

2020年7月28日 星期二

责任编辑:王传来(0451-84692714) 执行编辑:刘柏森(0451-84638416)

# 依安 上下同心凝聚合力 尽锐出战夺取胜利

□文/摄 陈丹华 田畅 本报记者 姚建平

依安,享有中国白鹅之乡、中国紫花油豆角之乡、中国五色土(北方紫砂)之乡、中国芸豆之乡等美誉,是新兴崛起的“北国瓷都”。近年来,全县上下聚焦“一超过、两不愁、三保障”脱贫目标,坚持问题导向,把握“精准”二字,强化创新政策举措,加大建设投入,整合帮扶力量,实施了半亩园等产业扶贫“五大工程”,强力推进危房改造等民生保障“六项行动”,有效落实社会等各方面帮扶措施,开展了有事找书记等党建促扶贫“三项活动”,选优配强“三支队伍”,推进“五星新农舍”等“志智双扶”文化扶贫。通过持续补短板、强弱项、抓整改、促提升,狠抓责任落实、政策落实、工作落实,顺利摘掉省贫县的帽子,实现建档立卡人口全部脱贫退出,取得重大标志性成果。

“一亩种薯”拓宽增收渠道。



## 压实“五个责任” 勇担扶贫重任

按照习近平总书记“全面建成小康社会,一个不能少”的要求,依安县党政一班人坚持把党中央对精准扶贫、精准脱贫的重大政治任务时刻扛在肩上,把建档立卡户的安危冷暖时刻放在心上,把脱贫攻坚作为第一民生工程时刻抓在手上,以为民的初心和攻坚的使命担当,层层压实责任、层层传递压力,打赢打好脱贫攻坚战。坚决扛起扶贫政治责任。认真学习贯彻习近平扶贫思想,坚持学思践悟一体、知信行合一。分期分批学习了习近平总书记“六次”座谈会讲话精神,特别是今年针对《习近平扶贫论述摘编》的8个方面内容,在5次县扶贫开发领导小组会上逐章逐节集中学习,做到理论学习有收获、实践有遵循。进一步明确了脱贫攻坚推进时间表、攻坚路线图、巩固任务书,形成了县乡村三级书记抓扶贫,各级党员干部勇担当,全县动员促攻坚的良好局面。

压实党委政府主体责任。针对脱贫攻坚新形势新任务新要求,不折不扣地落实中央、省委决策部署。在2017年全省开展脱贫攻坚“回头看”后,及时调整领导组织,组建指挥部,成立推进专班,构建了县乡村“三级书记”全力抓、两名县级副职脱钩专职抓、县乡联动全员抓的扶贫组织体系。开展脱贫攻坚以来,全县共召开有关脱贫攻坚的县委常委会33次、县政府常务会27次,其中涉及扶贫议题98个;召开县扶贫开发领导小组会议49次,研究脱贫攻坚议题156个;召开县乡村三级干部“千人大会”14次,在攻坚关键节点实行周调度、月汇报、季部署,系统研究和推进脱贫攻坚工作。

明确行业部门承责责任。制定《依安县委、依安县政府关于打赢脱贫攻坚战三年行动的实施意见》,针

对水学医房和产业扶贫等主要指标任务,压实职能部门责任,设立交通、住房、医疗、教育等8个攻坚专班,累计召开行业部门扶贫工作调度和推进会议209次,结合部门职能严格落实各项扶贫政策,为实现脱贫摘帽和巩固提升奠定了坚实基础。

强化县级领导推进督导责任。

县委县政府主要领导对全县149个行政村遍访2轮,54个贫困村平均走访三次以上;党政主要领导每月至少用5个工作日研究和推进脱贫攻坚工作,及时发现问题,督促整改落实;同时,带动其他县级领导切实履职帮扶责任,常态化深入所包乡镇随时督导检查,帮助研究解决问题。

2018年8月份,包乡县领导分别到15个乡镇督导召开“脱贫攻坚问题整改专题民主生活会”,集中点评和督促乡村整顿问题,有效解决了部分乡村干部在省贫困县摘帽后出现的“松劲厌战”等不良倾向。

健全完善管理制度严明责任。先后制定并实施了《依安县精准扶贫、精准脱贫工作问责实施细则》《驻村工作队和第一书记管理考核细则》《帮扶责任人管理考核实施细则方案》等8套扶贫干部管理相关意见,完善派出单位、派驻乡镇和所在村三个层面4项管理制度。开展了扶贫领域作风专项整治,因慢作为不作为和其他违法违纪等问题,问责处理扶贫领域各级干部279人,为纵深推进脱贫攻坚奠定了坚实的组织基础和思想基础。



农村贫困妇女实现就地就业。



“五星新农舍”引领新时代农村新风尚。

依安县第三届“五星新农舍”颁奖典礼。

农民文化大院扭出幸福生活。



农民文化大院扭出幸福生活。

依安县第三届“五星新农舍”颁奖典礼。

“五星新农舍”引领新时代农村新风尚。

农民文化大院扭出幸福生活。

依安县第三届“五星新农舍”颁奖典礼。

“五星新农舍”引领新时代农村新风尚。