

# “一村一策”壮大村级集体经济



同江市发展壮大村集体经济“头雁论坛”。

□文/摄 姜忠华 本报记者 刘亿服

为推进村级产业发展，壮大集体经济，同江市立足本地实际，坚持党组织引领，全面推行“一村一策”产业项目建设，为发展壮大村级集体经济注入强大动力。

**“一村一策”铺就发展“新画卷”**

制定下发《同江市2020年壮大村集体经济工作方案》，指导各乡镇党委从本地经济基础、区位优势、资源条件等实际情况出发，因村制宜打造“一村一策”“多村一策”“一村多策”产业发展格局。市委统筹，乡村两级党组织积极研究谋划，建立产业项目库，目前已新启动产业



街津口赫哲族乡熏鱼加工项目。

项目69个，其中生产经营类47个，服务创收类12个，异地置业类6个，乡村旅游类2个，盘活资产类2个。街津口赫哲族乡党委坚持“多条腿走路”，实施了绿色小麦种植、熏鱼厂加工、玻璃栈道旅游、农家乐等项目，实现农、工、旅多元化发展。

**资金整合统筹运用“多彩墨”**

积极引导乡村两级党组织，充分运用新增资源收费资金，最大限度整合利用各级财政扶持资金，鼓励村级合作社、村民投资人股经营，保障产业发展资金充裕。新启动的69个项目计划投入总资金3200余万元，其中新增资源收费资金1750余万元，各类扶持资金850余万元，合作社、村

民集资600余万元。金川乡党委积极推动“小快灵”发展方式，克服处在自然保护区内加工类产业项目难开展的问题，迅速启动苗圃种植、无人机作业等小投资项目7个，实现村级产业项目“小步快跑”。

**创新平台全面提升“绘画技”**

市委组织部举办3期发展壮大村集体经济“头雁论坛”，以产业发展过程中的谋划立项、运营管理、市场营销3个关键点为主题，邀请相关部门专家、农村致富带头人等为现场嘉宾讲政策、谋思路、谈经验，全市村党支部书记、驻村第一书记、乡村两级党员干部800多人通过视频直播系统收听收看并进行线上沟通交流，实现了一次思

想碰撞，拓展了村级带头人的发展思路，为“一村一策”项目实施打下坚实基础。

**典型示范用好用活“点睛笔”**

坚持培养选树“一村一策”产业项目发展典型，培植了八岔赫哲族乡八岔村、三村镇三村、街津口赫哲族乡卫明村等一批特色鲜明、优势突出、有竞争力的产业发展示范村，积极发挥示范村的典型带动和辐射作用，形成强村带弱村，共同发展壮大的良好局面。每年组织召发展壮大村级集体经济现场观摩会议，通过集中观摩优质产业项目，进一步总结交流经验，推广好的典型、好的做法，实现互相促进、互相提高，推进全市产业项目发展再上新台阶。



三村镇三村富特果蔬基地。



街津口赫哲族乡玻璃栈道项目。

# 一线精准考察干部 让有为者有位

□王立峰 本报记者 刘亿服

同江市结合年度考核工作面向市直、乡镇党政正职开展政治表现专项考察，在工作一线精准考察识别干部，实现政治标准考察量化、具体化，树立敢于担当、崇尚实干的用人导向，营造踏踏实干的良好氛围。

列清单划重点，测小测细测具体。结合精准扶贫、疫情防控、主题教育、作风整顿、民主生活会等工作开展情况，进一步细化政治表现考察指标，通过正面测评和负面评价，实现考察内容具体化。针对政治标准定性多、量化难的问题，聚焦本地实际，重点围绕政治忠诚、政治定力、

政治担当、政治能力、政治自律5个方面开展考察，设定10条反向测评底线，为干部的政治表现划出可界定的“红线”，通过正反两个方面对干部政治标准细化、量化、具体化，解决干部政治表现“怎么考”“考什么”的难题。

多维调研印证，见人见事见状态。分4组对全市70余名市直单位、群团机关、乡镇党政主要领导开展政治表现专项测评，针对测评结果进行专项分析，对发现问题及时进行重点核查，深入印证了解测评情况，确保查明白、搞清楚。针对不同单位特殊情况，结合实际将“一时”与“一贯”区分开，抓住主要特征分析研判，最大

限度公正评价领导干部。面向单位全体干部针对党政主要领导开展专项谈话，将政治表现纳入考察谈话提纲，事先提供给谈话对象《领导干部“政治表现”细节性问题清单10条》，注重“谈准”，力求“谈透”，对发现的“蛛丝马迹”一追到底，通过摸底谈话，对全市党政主要领导政治表现进行了全面核查，累计谈话千余人；注重了解群众口碑，走进干部的工作圈、生活圈，广泛听取干部舆论评价和群众意见，注重收集各部门反馈信息，通过细微之处深入了解具体原因，对经组织认定存在政治表现清单方面问题，或其他政治上不合格情形的干部实行一票否决。将政治表现与干部管理监督、培养教育相结合，对发现政治表现方面存在倾向性、苗头性问题的，进行培训教育，有针对性地进行提醒谈话，表现不好、经不起考验的，视情节作出组织调整及处理。

用好考察结果，激励有为者有位。将政治表现的考察结果作为选拔任用、管理

监督、教育培养的重要依据。注重运用到干部选拔任用上，对政治素质好、敢于担当作为的干部，优先提拔使用。对个性鲜明、有魄力、能干事，但也容易得罪人的干部，给予支持，最大限度调动干部的积极性、主动性、创造性。对政治表现得分较低干部进行再次核查，了解具体原因，对经组织认定存在政治表现清单方面问题，或其他政治上不合格情形的干部实行一票否决。将政治表现与干部管理监督、培养教育相结合，对发现政治表现方面存在倾向性、苗头性问题的，进行培训教育，有针对性地进行提醒谈话，表现不好、经不起考验的，视情节作出组织调整及处理。

□文/摄 王立峰 时铃钦  
本报记者 刘亿服

同江市直机关工委充分发挥党员的创新性、奉献性和先进性，围绕发展抓党建、抓好党建促发展，实现了把党建优势转化为发展优势，把党建成果转化为发展成果，涌现出了一批更有特色内涵、更有载体创新、更有推广价值的机关党建品牌。学习型党建 推动思想再解放

同江市直机关大兴学习之风、加强理论武装，引导广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。同江市检察院着力构筑“矩阵式”党建引领格局，创建“规范+创新+服务”工作模式。在创新模式中，党支部不断加强党内政治文化建设，建设“每日一课”学习教育制度，党组成员定期讲授党课，增强信仰定力、锤炼党性、熔铸党魂，依托微信公众号推广“互联网+党建”，开设党建微课堂栏目，讲述红色故事，宣传先进典型，以微见大、以微促深，使党员干部在“微时间”中接受党性教育。同江市纪委监委的“八项重点”“四个提升”中，抓学习、抓研讨，着力提升党组织创新创造力。以学习提升、成果转化、宣传教育等，不断积淀创新底蕴、强化理论推动、实现全面推广。

**责任型党建 推动工作再落实**

同江市直机关工委着力在构建党建责任体系和制定党务规范上下功夫。同江市纪委监委提出抓统筹、抓责任、着力提升党组织政治引领力。按照明规划、明责任、明奖惩等三方面，明确了怎样引领、实现有效引领以及确保务实引领。同江市巡特警党支部将系统性建设推动党建工作变“零散”为“标准”，把“根”从基层牢牢，把“魂”从堡垒筑强，制定工作清单、责任清单、标准清单。压实党建责任，推动党建工作抓细抓实抓落地。

**创新型党建 推动发展再平衡**

同江市直机关工委按照“一机关一品牌、一支部一特色”的要求，推动直属党组织抓典型、抓示范、创品牌，创新型党建成果丰硕，有力推动各基层党组织的平衡发展。同江市税务局创新“123+6”特色党建品牌，即1个核心，2个抓手，3个层级和6个方面。1个核心是指落实全面从严治党为核心；2个抓手是指抓好党务和业务两方面工作；3个层级是指加强党委、支部、群团3个层级建设；6个方面是指开展理论学习、减税降费、优化服务、队伍融合、文明创建、服务地方等6方面重点工作，不断提升党建服务水平，引领各项工作迈上新台阶。

同江市第四小学坚持“围绕教育抓党



“牢记使命、廉洁自律”主题党日参观廉政公园。

建，抓实党建促发展”的工作思路，以党建工作为引领，从建立健全激励机制入手，创新开展了“五比五看”主题实践活动，加强管理，激发活力，提高效能，努力打造勤学苦干、乐于奉献、拼搏进取、为人师表的教师团队，使党组织凝聚力和战斗力明显增强，学校各项工作蓬勃发展。

**规范型党建 推动服务再升级**

同江市人民医院将党的建设融入医院的发展大计，逐渐打造出具有医疗卫生行业特色的党建工作品牌。党支部倡导心中

有责，树立服务理念，打造医院的核心竞争力和发展力。医院坚持把服务患者作为一切工作的出发点和落脚点，着力建设起服务型党组织，他们主动公开亮相，提升党员服务意识。创新医改工作，让群众得实惠。让利于民，实行药品“零差价”，有效促进全院医疗服务水平和质量的提升。

同江市司法局规范行政执法的服务功能，开展销号式服务、抱团式服务、偏空式服务、逆行式服务，将党建与业务深度融合，为推动新时代司法工作创新发展提供有力保障和动力。

# 多渠道打造组工干部素质提升平台

本报讯(王立峰 记者刘亿服)同江市打造组工干部素质提升平台，让组工干部强筋壮骨、补钙铸魂，着力提高政治修养、增强党性观念、树立良好形象。

授精品，拓视野，开展“组工讲堂”。按照“缺什么、补什么，需要什么、学习什么”的原则，结合岗位特点量体裁衣，邀请行业部门主要领导、业务骨干、党校老师、专家学者登台授课，坚持每半月举办1次，每次1个主题，为组工干部讲解经济社会发展、法律、农业、国学、信访等各领域知识。通过专题宣讲、现场答疑、交流研讨等方式引导组工干部自觉把本职工作放到全市发展的大局中去思考、去定位，理论联系实际，提升工作格局。目前，已开展“组工讲堂”3期。

当主讲，强本领，开展“组工论坛”。按照“人人主讲，轮流分享”的原则，每月举办2场“组工论坛”，每次确定5名主讲人，围绕“阅读让工作更智慧，工作让生活更充实，生活让人生更精彩”主题，结合所思所想所悟畅所欲言，每名组工干部每年至

少登台2次。通过开设“组工论坛”

变以往“一人念、多人听、领导评”的旧模式为“人人讲、大家议、集体评”的新方式，以讲促学、以学致用，锻炼组工干部语言表达、文字运用、综合分析、理性思辨能力，为打造一支“开

口能讲、提笔能写、遇事能干”的组工干部队伍奠定基础。目前，已有20名组工干部登台亮相。

面对面，长才干，开展“组工讲坛”。按照“讲知识、讲业务、讲经验”的原则，建立每周学习制度，以组办室为单位，负责人带头，全员参与的模式结合业务工作，对照全年重点组织工作任务，深入分析研究内容，扎实做好授课准备，做到突出内容有深度、讲解有特色、理论实践有融合。每次分享时间不少于1小时，各组办室累计学习达230多小时。

当主讲，强本领，开展“组工论坛”。按照“人人主讲，轮流分享”的原则，每月举办2场“组工论坛”，每次确定5名主讲人，围绕“阅读让工作更智慧，工作让生活更充实，生活让人生更精彩”主题，结合所思所想所悟畅所欲言，每名组工干部每年至

少登台2次。通过开设“组工论坛”