

提高待遇 改善工作环境 提高自动化水平

# 龙江制造企业破题“用工难”

□文/摄 本报记者 董盈

春季招聘季来袭,我省各类线上线下招聘会不断,用工、求职需求两旺。记者了解到,“用工难”依然困扰着我省许多制造企业,一线普工、技工、高级管理和研发人才等均存在用工缺口。但值得一提的是,我省部分制造企业已经将解决“用工难”“留工难”纳入发展规划和理念中,除了用薪酬待遇等硬杠杠条件吸引求职者,更通过畅通晋升渠道、提升企业工作环境、升级企业自动化、智能化水平等方式努力破解用工难题。

## 事业留人 畅通成长通道

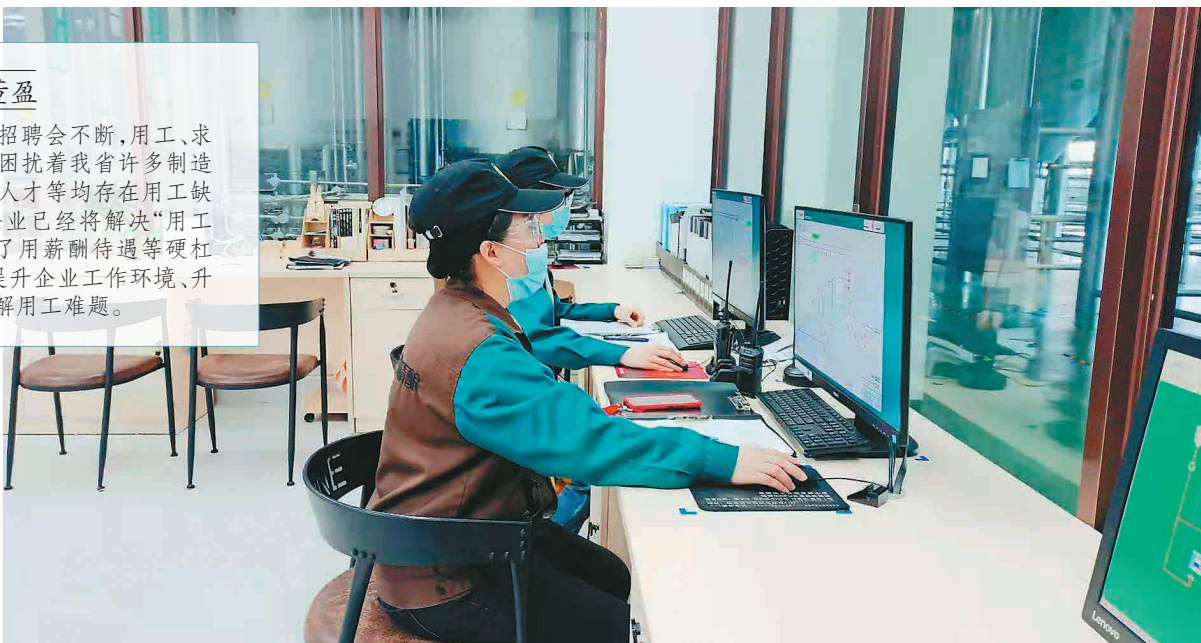
考虑到体能精力、数控设备操作等因素,一些制造业企业在一线用工上更倾向于年轻技工。但一家哈尔滨装备制造企业负责人说:“现在年轻人大多是独生子女,吃不了苦,宁可做一些月薪两三千元简单工作,也不愿意在工厂挣五六千。”

在当下的大环境下,外卖、快递等新兴行业上手快,相比之下,制造业企业一线技术人员培养周期较长,工作辛苦,有的行业培养一个熟练的专业技术人员要经过一两年时间,甚至要学徒好几年才能上手,新手工人很难一开始就拿到满意的薪水,导致不少人“半途而废”。

“新招的员工不稳定,但到公司干上一年左右,对公司和专业熟悉后,就好了。”哈尔滨安宇迪航空工业有限公司常务副总潘华晓告诉记者。

潘华晓建议,技术工人应该树立更长远的职业愿景,安宇迪不仅是制造业,更是我省跻身航空领域的高精尖企业。年轻人找工作,更应看到企业成长与自身成长,服务业门槛低上手快,但在安宇迪一旦在技术岗位挑大梁就是走遍全国都不怕的匠人,很有前途。企业也应不拘一格,为一线工人畅通职业成长通道,让员工看到成长的通道和希望。潘华晓说:“安宇迪七个部部长年龄都在35岁左右,其中就有从一线工人中提拔的,我们还挑选了几个不错的、有几年实践经验的一线工人到技术岗位上,不唯文凭论。让有执行经验的一线工人到技术部门,也有利于为企业技术创新与发展提出合理化建议。”

同样重视员工发展的还有黑龙江辛巴赫精酿啤酒有限公司。副总经理李伟说:“企业不成,关键还在人,我们企业面向包括一线操作工人在内的所有员工,提供向管理、技术专家两个方面的职业通道,培养岗位继任者,为企业未来集团化发展储备人才。”



黑龙江辛巴赫精酿啤酒有限公司酿造车间控制中心。

## 文化留人 让工人更有“面儿”

日前,记者在哈尔滨一场线下招聘会上看到,年度旅游、节日福利、生日礼品、住房补贴、结婚礼金、生育礼金……在相似薪资待遇下,一系列“软性福利”成为企业揽人的心动密码。

“当下很多人就业,薪资只是一部分,没有好的工作环境、愉快的工作氛围,他们是不愿意干的。我省企业还需在完善现代企业制度,深化企业文化体系上下功夫,营造积极向上的企业氛围,有益于用工留人。”我省民营经济发展促进会秘书长张宏儒说。

记者了解到,我省一些发展势头好的制造业企业,都十分注重企业文化的打造,想方设法提高工人地位,增强工人的职业荣誉感和归属感。

北欧风的餐厅、健身房、咖啡馆、图书室、窗明几净的车间……这是哈尔滨森鹰窗业股份有限公司打造的现代化工作环境。

“我们企业不仅员工薪资待遇高,而且工作环境非常好,工厂干净整洁,屋内恒温恒氧,冬暖夏凉。公司设有专门负责企业文化的部门,组织员工运动会、歌唱比赛等各种文体活动,挖掘员工潜力。公司还设立专门的基金,用于帮助有困难的员工。”森鹰公司人力资源部经理刘微告诉记者。

不仅如此,为了打造工匠文化,森鹰还举办工匠大赛,评选不同等级的星级工匠,发掘工匠、培养工匠、激励工匠,凸显一线工人价值的同时,员工在争做星级工匠的同时,也为企业发展注入力量。



哈尔滨森鹰窗业股份有限公司员工操控设备。

## 机器换人 减少人工依赖

制造业企业提升用工“软实力”是一方面,若想进一步解决用工难的问题,制造业企业还需加快转型升级。我省许多发展迅速的制造业企业持续在自动化、智能化方向发力,不断加快“机器换人”的步伐,减少对人工的依赖,提升生产效率和产品质量。

例如,哈尔滨安宇迪每年投入2000万~3000万采购设备,进行技术改造,哈尔滨森鹰二期工厂采用数控自动化生产线建设标准以及数字化厂区运营模式,更引进了先进的数控设备和软件系统。

“我们每年都投入大量资金做设备升级改造。随着机械化程度的提高,现在劳动力比以前轻了好几倍,通过设备升级,工人更节省体力。”说到机械化升级缓解用工难,绥芬河市俄麦诺食品有限公司董事长白雷感慨道:“未来将持续进行设备自动化改造,做到提拉

米苏生产真正的升级换代,一条生产线只有配料、机器监管、包装装箱用人,仅用17个人就能替代100多人的工作量。”

黑龙江辛巴赫精酿啤酒有限公司就已经采用自动化设备,酿造车间只要五六个人就能满足生产需要,包装车间自动化生产线,只需要15个操作工人监管设备运行状态、检查产品质量就可以。因此,高端技术、管理型的人才,包括食品科学、设备机械维护等方面的人才才是辛巴赫的重点招聘对象。“未来上新设备的时候一定会考虑智能化、数字化的要求。”李伟说。

我省一位企业界观察人士表示,“招工难”将是企业长期面临的问题。如果说前些年企业自动化、智能化升级还是为了发展,如今自动化、智能化转型升级已经上升为能否生存下去的问题,这一紧迫感已经从招工上体现出来了。



哈尔滨森鹰窗业股份有限公司的被动式工厂。

## 春季候鸟监测工作启动



途经我省的候鸟。彭乃昌摄

本报讯(记者谭湘竹)春季是候鸟大规模迁徙和集群活动的季节,也是野生动物疫病防控关键时期和破坏野生动物资源高发期。记者从省林草局获悉,3月10日至5月15日,全省启动春季候鸟监测工作,为途经我省的候鸟保驾护航,主动预警可能发生的候鸟疫病传播。全省各级林草主管部门、各自然保护区管理机构加强对候鸟及其栖息地的巡护值守,及时发现和清除非法猎捕工具和设施,依法严厉打击和防范投毒、布设鸟网等乱捕滥猎候鸟等破坏野生动物及其栖息地的违法犯罪活动。同时,积极开展对野生鸟类野外救护工作,发现中毒、受伤的野生鸟类等野生动物,要向当地林草主管部门和有关单位报告。全面实行重点时期野生动物疫源疫病监测,加密监测巡查线路。

## 东方白鹤游览松花江



春到北国,候鸟先归。日前,在哈尔滨市滨水大道附近的松花江江面上,东方白鹤翩翩飞过。

东方白鹤是国家一级重点保护鸟类和国际濒危物种。据中国野生动物保护协会鹤类联合保护委员会最新统计数据显示,全球东方白鹤的数量不到一万只。东北林业大学野生动物与自然保护地学院许青副教授表示,这几只东方白鹤可能是向北迁徙途中,看到松花江局部开化,食物丰富,才驻足在这里觅食。

本报记者 张澍摄

## 我省珍稀濒危物种 种群数量不断增加



驼鹿,国家二级保护动物,栖息于中央站黑嘴松鸡国家级自然保护区。



来村民家“做客”的豹猫。



丹顶鹤,国家一级保护动物。

本稿图片均由省林草局提供

□本报记者 谭湘竹

近年来,随着我省对野生动植物保护力度的加大,我省生态环境越来越好,野生动物的种群数量明显增加。新增国家一级保护动物14种、二级保护动物26种。其中新增一级保护兽类2种,为豺、驼鹿(原二级保护动物),新增一级保护鸟类12种(原二级保护动物升级10种,新增2种),黑头白鹤、黑脸琵鹭、白枕鹤、草原雕、乌雕、秃鹫、矛隼、黑琴鸡、毛腿雕、猎隼由二级保护动物升级为一级保护动物,青头潜鸭、黄胸鹀为新增物种。

目前,东北虎、东北豹、丹顶鹤等珍稀濒危物种的分布范围正在不断扩大,种群数量也在恢复和增加。鸟类资源也得到了很好的保护和恢复,丹顶鹤、白头鹤、中华秋沙鸭、东方白鹤、大鸨、黑嘴松鸡等国家重点保护的珍稀濒危鸟类种群数量有了显著的增加,分布区域逐年扩大。

## 《民法典》实施后 法院为遭遇家暴者“撑腰”

# 大庆发出首份 人身安全保护令

□本报记者 李民峰 赵吉会

女子不忍家暴与丈夫分居,不想频频遭受丈夫骚扰、要挟,那么,她该如何保护自己?3月18日,大庆市高新区人民法院发出《民法典》实施后,大庆市首份人身安全保护令,有效保护了婚姻中女方的人身安全。

## 婚后遭遇家暴起诉离婚

家住大庆市高新区的姜女士婚后与丈夫王先生经常因一些小事发生争吵。今年1月中旬,两人再次发生矛盾,王先生对姜女士进行了殴打。姜女士无奈报警求救,公安机关很快出警,对王先生作出了《家庭暴力告诫书》,并对王先生进行告诫。

随后,姜女士离开家到亲属家躲避。但丈夫收到告诫书后,仍然对与其分居的妻子实施恐吓,并来到妻子的新住处,用砖头砸门或以孩子相要挟,严重影响了姜女士及其亲属的正常生活。

姜女士在3月12日向法院起诉离婚。

## 害怕受伤申请“保护令”

起诉离婚后,姜女士担心对方不同意,也害怕自己再次遭受家庭暴力,为维护自身权益,3月15日,姜女士在律师带领下,鼓起勇气,以其有遭受家庭暴力危险、急需保护人身安全为由,向大庆市高新区人民法院申请人身安全保护令。

接到申请后,承办法官贾贇第一时间审查申请人所提供的材料及相关证据,并与公安机关和社区取得联系,进一步了解双方纠纷情况及家庭暴力事实情况。

## 为受害者撑起“保护伞”

采访中记者了解到,2021年1月1日实施的《民法典》第一千零四十二条第三款明确规定,禁止家庭暴力。

只要家庭成员遭受家庭暴力或者面临家庭暴力的现实危险,均可向法院申请人身安全保护令。

此外,申请人身安全保护令,并不以伤害后果(身体、精神损害)的产生为必要条件,经常性的谩骂、恐吓等,也属于家庭

暴力,可导致受害人感到畏惧、恐慌。法官贾贇表示,未成年人可由法定代理人代为申请;当法定代理人是家暴实施者时,其近亲属、公安机关、妇女联合会、居民委员会、村民委员会、救助管理机构可以代为申请,家庭成员以外共同生活的人之间实施暴力行为的,受害人也可以申请人身安全保护令,如同居的男女朋友间,发生家庭暴力行为。