动联合国2030年可持续发展议程等重大议题,同往访国领导人进行深入战略沟通。中国的主张,得到广泛呼应和共鸣。

马塔雷拉总统说:“我们共同致力于促进联合国2030年可持续发展议程、应对气候变化。在应对气候变化这一挑战中,中国发挥着决定性作用,意大利也愿意作出自己的贡献。”

阿尔贝二世亲王说,摩方高度赞赏中国在中国气候变化等国际事务中发挥的重要作用,愿支持中方办好明年《生物多样性公约》第十五次缔约方大会。

马克龙总统说,虽然中法有不同之处,但对世界有共同理解。贸易战对大家都有伤害,冲突是无效的,只有合作才是高效。

“友谊不是偶然的选择,而是志同道合的结果。”习近平主席引用意大利著名作家莫拉维亚的这句名言,为这次欧洲之行作出了最好的注解。

新华社北京3月27日电

中共中央办公厅印发《公务员职务与职级并行规定》

新华社北京3月27日电 近日,中共中央办公厅印发了《公务员职务与职级并行规定》,并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

《公务员职务与职级并行规定》全文如下。

第一章 总则

第一条 为了深化公务员分类改革,推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度,健全公务员激励保障机制,建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍,根据《中华人民共和国公务员法》等有关法律法规,制定本规定。

第二条 国家根据公务员职位类别和职责设置公务员领导职务和职级序列。本规定所称职级,是公务员的等级序列,是与领导职务并行的晋升通道,体现公务员政治素质、业务能力、资历贡献,是确定工资、住房、医疗等待遇的重要依据,不具有领导职责。

公务员可以通过领导职务或者职级晋升。担任领导职务的公务员履行领导职责,不担任领导职务的职级公务员依据隶属关系接受领导指挥,履行职责。

第三条 实行公务员职务与职级并行制度旨在适应推进国家治理体系和治理能力现代化的要求,完善中国特色公务员制度,改革公务员职务设置办法,建立职级序列,畅通职级晋升通道,拓展职级晋升空间,促进公务员立足本职安心工作,加强专业化建设,激励公务员干事创业、担当作为。

第四条 公务员职务与职级并行制度坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的组织路线,坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,坚持向基层倾斜,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。

第五条 公务员职务与职级并行制度实施工作,由各级党委(党组)及其组织(人事)部门分级负责。中央公务员主管部门负责全国公务员职务与职级并行制度组织实施的宏观指导。县级以上地方各级公务员主管部门具体指导本辖区内公务员职务与职级并行制度的组织实施工作。

第二章 职务与职级序列

第六条 领导职务根据宪法、有关法律和机构规格设置。

领导职务层次分为:国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职。

第七条 职级序列按照综合管理类、专业技术类、行政执法类等公务员职位类别分别设置。

综合管理类公务员职级序列分为:一级巡视员、二级巡视员、一级调研员、二级调研员、三级调研员、四级调研员、一级主任科员、二级主任科员、三级主任科员、四级主任科员、一级科员、二级科员。

综合管理类以外其他职位类别公务员职级序列另行规定。

第八条 公务员领导职务、职级对应相应的级别。

领导职务对应的级别,按照国家有关规定执行。

综合管理类公务员职级对应的级别是:

(一)一级巡视员:十三级至八级;
(二)二级巡视员:十五级至十级;
(三)一级调研员:十七级至十一级;
(四)二级调研员:十八级至十二级;
(五)三级调研员:十九级至十三级;
(六)四级调研员:二十级至十四级;
(七)一级主任科员:二十一级至十五级;

级;

级;

级;

级;

级;

级;

级;

级;

级;

班子设置一级巡视员,市(地、州、盟)、直辖市的区机关设置二级巡视员以下职级,副省级城市的区机关设置一级调研员以下职级;

(四)县(市、区、旗)领导班子设置二级巡视员、一级调研员、二级调研员、三级调研员,县(市、区、旗)、乡镇机关设置二级调研员以下职级。

第十一条 职级职数按照各类别公务员行政编制数的一定比例核定。综合管理类公务员职级职数按照下列比例核定:

(一)中央机关一级、二级巡视员不超过机关综合管理类职位数量的12%,其中,正部级单位一级巡视员不超过一级、二级巡视员总数的40%,副部级单位一级巡视员不超过一级、二级巡视员总数的20%;一级至四级调研员不超过机关综合管理类职位数量的65%。

(二)省、自治区、直辖市机关一级、二级巡视员不超过机关综合管理类职位数量的5%,其中一级巡视员不超过一级、二级巡视员总数的30%;一级至四级调研员不超过机关综合管理类职位数量的45%。

(三)副省级城市机关一级、二级巡视员不超过机关综合管理类职位数量的2%,其中一级巡视员不超过一级、二级巡视员总数的30%;一级至四级调研员不超过机关综合管理类职位数量的43%,其中一级调研员不超过一级至四级调研员总数的20%。

(四)市(地、州、盟)、直辖市的区领导班子一级巡视员不超过领导班子职数的15%。市(地、州、盟)、直辖市的区机关二级巡视员不超过机关综合管理类职位数量的1%;一级至四级调研员不超过机关综合管理类职位数量的20%,其中一级、二级调研员不超过一级至四级调研员总数的40%,一级调研员不超过一级、二级调研员总数的50%;一级至四级主任科员不超过机关综合管理类职位数量的60%,其中一级、二级主任科员不超过一级至四级主任科员总数的50%。

(五)副省级城市的区领导班子一级、二级巡视员不超过领导班子职数的15%,其中一级巡视员不超过一级、二级巡视员总数的40%;副省级城市的区机关一级调研员以下职级职数,按照第四项规定执行。

(六)县(市、区、旗)领导班子二级巡视员不超过领导班子职数的10%,一级、二级调研员不超过领导班子职数的20%。县(市、区、旗)、乡镇机关二级调研员不超过机关综合管理类职位数量的

2%;三级、四级调研员不超过机关综合管理类职位数量的10%,其中三级调研员不超过三级、四级调研员总数的40%;一级至四级主任科员不超过机关综合管理类职位数量的60%,其中一级、二级主任科员不超过一级至四级主任科员总数的50%。

中央和地方各级机关中个别情况特殊需要调整职级比例的,应当报中央公务员主管部门审批。中央机关和省公务员主管部门根据工作需要和实际,可以对前款规定中未作区分的各职级层次的比例予以细化。

第十二条 中央和省级机关垂直管理的机构、市地级以上机关的直属单位或者派出机构,根据机构规格,参照第十条、第十一条规定,设置职级和核定职数。

直辖市的县领导班子和县、乡镇机关,副省级城市的乡镇机关,根据机构规格,由省级公务员主管部门参照第十条、第十一条规定,研究确定职级设置和比例。

第十三条 职级职数一般按照各机关分别核定。职数较少或者难以按照各机关分别核定的职级,由县级以上地方党委及其公务员主管部门根据实际情况和职级晋升审批权限,分级统筹核定和使用。市(地、州、盟)、直辖市的区、县(市、区、旗)的领导班子与所属部门职级职数分开统筹核定和使用。

省、自治区、直辖市党委可以统筹使用若干省一级巡视员职数,用于激励少数特别优秀的县(市、区、旗)党委书记。

第十四条 中央机关及其直属机构职级设置方案,报中央公务员主管部门备案;省级以下机关及其直属机构职级设置方案的审批或者备案程序,由省级公务员主管部门规定。

第四章 职级确定与升降

第十五条 公务员领导职务的任免与升降,按照有关规定执行。

第十六条 公务员的职级依据其德才表现、工作实绩和资历确定。

非领导职务公务员首次确定职级按照有关规定套转。新录用公务员按照有关规定确定一级主任科员以下及相当层次的职级。从国有企业、事业单位、人民团体和群众团体调任的人员,按照公务员调任有关规定,综合考虑其原任职务、调任职级和工作经历确定职级。机关接收的军队转业干部,按照国家军转安置有关规定确定职级。

第十七条 公务员晋升职级,应当在

职级职数内逐级晋升,并且具备下列基本条件:

(一)政治素质好,拥护中国共产党的领导和社会主义制度,坚决维护习近平总书记核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导;

(二)具备职位要求的工作能力和专业知识,忠于职守,勤勉尽责,勇于担当,工作实绩较好;

(三)群众公认度较高;

(四)符合拟晋升职级所要求的任职年限和资历;

(五)作风品行好,遵纪守法,自觉践行社会主义核心价值观,清正廉洁。

第十八条 公务员晋升职级,应当具备下列基本资格:

(一)晋升一级巡视员,应当任厅局级副职或者二级巡视员4年以上;

(二)晋升二级巡视员,应当任一级调研员4年以上;

(三)晋升一级调研员,应当任县处级正职或者二级调研员3年以上;

(四)晋升二级调研员,应当任三级调研员2年以上;

(五)晋升三级调研员,应当任县处级副职或者四级调研员2年以上;

(六)晋升四级调研员,应当任一级主任科员2年以上;

(七)晋升一级主任科员,应当任乡科级正职或者二级主任科员2年以上;

(八)晋升二级主任科员,应当任三级主任科员2年以上;

(九)晋升三级主任科员,应当任乡科级副职或者四级主任科员2年以上;

(十)晋升四级主任科员,应当任一级科员2年以上;

(十一)晋升一级科员,应当任二级科员2年以上。

公务员晋升职级应当根据工作需要、德才表现、职责轻重、工作实绩和资历等因素综合考虑,不达到最低任职年限者必须晋升,也不能简单按照任职年限论资排辈,体现正确的用人导向。

第十九条 公务员晋升职级所要求任职年限的年度考核结果均应为称职以上等次,其间每有1个年度考核结果为优秀等次的,任职年限缩短半年;每有1个年度考核结果为基本称职等次或者不定等次的,该年度不计算为晋升职级的任职年限。

第二十条 公务员晋升职级按照下列程序办理:

(一)党委(党组)或者组织(人事)部门研究提出工作方案。

(二)对符合晋升职级资格条件的人员进行民主推荐或者民主测评,提出初步人选。

(三)考察了解并确定拟晋升职级人选。中央机关公务员晋升一级、二级巡视员,应当进行考察,晋升其他职级可以综合考虑民主推荐、民主测评与平时考核、年度考核、一贯表现等情况确定人选。省级以下机关公务员晋升职级的考察了解方式,由省级公务员主管部门结合实际研究确定。

(四)对拟晋升职级人选进行公示,公示期不少于5个工作日。

(五)审批。中央机关公务员晋升职级由本机关党组(党委)及其组织(人事)部门审批,一级、二级巡视员职级职数使用等情况按年度报中央公务员主管部门备案。省级以下机关公务员晋升职级的审批权限,由省级公务员主管部门提出意见,报省、自治区、直辖市党委审定。

各级机关中未限定职数比例的职级,其晋升程序可以适当简化。

第二十一条 公务员具有下列情形之一的,不得晋升职级:

(一)不符合第十七条、第十八条规定的;

(二)受到诫勉、组织处理或者处分等影响期未满或者期满影响使用的;

(三)涉嫌违纪违法正在接受审查调查尚未作出结论的;

(四)影响晋升职级的其他情形。

第二十二条 公务员职级实行能上能下,具有下列情形之一的,应当按照规定降低职级:

(一)不能胜任职位职责要求的;

(二)年度考核被确定为不称职等次的;

(三)受到降职处理或者撤职处分的;

(四)法律法规和党内法规规定的其他情形。

第二十三条 中央机关和地方各级公务员主管部门可以根据本章规定,按照落实好干部标准,从严管理干部和树立鼓励干事创业、担当作为导向的要求,结合实际细化公务员职级升降的条件和情形。

第五章 职级与待遇