龙江森工
人才新政诚意满满硕果累累

王天驰 本报记者 马一梅 刘楠

人才是推动企业发展的关键力量。龙江森工集团大力实施人才强企战略,连续推进多项举措,不拘一格广纳人才,统筹推进各类人才队伍建设,为集团改革转型注入新动力,也为推进重点国有林区经济社会发展提供有力的人才保障和智力支撑。

筑巢引凤 破解人才"短板"

2019年,龙江森工启动三项制度改革,试行市场化劳动用工制度。推进市场化选人用人,聘请专业机构组织开展对外招聘工作,充实集团力量。密集、大面积、高标准的人才引进,不仅充分体现出企业求贤若渴的热诚,背后更是森工转型为企业后对于市场化人才的渴求。

森工集团人力资源部部长胡海林告诉记者:"过去森工更多行使的是政府机关职能,现在转型为企业,员工虽然熟悉林区情况,但是缺乏企业思维和市场观念。我们拿出一些重要甚至是领导岗位,通过招聘,将人才招到企业中,用他们现代企业的思维和创新能力,推动森工转型发展。"

龙江森工广纳人才,"质"重于"量"。2019年6月以来,已组织三轮社会公开招聘。招聘公告中从工作经验、年龄、学历、职业资格等角度提出明确要求,共收到投递简历4000余份。经过简历筛选、笔试考核、职业性格测验及思维能力测验等环节,层层选拔,严格把关,共有185人参加面试环节。

选人才,招人才,龙江森工不唯学历,不唯阅历,不唯年龄。据悉,经过综合评价与慎重考虑,三轮招录的72名人员已全部上岗。集团对新入职员工进行培训,了解企业文化、发展历史、林业行业产业发展规划等内容,帮助新员工快速融入集体,适应工作环境,投入工作岗位。疫情来袭,这些新员工很早就复工复岗,在疫情防控阻击战中得到了锻炼,有的已成长为骨干。新员工试用期满前需完成试用期考核,以高标准、严要求的新力量、新形象注入到森工集团主要业务战线。

"这里整体氛围感觉特别好,工作上也给我们很大的发挥空间。"在第三轮招聘中成功"杀出重围"的应聘者之一、37岁的刘秋阳曾在北京某知名大型企业工作,如今如愿"落户森工",于今年2月正式到岗入职集团经营管理部。在他眼里,加入到龙江森工集团不仅缘于更加心仪的职业平台和前景,更是选择了一个个人与企业成长共融的机会。

人尽其才 搭建成长舞台

隆冬时节的林海大地,银装素裹,宛若一幅匠心独运的水墨画卷。海林林业局有限公司大石沟景区管委会副主任刘亮将他拍摄的景区照片通过微信分享给周边市县旅行社、旅游群,吸引来大量观光预约。

刘亮是海林局"人才战略"政策招录来的大学生之一,他将"互联网+旅游"碰撞出的旅游推广新模式带到了林区,让"藏在深山人未识"的好景色走进更多旅游爱好者的视野。在他身上,年轻人掌握信息快、学习能力强、易于接受运用新事物的优势得到了充分展现。

近年来,海林局高度注重人才队伍建设,从高学历人才到高技能人才,从创业人才到管理人才,打造了人才"雁阵"格局。

2009年,针对一线人员年龄结构、知识结构老化的问题,海林局在森工林区率先启动"人才强企"战略,按照"凡进必考",并秉承"公开、公平、公正、择优"原则,为全社会优秀人才脱颖而出开通了"快车道"。十多年来,来自各省市的150名大学生通过模拟公务员招考、公开竞聘等重重考核,成为了海林局机关、基层林场、街道社区中一员,为林区发展带来了新知识、新理念、新思维,为企业转型发展注入了新鲜血液。

优良的环境是留住人才、打造人才高地的关键因素之一。海林局党政领导坚持用政策招人、用感情留人、用舞台聚人的原则,从引进人才的收入、待遇、成果表彰等细微之处入手,为人才成长和发展排忧解难。"因材施教,化璞为玉"。为了让来林区发展的人才有更好的发展,每年海林局采取集中办班专题培训、参加上级轮训、聘请专家辅导、外出参观学习等多种方式对各类人才进行全方位、多层面的培训,提升员工的综合素质和整体业务水平,让人才"引得进",更能"留得住""用得好"。

如今,该局招录的150人在各个岗位施拳脚、展作为,实现了自身价值,137人向党组织递交了入党申请书,其中115人被确定为入党积极分子进行定期培养考核,36人光荣地加入了党组织,并有7人走上了领导岗位。

聚才强校 培养新型"工匠"

日前,省政府发布了《关于表彰2019年度"龙江技术能手"获奖人员的决定》。黑龙江林业职业技术学院世界技能大赛实训基地主任王艳福和团委副书记马冰心榜上有名,分别获得手工木工和茶艺领域的"龙江技术能手"荣誉称号。

人才是强校之基、兴校之本。近年来,黑龙江林业职业技术学院积极引进各类人才,通过深化产教融合、强化技能培训、参加各级各类技能大赛等多种有效措施,着力打造一支高水平"双师型"师资队伍,培养出了一批以王艳福、马冰心为代表的"教练型"和"工匠型"技术技能大师。

"95后"的徐颜是2014级家具设计与制作专业学生,是牡丹江市首位走向世界技能大赛赛场的选手,同时也是首位代表中国参加世界技能大赛木工项目比赛的选手。他在2017年10月代表中国参加了第44届世界技能大赛并获得了木工项目比赛的优胜奖,曾被授予"全国技术能手""龙江大工匠"荣誉称号和我省高校年度人物等荣誉称号。虽然学生时代成绩骄人,但专科学历的徐颜并没有达到学院人才聘用(本科或硕士研究生)标准。为了加强学院人才队伍建设,留住这个高技能人才,学院党委会研究决定打破常规、破格录用徐颜为学院实习教师。在生活待遇方面超过同期录用的其他普通教师的工资水平;在工作环境方面,学院为徐颜建立了大师工作室,对接世界技能大赛木工类项目训练课程和数字化智能制造人才培养课程体系,确保他能够在优良的环境里开展培养选手的各项工作。

"用我所学回馈学校,在继续学习的同时,也把这门技艺教给学弟学妹们,这就是传承吧。"年轻的徐颜如是说。

学院现有教授54人,博士、硕士和在读学位教师109人,扎实、稳健、成功地走出了一条传承"工匠精神"、培育新型特色人才的教学之路。未来,学院将不断深化教育教学改革,加强校企合作,强化师资队伍建设,实现新时代职业教育改革发展的新作为、新贡献和新担当,为服务龙江、服务森工高质量发展提供人才支撑。

"新时代实现创新驱动的核心是人才,省委省政府高度关注森工集团转型发展,在改革发展的特殊时期,要高度重视人才选聘工作,通过公开招聘,汇集八方人才,不断完善人才招聘工作方案和薪酬制度,确保留住人才,发挥积极作用,改善和优化集团公司总部人力资源结构,提升企业竞争力。"龙江森工集团党委对于人才的重要性有着明确的认知。面临着由政企合一机构向企业,管理企业向管理资本的双重转换,可以说,现在的森工比以往任何时候都更需要广开进贤之路、广纳天下英才。他们以海纳百川的姿态,正在建立健全人才引进制度,吸引更多人才加入进来,真正实现绿色发展、可持续发展,激发森工内生动力,奋力走出龙江森工振兴发展的新路子。

东北虎豹国家公园东京城分局奋斗站
"双巡双护"责任担在肩

野外巡护。

□文/摄 孙大海 沈金博
本报记者 马一梅 刘楠

"今天咱们去一次28林班,就是去年发现东北虎爪印那儿看看,大家辛苦一点,多带点水和吃的!"3月19日一早,东北虎豹国家公园东京城分局奋斗站巡护组长李洪禹一边换着巡护装备,一边同大伙儿敲定了今日的巡护路线。莽莽山林,巡护员们了然于胸。

每天7时,林场巡护员们陆续来到单位,换上野外巡护装备,拿上GPS和无人机等设备,带上印有野生动物保护知识等内容的宣传贴纸,准备开始一天的巡山护林和动保宣传。这样的野生动物疫源疫病监测巡护,从新冠肺炎疫情暴发以来未曾间断过。

"农历大年初三,我们就接到了东京城林业局的紧急通知,大年初五又接到了东北虎豹国家公园的通知,到现在一直全力做好野生动物疫源疫病监测和防控工作。"奋斗林场场长张金柱对记者介绍,奋斗林场,一个单位两块牌子,既是东京城林业局有限公司下属的林场,也是东北虎豹国家公园东京城分局下设三个站之一。一方面要做好林场居民的疫情防控,一方面要做好野生动物的防疫监测,双重责任,双重管理。

2万多公顷、95个施业区林班;7个巡护小组,56名巡护员;日巡5公里以上,纵深穿透林班……为做好野生动物疫源疫病监测和疫情防控工作,奋斗林场从巡山、清套、宣传等环节入手,积极组织巡护员进行野外网格化巡护,确保全区巡查人员每天保持在42人以上,要求重点查看管护区内地边、农田、河床两侧等区域,一旦发现野生动物活动异常或死亡等情况,第一时间按规定报告;联合林业公安驻场派出所民警,开展重点林班沟系的清山清套工作,不断加大巡查和打击力度;在职工家属中开展拒绝食用、猎捕野生动物签名活动并大力营造野生动植物保护宣传氛围,形成人人参与、全员监督、齐抓共管的工作格局。

刘建辉是巡护员里的"精锐力量",负责"空中巡护",巡护员上不去的山岗和峭壁,他就用无人机飞上去监测一圈。"13和15林班是2018年发现东北豹足迹的地区,在峭壁上人很难上去,加上冬天雪大很危险。"刘建辉说,巡护员在巡护过程中,动静比较大,基本碰不到野生动物。而无人机在上面飞的时候,有时能看到狍子、野鸡等,对监测工作能起到一定帮助作用。

不间断巡山巡护,奋斗林场投入了大量人力物力,但并没有"顾此失彼",场区封闭管理和疫情防控排查工作也做得面面俱到。接到疫情防控通知以来,林场就成立了防控小组,党政领导、机关人员、卫生员、公安民警等靠前排查防控。为兼顾食用菌生产和检疫工作,林场把进来的食用菌原料统一无死角地进行卫生消杀,保证复工后的安全生产。

据巡护组长李洪禹介绍,他们每天早7时进山,下午2时下山,干完林子里的巡护工作,下山后又继续投入到排查登记管控工作。"先后2次大排查,还有24小时设卡防控工作,我们都靠前参与。辛苦点大家没有怨言,家园必须要自己来守护!"李洪禹说。

与奋斗林场相连的红旗、桦树两个林场(所),也同样开展着相同的工作。这3个林场,是虎豹公园东京城分局的3个站点,比其他林场(所)的管护工作多了一些工作量,也多了一份责任在肩。在疫情防控最关键时期,他们"双巡双护",对疫源和疫情开展围攻,守严守牢疫情防控的关键防线。

八面通剪枝培训助沙棘增产种植户增收

本报讯(王礼弘 记者**马一梅 刘楠)**八面通林业局有限公司沙棘产业发展办公室组成培训团来到柳毛河经营所,为当地职工群众进行冬果沙棘剪枝培训,确保该所冬果沙棘丰产。

在柳毛河经营所沙棘种植现场,培训团成员一边实际操作一边解答沙棘种植户们在冬果沙棘培育中遇到的难题。培训团成员表示,沙棘剪枝要积极规划、遵循节点,注意提升沙棘质量,做到品质与数量并重,提高市场占有率。

沙棘种植户们边学习边讨论,纷纷拿起工具,将本次学到的技术融入实践,用手、用脑、用心,确保明年沙棘枝繁叶茂、增产增收。

据了解,剪枝培训开展以来,该局18个林场(所)都得到了切实有效的技术指导。接下来该局还将为更多的沙棘种植户提供技术支持,助力林区沙棘产业取得长足发展。

柴河干部职工义务献工推动生产

本报讯(张忠林 记者**马一梅 刘楠)**清理枯萎秧苗,耙平整细备耕。时下,柴河林业局有限公司韭菜种植基地内一派忙碌景象,机关党员干部职工身着劳动服,面戴口罩,利用耙子、铁锹、土篮等工具整地、清运杂物,利用1天时间,完成了27架暖棚、40架冷棚的苗床清理任务,覆盖面积达62亩。

据了解,今年柴河林业局有限公司机关承担起了韭菜种植基地日常管护工作,各科室根据人员多少分配任务,党员干部职工以义务献工的方式,科学战疫,推动复工复产。根据节气和温度变化,按照技术人员指导,将相继开展施肥、客土、除草等项工作,稳步推进韭菜种植基地建设。

韭菜种植基地是柴河林业局有限公司改革转型、深入推进高标准蔬菜基地建设的一部分,利用原贮木厂闲置土地,采用"冷棚+暖棚"方式,种植韭菜和反季蔬菜,抢占市场,提升效益,在盘活了贮木厂闲置资产的同时,安置转岗职工就业。基地种植的韭菜预计今年秋季上市,目前,已经同牡丹江、东京城等地经销商达成意向合作。

平山神鹿风景区迎来自驾旅游团

本报讯(王天驰 记者**马一梅 刘楠)**"请佩戴好口罩,排队测体温,出示身份证……"清明小长假,森工平山神鹿风景区恢复开放后迎来了一批兴致盎然的游客。

"能够捷足先登'平山鹿苑,踏草寻春',畅享'森'呼吸,无比激动,看到可爱的梅花鹿、温顺的矮马、萌萌的羊驼,心情也跟着舒畅起来了。"作为我省首批春秋旅游自驾团游客,肖遥难掩的兴奋,连称不虚此行,不仅了解了阿城金源历史文化,皇家鹿苑狩猎场的故事,将军岭、聚英台、龙凤坡等景点也有很多典故和轶事。尤其是给小动物们喂食环节,让孩子们兴奋不已。

游客魏晓宇说,这次出行,不同以往,还跟着春秋导游学习太极拳,他们身穿太极服,一招一式教练,让大家放松了心情。

"亲近大自然,热爱生命,注重健康,才是当下最美好的生活。"游客刘小童说。游玩中,游客们纷纷摆姿势,拍美照,欢呼雀跃,停不下来。

严防死守 安全度清明

□文/摄 周梦雪
本报记者 马一梅 刘楠

在3月27日至4月6日的龙江森工林区春防"清明节战役"期间,各林业局有限公司统筹兼顾,全面开启"清明节战役"模式,做到防疫、防火"两手抓、两促进",全力保障人民生命财产和生态资源安全。

据统计,各林区累计共印发防火宣传品5.97万份、签订防火公约2.9万份,设置固定检查站257处,临时检查站1642处、出动地面巡护人员21444人,各级派出检查组325个、检查重点火险区500个、排查出隐患376处、整改完成307处……

经过一系列的努力,龙江森工林区在异常严峻火险天气条件下,实现森林防火形势总体平稳,无火情发生,"清明节战役"取得全胜。

清明节当天,凌晨4时,由柴河林业局防火办、扑火大队、资源科、林政科及稽查队组成的森防检查组,兵分四路,深入山上各林场、村屯、检查站督导森林防火工作。检查组每到一处,都对野外火源管理,林场入口安插醒目宣传彩旗、加派人员巡山、领导带班指挥及防火车辆、人员、设备落实情况逐一检查。他们一再强调,森林扑火人员要全部到位、严阵以待,随时准备应对突发事件,切实做到路口有人守、坟头有人看、林子有人护、防火有人管、责任有人担,确保防火工作万无一失。

通北林业局主要领导也在清明节当天分别深入包点单位,对计划烧除情况、清明节战役部署、森防内业建设、疫情防控措施等工作进行检查督导。在广泛宣传禁止上坟烧纸,提倡文明祭扫,强化兵力部署,加大巡护密度的同时,把林缘草清打作为当前森林防火的一项重点工作,坚持层层落实责任,精心组织,严格按照要求清打到位。

林区公安局八面通、桦南分局民警在清明节当天组成多个工作组,分别进驻检查站和重点区域,对过往车辆、人员进行防火宣传和检查,严防流动火源进入林区。民警在山上的主要道口、坟头附近进行了严格的检查布控,对进入林区祭祀的人群进行劝导,宣传法律法规,倡导清明节祭祀新方式,严禁野外用火,自觉遵守森林防火规定。

双鸭山林业局有限公司压实防疫防火双重责任,将森林防火检查站一"站"两用,一手抓防疫,一手抓防火。对进出人员和车辆严格检查,设立卡口,层层部防,加大对重点区域、重要时段和关键地段的巡护密度。他们还树立源头管控、重在防范的工作理念,加大宣传力度,营造护林防火家喻户晓、人人皆知的浓厚氛围。

鹤立林区也在宣传形式上"加重戏码",充分盘活"声光电"防火宣传体系,通过广播电视、新媒体、LED屏、微信群等,播发、播放防火宣传标语和防火通知,进一步提升干部职工群众防火安全意识,切实增强全民防火"软实力"。

森林扑火队员严阵以待。

穆棱林区充分发挥森林防火专业扑火队主力军的作用,与城镇消防专业队同步加强专业化训练,将两支队伍统一调度,在兼顾疫情防控的同时,全面进入春季森林防火战时状态。加强队伍标准化管理,实行24小时集中待命并有针对性地进行实战演练;加大巡逻范围频次,高火险期分兵靠前驻守,切实提高森林防灭队伍的综合防控能力和实战能力,做到召之即来,来之能战,战之能胜。

据了解,按照省森防全省野外火源专项治理动员会安排部署,各林区清明节期间共开展演练39次,出动专业、半专业队员1455人次,出动车辆169台,出动机具874台,检验了专业队伍在应急状态下的机动和处置能力。

沾河
护航小微企业 全力协助复工

□唐晓宇
本报记者 马一梅 刘楠

沾河林业局工业园区近日迎来了6位特殊的"客人",他们代表工业园区内14家小微企业为园区送来了三面红彤彤的锦旗,感谢园区办在疫情防控期间,保障了企业顺利复工复产,为他们开辟了一条"生存之路"。

面对突然暴发的疫情,沾河林业局四条铁路运输线全部停止运输,阻断了所有加工企业原材料供应和商品运输渠道,企业生产生活经济运行戛然而止。对一些小微企业来说,现金流阻断、客户流失等种种问题,都足以让他们陷入生存困境。因疫情带来的损失,就像一个巨大的海啸波及到沾河各个小微企业。

"眼看商品运不出去,没有资金回流我们就要面临破产! 我太难了!""原材料运不进来,第一季度的订单被迫取消,客户都丢了,这该如何是好啊?" 面临巨大的生存挑战,小微企业"老板们"心急如焚。

了解到各企业的困难后,园区办第一时间向沾河林业局有限公司党委作了汇报,公司党委积极组织部门,沟通运输信息,制定防疫措施,建立了上下联动、保障运输、严密防控的工作机制。在保证做好疫情防控工作的同时,帮助小微企业打通绿色通道,解决了货物运出、原料供应和资金盘活等问题,大部分企业订单得以顺利完成,为他们打上了一剂强心针。随后,大量订单随之而来,使小微企业实现了"加速跑"。

疫情期间,沾河坚持一手抓防疫、一手抓生产,对工业园区内24家企业逐一排查返乡复工人员;帮助符合要求的企业办理通行运输证;监管维护铁路货车发放和卸车秩序;对货运车厢进行消毒消杀;全面恢复复工复产后,为企业工作人员测量体温,真正做到了疫情防控与复工复产两手抓、两手硬。

"感谢公司领导和园区办全力帮我们摆脱困境,为我们雪中送炭!"前来送锦旗的企业"老板们"纷纷说道,现场响起了一片热烈的掌声。园区办负责人表示,今后将以更高效的管理和更贴心的服务,全力帮助工业园区各企业实现高质量发展。

清河
有序开展森林脑炎疫苗接种

本报讯(王精英 记者**马一梅 刘楠)**为有效预防森林脑炎疾病的发生,切实保障防扑火队员和从事野外生产作业人员的身体健康和生命安全,清河林业局有限公司在森林脑炎疫苗接种的最佳时期,为防火队员及从事野外生产作业人员免费进行森林脑炎预防接种,解除职工野外作业的后顾之忧。

为确保疫情期间疫苗接种工作顺利开展,清河林业局有限公司合理安排接种人员次序,采取分批、分次预约的方式,避免人员大量聚集,并要求每位前来接种人员严格执行"扫码+测温+戴口罩"三项措施。疫苗接种工作开展以来,清河局已为防火、营林、资源管护、旅游等单位360余名职工进行了森林脑炎疫苗预防接种,预计应接种850余人次。

据了解,清河局已连续多年组织开展森林脑炎疫苗免费接种工作,既减轻了职工的经济负担,又扩大了疫苗的接种覆盖率,为扑火队员和从事野外生产作业人员人身安全提供了可靠保障。同时也为科学的做好今年森林防火工作及林业产业工作打下了坚实基础。