

大兴安岭 政策落地引人才聚集

进高校 招贤才 振兴安

□闫捍江 本报记者 刘大泳

“到祖国最北边境大兴安岭建功立业,做生态安全和国防安全的守护者、守护者和捍卫者。”日前,大兴安岭地委书记李大义在牡丹江医学院和牡丹江师范学院向学子们发出邀请。

自“大兴安岭人才周”活动开启以来,大兴安岭地委领导带领4个工作组以“振兴兴安·邀你同行”为主题,分别走进东北林业大学、牡丹江医学院、东北石油大学等10所高校,举办人才政策主旨宣讲,与目标高校领导座谈,开展地校合作签约,举行人才招聘会,以此加强与高校的交流合作,提升高校学生对大兴安岭区情和人才政策的知晓率,希望他们认识兴安、向往兴安、回归兴安、投身林区转型发展之中。

受自然条件、生态定位和发达程度等多重因素影响,长期以来,大兴安岭缺乏人才竞争优势,平台有限、待遇偏低、条件艰苦,人才发展形势相对严峻。特别是全面停伐以来,林区缺人缺人才缺智力支撑的问题日益突出。为破解“三缺”问题,近两年来,大兴安岭实施人才振兴战略,大力引才、超前育才、真诚留才,尤其是今年,积极谋划各种引进人才和培养人才的重要举措,为全区高质量发展注入了强大动力。



引才工作组走进高校推介人才政策。

大兴安岭人才办供图

加格达奇 提升造血能力 巩固脱贫成果

本报讯(记者刘大泳)加格达奇区坚持把脱贫攻坚工作成色和质效放在工作首位,统筹考虑建档立卡人口与村民、乡村振兴发展,积极谋划工作衔接,确保脱贫攻坚成果。

巩固既有脱贫成果。继续压实工作责任,跟踪已建成的扶贫产业项目,强化项目经营和管理,确保项目收益。根据建档立卡户实际情况,进一步探索和调整利益联结机制,确保所联结建档立卡户能够按期获得收入。继续坚持脱贫工作的目标标准,持续把“三保障”作为工作的重中之重,确保所有脱贫户稳定实现住房安全、基本医疗、义务教育有保障。

加快推动农业生产。立足农业根本,在持续推动“一帮一”帮扶的基础上,继续抓好建档立卡户农业生产,鼓励他们做好玉米、大豆、棚室生产等种植业和猪、牛、鸡等养殖业,用足用好各类补贴、奖励机制,有效增加农业经济比重,不断增加建档立卡户收入,提升他们依靠自身“造血”的能力。

抓好乡村振兴衔接。高起点规划、高水平建设,以完善的配套设施,强化各乡村基础设施的功能。整体推进农村道路、公共服务设施建设和农村房屋改造,开展农村公共照明示范,全面推动实施“垃圾革命”、厕所革命和能源革命。提升农村卫生厕所普及率,夯实乡村振兴基础。

不断提升工作质量。认真抓好各类“回头看”,及时查找整改问题,对既有脱贫攻坚成效进行及时自查,细化完善各类整改措施,持续推动脱贫攻坚工作取得新的成效。2018年底,全区所有贫困人口和贫困村全部实现脱贫,贫困发生率由1.7%直降至0。2019年,经过脱贫攻坚成果巩固,建档立卡人口人均收入8912元;2020年10月,建档立卡人口人均收入11500元。

冰雪旅游季 护游保平安

本报讯(魏泽 记者刘大泳)为进一步做好景区冬季护游工作,图强公安分局二十八站派出所加强路面执勤,强化宣传服务,开展隐患排查,确保旅游景区安全。

民警在各重要路口、路段站岗执勤、疏导交通,引导车辆有序停放,同时,执勤人员加强巡逻频次和密度,对游客开展安全提示,发放印有景区路线图、温馨提示卡,全力做好各景区道路的安全保障工作。结合“三打两控一遏制”百日攻坚行动,他们通过发放宣传资料、“零距离”讲解等方式,提高游客的安全意识。同时,深入景区旅店饭店开展消防隐患排查,坚决整治安全隐患,要求各业主重视消防安全,定期进行自检自查,全力为游客营造安全稳定的旅游环境。

风物

漠河和“墨河”

漠河市是我国最北的县级市,其北部的北极村是国家5A级旅游景区。

漠河是流入黑龙江的一条小河,河水清澈,因四季呈墨绿色,被称为“墨河”,后人同音替代成漠河。清代李金镛兴建漠河金矿,将驿路修通至漠河,漠河为三十站。驿站建在漠河河口,成为从黑龙江运送货物的码头,物资中转站。三十站又叫“漠口”站,由于附近建有漠河金厂,漠口站很快发展成为城镇。1917年漠河设县,县治所在原来的漠口站,就是今天的北极村。抗战结束后,漠河撤县归属呼玛管辖,新中国成立后,农业合作化建立初级社,村里农民给自己村子起名叫“北极村”。如今漠河市的“北极村”响誉全国。

安家襄整理

优惠政策频出台 干货满满引才来

随着打造“生态富矿”被列入省“十四五”规划,作为国家生态安全重要保障区的大兴安岭,生态优势将进一步转化为经济优势、发展优势,特别是打造以通航经济为核心的“1+N”现代服务体系,这将引领林区走出一条特色化、差异化的转型发展之路。

李大义在高校作人才政策主旨宣讲时诚意满满地说:“无论你是什么专业、什么特长,都能在林区转型振兴的实践中找到位置,彰显作为,谱写出绚丽多彩、风光无限的人生华章。”

大兴安岭渴求人才!这种渴求没有停留在口头上,而是化作了地委、行署的一系列政策,化作了各级各部门和企事业单位的实际行动。为破解林区缺人、缺人才、缺智力支撑的“三缺”问题,近年来,大兴安岭在完善人才发展体制机制,促进本土毕业生回归、畅通人才流向基层渠道、增强人才带动发展能力、优化人才发展环境等方面积极工作,初步打开了局面。特别是今年年初以来,地委、行署在深入调研的基础上,制定了《关于实行“兴安英才”行动计划服务经济社会高质量发展的实施意见》,并配套出台“急需紧缺人才引进”“兴安工匠选拔培养”“企业首席专家选拔培养”“电商网红人才培育激励”等12个实施办法,着眼人才引进、人才培养、人才创业、人才激励、人才服务、人才保障推出了18项举措,与往年陆续推出的人才政策一起,初步形成独具林区特色的“1+N”人才政策体系。通过实施大学生回归、校内定向跟踪培养、本土人才回引和乡土人才培育等系列工程,促进人才成功落地,助力林区改革和转型发展。

人才政策是吸引人才的风向标,更是集聚人才的聚宝盆。针对重点领域急需紧缺人才,大兴安岭量身定做了“金九条”政策礼包:对特别急需紧缺人才连续工作5年以上的,前5年每年给予10万元人才补助;编制周转红包——实行地编县用、县编乡用、乡编村用以及地编企用;家属安置红包——对人才配偶、婚恋对象给予随迁安置政策,体制内有工作的,对口安置,身份不变,体制外的优先享受相关就业扶持政策;本地生源红包——将建立优秀学子档案,一对一发布人才需求,同等条件下优先录用;导师服务红包——实行人才导师制和首席服务员制,选派人品好、能力强、有精力的领导干部或业务骨干,一对一帮助解决工作、生活、情感等方面的困难和问题。此外,还有住房保障、调任交流、绿色通道、岗位成长等政策红包。

一条条诚意十足、干货满满的人才政策,产生了人才集聚的磁场效应。去年以来,全区共引进各类人才1000多人,其中硕士研究生35人。

搭建事业舞台 给英才发展空间

引才是前提,用才是关键。大兴安岭坚持人才优先,积极搭建引进人才的干事创业舞台,让人才在引领发展、服务发展、推动发展方面的积极作用得到充分发挥。

近年来,大兴安岭以提高人才政策待遇,发放人才补贴、安置住房、亲属安置等方式,通过绿色通道先后引进了食用菌研究、医疗卫生、教育教学等领域的人才,做到“好钢用在刀刃上”,安排在相应的专业技术岗位,充分发挥其专业特长,服务林区经济建设,在畅通晋升渠道上予以优先提拔使用,大大提升了体制内人才队伍的专业化水平。

东北农业大学硕士研究生庞启亮,2010年毕业后来到了大兴安岭农林科学院从事食用菌研究工作,他申请了《寒温带野生食用菌种质资源采集、鉴定及保存》课题,2013年12月竞聘了食用菌研究室副主任,2016年成为农林科学院食用菌研究室主任,参与省部级项目4个,主持地市级课题6项。

“我是被大兴安岭前沿的食用菌选育栽培技术吸引到这里来的,这里创新和包容的环境让我能专注于专业研究,院里在资金和技术上都全力支持保障,在这里我实现了科技兴农梦想。”庞启亮说。

像庞启亮这样通过绿色通道来大兴安岭的人才还有许多。毕业于哈尔滨师范大学的张婷婷,哈尔滨医科大学的硕士研究生陈柏宇以及牡丹江师范学院优秀毕业生文竹、何凤,都亲身感受到大兴安岭的人才政策为他们提供了广阔的发展空间,搭建了实现梦想的舞台。他们跟随大兴安岭地区的引才小组回到母校,用亲身经历宣传推介林区的人才政策,诚引学弟学妹们到大兴安岭实现创业发展的梦想。

“振兴兴安·邀你同行”,“大兴安岭人才周”的引才

推出“五抓”举措 铺就留人绿色通道

近年来,大兴安岭为了提高“用才”效能,营造良好的“留才”环境,通过政策、回流、输送、引领、服务“五抓”举措,为林区人才队伍建设注入了新的动力。

抓政策。制发了《推进人才体制机制改革服务林区转型发展的实施意见》,配套制定了引导高校毕业生到基层工作、技能人才订单培养、科技体制改革、事业单位招聘等6项专项方案和办法,明确建立了“绿色通道”引才机制,规定了紧缺人才优先招聘的条件和程序。

抓回流。近三年直接引进青年人才2078人,大兴安岭籍生源回归就业比例从2014年的不足当年应届毕业生的20%,提升到2019年的56.5%。

抓输送。2012年以来招录省委选调生56名,其中在乡(镇、街道)机关工作的50人,已提拔任用21人,符合条件的全部优先提拔。

抓引领。近三年累计柔性引进专家近400人次,其中杨宝峰院士团队和原国家旅游局魏小安对引领生物医药和旅游产业发展起到引领作用。

抓服务。支持人才留区创新创业,2016年以来实施重点人才扶持项目58个,投入资金610万元。对引进的急需紧缺专业人才给予每人6万元补助扶持,对地直正高级职称人才实行100%医保报销政策。各县(市)、区共计建立人才公寓60套。

这些实实在在的举措,确保了各类人才在林区创业有机会、干事有舞台、发展空间。



招聘现场。

大兴安岭人才办供图

塔河 开辟绿色通道 推进人才强县

本报讯(邱贺岩 周嘉瑜)塔河县持续推进“人才强县”战略,鼓励引导各类人才汇聚在边境一线,不断充实壮大边境人才队伍。

推出“塔河梧桐树”工程,对全县高学历及急需紧缺人才需求进行了摸底调查,制定了《塔河县急需紧缺人才需求目录》。开通“绿色通道”引才工程,实施了本土大学生回归工程和本土人才回引工程。针对边境地区医疗、教育、社区等民生领域人才紧缺问题,建立150人的编制周转池,通过大学生志愿服务西部计划、公务员、选调生招录和企事业单位招聘等渠道,集中引进人才189人,分配到边境村、社区等基层一线岗位锻炼提升。加大职称评审倾斜基层力度,46名边境人才通过提前申报和破格的方式晋升职称;9名专业人才不受岗位结构比例限制兑现待遇,评选县级“名医、名师”53人,发放奖励10.25万元。同时,实施了人才安居工程。

卫生系统还与省内外多家三甲医院加强共建,柔性引进医疗专家12批次,并进村入户、驻区访民开展义诊行动,为瓦干村、马伦村等抵边村义诊十余次,诊疗200余人次,使村民多年的病痛得到了根治或缓解。



漠河市北极村。

本报记者 刘大泳摄