

从贫困户到致富带头人

乔福军 扶贫车间里“编织”幸福生活

□本报记者 董新英

“鸟吃等食定会饿死，人不勤劳穷一辈子”，在泰来县平洋镇平洋村扶贫车间，这句话挂在墙上。1975年出生的乔福军是扶贫车间的主任。

乔福军曾是建档立卡贫困户，如今是致富带头人，车间主任。从情绪低落的贫困户，到脱贫先锋，再到致富带头人，乔福军的生活从2017年开始学习编织汽车坐垫而改变。

日前，2020年全国脱贫攻坚奖通过初评候选对象公示，乔福军通过初评，名列奋进奖名单中。

学会改变生活的“技艺”

走进这间扶贫车间，一块“东林杯”扶贫车间技能大赛优秀扶贫车间的奖牌格外显眼。扶贫车间里，成品区、原料区、编织区分布合理，24台编织架子摆放整齐，二十余名“工人”正在熟练的编织着汽车坐垫，时不时还传出几声爽朗的谈笑声。乔福军夫妇是车间里的元老级人物，而他，不单是业务骨干，也是活跃气氛的主要力量。

乔福军一家是特殊的家庭。2015年他被确定为贫困户。“以前的日子真不知

道咋过，那时候情绪坏到极点了，一件坏事接着一件坏事发生，真是快扛不住了。”说起以前的日子，乔福军说，那真是“屋漏偏逢连阴雨”。乔福军，5岁时摔伤，导致胸背部严重畸形；妻子刘宇佳，患有先天性软骨病，身高只有1.3米，腿骨极易骨折，行动离不开拐杖。乔福军母亲患有乳腺癌，为给母亲看病，他卖掉了三间住房，欠下外债。家里仅有的生活来源是6亩耕地。

层层生活的重担压在乔福军身上，他绞尽脑汁想要摆脱贫困。

2017年，泰来县从江苏引进一项扶贫项目，成立泰来县瑞王汽车饰品有限公司。该公司将汽车坐垫手工编织技术送到老百姓家门口，包教包会，提供原料回收成品。驻村干部时兴瑞将情绪低落的乔福军拉进了手工编织汽车坐垫的培训班。他和妻子参加第一批为期40天的培训，心里想着，这班就像量身定做的一样，学点技术准没错。当年，夫妻俩编织汽车坐垫收入达到4000元。

“这技术都送到家门口了，没理由不好好学。”乔福军和妻子贪黑起早编织，技艺越来越娴熟。2018年底，乔福军靠自己的努力摆脱了贫困，拿到了脱贫光荣证，从“贫困户”变成了“脱贫户”。

技术过硬成带头人

2019年4月，平洋镇6个扶贫车间招聘扶贫车间主任，平洋村扶贫车间是其中之一。乔福军因编织技术过硬，被聘为平洋村扶贫车间主任，每月工资1000元。

编织架上穿线拉紧，一排排一列列织线穿梭，编制一套汽车坐垫能赚200元。当上“官”的乔福军不但自己不断精进技艺，还积极主动培训新学员。

家门口的扶贫车间他倾注了全部努力，2019年底，乔福军在车间管理和编织的年收入就有16000元，在车间就业的贫困人口，每人的年收入也都达到6000元。年近60岁的刘金萍患有小儿麻痹症，“这么多年，从没想到自己能赚一分钱，在这扶贫车间，挣着钱，大家在一起心情也好了。”她说，乔福军是负责的老师。

当上了车间主任，女儿正在上小学，一家人的日子越来越好了，笑容也越来越多。乔福军说，“吃水不忘挖井人，致富不能忘乡亲。”他是车间主任，是培训学员的“师傅”，经他手培训的学员有169人。“我不但要编的好，还要卖的好，要把我们自己编织的坐垫销售出去，让大家都知道我们的‘泰拉风’汽车坐垫，还要带动更多的贫困户脱贫致富。”

巧手编织幸福生活

泰来县扶贫办主任朱清山说，泰来县紧抓产业扶贫，采取“公司+扶贫车间+农户”的模式巩固提升脱贫攻坚工作，开展汽车坐垫编织、羊绒大衣缝制、柳条编织、鱼网编织代工项目，年人均收入可达600元以上。为激发贫困群众内生动力，泰来县出台《扶贫编织车间奖励办法》，工人完成1套手工编织坐垫政府补贴50元，鼓励培育更多像乔福军这样的人。

今年3月开始，乔福军在快手平台开设“乔哥的幸福生活”快手账号，直播带货。他每天在直播间，向广大网友分享自己的奋斗历程，分享员工的脱贫致富故事，推销贫困群众自己编织的汽车坐垫。现在，他的粉丝已有2500人，客户遍布在全国各地。几个月以来，在快手平台上已经销售出手工编织汽车坐垫40多套，小椅垫100多个，每月销售额达2万元，快手平台销售坐垫带动贫困户月增收近200元。

2019年10月，乔福军获得全省脱贫攻坚奋进奖，今年，被推荐为全国脱贫攻坚奋进奖候选人。他告诉记者，目前平洋村扶贫车间吸纳务工人员25人，其中贫困人口9人，残疾人4人，低收入3人，人均月收入600元左右。

合作社助贫困户增收

近日，哈尔滨众盈农作物种植专业合作社社员在新投产的蔬菜烘干生产线上工作。

哈尔滨众盈农作物种植专业合作社位于呼兰区孟家乡，2019年合作社利用扶贫项目资金，新增了冷面、玉米面条和烘干蔬菜等加工设备，每天生产杂粮面条2万斤，烘干蔬菜1万斤左右。合作社生产出的绿色杂粮、蔬菜、杂粮面条、食用菌等产品已通过网络等方式走向全国，收益不菲。合作社将新项目每年收入利润的10%，作为带贫收益资金对全乡入社的345户贫困户进行收益分配，每年为每户增加收入1000至3000元。

本报记者 荆天旭摄



龙煤双鸭山矿业公司

真“金”实意打造采掘“绿色区”生产“平安区”

本报讯(杨桂珠 记者张长虹)就在一个多月前，龙煤集团双鸭山矿业公司东荣二矿的5名退休职工欣喜地领到了“安全年金”，这是公司对他们长期保持安全生产的一种特别奖励。安全是煤矿生产的“天”，龙煤集团双鸭山矿业公司以高质量发展为主线，煤矿采掘专业化、辅助多能化、管理数据化、装备智能化不断走向深入，打造了安全高效生产“硬实力”。今年2月以来，双矿公司消灭轻伤及以上事故实现“零伤害”，有318个班组消灭重伤事故，303个班组消灭轻伤事故，140个班组消灭“三违”行为，呈现出近年来安全生产的最好水平。

近年来，随着采深增加，双矿公司7个矿井集中了冲击地压、瓦斯、水、火等多

种自然灾害，在如此复杂的环境下，公司提出打造采掘“绿色区域”，不冒险作业、不胡干蛮干。“要构建透明地质体系，用解方程的方式把危险解除，全部到安全区去生产。”今年以来，该公司提出了安全工作新理念，对每个矿、每个工作面“开小灶”，进行逐个把脉、单开药方、集中治理。针对冲击地压防治的重点矿井，聘请专家现场研判指导，防控结合；针对瓦斯突出矿井，严格执行瓦斯治理“逢掘必探、先探后掘”刚性要求，对9个重点瓦斯工作面落实专人三班盯守管理；针对煤矿机电，加强设备防爆、供电系统检查，上齐各种安全防护设施，杜绝机械设备带病作业。上半年累计查改各类隐患339条，完成达标规划69大项、879小项，倾全力打造安全

生产“平安区”。

“安全做得好，年金少不了”，双矿公司为激发井下职工自主保安全的能动性，在各生产矿和负责开拓工程的方圆公司执行井下职工“安全年金”，井下职工实现长期安全生产后在退休时一并领取。公司将井下安瓦员、班组长、机长这些最前沿的“兵头将尾”被赋予新层面的“责、权、利”，将班组、机台、段队、区域、战线自主管理的积极性调动起来。

创新技术保安全是双矿公司的另一法宝。以前薄煤层工作面大多实行炮采，现在为了工人的安全，双矿机电公司研发、生产了30部体式薄煤层综采支架，应用后最大程度保证工人安全。今年4月8日，经权威部门专家鉴定，双矿公司

东荣一矿的供电无人值守系统达到行业先进水平，系统具有远程控制、防越级跳闸以及隐患超前预警等多项功能，为安全生产再加一道科技防线。

目前，双鸭山矿业公司所属4个煤矿的主要生产环节和3个煤矿主要营运系统均实现自动化，建成了首个人工干预智能化工作面，建成了4个现代化安全生产指挥中心，“井下巡检机器人”开始投用，煤炭生产现代化程度被国家煤监局誉为东北地区煤炭企业的示范。

今年上半年，在新冠肺炎疫情严重的形势下，龙煤双鸭山矿业公司实现盈利2.32亿元，向着“做强煤炭主业、发展非煤产业、打造百亿企业”目标迈又进了一步。

克东

农民化身“上班族” 年有收成月有收入

□高辉 苏广鑫

本报记者 姚建平

在克东县玉岗镇北兴村致富服装加工厂扶贫车间里，脱贫户周艳明正忙着和几名缝纫工一起赶制公益岗的工作服。

“家里的地都流转出去了，以前在家就干点家务活，现在在服装厂做缝纫工，一年能挣7000多元。”周艳明告诉记者，丈夫患有脑梗，基本丧失劳动能力，儿子外出打工时出了车祸，住院治疗花了不少钱，现在也干不了啥重活，一家三口的日子过得非常艰难。

两年前，村里开办的服装厂招工，在村干部的积极鼓励下，周艳明也报了名。在县职教中心缝纫培训班免费学习后，她就在服装厂正式上岗。经过两年的实践，现在周艳明已经是服装厂的技术骨干。

致富服装加工厂厂长徐向荣介绍：“只要贫困户愿意走进扶贫车间务工，我们就接受，按计件发工资，一天能挣五六十元。”2018年，北兴村建起扶贫车间，招募村里的贫困妇女加工服装，使贫困户有了长期稳定的务工收入。现在，该车间不仅带动村里的十几个妇女每月增收近1000元，还为村里的71户贫困户每年每户分红400元。

克东县耕地面积188.5万亩，其中规模经营160万亩，占85%。土地规模化经营，正促进越来越多贫困户像周艳明一样，解放劳动力，化身成为“上班族”。

克东县乾丰镇宏升村北辰果蔬种植专业合作社食用菌种植基地里，村民宋桂香与合作社的工人们一起采摘平菇。“去年我在合作社干活就赚了2万多元，家里的日子越过越好了！”曾经的建档立卡贫困户宋桂香，如今从农民变“工人”，借助党和政府的好政策，依靠自己的双手摘掉了贫困帽子。

像宋桂香一样，现在成为上班族的还有许多人。目前，北辰合作社已先后带动贫困户650余人，2019年为贫困户分红达46万多元。

“合作社+产业+农户”的模式，让克东许多贫困群众受益。通过土地流转、股份合作、参与经营、项目托管、拉动务工等方式，58个经营主体叠加带动贫困户13190户，户均增收275元。全县242名贫困人口参加返乡创业能人领办的合作社稳定就业，人均年增收3500元。

“本地上班真好，兼顾庄稼老小，转移就业一人，实现全家脱贫。”如今，这句顺口溜在克东县许多贫困户中口口相传，成为他们新生活的生动写照。

穆棱林区

专职技术员“特护”中草药

□夏强 本报记者 马一梅 刘楠

阴凉的遮阳棚挡住炎炎烈日，嫩绿的刺五加叶上还挂着水珠。走进穆棱林业局有限公司中药材品种展示园，放眼望去，药材技术员们在一棵棵、一簇簇连株成片、郁郁葱葱的中草药方阵里，忙着除草、灌溉、打药……

穆棱林业局有限公司中药材品种展示园位于公司牛心山经营所，占地60.2亩，这里气候湿润、雨量充沛，共种植了人参、党参、西洋参、玉竹、白鲜皮、黄芪、蒲公英、板蓝根、刺五加、赤芍十种药材示范品种，每一块药田都安排了一名经过药材种植培

训的技术人员，负责铲除杂草、苗床整理、灭菌、防病、护苗等工作。

药田管理是提高秧苗成活率的关键，技术员按照精细化管理的要求，忍受着风吹日晒、蚊虫叮咬，清除一次苗床杂草就要花费2个多小时。

玉竹药田技术员段双开对记者说：“为防止损坏药苗，我们都是人工除草，中午最热时还要为药苗浇水降温，种好药材，不仅事关公司中草药产业发展前景，也关系到我们职工的钱袋子，必须得上心啊。”中药材种植作为林区经济转型发展产业链中的重要环节，是森工提高企业经济效益、增加职工收入的主要产业之一。



双鸭山市宝清县万金山乡辣椒丰收在望。近年来，宝清县以农业提质增效、农民致富增收为目标，因地制宜调整种植结构，构建“一乡一业、一村一品”的产业发展模式。该县将蔬菜种植产业与扶贫相结合，通过“基地+合作社+订单+贫困户”的经营组织模式，建立了“订单种植+保底价回收+利益分成”的利益联结机制。

马淑芬 赵海舟 本报记者 刘晓云摄

加格达奇

科技特派员田间送“致富经”

□闫捍江 本报记者 刘大泳

绿油油的黄瓜、韭菜、小白菜等蔬菜卖了一茬又一茬，从五月份开始，大兴安岭加格达奇区田艳家温室大棚里的蔬菜长势非常好，隔个两三天就摘下一茬蔬菜装车拉到城里卖。“这多亏了地区来的科技特派员的技术指导。”田艳乐呵呵地说。

今年，大兴安岭地区结合脱贫攻坚工作的总体部署，选派30名科技特派员深入到33个村屯和管护区开展科技服务工作，这些科技特派员带着技术、信息、资金等走进田间地头，他们通过微信群、抖音专题号、快手视频等手段，与服务对象建立广泛的联系，通过录制和发送科普视频等方式解决

基层在备耕生产中遇到的技术难题。科技特派员何树友在塔河县管护区林场开展林下大球盖菇人工栽培研究与示范项目。如今，塔河县塔山林场管护区、绣丰林场管护区建立了2个大球盖菇人工种植科技示范基地，供大家学习和实践。目前，在科技特派员积极努力下，全区各地相继建立了灵芝、毛尖蘑、羊肚菌等多个真菌养殖示范基地，白芍、返魂草和金莲花等多个兴安北药种植科技示范基地。

据统计，仅今年上半年科技特派员开展线上线下指导269次，深入田间地头现场指导143人次，举办技术培训班4期，培训技术人员73次人，建立产学研合作试验基地2个，有效地增加了农民的收入。

双鸭山 民办教育申办许可难点他们这样破解

(上接第一版)一是“非禁即入”，从教育部门法规来看，消防检查验收是办理办学许可证的法定前置条件，依法应立即发放行政许可；二是“承诺即开业”，民办教育机构签订消防安全承诺书后，教育部门应立即发放办学许可证；三是“变管理为服务”，消防部门在办学证审批前出台消防指导意见，靠前指导教育部门制作承诺书，民办教育机构签署消防安全承诺书后由相关部门在网上进行公示；四是“信用监管”，市教体局会同消防部门对民办教育机构全程进行消防监管，发现违法行为立即进行处罚并列入信用黑名单，对该机构及法人进

行联合信用惩戒。协调会后，市教体局等相关单位迅速落实，与新希望教育培训学校签订了消防安全承诺书，并在第一时间为该学校发放了办学许可证。

“没想到问题解决得这么顺利，双鸭山的营商环境让我惊讶。稳就业，稳住了我的心，我对今后的发展更有信心了。”李盛民说，更让他惊讶的是他居然无意中吃到了“第一只螃蟹”。“问题的解决，为双鸭山民办教育培训机构健康发展创造了良好的营商环境。”乔元东说，特别是在疫情防控期间，对企业复工复产和大学生稳就业工作发挥了积极的推动作用。

夕阳不隐苍山下 晚霞斜照蓝海间

(上接第一版)在苏联学习时，杨士莪发现，进行声学研究的两个实验室对外国人是紧紧关闭的。那里面是任何外国都要保密的军事科学里“最要命的东西”——舰船水下噪声研究工程。国际上，这一领域的学术论文在交流时常常仅写一个题目，任何国家都只能靠自己摸索、提高。然而，正是实验室那扇紧紧关闭的门，激发了杨士莪开启中国水声科学研究事业的雄心壮志。

1960年夏，杨士莪回到哈军工后，创建了我国第一个理工结合、为国防建设服务的综合性水声工程专业。到了1981年，该学科获得国家第一批博士学位授予权；1987年，第一批成为国家重点学科并建立了博士后科研流动站；1993年，国家级国防科技重点实验室在此建立……

而今，学院已培养了新中国一半以上的水声科技人才，全国水声行业中的专业技术人员大约60%，高级专家层面接近70%，都是该校水声专业的毕业生。

而杨士莪，作为我国水声工程学科奠基人之一，也从青年才俊数成了一头鹤发的耄耋老者。他动情地说：“科研人员的人生意义，就在于顺应国家、民族和时代的需求。”

「听海的声音，听事业的召唤。杨士莪像一位不知疲倦的航海者，在中国水声工程科技事业发展的漫长航程中，劈波斩浪，执着前行」

研制的“东风五号”洲际弹道导弹全程飞行实验研制“海上落点水声定位系统”。期间，他领导完成了海上深水靶场水声落点测量系统的研制工作，为确定洲际导弹的准确落点提供了可靠的科学依据。他在该系统中提出的主要技术方案，包括测阵方法、声线修正和定位精度等，填补了国家空白，达到当时的国际先进水平。

当年，由于国家经济困难，海军建设缓慢，对水声人才需求不大，国内其他院校的水声专业多数下马，只有杨士莪领军的哈军工水声专业一直坚守下来，对舰船减振降噪问题的关注一直没有间断，并设计建造了国家首个针对声学实验的重力式低噪声水洞。后来，国家把对舰船的噪声治理列为重大科研专项之一。

在70年的风雨历程中，科技强国，科技强军的崇高信念，一直激励着杨士莪与祖国辽阔的领海梦牵魂绕、相依相伴。早在1959年，作为中方副队长参加中苏联合南海考察时，杨士莪就眺望富饶美丽、处子般沉睡的南海，心中涌起深深的忧虑：何时我们能凭自己的力量来这里考察开发？

1994年春，广东湛江港，两艘考察船载着全国十几家水声科研单位近百人组成的考察队驶离了码头。对于中国和杨士莪来说，为了筹备这次考察，国家准备了整整十年，而杨士莪则等待了三十五年。在他的倡导推动下，这个梦终于圆了。

从琼州海峡到南沙群岛，考察队的航迹深入南中国海。深海区域作业时，赤道附近

的太阳几乎垂直挂在头上，甲板高温近60度。水声科学家们冒着高温，抱着100多斤的线轴在电缆里钻来钻去，一干就是十几个小时。杨士莪身先士卒，与大家一起忍受着高温酷热、缺少淡水、没有蔬菜的艰难时刻。在长时间海上试验、淡水告罄的情况下，他和同志们把压载水仓舀着油污的水烧开了喝。

这次考察是我国第一次有战略意义的水声科学考察，也是建国以来我国水声工作者首次独立出航考察。在杨士莪主持下，考察不仅掌握了南海典型海域的水声环境特点及主要参数规律，积累了宝贵的第一手材料，更培养锻炼了一批水声事业接班人。

70年来，在杨士莪心中，300万平方公里的海洋国土永不能忘。

「听海的声音，听心灵的召唤。在杨士莪心里，祖国的海洋科技事业大于天，而个人的得与失、名与利都是微不足道的」

一次，他准备去参加国务院学位委员会会议，开会前夕，已买好机票的他突发高烧、尿血，住进了医院。医生要求务必取消此行，抓紧治疗。可三天后病情稍有好转，他便带着一大包袱如期抵京参加会议去了。

担任研究所所长时，岗位津贴只给一半，他提出自己拿一半的一半。每次讨论奖金、评优时他都把青年教师和教学一线的老师往前推。许多科研项目他从头至尾参加，但在向上报奖时，他根本不报自己。