

统筹落实“双线作战”找准“五个风险点”

本报讯(记者杜怀宇)绥芬河市深入学习省领导关于疫情防控工作的讲话指示精神,结合职责分工,找准工作切入点、结合点、着力点,对各项工作再思考、再谋划、再推进,慎终如始抓防控,凝心聚力抓发展,全力以赴抓落实,统筹推进“双线作战”,推动各项部署要求落地落实。

绥芬河市提出,要把疫情防控作为压倒一切的政治任务,各战线、各部门要充分认识口岸城市疫情防控的严峻性、复杂性和长期性,紧扣关键环节,严格落实“九早”要求,结合口岸防控实际,重点管好口岸、企业、人员、场所、边境五个风险点,织牢织密防控网络。要强化制度安排,压实责任、完善制度、补齐短板,健全完善协调联动机制,确保指挥系统灵敏高效。

要善用新发展理念推动经济又好又快发展,重点把握“创新”“转型”“定位”“标杆”“单元”五个关键词。要始终秉承“大胆闯、大胆试、自主改”的自贸精神,将“创新”贯穿工作始终,推动通道经济向口岸经济转变,单边合作向多元市场转变,过货贸易向跨境投资转变,传统模式向新兴业态转变。口岸外向型工业要实现“集群化、规模化、精细化、高端化”,走上产业链终端和价值链高端。持续开展“四个对标”,敢于“比”“破”“谋”,在更大范围、更广领域谋求更多发展机会。要提振干事创业的良好精神状态,紧扣“10个篇章100件大事实”,找准职责定位、聚焦目标方向,全力以赴做好全国文明城市复检工作。

绥芬河铁路车站助力进口化肥入境



近日,搭载着9车近600吨俄罗斯进口钾肥的货运列车从绥芬河铁路车站出发,驶往密山铁路车站——这是绥芬河铁路车站为抢抓春耕农时所做的农业物资运输服务。年初以来,绥芬河铁路车站发挥口岸国际联运通道作用,在做好“人防、物防”疫情精准防控的同时,加强进出口国际联运接车组织。针对春季农时急需化肥春耕实际,加大进口化肥组织力度,主动对接服务进出口企业,多次深入到中俄龙生经贸有限公司、绥芬河广成经贸有限公司等企业了解化肥运输需求和入境到货情况,加强与俄铁格罗罗站科沃站联系协调,保证了进口化肥等货物快速入境到绥芬河口岸。为确保入境化肥能够及时从俄铁车辆换装到中方车辆,绥芬河铁路车站对企业货主从防疫要求、装车效率、成本支出等方面加大宣传引导力度,将化肥人力换装转变为机械换装,利用9台旋转式上料机、汽车吊、叉车等设备进行化肥换装作业,极大地提高了化肥换装作业效率,为企业节省了换装人力和装袋成本。国际联运交接所车间组织党员开展化肥换装安全装载攻关,实现巧装满载安全运输,保证了“装一辆车,保一路安全”,自2020年第四季度进口化肥以来,积极助力农民春耕抢时,做好春耕备耕准备。

时振刚 曲艺伟 本报记者 杜怀宇摄影报道

绥芬河自贸片区生产“开门红”

新招企业忙落地 扎根企业正复产

□文/摄 本报记者 杜怀宇

复工复产 首月全面“开门红”

绥芬河自贸片区认真落实中央“六稳”“六保”政策要求,在做好疫情防控的同时,以“国内循环为主体,国内国际双循环相互促进加快形成的新发展格局”为工作指引,招商引资力度不减、项目服务不停、政策创新不断,着力帮助现有企业转型升级,切实加强重点项目跟踪服务和调度部署,助力企业复工复产,推动招商企业成功落地。

春节刚过,绥芬河边合区内的实木家居产业园标准化厂房建设项目施工现场就已经一片火热,项目大干快干的号角全面吹响。为了克服初春季节施工气温低、施工条件差的不利影响,施工方把预制独立基础和连系梁等原本应该在室外进行的操作转移到厂房内完成。相关构件制作完成后,再进行室外集中安装,进一步确保工程建设的质量和进度。在室外施工现场,厂房的钢结构安装正在紧张进行中。

绥芬河边合区实木家居产业园项目规划建设26栋工业厂房,总投资5.67亿元。项目采取统一规划、分区建设、滚动发展的模式进行建设。项目达产后,年完成工业总产值25亿元,纳税2亿元,可提供就业岗位2000个。该项目将对延长绥芬河木业产业链、提升木业加工质效、打造绥芬河市百亿级木业产业集群发挥重要作用。

2月21日,绥芬河自贸片区边境经济合作区内的恒海国际木业也全面复工。恒海国际是一家民营出口企业,2020年8月在绥芬河市登记备案,10月购入设备并安装,11月10日生产线投入使用,12月28日UV漆涂线和淋漆吊线全部安装完毕并投入使用,实现了当年投资当年投产。据公司董事长李文海介绍,企业2021年上半年海外订单已经排满,企业对发展充满信心。

2021年1月,绥芬河自贸片区综合保税区进出口贸易总量实现1.98亿元,同比增长12.47%;税收总量实现1176万元,同比增长22.1%;注册市场主体47户,同比增长107.5%;深入洽谈项目5个,同比增长66.66%。进出口、税收、新注册市场主体、拟落地项目等各项指标与去年同期相比均实现大幅上涨。酒类保税仓储、奶粉跨境电商进口等业务首月均有新增量,实现了建区以来的首月全面“开门红”。

□刘炜 本报记者 杜怀宇

蓄力「开春即开工」项目建设加速燃

绥芬河市将项目建设的“冬闲”变“冬忙”,项目储备谋划推进重点项目137个,其中新开工项目57个,续建项目43个、重点推进项目37个,亿元以上产业项目22个,申报牡丹江市百大项目27个,为2021年全市项目“开春即开工”做足准备工作,项目建设提前进入“燃”状态。

“开局就是决战,起步就是冲刺”。绥芬河市围绕目标任务,2021年春季计划开复工项目33个,总投资33.4亿元,年度计划投资5.7亿元。新开工项目12个,续建项目21个。春季计划开复工的项目中,新建机场、实木加工产业园、恒海橱柜、传染病医院等11个项目冬季未停工,占全年开复工项目总数的11%;2月份计划开工项目7个,占全年开复工项目总数的18%;3月份计划开工项目15个,占全年开复工项目总数的33%。在即将打响的春季春季集中开工会战中,项目储备厚积薄发,开复工率将达到60%以上,在全市掀起如火如荼的春季项目开工建设热潮。

绥芬河市围绕目标任务,按照全周期、全方位推进项目建设的总体要求,全方位做好服务,确保“冬季会战”成果落地。

加快前期手续办理。严格落实项目“首席服务员”制度,市领导包保包办、按时督办,职能部门并联审批、同步推进,在项目申请办理用地手续的同时,同步启动项目审批、规划、环保等要件办理工作,最大限度压缩审批时限。切实落实好“绿色通道”、集中会办等制度,为项目提供代办、代办、帮办服务。

做好要素供应保障。各职能部门对拟开工项目前期要素需求进行全面摸底,提前做好项目供水、施工用水、用电、用气、用热等要素规划配套,按照开工计划和时间节点,主动联系、主动服务、主动协调,提前介入部分立型项目,集中力量解决制约问题,保障春季计划开工项目、并行项目和全省旅发大会项目及开工。

强化调度跟进服务。项目责任单位以手续办理率、项目开工率、投资完成率、资金到位率和按期竣工率为重点,建立百大项目工作台账,倒排工期、挂图作战。发改局作为项目总调度部门,严格执行周调度、旬通报、月总结制度,随时跟进项目,发现问题及时协调相关部门解决,确保项目顺利开工。

“双线作战” 互市贸易潜力显现

绥芬河统筹推进疫情防控和经济社会发展“双线作战”,在严控风险的前提下保障铁路互市贸易安全运行,立足全国首家铁路互市贸易市场和中俄互贸交易结算中心优势,深入挖掘互市贸易新增准入商品潜力,实现了俄罗斯、白俄罗斯、韩国、哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦等5国互贸商品进口。

今年以来,绥芬河互贸进口量3.31万吨,同比增长88.07%;进口交易额1.26亿元,同比增长162.5%;边民交易量69529人次,惠民金额83.4万元,互贸进口845个车皮/集装箱,同比增长17.31%。

作为中欧班列重要的进出境口岸之一,绥芬河铁路口岸实行的“数字口岸”便捷化通关充分体现了绥芬河自贸片区的强劲发展动能。年初至今,经统计,共计开行中欧班列39列,同比增长69.6%。自2018年8月中欧班列经由绥芬河站开行以来,至今已突破400列大关。中欧班列的开行频次也由初期的月均6列增长至现在的月均20余列。目前,经绥芬河铁路口岸入境的中欧班列主要到达成都、郑州、莆田等地,出境的中欧班列到达俄罗斯、波兰、德国、比利时等国家。



辛巴赫啤酒企业生产中。

“三项工程”打造拴心留人强磁场



引进的急需紧缺人才在了解当地情况。

□文/摄 高研 本报记者 杜怀宇

绥芬河市委始终坚持“尊才爱才优才”的工作理念,通过实施“三项工程”做好引进人才的“后半篇文章”,强力破解引进与流失的矛盾,打造拴心留人“强磁场”,确保人才引得进、用得着、留得住。

实施“培育工程”厚植发展沃土

绥芬河市委打出人才培育组合拳,锻造引进与培育强劲双翼,围绕重点产业、重大项目,重要行业分类进行“精准滴灌”,通过帮助人才成长进步,进一步夯实人才归属感。

树立“风向标”,坚持政治引领。建立市委常委会联系人才、青年人才列席市委常委会和参与市委政府重大决策等制度,树立尊重人才、爱护人才的鲜明导向。定期召开市委书记、组织部长与优秀人才座谈会,打造人才相互交流、相互学习平台,营造人才健康成长良好环境。

建好“蓄水池”,加强优选优用。准确把握中央、省委关于领导班子配备年轻党政干部比例要求,科学统筹年轻党政干部常态化配备目标,合理配备老中青人才梯队,储备35岁以下优秀党政干部170人,明确年度提拔年轻党政干部比例不低于30%的配备目标。

围绕改革创新、招商引资、全域旅游等内容,与高校联合举办专题培训班,搭建获取最前沿领域、最新知识、最急需解决问题的学习交流的平台。组织48户企业100余名企业经营管理人员,赴经济发达地区学习考察,实施卫生专业技术人员、电商产业人才等六大类特色人才培养项目,累计培训专业技术和技能人才1万余人次。

实施“乐业工程”搭建干事平台

在深刻总结绥芬河人才工作经验的基础上,绥芬河市委为实现人才“落地生根”搭建载体平台,致力于让各类人才各得其所、各路高贤大展其长。

用好“助推器”,聚合人才资源。培育省级双创示范基地2家,成立青年发展联盟和创客空间,以“创新驱动发展、自贸引领未来”大讨论比武大赛拉练活动为载体,通过开展青年人才党员先锋岗评选、“比作风、优环境”青年岗位练兵、岗位技能大赛等主题活动,形成青年人才比学赶超,争创创优的浓厚氛围。

防控工作组,不断提高解决实际问题、驾驭复杂局面能力。

组建“智囊团”,吸纳候鸟人才。探索开辟候鸟式、联盟式、项目式引才渠道,与东北林业大学和哈尔滨商业大学签订战略合作协议,组织200余名高校学生到绥芬河市实习实训,探索将高校的先进理念和科研成果导入自贸区绥芬河片区机关企事业单位、园区企业和重点项目等部门单位。注册成立绥芬河自贸片区首家智库型研究机构——自贸区绥芬河片区哈尔滨商业大学自贸研究院,探索成立东北林大长江学者工作站和博士后流动工作站,广泛聚合相关领域的科研院所、政府机构、企业及国际学术力量,开展自贸区建设专项研究,实现柔性吸纳高端人才到该市创新创业,助推开发开放。

实施“暖心工程”营造良好环境

秉持“人无我有、人有我优、人优我特”的理念,大力实施“暖心计划”,从政治、思想上关心人才,从工作、生活上爱护人才,让人才身暖心暖、情暖、意暖,全方位感受百年口岸的温暖。

增强“感召力”,唱响主旋律。以“追寻红色足迹,传承革命精神”为主题,组织52名青年人才开展徒步活动,引导全市各类人才不忘初心、砥砺前行,为自贸区发展再立新功。举办“我为自贸发展献一策”“自贸区青年说”等主题活动,积极引导青年人才投身自贸区建设,增强家乡认同感。

选好“领头雁”,强化正向激励。充分挖掘向上推荐典型事迹,18名党政人才、专业技术人员荣获国家级和省级抗击新冠肺炎疫情先进个人,1名农村实用人才荣获全省农业技术带头人。开展首届“商都英才”评选活动,大力弘扬工匠精神和创新精神。选树扎根基层、矢志奋斗、无私奉献的先进典型,先后评选百余名“优秀教师”和“优秀医师”。

着力“强服务”,营造优良环境。在2020年度引进急需紧缺人才招聘工作中,为考生提供免费食宿,派专人专车接送,并报销核酸检测费用。设立人才发展资金,每年优先安排资金200万元,累计为急需紧缺人才发放生活补贴和安家费190余万元。制定人才公寓管理暂行办法,按照拎包入住标准装修人才公寓125套,促使人才从“候鸟式”逐步转变为“栖居式”。搭建人才交友联谊平台,组织开展“情系边关,爱在双节”青年人才联谊活动,积极协调各部门为人才解决供暖、落户、物业服务等生活问题。

群众艺术馆 “结对子种文化”受好评

本报讯(李楠 记者杜怀宇)绥芬河市群众艺术馆广泛开展艺术辅导和演出排练工作,针对绥芬河省直部门、绥芬河市教育系统、基层职工、市老年大学、绥芬河镇社区合唱团、绥芬河镇老年大学、阜宁镇社区、朝阳村等多个单位和社会团体,开展摄影、声乐、舞蹈、诗朗诵、小品、戏剧等相关艺术门类辅导培训,共计培训3650人次。

群众艺术馆根据群众的文化需求设置特色课程,讲授全新内容,依据文艺团体不同的水平开展针对性指导,解决广大文艺爱好者普遍关心的和在艺术实践中期待解决的问题,着力提高他们的艺术技巧和舞台综合表现力,力争打造一批群众文艺精品节目,受到广大群众的普遍欢迎和称赞。群众在培训中接受了艺术学习和熏陶,提升了艺术修养,提高了艺术欣赏水平,丰富了业余文化生活。

绥芬河市群众艺术馆每年开展的“结对子种文化”和“三区”人才培训已成为常态化,成为群众期盼的文化公益活动,切实加强了绥芬河市基层文艺人才队伍的建设,使文化惠民工作得到了很好的延伸与落实。

风物 天长山白桦林湿地



天长山白桦林湿地位于绥芬河市天长湖畔,距绥芬河市区3公里。湿地周围空气负氧离子含量丰富,是旅游度假的天然氧吧。湿地周围建有各具特色的欧式风格木屋,拥有容纳百余台车的停车场,还有多条可以徒步穿越的户外步行、骑行线路。这里是中俄自驾游游客、户外运动爱好者提供了一个极佳的一站式休憩场所。

本报记者 杜怀宇整理