

我省206个品规药品降价

公立医疗机构要优先采购和使用中选药品

□本报记者 姜斌

日前,省医保局牵头会同有关部门形成《黑龙江省落实国家组织药品集中采购和使用试点扩大区域范围实施方案》。12月19日,我省将全面执行国家组织药品集中采购和使用试点扩大区域范围中选结果。为了让百姓能够知晓政策,了解中选药品价格下降情况,及时享受到改革的红利,12日,在省政府举行的新闻发布会上,省医疗保障局、省卫健委、省药监局相关部门相关负责人对政策进行了解读。

原研药、参比制剂、通过一致性评价的仿制药,医保基金按相同支付标准进行结算

省医保局按国家确定的比例,将中选药品采购量分解还原到各公立医疗机构作为约定采购量,确保各级行政部门、各医疗机构任务明确,有计划实施。

据省医保局医药价格和招标采购处一级调研员陈培龙介绍,省医保局建立集中采购药品医保支付标准与采购价协同机制,原则上对同一通用名下的原研药、参比制剂、通过一致性评价的仿制药,医保基金按相同的支付标准进行结算;预付周转金和回款政策,医保基金按不低于采购金额的30%预付医疗机构,医疗机构应按采购协议及时支付企业货款,调动企业积极性,鼓励有条件的地区由医保基金与企业直接结算药款;完善

“结余留用、超支合理分担”的激励约束机制和风险分担机制,鼓励医疗机构使用中选药品,减轻参保人员药费负担,降低医疗机构运行成本;以协议管理为基础,以数据监测为依托,以监督检查为手段,形成有效基金风险防控机制,强化基金管理,保障基金安全。

206个品规药品降价,降幅达27.1%

试点扩围全面实行后,能给黑龙江百姓带来什么改革红利?

据省医保局副局长张树杰介绍,试点扩围在我省落地实施后将给黑龙江百姓带来两大改革红利:一是减轻相关患者药费负担:25个中选药品包括心血管系统药物、全身用抗感染药、呼吸系统药物、消化道药物等常用药,还有神经系统药物、抗肿瘤药物等患者关注度较高药品,与联盟地区2018年最低采购价相比,中选价平均降幅59%,仅按照2018年全省公立医院在省药品集中采购平台上的采购数据计算,降价后,全省共计可减少药品费用2.42亿元,群众用药负担进一步减轻。二是提高群众用药质量水平:本次试点扩围25个中选品种均为通过仿制药质量与疗效一致性评价的药品,质量和疗效与原研药品一致,在降低药价同时提升群众用药质量水平。

为进一步减轻患者用药负担,省医保局对与国家组织药品集中采购试点扩围25个中选品种同通用名且已在省内

执行采购的其他未中选药品实行价格联动,对应25个品种,共有206个品规药品降价,降幅达27.1%,进一步放大国家组织药品集中采购试点扩围结果的效应,降低患者用药负担。

卫健部门将督促公立医疗机构优先采购和使用中选药品

据省卫健委药物政策与基本药物制度处处长蒋艳秋介绍,落实我省国家组织药品集中采购和使用试点扩大区域范围实施方案的规定,卫生健康部门要重点做好三项工作:一是对医疗机构落实中选药品使用情况进行指导和监督。要保障政策畅通,督促公立医疗机构优先采购和使用中选药品,确保1年内完成合同用量。不得以费用控制、药占比和医疗机构用药品种规格数量要求等为由,影响中选药品的合理使用与供应保障。要提高中选药品的合理使用水平,医疗机构要优化用药结构,及时制定完善中选药品的临床用药指南,规范医师用药行为,严格落实《处方管理办法》等相关诊疗规范、用药指南,保障患者用药安全。二是监测预警药品短缺信息。建立中选药品使用情况监测制度,对中选药品配备采购和使用情况、临床效果等进行监测和分析。同时,还要通过全国卫生健康部门短缺药品信息直报系统加强供应配备情况的监测,对供应紧张、药品短缺等情况要及时采取相应措施,协调保障供应。三是指导、支持公立医院

改革。以药品集中采购和使用为突破口,总结改革经验,放大改革效应,整体推进公立医院综合改革,更好推动解决群众看病就医问题。

对中标品种进行全部抽验,存在质量问题的药品要监督下架

省药监局药品流通监管处处长杨铁石表示,全省药品监管部门高度重视集中采购和使用试点中选药品的质量安全,将从生产、流通、使用三个环节上制定四项工作措施,并以飞行检查、有因检查、日常抽查等手段开展工作。在生产环节上,监督生产企业严格执行《药品生产质量管理规范》,保证生产出合格的药品。同时要督促落实文件上要求停产报告制度。主要报告停产原因、停产类型、中标药品基本信息等内容,对企业生产状况做到很好地把控,以利于上市后药品的监管。在流通环节上,监督中选药品配送单位严格执行《药品经营质量管理规范》,主要从采购渠道、储存条件两方面进行排查风险隐患,及时化解决问题。在药品使用环节上,首先对中标品种进行全部抽验,对抽验发现存在质量问题的药品,要监督下架、停止使用,并依法处理。其次要做好药品上市后不良反应监测工作,发现问题采取停止生产、销售、使用等紧急控制措施,做好组织鉴定,依法作出处理。全力做好监管工作,以保证中选药品在我省的质量安全。

服务东北林草资源保护与利用 东北林大化学化工与资源利用学院揭牌

本报12日讯(记者衣春翔)12日,东北林业大学化学化工与资源利用学院揭牌仪式举行,这是全国首个以“化学化工理论与技术”与“森林植物资源利用”学科优势互补、创新性结合的学院。学院将在教学与科研、基础与应用研究等方面实现优势互补,支撑服务东林“双一流”学科建设,服务东北林草资源保护与利用。

为更好地适应国家战略需求,推动新林科建设,开创农林教育新格局,东林决定组建化学化工与资源利用学院。学院由学校原原理学院化学生化系与森林植物生态学教育部重点实验室整合组建而成,旨在支撑学校林学、林业工程两个“双一流”学科建设,辐射带动东北林业资源产业发展。

中国工程院院士蒋剑春表示,东北林区蕴藏丰富的林业资源,近年来不断积极探索禁伐后林区经济绿色转型。东林化学化工与资源利用学院在此背景下应运而生,必将促进化学化工理论技术与林区资源利用的科研交叉,产生一批接地气的创新成果,为推动东北林区经济转型、促进林农增收提供重要科技和人才支撑。

据介绍,在人才培养方面,化学化工与资源利用学院设有化学、应用化学和化学工程与工艺3个本科专业,并设有1个二级博士点方向,2个一级硕士点,1个专业硕士学位领域。在科研能力方面,学院配备雄厚师资专家队伍,拥有教授25人,副教授39人。

全国计算机等级考试 18日开始报名

本报讯(记者赵一诺)近日从省招生考试院获悉,2020年3月全国计算机等级考试报名时间为12月18日12时至12月28日24时,采取网上报名方法。

报名者不受年龄、职业、学历等背景的限制,均可根据自己学习情况和实际能力选考相应的级别和科目。同次考试考生最多可报3个科目,且不允许重复报考同一个科目、在不同省份报考和在两个考点同时

报考。考生所在院校为考点院校只能在本校报考(考生所报科目在本校未开考,可以到受理社会考生的考点报考),社会考生和没有设考点院校的考生登录指定考点的报名系统进行报名。

考试时间为2020年3月28日至30日(具体考试时间以准考证上时间为准)。考生报名网站为https://ncre-bm.neea.cn。考生网上报名可以报考多个科目,最多报3科。

俄罗斯乌克兰油画展举行

本报12日讯(记者董云平)12日,“美如光影的流泛——俄罗斯·乌克兰油画精品展”在哈尔滨美术馆举行。此次展览由省文旅厅主办,哈尔滨美术馆承办,共展出精品油画117幅。

此次油画精品展涵盖了俄罗斯和乌克兰的现实主义及印象派风格的作品。其中,乌克兰人民艺术家维拉·芭琳诺娃的作品,具有浓厚的民

俗性,展现了乡村的自然风光之美以及人们美好和谐的生活,反映了乌克兰民族风貌。俄罗斯人民艺术家伊万·瓦西里耶维奇·雷巴丘科的作品,以表现远东地区勘察加、楚科奇、马加丹等地区的自然风光为主,色彩对比强烈,有一定的装饰风格,作品中经常出现现代工业化景象。

据悉,该展览展期将至12月31日。

雪博会施工忙

近日,哈尔滨市太阳岛公园内的人工湖上,工人们忙着堆砌一座100多米长、30多米高的巨型雪坯,多台铲车、吊车、卡车参与施工。据了解,雪博会的主要雕塑将在这里完成制作。

本报记者 苏强摄



构建大学生自主创业绿色通道

鹤岗实施“金鹤兴岗”计划

本报讯(记者姜斌 蒋平)“完全没想

到鹤岗的创业扶持力度这么大,市人社局为我协调了20万元无偿贷款,这可帮了我的大忙。”创业大学生王博说。王博2014年在黑龙江省旅游职业技术学院毕业后回乡创业,但由于资金短缺,一直无法扩大经营规模。这次鹤岗市实施“金鹤兴岗”大学生创业计划,终于帮助他解决了资金难题。而这只是“金鹤兴岗”大学生创业计划的一个缩影。

在扶持大学生创业具体落实办法上,出台全方位政策,激发创新创业活力。制定出台了《2019年度大学生创业种子资金使用管理细则》等政策,从市场准入、税费减免、资金支持等方面为创业者提供全方位政策保障。积极筹措项目资源库,面向社会征集了55个大学生创业项目,对21个项目提供了210

的良好环境。

近年来,鹤岗市高度重视人才工作,继“金鹤回岗”“金鹤爱岗”等计划基础上,鹤岗市人社局实施了“金鹤兴岗”大学生创业计划,出台各类就业创业政策,完善政府引导扶持制度,吸引和带动了更多的大学生“回岗”创业就业。

提供“孵化式”服务,提高创业成功率。推进“政银便民通”项目,大学生创业可就近选择银行网点,免费办理企业登记注册。设立大学生创业服务窗口,共为近2000名大学生提供专业化服务。

开展多元化宣传,营造创业软环境。该市人社局打出三套“组合拳”,找准“敲门砖”,先后开展了“金鹤兴岗”大

万元资金支持。政府出资300万元设立了种子资金,采取无偿资助方式支持大学生创业发展,目前共有44人得到了求职创业补贴。建立大学生创业孵化基地,对入驻基地的每户企业给予免2年以上场所租赁费、水电费、物业费、采暖费等优惠政策。

提供“孵化式”服务,提高创业成功率。推进“政银便民通”项目,大学生创业可就近选择银行网点,免费办理企业登记注册。设立大学生创业服务窗口,共为近2000名大学生提供专业化服务。

开展多元化宣传,营造创业软环境。该市人社局打出三套“组合拳”,找准“敲门砖”,先后开展了“金鹤兴岗”大

学生创业标识有奖征集等活动,激发创业兴趣和动力。打好“感情牌”,依托各大高校,重点面向鹤岗籍大学生,通过新媒体发放《致鹤岗籍大学生的一封信》,鼓励更多的大学生“回岗”“爱岗”“兴岗”。合力“造声势”,以融媒体为媒介,“线上”宣传与“线下”活动同步发力。

在打造创新创业高地上,该市由“墨守陈规”向“思想解放”转变。在支持人才创业上,注重“扶上马,送一程”;由“被动等才”向“主动出击”转变。出台一系列鼓励人才创新创业的政策措施,由“等待观望”向“积极参与”转变。

进一步教育和引导更多的大学生积极参加到创新创业的浪潮中。

北大荒生物科技点“菌”成金

□魏立文 王宜丰 本报记者 王咏梅

初冬时节,雪后气温骤降,但在农垦北大荒生物科技车间内,日产6吨的金针菇正在装袋,源源不断地涌向市场。

不受季节影响,周年化、标准化、智能化生产,作为我省唯一一家食用菌智能化生产企业,他们跳出传统种植模式,通过生物科技“种菇”点“菌”成金。

比拼老字号“鲜”字彰显竞争力

2006年,食用菌工厂化生产在江浙地区竞相崛起,产品远销并独占黑龙江市场。凭借敏锐的市场眼光,香坊实验农场决定采用工厂化栽培食用菌。2008年,投资兴建北大荒生物科技发展有限公司,以哈尔滨为核心市场,比拼南方食

用菌“老字号”。

依托区位优势,“鲜”字彰显竞争力。走进位于幸福镇的北大荒生物科技车间,菇舍内整齐地排满了一栏栏的金

针菇栽培瓶,金针菇笔直整齐地簇拥在一起,一朵朵洁白、圆润的菇伞探出了瓶口。“智能化生产的金针菇刚打上包装,哈达批发市场就来取走,当天出货、行销哈尔滨及周边地区,市场供不应求。”农垦北大荒生物科技发展有限公司副总经理史彦举介绍说。

从原料配比、高压灭菌、接种到采摘全程自动化,“一键启动”,生产有序进行。不仅解决了40多名农场职工、家属就业,更改变了他们的精神面貌,50多岁的张泽杰,妻子生病、孩子上学,曾是香坊农场的贫困户。2015年他来厂工作,月工资3000多元,三年时间实现了脱贫。

优质产品带来了巨大的市场空间,市场份额逐年递增,2018年,金针菇产量2000吨以上,年产值800万元。

人工智能 不断探索实现产业升级

在培养、出菇车间,感应探测头昼夜

监测、实时调控:根据金针菇的生长特性,人工智能设定最佳温度、湿度、光照、通风、二氧化碳等环境参数,在“仿自然生长条件”下,金针菇“喝”着纯净水,“住”着空调房,大约50天生长期达到采收标准。

品质源于产业升级背后的不懈求索。“引进设备后,由于南北方气候差异,环境参数的关键性数据,经过了无数次的摸索与实践。2012年,引进微生物领域最新技术——液体菌种,历时两年时间,成功实现液体菌种技术食用菌工厂化生产的应用。每一次产业升级,都意味着‘从无到有’的探索。”在该公司从事技术工作多年的孟庆佳说。

追求品质的脚步,从未停歇:金针菇单瓶产量由200多克,提高到每瓶产量330克;解决食用菌生产中菌种、接种、灭菌、空气净化……一个又一个新技术应用、改进难题破解,实现了我省食用菌智能化生产的新跨越。

生态循环经济“二次利用”实现三赢

日产6吨金针蘑菇,每天约10吨左右栽培的“废菌料”,只能堆弃在厂院里。原北大荒生物科技总经理宋金友没少为这些废料找“出路”,思索良策。食用菌原料的主要成分是农作物下脚料玉米芯、麸皮等,这些栽培的废菌料,怎样能“变废为宝”?

2016年,第一车废菌料被拉走“试用”。哈尔滨润禾农业有限公司总经理高学军说,用废菌料做烤烟、水稻育苗基质,出苗壮、根系发达,移栽后返青快,可提高作物产量。

另辟新径,废菌料“发挥余热”,湿料烘干后作生物质燃料,冬季供热。不仅如此,供热燃烧后的灰“二次利用”,可作有机肥的原料。延长食用菌产业链,有效避免“三废”的产生,栽培全程生态循环、生物质“二次利用”,实现经济效益、社会效益和生态效益的三赢。这一切,正在发挥巨大的作用。

东农三项政策聚英才

(上接第一版)

除了留才待遇丰厚,东农也为本校人才发展“护航”。水利与土木工程学院一名博士生表示,虽然不是黑龙江人,但十分希望毕业之后可以留在学校工作。“我相信以我的实力,一定可以获得‘青年才俊’项目支持,作出优秀的科研成果回报母校,贡献龙江。”

这位博士生所说的“青年才俊”支持项目是“东农学者计划”的组成部分,这个人才计划旨在稳定和培育学校现有人才,建立层层递进、金字塔形人才支持与培育体系。其设置“终身教授”“首席教授”“杰出学者”“学术骨干”“青年才俊”五个层次,计划五年内投入至少7000万元,支持并培育300名左右各级学校现有人才,为他们搭建成长平台,使他们能安心教学,潜心科研。

据介绍,东农实施以增加知识价值为导向的分配制度,在人才现有待遇基础上做模块化、堆积木式加法,不做减法,激励人才发挥最大作用。其中,《东北农业大学绩效奖励分配暂行办法》加大了对高层次人才称谓、重大教学及科技成果、高水平业绩奖励力度,例如获国家科技进步奖一等奖的成果奖励为100万元。对于高层次人才,在享受效益年薪的同时,仍然享受科研成果的奖励;对没有人才称号或关键业绩的教师,只要有优秀的科研成果或突出成果转化效益,同样给予奖励。

为此,学校制定了《东北农业大学高层次人才柔性引进暂行办法》等系列文件,建立了人才引进“绿色通道”,给予“年薪制”待遇,科研启动经费提高至原来的3倍以上。同时,积极拓展人才引进渠道,对于国内外高水平大学以及有突出业绩的特别优秀博士,突破年龄和资历限制,按业绩认定人才标准。

东农农业大学党委书记孙登林表示,通过三项“人才计划”,学校实现了引进人才和现有人才有同样的发展机会,“有帽子”的和没“帽子”的人才有同样的奖励政策,做到了事业留人有平台、感情留人有温度、待遇留人用加法,让人才引得来、留得下、用得上、发展好,助力龙江全面振兴全方位振兴。