责编:全双燕(0451-84655626) 执编/版式:张长虹(0451-84655085)

2020 龙江工运大事记

□刘少炜 本报记者 王彦

“造就一支宏大的新型产业工人大军,当好主人翁、建功新龙江”工会工作主线叫响龙江

2020年,省总工会确立了工会工作主线,以“五个百万”职工劳动和技能竞赛为突破口,着力打造“知识型、创新型、技能型”产业工人大军,工会工作主线体现了党政认可、企业需要、工会所能、职工所盼,彰显了工会工作的时代价值。

投身疫情防控阻击战、帮扶解困,工会组织担当作为

省总工会设立7710万元抗疫专项资金,为37.8万名抗疫一线职工发放慰问金5000余万元;选派工会干部与援鄂队员家庭建立“一对一”联系,为656名省直机关援鄂撤回队员安排健康体养;为976名援鄂人员提供为期3个月8批次的疗休养之旅。全年预计为小微企业返还工会经费近亿元。将学前教育和研究生教育资标准“金秋助学”范围,实现助学帮扶全覆盖。当好“娘家人”,帮扶困难职工打赢脱贫攻坚战。

全面加强职工思想政治引领,为龙江发展凝聚磅礴力量

我省印发《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的具体措施》,省总工会组织全省职工素质建设工程五年规划(2020-2024)的制定工作。10月28日省委巡视主法制领域改革专项小组会议,原则审议通过了《黑龙江省职工素质建设工程五年规划(2020-2024年)》,全省职工素质建设工作体系和保障机制进一步完善,形成全社会齐抓共建格局。

产业工人队伍建设改革全国试点引领实践

作为全国产业工人队伍建设改革两个试点省份之一,全省确定14个市县、5个产业、6家企业,全面推动产改试点工作。省委特产改工作纳入深改委重点改革督查项目。召开座谈会和推进会,进一步深化产改举措,总结和推广齐齐哈尔市“人教简”经验。10月27日全国产改试点单位调研座谈会在哈尔滨召开,产改工作得到全国产改办肯定。

深化“五个百万”劳动和技能竞赛,构建全省“大竞赛”体系

8月16日,省政府办公厅《关于开展“当好主人翁、建功新龙江”百万职工技能提升和技术创新竞赛,助推龙江高度重发展的实施意见》发布,成立黑龙江省劳动和技能竞赛委员会,推动全省劳动和技能竞赛工作形成了“党委领导、政府支持、工会牵头、部门配合、职工广泛参与”的协同推进新格局。一年来,全省各类竞赛参与职工579.6万人次,参赛企业3.3万家,举办各类技能竞赛10758场,提升技能等级1.34万人,提出合理化建议7.76万条,技术革新1.14万项,总结推广先进操作法4470个,获得国家专利1523个,转化经济效益12.6亿元。

全省102名全国劳动模范和先进工作者进京受奖

11月24日,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在京召开,我省102名全国劳动模范和先进工作者受到表彰,省委省政府举行欢送仪式。中国一重集团公司高级技师刘伯鸣荣获“大国工匠年度人物”,大庆油田有限责任公司第二采油厂班长刘丽获得全国“最美职工”称号。

“工桥通业”搭建服务职工就业再就业“连心桥”

10月23日,省总工会“工桥通业”职工就业再就业服务中心揭牌启动。建立企业用工、个人求职大数据中心,构建了“实体中心+线上平台+技能培训+项目帮扶+追踪服务”精准化、个性化、闭环式的服务体系,打造“工字号”职工创业就业平台。

大庆市总工会被中央文明委确定为“首批全国重点工作项目基层联系点”

7月23日,“全省产业工人思想教育基地”落户大庆。作为全国总工会推荐的唯一工会战线代表,大庆市总工会被中央文明委确定为“首批全国重点工作项目基层联系点”,成为全国新时代文明实践活动的观测点、调研点、实验点。

打造智慧工会,工会组织自身建设实现新发展

6月28日,省总工会融媒体中心成立。10月1日,“龙工之家”APP全新上线,建立全省工会“触网入云”工作和服务体系,打造服务职工“最后一公里”,全省智慧工会建设推动“互联网+”时代下工会工作方式方法突破创变破。基层工会组织和工会会员实名制管理实现数据互通共享。全面推进工会事业单位改革整体重塑,面向社会公开招聘优秀人才,为工会事业发展增添新活力。

锻造龙江工匠 点亮产业工人职业之光

省总工会以劳动竞赛助推龙江高质量发展

核心提示

——巩固和扩大包括传统产业、战略性新兴产业和快递员等“八大群体”在内的各类产业工人队伍。

——3年推动6万名产业工人晋升技能等级,奖励1万名技师、高级技师,培养3万对名师高徒。

——同步实施产业工人创新计划,基本建成以组织推进、人才培育、支撑服务和综合评价为主要内容的职工创新服务体系。

为实现以上目标,2020年省总工会以“五个百万”劳动和技能竞赛为平台和切入点,推进制定选拔高精尖技能人才、鼓励创新的措施办法,完成对晋升技师和高级技师一线产业工人的补助工作。

2020年工具钳工技能大赛启动。 本报记者 苏强摄

龙江工人风采

他们,来自各市(地)。他们中,有劳动模范,有普通职工。专注,是他们的共同品质;匠心,是他们的共同追求。

本报记者 苏强摄

□本报记者 王彦

划线、加工零件、装配,一道道工序……
刃具、量具、模具,十八般兵器上阵……
铁屑四射,火花飞溅……
以上画面是一组镜头闪回:那是2020年9月25日,哈电集团电机公司水电分厂车间里,全省工具钳工技能竞赛决赛激战正酣。
这样的场景,2020年在龙江大地频频上演——全省上下各行各业广泛开展劳动和技能竞赛,数百万人次逐鹿赛场,一展新时代龙江产业工人的风采。

高位推动、共育共建,新赛制助推竞赛提档升级

“开展全省职工职业技能竞赛,是解决我省技能人才短缺难题、振兴实体经济、实现工业强省目标的重要手段。”省人大常委会副主任、省总工会主席宋希斌说,技能竞赛对于提振信心、维护稳定、统筹推进疫情防控和经济社会发展,具有十分重要的正向激励作用。

这个正向激励作用在2020年尤为突出。我省有产业工人429万人,为深入贯彻国家关于技能人才培养的精神,落实省委省政府“人才强省”战略部署,围绕产业工人队伍建设,2020年省总工会确立了“造就一支宏大的新型产业工人大军,当好主人翁、建功新龙江”工作主线,并把实施百万职工劳动竞赛、技能竞赛、“五小”创新竞赛、“安康杯”竞赛、节能减排竞赛“五个百万”劳动和技能竞赛作为突破口,不仅要搭出“千里马”,更要推动创新,提高生产效率,进而实现人才成果、技术成果、经济和劳动效率成果、生态成果、安全成果并重、竞相发展的新风尚新格局。

2020年7月,“提高劳动者职业素养和就业能力,造就知识型、技能型、创新型产业工人大军”和“弘扬科学精神、工匠精神”等建议被写入省委十二届七次全会文件。

顶层设计高位推进下,我省劳动和技能竞赛实现重大突破。省政府和省总工会联席会议决定成立省劳动和技能竞赛委员会,12个省直单位为成员,建立起“党委领导、政府支持、工会牵头、部门配合”的联动机制。

省政府办公厅印发《关于开展“当好主人翁、建功新龙江”百万职工技能提升和技术创新竞赛,助推龙江高质量发展的实施意见》,对于劳动竞赛的赛事组织、政策保障、人才培养作出详细规定,提出通过竞赛实现高精尖技能人才数量、创新成果技术转化、劳动效率和经济效益的大幅增长。

全省各级工会随后分别与发改、工信、人社、科技、卫健、应急等10多个政府部门联合发文,打破竞赛行政壁垒、跨越工会隶属关系,实现了条块结合、区域融合,联动推进竞赛在全省范围内广泛深入开展。

自此,我省劳动和技能竞赛由工会一家独办变为多个政府职能部门共建,竞赛规格提升为一类大赛;技能人才培养呈现出从工会“选树”到全省“共育”的合力效应。

一体化推进、全行业开展,开启职工晋级“快车道”

紧锣密鼓,省总工会接连召开十一届六次全委会、全省工会重点工作推进会、市(地)产业工会主席座谈会、劳动技能竞赛现场会、全省大调研及调研成果汇报会、省总工会常委扩大会等一系列会议,对劳动和技能竞赛密集推进,层层部署、环环紧扣,快节奏狠抓主线工作落实。

省总工会班子成员带队组成10个调研组,分赴全省13个市(地)和6家产业工会,抽取部分代表性行业、规上企业、小微企业及“八大群体”单位100余家,调研工作主线落实及“五个百万”职工劳动和技能竞赛开展情况、存在问题及推动竞赛持续开展的路径和方法。

省总工会要求做到“三个一”,即“全省一个调”,各级工会组织遴selected一条工作主线;“全省一杆尺”,全省一把尺子确定竞赛标准;“全省一盘棋”,围绕思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大等方面发力。同时,推动建立市、县、企业各级竞赛激励和保障机制,在学历职称、奖励额度、福利待遇等方面作出明确规定,形成界限清晰、层级明确、名称规范统一的激励体系。此外,省总工会成立工桥通业职工服务中心,为企业培训输送适配人才;各级工会为企业落实技能人才评价制度改革、专利申请、创新成果转化等提供积极服务。

工具钳工决赛打响第一枪。此后,省总工会牵头相继举办了覆盖3项赛事、13个工种的省级一类职业技能竞赛系列决赛。系列竞赛的背后是省总工会推动形成了自下而上层层选拔高精尖人才的行业竞赛体系,开启了职工技能提档晋级“快车道”。通过层层办赛,形成企业赛、县级赛、市级赛、省级赛的体系化竞赛格局,确保行行出成果、层层出标兵。

截至目前,全省各类竞赛参赛企业达3.3万家,参与职工579.6万人次,举办各类技能竞赛10758场,提升技能等级1.34万人,师徒结对1.3万对,选树市(地)级工匠440人,提合理化建议7.76万条、技术革新1.14万项,总结推广先进操作法4470个,获得国家专利1523个,转化经济效益12.6亿元。完全实现了不同行业、不同所有制类型、不同规模企业全覆盖。

对于齐齐哈尔市经济发展具有牵动效应的中国一重集团,中车集团和建北北满特钢,上半年通过竞赛实现技能等级提升1332人,推荐选树各类工匠64个;为了以赛促训、以训促赛,齐齐哈尔市创新推行“人教岗”融合的培养机制,满足企业技能人才需求;哈尔滨市在职工劳动和技能竞赛中增设了动漫、网络安全等新工种,共有2979人晋升一级职业资格,640人破格晋升高级技师。大庆沃尔沃汽车制造有限公司建立了“培训、练兵、比武、晋级”四位一体的竞赛模式,与职业学院合作,引进国际一流水准的培训平台,加速促进实现人才培养和科技成果转化,实现工人技能素质提升和企业效益增长的“双赢”。

强化奖励激励,锻造“龙江工匠”,助力经济转型发展

劳动和技能竞赛为我省工业企业高精尖人才崭露头角提供了舞台,一大批知识型、技能型、创新型产业工人从中涌现。省总工会对竞赛中脱颖而出的技能人才加大评先选优的比例和权重,获得各个奖项的第一名的选手,除了给予奖金奖励,还将授予“龙江工匠”称号,符合条件的可以破格成越级参加技师、高级技师考评。

哈尔滨市“大工匠”评选由每年10人增加到50人,由每人奖励1万元提高到5万元,并列入全市人才政策体系;牡丹江市把产业工人纳入党管人才统筹考虑,对获得省级以上称号的高技能人才,一次性给予1万至30万元的奖励。

针对技能人才,省总工会推动企业打破学历、资历等限制,将新酬增长与技能素质、实绩贡献、创新成果等因素挂钩。哈尔滨汽轮机厂、哈尔滨电机厂分别投入100万元、90万元用于奖励在竞赛中获得先进的集体和个人,中国一重每年分别给予公司“大国工匠”、首席技能大师6万元、4.2万元特殊补贴;东北轻合金公司设立首席技师、特级技师、主任技师、主管技师、区域技师5个序列,开辟新酬晋级新通道。

省总工会还进一步推动企业建立技能人才聘期制和晋级制度,打破工人、干部壁垒。中国一重10个工种33名工人从技能岗位晋升到工程师、高级工程师,3名优秀产业工人被提拔为副厂长;东北轻合金公司实施员工职业发展通道规划,设置经营管理、专业技术、生产操作人员10级职业发展通道,全面构建新型人力资源管理体系。

竞赛中涌现的拔尖人才,打通了职业上升通道,在龙江经济社会发展中被赋予承担起更重要的责任和使命。

办赛过程中,省总工会不断思考如何围绕中心服务大局,按照新时期东北振兴发展的思路和经济转型的需要,不断拓宽新经济领域的赛事举办。429万名产业工人在竞赛中找到存在感、获得感和荣誉感。同时,广大职工在竞赛中也掌握了新技能,提高了新认识,创造了新成就。竞赛中的一些好经验、好做法,在企业中被提炼成提高工作效率的有效模式应用,传承下来,进一步促进了企业的发展,推动了我省经济的转型和升级。

以创新为灵魂,以提高劳动者素质为根本任务,以发现培养激励人才为最终目标。2020年,上万场劳动和技能赛事在龙江大地掀起了一波又一波高潮,为服务大局、服务企业、服务职工、推动龙江高质量发展书写下浓墨重彩的一笔。

省总工会领导在大庆沃尔沃汽车制造有限公司调研。 王子祺摄

2020年全省职工职业技能大赛举办焊接竞赛。 王乐吉摄

董彬 做攻克难点 打通堵点改革能手

□本报记者 王彦

哈尔滨东安汽车发动机制造有限公司4G1试车工段作业长董彬,十分注重运用精益生产工具解决实际问题。他带领团队成立改善攻关小组,设定项目攻关课题,规划改善步骤,有条不紊地组织实施,不断攻克生产中现场质量、效率难点,打通安全、成本堵点。

董彬善于发现问题,并实施改造,由他参与的工艺改进“小发明”“小创造”“小革新”多达60余项。其中,通过调整热试工艺步骤提升热试线产能、改造曲轴清洗工艺提升曲轴清洗效率,减少运输过程浪费、提升轴瓦等运动副零件清洁度等6项工艺“小革新”,促进了4G1装配生产线生产效率和整机装配质量稳步提升;增压器备件操作流水线、旋臂涂油装置,传感器自动涂胶机等9项“小发明”获得了国家实用新型专利,为生产线替代了10个人工操作岗位,月节约工时近70小时,年节约成本近100万元。

由于生产线工作繁重,所有这些发明创造,都是董彬在下班后进行的。正是靠着这股韧劲,他的9项发明创造都申请了专利。

董彬被调配到更加重要的4G1总装发动机装配工段担任作业长后,每天生产结束后还要加班3个多小时。短短一个月,总装工段所有岗位操作和工艺规程董彬全部熟练掌握,练就了一身过硬的装配技术。

他带领工段职工在企业每年组织的劳动竞赛中都是名列前茅。团队连续克服了4G1试车线体出现大面积卡托盘、辊子无力、4G18M系列发动机典型故障缸盖异响,以及一直未得到有效解决的水泵装配后叶轮缠胶等设备和产品故障,达成企业年度挑战目标。

董彬团队提出的提升工作效率类合理化建议累计节约工时130余小时/月,降成本类合理化建议节约成本50余万元/年,安全环保类合理化建议累计消除安全隐患40余处/年。

他所在的团队因此获得中华全国总工会“青年文明号”、中央企业“青年文明号”、公司年度先进集体等荣誉称号。董彬个人则获得建功“十三五”主题劳动竞赛创新能手,并在参加全国第二届普华灵动杯标杆精益改善大赛中入围25强。

由于出色的业务能力,董彬在中国长安汽车集团有限公司第一届职业技能竞赛发动机装调工决赛中,荣获了“技术能手”称号,并且获聘黑龙江省首席技师。这一称号全省仅有50人。

只有中专文凭的董斌,因为在“小发明”“小革新”“小创造”获得了成绩,给他带来了相应的收入,如今年薪达到14.5万元。

“一人百步不如百人一步”。董彬将自身工作经验和操作技能毫无保留地传授给了身边职工,他带的徒弟现在都成长为业务骨干,其中有4人走上了生产线管理岗位,5名徒弟在中国长安汽车集团第一届劳动机装调技能竞赛中进入前10名。

冯永亮 在自由锻造中闯出一片新天地

□本报记者 王彦

自开展“百万一重杯”劳动竞赛以来,很多技能人才在中国一重脱颖而出。水压机锻造厂锻造七班班长冯永亮,就是其中之一。

在冯永亮的学习笔记中,2019年5月21日那页画着一个大大的五星和感叹号,他写道:“看着硕大无比的锻后管板顺利下锤,作为一名主要操作者,喜悦与自豪无以言表。那一瞬间,所有夜以继日的辛苦劳作都得到了回馈,所有炽热‘铁’验流下的汗水都收获了回报!”

就在那一天,中国一重首次采用体外锻造技术攻克了8600毫米的国内最大直径环氧乙烷反应器超大管板锻件。冯永亮是这个项目的主要参与者。“这是块难啃的硬骨头,不过拿下这种的空前绝后也真的让人很有成就感!”冯永亮说。

面对超大管板这一重大竞赛课题,公司技术人员和现场操作者组成攻关团队,推演每个火次的制造过程,排查各个细节可能出现的问题。为此,冯永亮充为用心用力。

工艺编制阶段,他主动在附具设计和锻造工序等方面提出合理化建议,便工艺逐步完善优化。每次操作前,冯永亮都要把技术人员提出的工艺要求和其他操作方案回想一遍,在大脑中反复模拟整个操作流程,一个环节一个环节地推进和演练。

硕大准圆的饼状锻件在加热炉中被烤得遍体通红,向四周辐射出灼人的热浪。超大管板锻件投产后,无论白天还是晚上,每个火次冯永亮都要到现场指挥操作,关键火次连续48小时坚守岗位。

超大管板体外锻造难关终于一举攻克,实现了国内同行业领跑,打破了国外技术垄断,解决了该类产品“卡脖子”问题,闯出国内自由锻造领域的一片新天地。

2020年3月,“百万一重杯”劳动竞赛推出大重风机轴批量化专项生产攻关竞赛项目,289件风机轴锻造任务对冯永亮团队来说是巨大挑战。

竞赛指令就是军令,浓厚的竞赛氛围充溢了整个水压机锻造厂。全员参战,加班加点,夜以继日。所有参赛者的眼睛都是红的,那是长时间高温烤的,是加班连班熬的,是工人们为竞赛拼的……

竞赛过程中冯永亮与技术人员攻克了偏摆、偏心、杆部尺寸不足等诸多问题,通过对标先进、优化方案、固化操作等系列举措,有效提升了产品质量和生产效率,创造了半个月锻造完成160件风机轴的新纪录。4月15日,整个团队终于圆满完成了289支风机轴的生产任务,中国一重也完成了从单件小批、单件无批向锻件批量化、产品批量化转型的跨越。

每个月,锻造团队都又好又快地完成竞赛项目,其(加氢过渡段自由锻造近净成型技术产业化研究)获黑龙江省职工创新一等奖,中国机械工业科学技术二等奖;冯永亮个人也先后获得中央企业技术能手、公司突出贡献先进个人、技术比武状元、首席技能大师等荣誉。

冯永亮说:“作为新时代产业工人,我要认真干好每一道工序、每一件产品,为企业、为鹤城、为龙江的高质量发展贡献力量!”

大庆沃尔沃开展“五小”创新竞赛。

大庆沃尔沃 全链条节约提升计划 涌现大批技能人才

□郭艳军 本报记者 王彦

上料、启动、运转、下料……25秒时间,一个2米长、1米宽的汽车保险杠就被“跨工位传递物料门形架”安全快速地运送到5米外的指定位置。

在大庆沃尔沃汽车制造有限公司总装车间,改善项目负责人韩泰鑫指着这台由他带领团队研制的新设备,自豪地介绍:“以往这个岗位需要2名职工用手推车运送物料,而‘跨工位传递物料门形架’不仅优化减少了一个工位,消除了物料运送过程中的碰撞隐患,更大大节省了操作时间,降低了劳动强度。”

该项创新,仅工位一项每年就为企业节约20余万元。

近年来,大庆沃尔沃引领职工全员参与劳动和技能竞赛,创新竞赛机制,实施全链条节约技能提升计划。在生产各环节、各岗位涌现出一大批技能型人才,出现一大批精益改善项目,为企业节约成本数十万元甚至上百万元;某纯水改善项目年节约水费50余万元……

积少成多,聚沙成塔,“抱团”改善创新的背后是巨大的人、财、物的节约,更为企业凝聚了一种无形的精神财富。

“低成本改善是沃尔沃企业文化中的一部分,我们将继续创造性地开展技能竞赛活动,为新时代产业工人提供施展才华的舞台。”公司工会主席杨树娜对此有坚定信心。

全省护士岗位技能竞赛现场。 丛日光摄

哈尔滨市举办首届装配式建筑职业技能大赛。 本报记者 王彦摄

森鹰窗业 工匠大赛助力“百日提产”打实打赢

□本报记者 王彦

2020年,哈尔滨森鹰窗业股份有限公司第二届工匠大赛如期举行。届时,正值森鹰“决战百天”提产季,100天内生产20万平方米木窗的重任压在全厂职工肩上。工匠大赛和“决战百天”相辅相成,以竞赛促生产,企业圆满达成了提产增效的目标。

森鹰的首届工匠大赛是2019年举办的,全厂千余位职工经过98场比赛角逐,其中61人崭获星级工匠称号,企业按月为星级工匠发放津贴,至今已累计发放16万元。

工匠大赛是展现能力与素质的舞台,将工匠精神带到日常生产工作中,则是大赛正能量的延展与升华。木窗一部作为生产项目工程用窗主战场,承担了建厂以来分量最重、压力最大的生产计划。打磨工序需要凌晨3时到早5时到厂,晚上八九点钟下班;油漆工序也是早五六点上班,晚上九十点下班。为了节省时间,家住双城区的工人结伴在工厂附近合租房子,最大限度利用时间完成生产计划。

繁忙生产中最忙的就是设备难承重压。2020年夏哈尔滨降雨量较大,油成筒蒂娜油漆生产线短路。木窗一部油漆工序杜洪吉和于占鹏两位工人为了配合维修工程师维修,连续干到凌晨1时,第二天早上6时继续工作。这样的事迹在竞赛中不胜枚举。

木窗二部于丽娟通过对拉丝机、锁丝机、小铜铜等拉丝工具进行5次实验后,确定使用小铜铜拉丝简单易操作,只需两遍打磨,两遍喷漆即可,大大缩短加工工期。她本人获得企业2020年第二季度“合理化建议奖”。

木窗二部打磨工序刘国伟也是从工匠大赛脱颖而出的佼佼者。他发现在S200、170B系列上框料的打磨加工中,砂光机无法伸到木材内部进行打磨。针对这一问题,刘风伟改造砂光机垫,进行加高处理,高质量地解决问题。

外铝车间岳志刚在参加工匠大赛之余发现部分工艺瓶颈,提出合理解决措施:其中,原半圆异型加工时常受到型材结构及单头锯的加工范围限制,加工后对接缝存在较大缝隙,导致合格率较低。他提出,遇到单角度小于25°窗型时型材下框随异型弧度切出的方案,使异型部分连接处按角度平贴在下框上,既不影响产品性能,又提高了产品合格率。

据了解,从6月到12月,森鹰共举办木窗、铝材、玻璃车间的胶条焊接、聚硫胶主机手实操等共计24场比赛,大赛带加了两个加分项,一是工匠传承,希望工匠群体及技艺能够得到传承;二是工艺创新,合理化建议和再创造均可获得加分。企业表示,未来“工艺创新”“工艺标准化”和“工艺传承”将成为森鹰工匠评定工艺水平的重要标准。

省总工会领导在齐齐哈尔市进行工作调研。 王子祺摄

庆安县举办快递行业劳动技能大赛。 本报记者 王彦摄