

让“老字号”驶上新征程

记中国一重集团公司董事长、党委书记刘明忠

□本报记者 狄婕

冲破观念束缚,打破利益藩篱,在他的带领下,老国企实现新巨变;

全面改革创新,加强党的建设,在他的带领下,老国企书写新未来。

他是中国一重集团公司董事长、党委书记刘明忠。短短三年,他和一重全体干部职工一起,彻底扭转了企业亏损的不利局面,践行了一名奋斗者的时代担当。

走近刘明忠,聆听他舍我其谁的改革决心,目睹他创新务实的生动实践——

解放思想——

有开放的思想才会有积极的行动,有思想上的“破冰”才会有行动上的“突围”

思想决定出路,解放思想的程度有多大,发展的舞台就有多大。

2016年5月9日,刘明忠初到齐齐哈尔,出任中国一重董事长、党委书记。此前,董事长职务已空缺将近一年。

刘明忠的到任,一重员工开始并不在意。大家都说,“一重就是重,谁也推不动”,“你再有能力,你就一个人,还能咋样?”

由于“思想观念保守、市场意识不足、竞争意识较弱,发展活力不够、创新能力不强”等突出问题,2014至2016连续3年亏损,一重发展步履维艰。

刘明忠清晰地记得,当时,一重职工11000多人,管理人员占1/3,辅助生产人员占1/3,一线人员不足1/3。机构臃肿,负担沉重。产品质量问题频发,产品交货屡屡延迟,合同订单持续萎缩,一时间人心惶惶,大家都在想一个问题,一重到底“黄了”,一重还有希望吗?

2016年下半年,刘明忠带领的新领导班子做的第一件事就是“解放思想、转变观念、改变作风”。

刘明忠说,把“变”字贯穿解放思想和经济运行的全过程,以思想之“变”引领行为之“变”、以行为之“变”撬动发展之“变”。我们深刻认识到:思想不解放,就看不清各种利益固化的症结所在,找不准改革突破的方向,拿不出创造性的工作举措。解放思想的出发点和落脚点都是为了解决问题,必须坚

定自我革新的勇气和胸怀,推动新一轮思想大解放、观念大改变、作风大改变,做到穷则变、变则通、通则久。

于是,一系列研讨讨论纷纷展开,管理层、劳模、营销、技术、离退休代表汇聚一堂。座谈会以问题为导向,打开干部职工的心结。通过一线调研、听取基层声音,第一时间把解放思想从认识层面转向实践层面推进,让干部职工看到变化。

一重铸锻钢事业部锻造项目负责人刘伯鸣告诉记者,起初,座谈会上,大家都唱赞歌,刘董事长却说,我不要听这些,我想了解问题。于是他大着胆子提了关于铸锻钢事业部生产现场环境治理的问题。没想到下午董事长就召开了现场会,要求一个月内必须解决问题。27年没有解决的老问题,20天整改完成。“董事长言出必行,让我们心悦诚服。”

刘明忠说,思想彰显人的本质,解放思想是解决一切问题的总开关。我们无论做什么事情,都离不开思想的指引。有开放的思想才会有积极的行动,有思想上的“破冰”才会有行动上的“突围”。

改革创新——

以壮士断腕的勇气,全面推进改革创新,以改促变、以变促通、以通促活,充分激发活力,增强发展动力

改革,总是在直面问题中展开波澜壮阔的画卷。

在刘明忠看来,一重的出路在于深化改革,只有改革创新才能让这样一家关乎国家安全和国民经济命脉的骨干大型央企走出困境,重振雄风。

清醒的判断、坚定的态度、果敢的抉择,无不基于对企业发展脉搏的准确把握。

“我们紧紧抓住改革中三项制度改革这一‘牛鼻子’,针对顽疾真下猛药,动真碰硬,真刀真枪地‘改’,全面落实市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出‘机制’,实现‘一子落,满盘活’,使企业发展活力动力得到了有效激发。”刘明忠说。

一重集团公司组织部部长张百忠说,2016年5月,刘明忠董事长就职一重,最大的改革就是机构瘦身健体,全员竞聘上岗。

周金波,原财务部部长助理,虽然在改

革中落选,却并没有任何沮丧。他说,集团采取“5+2”公开竞聘模式,一共7名评委,外部评委5人、内部评委2人,公开公平公正。虽被选下去了,但是我服气。收入受了影响,但是平台更大了,个人的发展前景更广阔。

张百忠说,公司专门建了评委库,内部评委都是随机抽取。外部评委或是央企、主管部门领导,或是独立董事、咨询机构人员。考试题目紧紧围绕一重的经营情况,基本杜绝了作弊的可能性。

与此同时,“健体”使一些人走上了领导岗位。刘伯鸣正是通过市场化选聘担任铸锻钢事业部锻造项目负责人,他带领团队攻克了诸多超大、超难锻件及核电高端产品锻造工艺难关,填补了多项国内空白,打破了国外垄断,为我国在超大锻件制造领域赢得了国际话语权。

刘明忠说,改革后,管理部门由19个精简至11个;撤销全部总部职能部门业务科室69个,中层以上干部由320人减至192人,在岗职工平均年龄降至38岁,管理人员减至6.5%,人力资源结构得到进一步优化。对各单位负责人经营业绩和绩效进行考核和刚性兑现,发挥以上率下示范带动作用,实现“干部能上能下、薪酬能高能低、人员能进能出”“强激励、硬约束”。并首次将职工收入增长目标纳入公司“十三五”战略规划和年度发展目标中,打破了“大锅饭”、平均主义以及论资排辈的长期束缚,有效发挥了薪酬分配的导向和激励作用。同时,全面推进“两个合同”制度,以劳动合同解决身份问题,以岗位合同解决进出问题,形成“岗位靠竞争,收入凭贡献”的市场化用人机制。

2018年习近平总书记在中国一重考察调研时强调,国际上,先进技术、关键技术创新越来越难以获得,单边主义、贸易保护主义上升,逼着我们走自力更生的道路,这不是坏事,中国最终还是要靠自己。

刘明忠说,近年来,一重进一步加大投入、不断增强核心竞争力,提高企业的创新能力和研发效率。努力抢占技术制高点、掌握行业话语权,切实为国家解决重大技术装备“卡脖子”问题,把企业的技术、装备、制造及人才优势转化为国家的竞争力和全球产业链话语权。

与同时,新建大型职工食堂,翻建职工电影院、文化宫、体育场“三大场馆”,修缮离退休人员活动中心、一重人才公寓“两大场所”,不断暖人心、聚人心。

“原来食堂是一个废弃的仓库。职工都是带饭上班,大冬天的,冻了一上午,饭早就凉了。刘明忠董事长后来,公司把这个仓库进行装修,同时引入国内知名快餐企业,方便职工吃饭。”中国一重社会服务中心副总经理丁启春说,食堂大厅可以集中容纳1500人同时用餐,公司为每名职工每月补助210元,午饭基本不用花钱了。

如今,在刘明忠的带领下,一重扭转了连续3年亏损的不利局面。将解放思想进行到底、改革创新进行到底、从严治党进行到底,刘明忠为“老字号”新生赋能,谱写不忘初心的磅礴力量。

党的建设——

党的建设是国有企业的根和魂。将党建贯穿到一重改革发展的全过程,成功开辟出一条具有一重特色的党建道路

在一重,党建不是空洞的说教。每名党员,在整齐的蓝色工装上,都佩戴着党徽。这可不是做样子,而是要每个人时刻记着自己是党员。那枚党徽在每名党员的心里熠熠生辉。

刘明忠说,党的十八大以来,一重党委扎实贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,创新性提出“一个思路、一个规划、两个体系”的党建工作框架,即创建符合企业实际的“发挥两个作用、坚持三个保证、开展五创工程、建立五大体系、实现一个目标”的“23551”党建工作总体思路;制定覆盖政治、思想、干部、组织、作风、纪律、制度七大建设的党建工作“十三五”规划。

通过“7:50十分钟学习会”、“政治学习上机床”、“十分钟车间党课”等学习形式,组织广大党员干部深入学习领会党的基本理论、基本路线、基本方略,深入学习领会公司党委一系列安排部署,积极开展“解放思想、转变观念、改变作风”大讨论活动,引导各级党员干部艰苦奋斗、攻坚克难,进一步深刻认识加快推进重大项目重点工程建设,是做强做优做大中国一重的迫切需要。

与同时,新建大型职工食堂,翻建职工电影院、文化宫、体育场“三大场馆”,修缮离退休人员活动中心、一重人才公寓“两大场所”,不断暖人心、聚人心。

“原来食堂是一个废弃的仓库。职工都是带饭上班,大冬天的,冻了一上午,饭早就凉了。刘明忠董事长后来,公司把这个仓库进行装修,同时引入国内知名快餐企业,方便职工吃饭。”中国一重社会服务中心副总经理丁启春说,食堂大厅可以集中容纳1500人同时用餐,公司为每名职工每月补助210元,午饭基本不用花钱了。

如今,在刘明忠的带领下,一重扭转了连续3年亏损的不利局面。将解放思想进行到底、改革创新进行到底、从严治党进行到底,刘明忠为“老字号”新生赋能,谱写不忘初心的磅礴力量。

全省农村信用社

扶贫贷款惠及15.7万户

本报讯(臧云峰 记者李播)作为我省支持“三农”发展的金融主力军之一,自扶贫工作开展以来,全省农村信用社将金融扶贫工作作为重点工作,大力推进力度,成为我省脱贫攻坚的金融生力军。截至今年5月末,全省农村信用社扶贫贷款余额57.7亿元,总受益户数15.7万户。其中扶贫小额贷款余额41.1亿元,投放户数11.4万户;产业扶贫贷款余额16.6亿元,带动户数4.3万户。

据介绍,省农村信用社联合社对扶贫工作高度重视,成立了专门的扶贫工作领导小组,下设扶贫办公室,各市(地)县均成立专门机构,为全省农村信用社金融扶贫工作提供了有力的组织保证。加大扶小小额贷款投放,按照“5万元以下、3年期限以内、免抵押免担保、3.75%利率放贷”的原则发放扶贫小额贷款,做到应贷尽贷。其中年利率3.75%比国家基准利率低0.6个百分点,让贫困户真切享受到了国家政策的红利。据省扶贫办通报,2018年末,全省农村信用社扶贫小额贷款余额占全省金融机构余额的94.7%。

全省金牌家政服务职业技能大赛落幕

本报讯(记者闫紫谦)日前,为期三天的2019全省金牌家政服务职业技能大赛在哈尔滨落幕。此次大赛由省妇联、省发改委、省人社厅、省商务厅联合举办,由省家庭服务业协会承办,来自全省13个市地的72支代表队、216名家政员同场竞技。

据了解,此次竞赛为省级一类赛,设家政服务员和育婴员、养老护理员三个工种,内容由理论知识和技能操作组成,重点考察参赛选手的基本素质和专业技能。

据统计,2018年,全省妇联系统组织的家政培训人数25061人,安置妇女就业近万人。

50名医疗专家依安送健康

本报讯(记者刘剑)省卫健委、省扶贫办、省教育厅、省妇联联合开展的“2019年健康中国行(黑龙江省)暨健康素养知识‘五上五进’主题宣传活动”于近日在齐齐哈尔依安县启动。活动邀请50位相关医疗专家走进机关、校园、企业等进行健康科普讲座和义诊,并走访慰问因病致贫家庭。据介绍,为扎实推进健康龙江行

动,省卫健委将2019年确定为“全民健康素养提升年”,实施健康素养知识上电视、上广播、上网站、上微信短信、上公共交通工具,进机关事业单位、进校园、进家庭、进企业、进基层“五上五进”行动。通过活动广泛传播健康知识,引导树立健康观念,养成健康行为,提高群众健康素养水平。

北大荒集团与新疆北屯市开启战略合作

本报讯(刘晓雨 记者吴树江 刘楠)近日,北大荒集团与新疆生产建设兵团第十师北屯市战略合作签约仪式举行,双方开启战略合作关系。

当前黑龙江垦区处在农垦改革攻坚期,十师北屯市经济社会发展成效显著。

双方希望在推进农垦改革的进程中

进一步拓展全方位战略合作,

不断推动十师北屯市与北大荒集团在各个领域的沟通与交流,特别是在人

才和智力支持方面加强务实合作,促进共赢发展。

据悉,北大荒集团与十师北屯市将按照“优势互补、平等互惠、合作共赢、共同发展”的原则,拟在战略投资、农业种植、医疗领域健康消费产业平台、国际农业等领域开展合作,

充分发挥优势,实现资源互补,建立可持续发展的战略合作伙伴关系。

漠河第二十九届北极光节开幕

本报讯(闫捍江 宋汜波 记者刘大泳)21日夏至,第二十九届漠河北极光节在漠河北极村神州北极广场拉开帷幕,两万多名“找北”的来宾和游客共度极光之夜。

据悉,本届北极光节以“逐梦七

十载,闪耀极光夜”为主题,以新中国成

立70周年和中俄建交70周年为契机,

将“中国梦”和中俄文化交流以及生态

文明等三大主题有机结合,以第

十届中俄文化大集漠河分会场和2019中国森林旅游节大兴安岭·漠河分会场为载体,全面展现中国独特的民俗文化魅力。相关系列活动将持续到9月30日结束。

漠河北极光节始办于1991年,夏至这一天,漠河县北极村是中国白昼最长的地方,每年的夏至前后会产生白夜的现象,为看极光提供了有利条件。

星火村 合作的路越走越宽

(上接第一版)当时,农庄有明确的章程:年满16岁的劳动人民入庄自愿,退庄自由,土地归农庄所有,实行按劳分红。

成员的私有财产折价顶入庄金和生产基金。划分耕作区、耕作队,建立七级定额,通过定额付给分组报酬。年终分配时从总产量中扣除1.5%的公益金,10%的公基金。

1952年3月,《人民日报》记者田流从北京来到北大荒,采访了星火集体农庄。3月24、25日连续两天的《人民日报》上,星火集体农庄成为新闻热点:“这里是几年前还被人叫做‘北大荒’的北满草原。就在这北满草原上,我们看到了一种新的幸福的生活。在我们伟大祖国的土地上,已经开始出现集体农庄了。”“集体农庄是农民们发挥自己的特长和实现自己的理想的乐园,什么人都会感到自己是集体生活中的重要人物。”

创业总是艰苦的。“我们那时候可苦了,早晨光脚下去插秧,那水拔凉拔凉的。”73岁的金东新和比他小5岁的姜吉龙对那段寒冷记忆犹新,“水上面一层小冰碴,脚

伸进去‘拔’得赶紧往回抽。后来党员干部先带头下水,腿都冻木了也都挺着,到中午水能热乎点。1967年才有了水靴子,后来李在根发明了插秧机,我们就轻松多了。”

珍爱公共财产和全农庄的利益,成为成员们新的道德标准。晚上收工后,打谷场上总有不少人自动留在后边,清扫场院,把每一件农具都收拾得妥妥帖帖。庄员郑求兴往返八十里采购制米机上的零件,回来不休息,连夜安装;庄员姜东勤被脱谷机搅伤了依然坚持劳动;庄员姜敬孝每天早晨悄悄去和野鸭“斗争”鸭口夺稻……这样真的事太多了,“每人为大家,大家为每人”蔚然成风。

上世纪七十年代,中国许多农村在影院里放映译制片《摘苹果的时候》,影片中热爱生活、蓬勃向上的劳动场景,也让星火人振奋。劳动创造美好生活,成为星火人的信念。

桦川县农业局局长孙立新曾任星火乡党委书记,对星火集体农庄的历史非常了解,“金白山爱搞机械,他带领庄员设计安装了日产8万斤大米的机械设备,还为农庄购

置了车床、电焊机、锄草机、播种机、大犁等,实现了播种、除草、收割、脱谷、制米全部机械化。李在根重视育种,培育出“星火白毛”系列品种,为省内提供优良稻种2000多斤,为黑龙江寒地粳稻育种作出了贡献。

他还发明了“细土拌种法”和“塑料拱棚早育秧”技术,缩短了播种期,提高了产量。尤其在最先“漫撒籽”早直播基础上,发明了条播机,比手播快了十多倍。

从1948年开始搞耕作组(互助组),到1951年建立集体农庄,再到1958年末人民公社兴起集体农庄弱化,最后在1982年因实行了家庭联产承包责任制而解散,星火集体农庄走过34个年头。

2013年,中央1号文件提出要扶持联户经营、专业大户、家庭农场、农民合作社等新型农业经营主体,星火集体农庄也开启了合作社种植新时代。

走进星火村,随处可见“新中国第一集

体农庄”的印记:村口的巨石上、村边的宣传栏里、村委会旁边一排排的连脊房。然而随着时代的变迁,生活方式生产方式的改变,越来越多的农庄人离开了黑土地,外出打工,土地开始向周边流转。孙立新介绍,

2014年,农户土地都交与村委会统一发包给滨江庄水稻种植合作社,多半用于种植有机水稻。

合作社种植有机水稻的方向,改变了星火集体农庄当年种水稻只求高产的理念。从前求高产量,是为了让更多的人能吃饱,如今高品质,是为了更多人能吃好。

50岁的吕永峰是星火村的“上门女婿”,受雇于合作社负责水稻生产。我们的钵体摆栽技术是全国最先进的,能抢出7~10天低温,这样就能种五常稻花香了。水稻秧苗缓苗后我们往稻田里放鸭和鱼苗,一亩放15只鸭5000尾鱼苗,活水增温除草增肥。我们施的是羊粪肥,除草灭虫全靠人工。生产的有机稻通过中绿华夏认证,大米能卖到每公斤60元左右。”

孙立新补充说:“我们将星火集体农庄传统生产技术与现代农业相结合,推广农业标准化生产,树立星火农产品品牌,生产出了富硒、富锶、富锌、亚麻酸、麦饭石、氨基酸和β胡萝卜素等适口性、营养性的功能型大米,全程可追溯、权威检测认证、四项保险理赔,得到全国消费者的认可。”

从当年的合作生产,到现在的合作经营,朝鲜族民俗村寨用