

如何实现业务发展高质量、发展动力高质量、发展基础高质量、运营水平高质量?今天,我们把发展的聚光灯聚焦到大庆炼化,这个拥有改革基因、坚持走特色化发展道路的国有企业,如何在高质量的赶考路上交出一份满意的答卷?



全国劳模张世凯。

集团公司技能专家王东华现场指导。

## 结构调整、科技创新、深化改革,提高企业核心竞争力,赢得长远生存发展空间

衡量一个企业的标准,不仅仅在于规模大小,更在于这个企业是否具备持续发展能力、改革创新能力,能否更好地赢得竞争、长远生存,实现高质量发展。大庆炼化公司抓住结构调整、科技创新、深化改革这三个关键,下出让企业焕发活力的“先手棋”,使企业驶上高质量发展的快车道。

调整结构,促进企业转型升级、实现高质量发展。“大庆炼化增产石蜡、降低柴汽比增产液蜡、航煤加氢等项目建成投产后效益可观,能够提高企业核心竞争力。”大庆炼化规划计划处吴沿说。在产品结构调整上,大庆炼化统筹推进降低柴汽比增产液蜡、生产航煤及配套系统改造、结构调整增产石蜡等项目建设,压减汽柴油产量,同步提升石蜡、航空煤油和液体石蜡等高效产品产量,让每一滴原油创造出最大经济价值和社会价值。

## 立足“做精炼油 做强化工 建设稳健发展的新时代优秀炼化企业”的发展目标,发挥企业特色优势,实现效益最大化

在大庆炼化公司的展厅,95#汽油、聚丙烯酰胺、聚丙烯等各种型号产品吸引了记者的目光。去年,大庆炼化30万吨/年烷基化与3万吨/年硫酸再生装置建设抢时间、保质量完成了建设,实现了率先投产成功,进一步拓宽了油品调合空间,为经济发展提供了不竭动力。

面对市场产能过剩,企业发展规模受限,人工成本居高不下,地域偏远等不利因素,大庆炼化公司领导班子认真思考、审时度势,深入研究发展战略定位,把握企业发展重要战略机遇期,立足“做精炼油 做强化工 建设稳健发展的新时代优秀炼化企业”的发展目标,发挥企业特色优势,提升企业市场竞争力。

大庆炼化生产的聚丙烯酰胺产品由最初单一的中分产品发展到抗盐产品,通过

增强科技创新特色,把发展动力及时切换到创新引擎上来。大庆炼化从调动科技人员积极性入手,采取政策上放宽、分配上倾斜等措施,营造科技氛围;重奖科技功臣,以体制机制激活人才红利,成为技术创新之泉喷涌的重要动因……一个个具体措施,彰显了大庆炼化发展新路径,把发展动力及时切换到创新引擎上来,实现了科技创新。

自我重塑,体制机制改革激活企业发展活力。从林源工作部“三供一业”分离移交到试点单位化工生产二部班时调整,改革蹄疾步稳向纵深推进。今年以来,大庆炼化精简机构11个,结构调整安置98人,取消机关处室和直附属单位的内设科室82个。通过取消科室,打破了主管工作范围界限,节约了人力、物力资源,进一步提高了工作效率。

自主创新攻关,不但使产品具有了自主知识产权,还使设备国产化率达到95%以上;可生产均聚中分、高分、超高分子量的阴离子型等十几种型号的系列化、差别化聚丙烯酰胺产品。目前,产品已成功进入新疆、吉林等全国大型油田,并出口到蒙古等国家。聚丙烯产品从最初几个均聚牌号,经过不断摸索,新产品陆续问世,多项产品填补了国内生产空白。高附加值产品PA14D、PA14D-2多项指标实现管材新超越;高端纤维专用料HP561S纺丝效果优良、稳定性高,可用于高端卫生、医疗专用品等领域。近年来,管材PA14D、PPB4228产品相继出口非洲,产品HP500P出口到古巴,以高端精品打开了通往海外的通道,开创了参与国际市场竞争的先河。

企业外排污水100%达标,废气污染物达标率100%,厂界及周边环境空气质量达标率100%。

近年来,大庆炼化公司贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,分三个阶段陆续投入资金,种植生态林、花草等植物,实施了50项环境治理和改造项目,实现了增产减污目标,被中油集团公司授予“环境保护先进单位”的荣誉称号。



消防演习。



为常减压装置改造管线穿上暖衣。



检修现场井然有序。



公司加强油品调合质量,保证产品出厂合格。

# 用实干回答高质量发展之问

## 大庆炼化公司建设新时代优秀炼化企业侧记



认真做好每一个项目的监护。

## 打造高素质专业化的人才队伍,为企业实现高质量发展提供源源不竭的人力资源支撑

自3月1日起,大庆炼化开展为期5个月的大培训工作。强化基础性、系统性、实战性,挖掘每一名干部员工的最大潜能和聪明才智,提升干部、班组长、操作人员队伍的整体素质,落实人才成长工程,打赢平稳运行攻坚战。

培训增活力,企业更强健。大庆炼化把培训重点落在操作人员岗位操作技能培训、班组长系统操作管控和应急指挥能力培训、基层专业技术人员培训等方面。同时,出台了高技能人才绝技绝活传承奖励办法,组织技能人才与员工签订绝技绝活传承合同,出徒后将根据技术难易程度可给予传承人一次性奖励。公司将月度绩效奖金10%作为培训工作专项考核奖,各单位结合实际转化制定了详细的管理办法,用实际操作、日常应急问题处置、理论考试等各种切实有效的办法,检验培训效果,并以此作为培训奖金发放依据。

拓宽通道,助人才成长。大庆炼化公司加大年轻干部、百名英才、操作岗位大学生培养选拔使用力度,推进机关、基层双向挂职锻炼工作,加快管理、技术、操作人员岗位序列转换,不断拓宽员工成长成才通道。数据显示,今年以来,大庆炼化新选拔任用领导人员80后、90后占比达到78.1%,优化了队伍结构,激发了企业队伍的活力。

## 推进党建与企业中心工作深度融合,把党的政治优势转化为竞争优势和发展优势

大庆炼化公司党委紧紧围绕生产经营和改革发展稳定大局,担当从严管党治党重任,全面从严抓好党建思想政治工作,持续增强创造力、凝聚力和战斗力,有效发挥领导核心和政治核心作用,保障了企业高质量发展。

公司党委始终把政治建设摆在首位,自觉践行“我为祖国献石油”核心价值观。国庆节前夕,这个公司党委召开会议,学习讨论习近平总书记关于大庆油田发现60周年贺信的重要指示精神,研究贯彻落实具体措施,将习近平总书记最新重要指示精神转化为推进公司高质量发展、建设新时代优秀炼化企业的实际行动,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

为推动全面从严治党向基层延伸,这个公司党委坚持把党建实践探索作为加强和改进企业党建工作的基础性工程来抓,“四抓四看”党建工作目标彰显国企党建成效;“四必须三连带”压实党风廉政建设责任;“四抓四同”释放思想政治工作华彩。这些措施为推动企业持续稳健发展提供了坚强的组织保障、纪律保障和思想政治保障。

为了充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,公司党委靠实党建目标管理,以基层党支部书记岗位为试点,实施履职能力达标考评,从而实现党务工作者的优胜劣汰。严格“三会一课”标准和程序,广泛开展联学结对共建,选树了二套ARGG车间党支部、丙烯腈车间党支部等标杆党支部为先进典型,推动基层党支部建设水平提升。同时,深化党员先锋岗、党员责任区、一个党员一面旗等主题活动,大检修期间党员累计义务工达174.9万小时,促进全体党员围绕中心工作,站排头、争一流、做表率。

这个公司通过企业文化建设助力企业改革发展,坚持用大庆精神铁人精神铸魂育人,持续开展“身在大庆学大庆、铁人身边做铁人”、“中国梦·劳动美·炼化情”、“四德与遵纪守法教育”等活动,激发了广大干部员工的工作积极性创造性。炼油二厂党员王东华被确定为集团公司“石油名匠”重点培养对象,检维修中心党员张世凯荣获“全国五一劳动奖章”。

“实干就是能力,落实就是水平”。高质量发展的赶考路上,大庆炼化已出发、在行动,向着建设新时代优秀炼化企业的目标迈进。

厂区俯瞰。

