

# 大庆油田 科技打通地下宝藏之门

□ 闫婷婷 本报记者 蒙辉

夜幕下的大庆油田勘探开发研究院实验中心办公楼,几间实验室的灯依然亮着,映衬着科研人员忙碌的身影。

“随着油田不断开采,接近废弃条件的区块越来越多,但仍有超40%的油未被开采出来。需要通过技术研究,进一步提高采收率。”勘探开发研究院采收率研究室主任工程师曹瑞波介绍,他目前正进行着新型驱油体系研究,这是在水驱、聚驱、三元复合驱之外,又一项全新的驱油技术。

目前,世界水驱的平均采收率为30~35%,大庆油田达到了40~45%;用了聚合驱之后,大庆油田把采收率提高到50~55%;三元复合驱进一步提高了采收率,达到了60~65%。

正是靠着不断地科技进步,大庆油田始终站在世界石油科技的最前沿,牢牢把握科技创新这条“生命线”,以科技进步助力“百年油田梦想”照进现实。

## 科技创新助力 油田保有活力

就世界同类油田而言,稳产期最长12年,短的只有3年至5年。大庆油田历经近60年开发建设,仍能保持高水平开发的生力军与活力,离不开科技创新的重要支撑。

把科技创新放到战略高度来认识、优先地位来推动,开发建设以来,大庆油田努力做到“战略优先、投入优先、配套优先”。

在战略优先上,按照“研发一代、应用一代、储备一代”的思路,明确攻关技术,努力实现核心技术保持领先,配套技术紧跟前沿,储备技术加快攻关。

在投入优先上,以国家和集团公司重大科技专项为龙头,加大重点领域科技攻关力度和配套经费投入,有力推动了核心主导技术创新发展。

在配套优先上,配套重点学科研究的实验设备与设施,建成多个国家和行业级实验检验中心、黑龙江省工程技术研究中心和中国石油试验基地,油田科研重点实验室,为加快科技创新创造了有利条件。

2016年,落实国务院新一轮东北振兴战略,大庆油田全面启动《大庆油田振兴发展纲要》编制工作,将技术支撑保障写进了这份指导企业发展的纲领性文件,并明确绘就大庆油田核心技术发展路线图,列出科技攻关规划。

大庆油田过去的辉煌离不开科技创新,大庆油田未来的发展同样离不开科技创新。近3年,大庆油田全面实施《大庆油田振兴发展纲要》,持续加大科研攻关力度,朝着更高的目标不断迈进。

## 完善机制体制 激发科技实力

在高度重视科研工作的基础上,大庆油田不断健全完善与开展科研工作相配套适应的奖励机制和体制保障,全力为科研人员搭建成长“快速路”、营造攻关好环境。

自2002年起,大庆油田设立技术创新突出贡献奖,每年评选一次且授予人数不超过2名。奖励从最初的家用轿车发展为奖金,去年起,奖金标准从20万元提升至30万元。大庆油田还设立了基础研究、技术发明、科技进步等5个奖项,并专门出台了《科学技术奖励办法》《科技成果转化奖励办法》,明确各奖项及科技成果转化奖励的申报审批等要求及相应奖励规范。

按照中国石油“双序列”改革相关要求,大庆油田2016年展开试点工作,2017年在所属各科研机构全面铺开。改革至今,效果正逐步显现。

渠道更畅通。推进技术岗位和管理岗位转换,由千军万马挤行政管理序列的“独木桥”,变为两条序列共同发展的“双

轨制”,为有不同发展意愿的专业技术人员提供快速成长平台。

人员有干劲。公平公正的选聘体系、激发活力的薪酬体系、科学有效的考核体系,让专业技术人员获得的感受和竞争意识并存,参与科研、设计等工作更加积极主动。

科研更专心。大庆油田企业一级技术专家伍晓林说:“以前承担一些行政管理工作,一周最多能到实验室一两次,了解实验进展大多听汇报。现在,每周有三、四天都能‘泡’在实验室里,进展也能比之前快一些。”

为让科技攻关多出成果、快出成果、出好成果,重大科技攻关项目课题制管理在“十三五”初期正式实施。

在课题立项上,设立“大庆油气持续有效发展关键技术研究与应用”重大项目,系统设立13个课题,改变了以往单一技术课题立项难以解决制约油田整体发展问题的现象;在科研组织上,打破单位和专业界限,让多专业、多单位联合攻关,科研与生产实践紧密结合;在管理模式上,以市场化为手段,全面实施竞聘上岗。同时,成立相关机构,对各课题进展情况进行年度考核。

围绕“十三五”重大科技专项展开攻关研究,2017年至今,大庆油田累计获得省部级以上科技奖励65项,为大庆油田油气生产提供了重要的科技支撑。

## 传承铁人精神 焕发科创活力

只有置身大庆油田,才能更加深刻地体会到,大庆油田三获国家科技进步特等奖、荣获国家自然科学一等奖,源于一代代科研人员传承大庆精神铁人精神、坚持“超越权威、超越前人、超越自我”的“三超”精神,持续接力自主创新的生动实践。

“我们明确的知道‘关键核心技术是

要不来、买不来、讨不来的’。”勘探开发研究院采收率研究室工程师陈文林说。

有这样几则故事让人深受触动:

为攻克三元复合驱技术,2000年,原勘探开发研究院副总工程师杨振宇立下军令状:“如果不按时拿出配方,我自愿下岗!”一次现场取样的路上,连车带人掉进深坑,但他手里仍紧紧攥着取样的塑料瓶……上千次实验、数万次分析,创造性地解决了三元复合体系粘度无法达标这一重大技术难题,保障了大庆油田首次开展的三元复合驱工业性试验成功。

曾经,许多权威专家认为“大庆不具备自己研制表面活性剂的实力”。大庆人却说:“反对的声音就是我们前进的动力。”大庆油田企业一级技术专家伍晓林主动承担起研制表面活性剂的重任。经过5600多项反复试验后,伍晓林带领团队终于成功研制出中国人自己的表面活性剂,彻底摆脱了三元复合驱技术对国外的依赖。

“要抢先建立国际认可的标准。”面对世界高分子领域六大难题之一的检测水溶性聚合物微观性能,大庆油田企业二级技术专家孙刚看到了机会。聚合物分子仅有零点几微米大小,准确测定分子尺寸是建立标准的关键。为此,他反复演算,推导出一套新方法,但需要通过仪器进行检验,这种仪器当时只有北京一家研究所才有。沟通过孙刚得知仪器仅有一周的空档期。想也没想,他连夜上了火车,到了北京,扛着一箱方便面一头“扎”进实验室……经过3年不懈努力,孙刚带领团队建立了聚合物评价标准和方法,成为令国际同行叹服的“权威裁判”,被称为“大庆标准”。

技术不断进步,精神代际传承。开发建设至今,大庆油田已累计取得科技成果万余项。在科技创新的助力下,眼下的大庆油田充满活力,未来的大庆油田更值得期待。

# 工商联系统开展“千企联帮带”活动

本报22日讯(记者郭铭华)全省工商联系统将聚焦“百千万”工程,以全省各级工商联执常委和所属商会会员为主体,优选千户以上企业,开展为期三年的结对联帮带活动,带动千户以上民营企业健康成长,实现“千百十升级工程”,即“个转企”千户、“小升规”百户、“规上亿”十户,助力全省民营企业提质增效、扩量升级。这是记者22日在省工商联召开的“千企联帮带”活动启动仪式上获悉的。

据了解,开展“千企联帮带”活动旨在发挥工商联桥梁纽带和民营企业家作用,聚焦解决我省民营经济偏弱问题,创新方式方法,立足优势互补长短板,内联外引,互帮互学,让商会和民营企业家在促进民营经济高质量发展和亚布力论坛组织知名企业家赴各市地考察项目为契机,做好招商引资工作;以省内大企业联帮带中小企业和个体工商户为主要形式,助力民营经济增量提质等三方面为主要实施路径开展各项工作。

量发展中站前台、唱主角,激发民营经济活力。

“千企联帮带”活动主要围绕助力招商引资、促进企业间产业配套、大力实施管理创新、推进企业间技术协作、加强企业品牌塑造、拓展产品销售市场、大力推进企业文化建设、联合开展调查研究等8项内容进行。同时,以与全国工商联直属商会和知名企业、广东对口合作,形成常态化帮扶合作机制;以全国工商联联系调研工作组深入我省县区助力县域经济高质量发展和亚布力论坛组织知名企业家赴各市地考察项目为契机,做好招商引资工作;以省内大企业联帮带中小企业和个体工商户为主要形式,助力民营经济增量提质等三方面为主要实施路径开展各项工作。

## 宁安市税务局

### 确保减税降费政策落地生根

本报讯(春晓)国家税务总局宁安市税务局做足便民办税和“放管服”等系列服务文章,实施落靠系列减税降费政策,促进了全局文明创建工作各项提档升级。

该局做足宣传服务。通过加长版“税收宣传月”活动,采取“志愿服务+宣传”“税务开放日”,办税服务专题税务接待日等多种形式大力宣传减税降费、社保费划转、个人所得税和增值税改革相关政策,提高社会知晓度。办税服务厅公告最新政策30余份,播放宣传视频10个。做强政策服务。举办个人所得税、社保费、减税降费等政策培训5次辅导纳税700余人次,通过微信群、QQ群等进行实时辅导。培训中纳税人建议多办这样的培训,提高了他们的办税效率,节约了办税时间。做实优质服务。完善纳税服务制度和办税体验区,实行办税错峰服务,避免办税拥堵。配齐配强6名导税人员,组建导税后备梯队共8人,设首席导税员1名,在4月、5月等特殊征期,实现纳税人办税便利最大化。确保了减税降费政策落地生根,1至4月共减免税收1198万元,4000余人享受个人所得税减税政策。5月1日社保费顺利划转,首个征收数据显示,社保费降率红利突显,惠及678户,实现降率红利636.6万元。

## 建三江管理局人民医院

### 提升医疗水平 延伸服务触角

本报讯(李可)近日,在黑龙江省文明办发布的《拟表彰的第十九届省精神文明创建先进集体名单》中,建三江管理局人民医院榜上有名,成为我省文明单位的光荣一员。

自被授予省级文明单位标兵称号以来,建三江人民医院延续精神文明建设领导小组制度,下设管理办公室及专职办公人员,穷实创建目标责任;每年推出文明科室、文明职工、优秀党员等先锋模范,结合各节点强化对职工文明出行、移风易俗等专项教育,为精神文明创建提供强大思想保障;提炼了院训,完善了院徽,建立了体现医院特色的文化长廊、核心价值

观步行梯以及各类反映医疗工作理念和干部职工精神风貌的标识和宣传图板,创建氛围越发浓厚;开展知行竞赛、文体比赛、道德讲堂等活动,营造快乐工作、幸福生活的人文环境。

自被授予省级文明单位标兵称号以来,建三江人民医院延续精神文明建设领导小组制度,下设管理办公室及专职办公人员,穷实创建目标责任;每年推出文明科室、文明职工、优秀党员等先锋模范,结合各节点强化对职工文明出行、移风易俗等专项教育,为精神文明创建提供强大思想保障;提炼了院训,完善了院徽,建立了体现医院特色的文化长廊、核心价值

## 齐齐哈尔市建华交警大队

### 荣膺“省级文明单位”荣誉称号

本报讯(王培龙)近年来,齐齐哈尔市公安局交通警察支队建华交警大队,在支队党委正确领导下,全体干警深入推进文明单位创建工作,日前喜获“第十九届省级精神文明单位”荣誉称号。

建华交警大队创建文明警队,认真落实“三会一课”制度,深入开展“两学一做”学习教育,不断强化民警辅警党性修养。聚焦交警素质提升行动,借助交警网校资源优势,强化扫黑除恶、交管业务等方面教育培训。组织民警参加法院现场庭审,规范侦查取证工作。在执勤执法活动中,要求民警“先敬礼、再说话、后处理”,切实提高执法公信力。

励、惩戒作用。深化文明服务,深入推进“四零”承诺服务创建、交警“放管服”改革及群众“办事不求人”工作,努力让群众办事放心舒心。为急救重患引路,开辟“绿色通道”。为考生“爱心送考”,进行交警护航。雨雪恶劣天气,救助遇险车辆,帮助受困群众,打通服务群众“最后一公里”。狠抓文明执法,坚持实战引领,探索实行“菜单式”“案例式”“情景式”教学,开展规范执法、事故处理等方面教育。组织民警参加法院现场庭审,规范侦查取证工作。在执勤执法活动中,要求民警“先敬礼、再说话、后处理”,切实提高执法公信力。

## 黑龙江华汇建筑工程设计有限公司

### 严抓质量 提高核心竞争力

本报讯(岳得成)黑龙江华汇建筑工程设计有限公司,是绥化市唯一一家具有国家建设部认同的乙级设计资质企业,在创建省级文明单位工作中具体做了以下工作。

一是强化教育,形式多样,营造良好的创建工作氛围。

首先是注重学习教育,努力铸造一支高素质的职工队伍。其次是开展学习活动,同时定期召开座谈会。

二是突出严抓,注重实效,为创建工作提供物质保障。

严抓管理,工作效率成效显著。建立完善了配套的管理制度,形成了以项目单位为核心,总工办为技术支撑,项目负责人为引领的

高效设计团队。严抓质量,核心竞争力明显提高。把客户设计需求作为设计的首要出发点,在狠抓质量的同时注重后续服务工作。严抓拓展,开创建筑设计行业新局面。严抓队伍,提高团队凝聚力。注重提升技术团队和管理团队的知识架构,引进高端人才。

三是丰富载体,实化内容,争活动收获喜人。五年来,公司坚持开展了暖人心的扶贫活动,帮扶了宋站和涝洲两个镇的5户贫困户及5名学生,同时还参与回馈社会救助活动,每年为“两癌”救助者及“春蕾计划”提供救助资金在5万元人民币以上。

## 嫩江尼尔基水利水电有限责任公司

### 投身公益事业 履行企业社会责任

本报讯(马艳茹 王志浩)近日,嫩江尼尔基水利水电有限责任公司(以下简称尼尔基公司)被授予第十九届黑龙江省文明单位称号,连续第二届荣获此称号。该公司坚持“以创促建、以创提质、以创争优”,突出自身职责定位,突显水利行业特色,扎实开展省级文明单位创建工作。

精神文明建设工作,离不开党的领导。尼尔基公司成立党建工作领导小组,在做好自身发展的同时,不忘关注和支持地方经济社会发展。作为尼尔基水利枢纽运营管理单位,充分发挥尼尔基水库在防洪、供水、发电,改善下游航运和水环境等方面重要作用,创造了良好的社会

效益、经济效益和生态环境效益。2017年~2018年,该公司累计实现纳税7285万元;积极吸纳我省高校毕业生,安置残疾人就业;成立志愿服务队,组织开展“学习雷锋”、“关爱山川河流”、“嫩江环保行”、百年龙沙公园垃圾清理、积雪义务清扫等活动;投身定点扶贫工作和公益事业,累计向重庆武隆县捐款60万元,帮助贫困地区产业发展;积极参与齐齐哈尔市文明城市建设活动,为齐齐哈尔市龙沙区环卫工人休息室建设捐款2万元……用一个个实际行动履行水利国有企业的社会责任。

该公司始终注重文化建设,成立了篮

球队、羽毛球、乒乓球、长跑协会及女子舞蹈队等文化体育组织,建立了文化广角、工程展览室、篮球场、足球场、健身房等文化体育场所,常年组织开展有益身心健康的文化体育活动,以文化建设引领干部职工塑造健康、积极、向上的良好精神风貌。不断创新形式,组织开展道德讲堂、书法知识讲座、职工春游和秋游活动、红歌演唱会、团拜会、坝上长跑、职工趣味运动会、拔河比赛、技术比武等特色活动,连续开展廉政文化作品展览活动,充分利用“经典诵读”“道德讲堂”等主题系列活动,广泛宣传先进典型事迹,职工的幸福感、获得感不断提升。

球、羽毛球、乒乓球、长跑协会及女子舞蹈队等文化体育组织,建立了文化广角、工程

## 对青山镇第一中学

### 开展主题教育活动 突出特色校园文化

本报讯(公凯)近年来,哈尔滨市松北区对青山镇第一中学在各级文明办和教育行政主管部门的指导下,秉承着学校办学理念,将文明创建与学校中心工作紧密结合起来,从以下几个方面入手:

一、强化创建组织领导,突出常态创建工作,努力形成文明校园创建的强大合

力。二、强化政治理论学习,突出师德师风建设,努力构建文明校园创建思想堡垒。三、强化儒家校园建设,突出特色文化引领,努力营造文明校园创建浓厚氛围。四、强化育人活动载体,突出创建工作内涵,努力拓宽文明校园创建工作渠道。在全校师生中开展践行社会主义核心价值观、明德

守礼“六个一”、“扣好人生第一粒扣子”等主题教育活动。五、强化提升办学质量,突出教学科研成果,努力激发文明校园创建内生动力。

学校初中部的“一中心五范式”研修模式,促进教学质量提升,2017、2018年省、市重点录取126人。学校高中部以艺体为突

破口,实现低进高走。2018年89人参加高考,其中一表入段8人,二表入段9人。

学校先后获得了全国“做一个有道德的人”主题活动联系点、全国青少年校园足球特色学校、省义务教育学校标准化建设先进学校、省艺术基点校、省教育系统先进集体、省师德先进集体等荣誉或称号。

进入加油站无感支付专属通道后,专业

摄像头就会自动识别车牌号进行收费,

整个过程无需下车、无需任何手机操作,车主可在离开后自行打印发票。无感加油平均支付时间为2~3秒,车辆平均驻留时间约2分钟,极大地提高了加油效率,减少车主排队时间。

建设银行作为国有大型银行,始终把全方位服务民生发展作为重要的战略任务,持续为民生领域提供专业专注的金融服务,依托深入实施住房租赁、普惠金融、金融科技“三大战略”和推进网点“劳动者港湾”建设等举措,充分整合资源,努力为人民解难。自去年11月份

## 黑龙江联合产权交易所公告

我单位接受委托对位于哈尔滨市香坊区、利民开发区4处房产挂牌转让:

1、哈尔滨市什河丽景敬老社区老年公寓B13栋1单元601号房产,建筑面积67.35平方米,挂牌转让底价136200元。2、哈尔滨市什河丽景敬老社区老年公寓B6栋4单元602号房产,建筑面积60.05平方米,挂牌转让底价121400元。3、哈尔滨市什河丽景敬老社区老年公寓B6栋4单元603号房产,建筑面积67.35平方米,挂牌转让底价136200元。4、哈尔滨市利民开发区哈黑公路宏泰时代广场TC11号商服,建筑面积729.79平方米,挂牌转让底价1487900元。

有意者请于2019年8月14日前办理受让登记手续。详情登录黑龙江联合产权交易所网站:www.huace.net

交易所地址:哈尔滨市南岗区长江路28-8号

咨询电话:0451-87200175

## 公告

国网黑龙江哈尔滨市阿城电业局有限公司将为以下人员办理补缴养老保险事宜,请以下人员见报后速与国网黑龙江哈尔滨市阿城电业局有限公司联系。联系电话:0451-51530025、51530026、515300