

## 陈海波在伊春调研时强调 全面深化改革 推动林区经济高质量发展

本报讯(郭盛起 记者薛立伟)25日至26日,省委副书记陈海波深入到伊春市就脱贫攻坚、林区改革、兴边富民等情况进行调研,并到黑龙江嘉荫段巡河检查。他强调,要全面深化重点国有林区改革,推动林区经济高质量发展。

陈海波先后来到伊春市嘉荫县、汤旺河区、新青区、五营区,调研脱贫攻坚工作,考察重点国有林区改革和生态保护工作。在嘉荫县常胜乡桦林村、朝阳镇佛山村,陈海波实地查看少数民族村生产生活和江堤民宿园区建设发展情况,与乡村干部共同研究兴边富民政策路径;在嘉荫县亿邦物流园、汤旺河九鑫集团有限公司,他鼓励企业找准市场定位,扩大经营规模;在新青国家湿地公园、五营国家森林公园,他实地考

察国有林区改革“四分开”工作及生态保护情况;在嘉荫县朝阳镇码头,他乘水务公务船巡河检查黑龙江嘉荫段巡河检查。他强调,要全面深化重点国有林区改革,推动林区经济高质量发展。

陈海波强调,要聚力解决“两不愁三保障”突出问题,把防止返贫摆在重要位置,突出抓好产业扶贫,让脱贫具有可持续的内生动力。要全面加快重点国有林区改革步伐,如期完成政府行政职能移交和办社会职能改革任务,加快林区转型发展。要保护好森林资源,增强林业生态功能,压实落靠河长制责任,严格监管,科学保护,切实肩负起生态文明建设的政治责任。

陈海波还沿途到红色边疆农场和黑龙江大五家子段暗访农垦改革和江河保护工作。

## 哈尔滨市大学生征兵工作会议召开

本报27日讯(记者那可)27日晚,哈尔滨市大学生征兵工作会议暨征兵宣传进校园启动仪式在哈尔滨工业大学举行。省军区、省教育厅、省退役军人事务厅、省委宣传部、国教办、哈尔滨警备区等单位相关负责人,驻哈各高校主管领导、武装部长,各县(区、市)人武部主官及哈尔滨工业大学师生代表共600余人参加会议。

会议期间,与会人员围绕做好新时代大学生征兵工作进行交流发言,退役大学生代表、志愿者大学生代表现场分别作体会交流和宣读倡议书。

会议指出,近年来哈尔滨市各级党委政府、兵役机关、各高校认真贯彻落实习近平总书记关于加强和改进兵役工作重要指示精神,加强组织领导,军地密切配合,勇于开拓创新,

## 倭肯河梧桐河部分断面水质超标

鹤北林业局等七单位被约谈

本报讯(明哲 记者王彦)今年一季度,倭肯河、梧桐河部分断面出现劣V类水体。省生态环境厅调研发现,水质变差的主要原因来自流域内的3个县及森工、农垦企业。近日,省生态环境厅集中约谈了桦南县、桦川县、萝北县政府,以及农垦曙光农场、新华农场和森工集团桦南林业局、鹤北林业局,对生活污水直排、污水处理厂超标排放等问题进行了通报,并就下一步工作提出具体要求。

省生态环境厅通报称,桦南林业局每天约2000吨生活污水直排入河;曙光农场污水处理厂经多次监测,出水水质不达标;鹤北林业局和鹤北镇生活污水直排梧桐河,生活垃圾长期堆放河边、侵占河道,垃圾渗滤液进入河中;新华农场生活污水处理设施自2016年11月建成以来长期未运行,生活污水直排入鹤立河;萝北县和桦南县政府对县域内的污水直排、垃圾乱堆乱放等突出环境问题监管不力,未履行政府对环境质量负责的法律责任;桦川县每日1万吨生活污水处理厂于2018年6月改扩建以来,处

理能力降为每日0.5万吨,大量生活污水未经处理直排松花江。

省生态环境厅约谈要求,桦南县、桦川县和萝北县政府要切实履行生态环境保护职责,全面建立起“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的生态环境工作责任体系,将群众身边的生态环境突出问题调查核实清楚,深入研究解决;森工集团桦南林业局、鹤北林业局,垦区曙光农场、新华农场要切实履行污染治理主体责任和义务,提高污染治理能力。被约谈单位要研究解决生活污水直排和污水厂超标排放问题,加强八虎力河统筹治理和监管,建立长效机制,进一步夯实水污染防治基础工作,通过有效防范和严格查处违法行,提升水环境管理水平。

据悉,省生态环境厅将对上述各县、各单位整改完成情况进行跟踪、调度和回访,对整改不力,达不到时限要求的进行挂牌督办。对敷衍整改、假装整改的,将有关线索移交相关部门严肃追责问责。

## ■ 中央环保督察“回头看”在龙江

## 抗寒大樱桃成鹤岗农村增收突破口

本报讯(记者张桂英 见习记者蒋平)今春,种植抗寒大樱桃成为鹤岗市的一道靓丽风景线。记者从鹤岗市农业农村局了解到,目前全市已种植抗寒大樱桃33.8万株,面积2124亩,涉及鹤岗全市两县、两区19个乡(镇)、162个村屯、5000余户种植户。“这是我市调整种植结构,培育新型产业、增加农民收入的一个突破口。”市农业农村局的赵传群对记者说。

据了解,抗寒大樱桃种植是鹤岗针对生态条件招商引资来的富民项目。2018年,吉林康熙樱桃公司投资2000余万元,在鹤岗五道河畜牧场建成58公顷苗木种植基地,集果木

种植、参观学习、技术培训于一体,发挥示范效应,调动了广大种植户的积极性。建立基地带动,订单收购撬动,全程指导传动,良好的机制使抗寒大樱桃在鹤岗市迅速普及开来,成为今年种植业的新“网红”。鹤岗市农业农村局相关负责人表示,下一步,该市将把发展抗寒大樱桃产业作为农业调整结构的重点和亮点,通过成立专业合作社、建设现代科技园、建立产品加工基地、打造“最美樱桃村”等方式加快发展,示范引领全市农业走出一条绿色有机、高质高效、持续健康发展之路,推动农业产业转型,助力乡村振兴发展。

## 黑龙江援疆前方指挥部发挥优势按需所为 积极助推阿勒泰地区旅游业高质量发展

## 从采油工到“管理专家” 记大庆油田有限责任公司采油48队队长肖聪

□文/摄 肖滋奇  
本报记者 蒙辉

“对得起岗位责任”,一直是大庆油田有限责任公司第二采油厂第六作业区采油48队队长肖聪不变的座右铭。为了这句普普通通的话,他潜心钻研管理,探索实施了包括“六化多维”标准化管理法,使生产效率大幅提高,成为名副其实的“管理专家”。

说话不急不缓,条理清晰、逻辑缜密,接触过肖聪的人都会这样说。从2008年大庆石油学院计算机专业毕业成为48队一名普通采油工,再到如今凭着创新管理方法成为“管理专家”,35岁的肖聪人生跨度“有点儿大”。

48队是中石油“百面红旗单位”,一直起着当标杆、扛红旗的角色。2015年,刚刚被任命为队长时,肖聪感觉自己肩上担子沉甸甸。老标杆面临着发展难、改变难的困境,员工们也到了疲劳期。要想让采油

48队再次焕发生机和活力,必须找到新路径。他找来历史资料认真阅读,组织班子成员一起研究讨论,还向员工们征集合理化建议。在深入思考和广泛调研的基础上,他提出了“打造‘标准化采油队’,永葆红旗本色”的新目标。

经过深入研究,肖聪探索实施了“六化多维”标准化管理法,把采油队管理的全过程细化为生产运行、岗位操作、安全环保等6个管理单元,在每个管理单元中实施多角度、多方向、多环节、多侧面的管理维度,实现了基层采油队全方位的“标准化”管理,使管理过程由过去的“粗放型”转变为“精细型”。

他通过开展单井生产制度试验,合理调整机采井生产制度,提高系统效率;通过开展井站材料消耗对标试验,实现全过程跟踪、全成本核算。

为了提高生产指挥和维修抢修效率,肖聪在生产运行中探索实施信息化管理,建立了“采油队生产指挥平台”,实现辖区资源集成共享。

爱国情 奋斗者



肖聪在监测流量。

肖聪在实践中探索实施的“中转站位标管理法”得以在全油田推广应用,撰写的论文刊登于国家级刊物,研发的3项技术革新成果获厂一、二等奖,构建的“基于‘四个精细’的管理模式”获油田公司管理现代化创新成果二等奖。2016年,肖聪带领团队获大庆油田“金牌采油队”荣誉称号。

## 我省加强职业学校学生实习管理

## 严禁组织未满16周岁学生参加顶岗实习

本报讯(记者衣春翔)为进一步规范我省职业院校学生实习工作,省教育厅于近日发布《关于进一步加强职业学校学生实习管理工作的通知》。《通知》要求,各地各校必须依法保障实习学生基本权利,任何单位或部门不得干预学校正常安排实习,不得强制安排学生到指定单位实习,严禁组织未满16周岁学生参加顶岗实习。

省教育厅要求各地各校要严格按照《职业学校学生实习管理规定》组织学生实习,按规定考察评估和选择实习单位。学校和实习单位要选派实习指导教师和专门人员全程指导、共同管理。严禁借学生实习与实习单位、劳务中介机构之间进行利益输送,收取劳务费、中介费。学校要为学生投保实习责任保险,并进行备案。

《通知》强调,各地各校要严格执行国家及地方安全生产和职业卫生有关规定,加强实习安全监督检查,加强安全生产教育,增强学生安全实习的意识,提高安全防护能力。县级以上教育行政部门和职业学校要建立针对学生实习风险的预警方案,对发现的违规实习行为要立即核查、处理。

省教育厅相关负责人表示,为加

强管理,各职业院校还要将学生跟岗实习、顶岗实习情况报主管部门备案并抄报省教育厅,市地所属学校报市地级教育行政部门备案。备案内容包括学生跟岗实习、顶岗实习的实习计划及具体安排;实习企业的单位资质、诚信状况、管理水平,实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康保障、安全防护等。

## 大庆 深入挖掘大庆精神铁人精神新内涵

□本报记者 刘剑

在铁人纪念馆前重温入党誓言;集体观看讲述铁人人生平的沙画微电影;邀请石油“老会战”讲会战时期的故事……大庆近年来持续开展形式多样、富有特色的大庆精神铁人精神学习教育活动,通过重温城市发展的光辉历史和优良传统,全体党员干部对照“铁人”查不足,找差距,鼓干劲。大庆市通过深挖优良传统精神,释放机关党建新动能,有效提升了机关广大党员干部干事创业的能力水平和精气神,牢牢把握“服务中心、建设队伍”两大核心任务,以政治建设为统领,奋力开创大庆机关党建工作新局面。

严抓党建 高效推进机构改革

机构改革期间,大庆市机关部门单位各项工作机制还未完全理顺,部分机关涉改部门单位有等待观望心理,存在机关党组织设置不及时、党组织书记缺任、党员干部配备不齐、重点工作推进不明显等现象。大庆

市下发通知,要充分发挥机关党建的引领指导作用。

大庆市首先加强思想政治教育,通过机关党组(党委)理论学习中心组龙头带动、落实“三会一课”制度、组织党日活动等,组织机关党员干部深入学习相关重要精神和重要论述;结合解放思想推动高质量发展大讨论,配合机构改革阶段性任务,开展有针对性的学习教育;同时做好党员干部对照“铁人”查不足,找差距,鼓干劲。大庆市通过深挖优良传统精神,释放机关党建新动能,有效提升了机关广大党员干部干事创业的能力水平和精气神,牢牢把握“服务中心、建设队伍”两大核心任务,以政治建设为统领,奋力开创大庆机关党建工作新局面。

大庆市通过调研弄清和锁定了影响党员干部思想状态的主要因素。针对思想作风存在的问题,大庆市开始强化党员干部政治思想建设,加强他们到基层进行实际锻炼,并完善干部人事制度,建立奖惩评价体系。同时落实作风整顿优化营商环境要求,营造风清气正的政治生态。

精神引领 赋予党建新时代内涵

通过对大庆精神铁人精神再次梳理和系统学习,为其注入新的时代内涵,向党员干部传递核心价值观,强化责任使命担当,大庆党建工作取得了很好的效果。

大庆市通过组织评选活动,选树机关“讲铁人、学铁人、做铁人”学习教育开展好的,效果好的先进集体和个人,进行成效展示,以身边典型引领示范带动机关广大党员干部,进一步凝聚改革创新强大动力。同时注重学习成果转化,不断激励广大党员干部以更加饱满的政治热情,更加昂扬的精神状态,全力服务和推进部门重点工作。

抓住解放思想推动高质量发展大讨论重要契机,大庆市深入挖掘和践行大庆精神铁人精神新的时代内涵,进一步凝聚共识、激发干劲,有效解决了制约机关单位和行业发展的“一些陈年痼疾,为作为资源型城市的大庆成功转型和全面振兴全方位振兴打下了坚实基础。

## ■ 省直机关党建工作典型

坚持用强化领导为核心  
形成助推旅游援疆保障机制

2018年初,阿勒泰地委对黑龙江援疆总指挥部交实职、压重担,任命分管全地区的旅游工作,牵头推动各项旅游发展工作的落实。黑龙江援疆前指也抽调一名正处级干部和多名骨干分别到地区和县市旅游局工作,并积极争取后方支持,将援疆项目向旅游项目建设上倾斜,将旅游专项项目纳入了黑龙江十三五规划十项援疆项目之中。黑龙江援疆前指成功引进哈尔滨马迭尔·弘景精品艺术酒店项目开工建设,引进黑龙江省黑龙冰刀集团落户阿勒泰地区,填补了阿勒泰冰雪旅游装备制造的空白。积极支持阿勒泰地区建立旅游项目专项资金和旅游市场拓展资金,策划地区冬季旅游营销方案,广泛开展旅游从业人员培训工作,在7至9月继续开行“龙泰号”旅游援疆专列10列,为阿勒泰地区旅游业高质量发展提供切实有效、实实在在的服务。

(作者系阿勒泰地委副秘书长、黑龙江援疆前方指挥部党委委员)