



参观局史馆。

龙江森工

学好党史践初心 落实落细落到位

□文/摄 本报记者 马一梅 李健

党史学习教育开展以来,龙江森工集团从总部到各个林业局有限公司,通过“示范学”“现场学”“践行学”等学习方式,迅速掀起学党史热潮。全体党员干部职工学史悟思、增信崇德、勇开新局,致力传承“红色基因”、履行国企担当,以新作为和优异成绩庆祝建党100周年。

加强统筹部署 干部带头“示范学”

龙江森工集团党委充分发挥示范带头作用,想高招、动真格、不含糊、落实处,带头先学一步、多学一点、深学一些。

党委班子成员结合各自分管工作,至少确定1个重点调研课题,重点围绕生态文明建设、森林资源培育保护、绿色产业发展、建设现代企业制度、创新党的建设等方面开展深入调研。计划10月30日前,形成高质量调研报告,举办交流大会。

集团党委结合实际,在全集团开展了“讲政治、守纪律,学党史、强党性,引领森工高质量发展”教育活动,推动党史学习教育扎实开展。开展好“我为职工群众办实事”实践活动,聚焦解决制约企业转型发展问题,聚焦职工群众急难愁盼的问题,用企业发展的实际成效检验党史学习教育效果。

集团总部方面,党委初步确定了关注“员工薪酬增长机制、改善员工办公环境、建设党员活动室、职工之家、员工健身房、建设员工停车场、办好员工食堂”七件实事,解决工资增长慢、办公环境差、活动场地少、停车难的问题。

集团党委在党史学习教育中紧扣森工改革发展主题,坚持“1234567”发展方略,坚持“五字”方针,瞄准集团经济建设主攻方向,化解改革发展前进道路上的各种深刻复杂矛盾,进一步增强责任感、使命感,为办好办实事,带头身体力行,真正把党史学习教育的成果运用到森工振兴发展的实践中。

加强形式创新 丰富载体“现场学”

大海林林业局有限公司山上山下各基层单位采取“三会一课”、主题党日、观看党史系列宣教片、主题党日、支部书记讲专题党课、重温入党誓词等丰富载体,营造主题鲜明、形式多样的学习氛围。

“我们要努力转化学习成果,带领职工群众发展林下经济,使企业增收、百姓致富。”太平沟林场党支部书记孟兆田说。

在雪乡,幼儿园大班的孩子在老师引领下开展了“童心向党快乐成长,春游雪乡爱我家乡”活动,通过观看林区生产生活宣传片,参观森林小火车、体验林区工人抬木头、喊号子等生产作业方式,让纯真无邪的儿童们感受到家乡的发展变化,也教育孩子们更加懂得珍惜今天的幸福生活。

牡丹江林业中心医院通过开辟专门场地,打造党建活动室,为党员提供学习交流的平台,直观生动展示党员的先锋模范作用。

为扩大学习覆盖面,东方红林业局有限公司党委组建了“理论与实践”宣讲团,以“从百年苦难走向百年辉煌的伟大中国”为题,深入山上林场、山下社区、学校、医院等基层单位,开展集中宣讲活动。所到之处,掌声热烈,深受好评。另外,公司党委党史学习教育领导小组办公室还通过微信公众号设置了《共产党员政治生日》专栏,同时每天推送党史故事。

加强宣传引导 深入群众“践行学”

“我每天早上出来遛弯,都能听见红歌和党史故事,真的太好了!感觉像是回到了原来火红的年代。”林口林业局有限公司退休老党员周顺增激动地说。

林口局党委开辟新的学习教育方法,投资18余万元,引进一套广播系统,购买“大喇叭”96套,充分发挥广播系统传播及时、覆盖面广的优势,开办“林口之声”栏目和党史教育“空中课堂”,让党的声音“飞入”千家万户,打通党史学习教育“最后一公里”的“最后一米”。

东方红林业局有限公司充分挖掘利用本地丰富的红色资源,以爱国主义教育基地为平台,制作了《探寻历史遗迹 讲述抗联故事》宣传片,通过红色故事传承人深度讲解东北抗联历史、老一辈建设者的艰辛历程,让大家深入了解革命烈士的光荣事迹,广泛推送。

鹤北林业局有限公司开展“支部学习打卡”活动,利用微信群每天进行学习打卡。各支部每天推送党史重要论述、党史回眸、历史瞬间等党史相关内容,要求全体党员利用工作空闲时间进行自学。同时鼓励党员每天按顺序进行诵读活动,形成天天坚持读、相互交流学习的良好氛围。为检验学习效果,各支部通过考试和撰写心得体会等形式,不断巩固和强化学习成效。

63年老国企

研发赋能闯新路



时昌锋(右一)在研发工作现场。

□文/摄 本报记者 马一梅 李健

“这个牵引,是在3月初看到我们生产的牵引式吸污罐质量好,用料和做工都达到国家标准,才过来订购斗式提粮机的。”刚交付完7台总价值50余万元斗式提粮机,东方红林业局有限公司兴业铸造厂行政负责人时昌锋的自豪之情溢于言表。

有着63年历史的东方红林业局有限公司兴业铸造厂,坚持改革创新,不断研发新产品。目前,企业已发展成为集产品研发、制造、销售、服务于一体工业企业。

在兴业铸造厂内,有一个100多平方米的房间藏着企业“傲人”的资本——各种获奖证书、专利证书及创新模型,房间的显著位置,摆放着一条红底黄字的“全省职工创新标兵”奖牌,它的主人,就是该厂劳模创新工作室的领军人物——时昌锋。

在兴业铸造厂工作30余年的时昌锋,从一名普通工人逐渐成长为单位领导、技术“明星”。他说,最让他骄傲与感动的是大伙儿能够一起拼搏努力,在不断变化的市场里求“生存”。

时昌锋回忆道,“那时候,厂子主要生产的防盗门、散热器等产品销路不畅,大伙儿就上工厂下田间,走城市跑乡间,调研论

证,决定将企业转型发展定位在依托虎林市和周边农场、农村的农业资源优势,向农业、粮食机械产业跨越发展。”

为了这个转型,时昌锋带着劳模创新工作室的同事,根据市场需求研发了圆通初清筛、输送机、扒谷机等粮食机械产品,创新研发的SFL-50型高效环保粮食清选机通过省农机质监站的产品鉴定,获得了国家实用新型专利证书;随后研发的新型水田搅浆平地机产品、育肥猪食用双面不锈钢食槽成型产品也受到用户好评和市场认可。

2016年4月,时昌锋劳模创新工作室创建,主要从事新技术、新产品、新设备的研发与课题攻关。2018年,工作室经过市场调研,将产品研发方向定位在多功能清雪机上。成立了科研攻关小组,设计改制第二代清雪机产品。在他们的不懈努力下,使用性能好、用途广泛、技术含量高、结构紧凑美观的第二代清雪机产品顺利进入批量生产。同年12月,企业创新项目SFQX-3型多功能清雪机被黑龙江省总工会评为全省职工优秀创新项目三等奖。

三年间,工作室累计为企业创造产值1500多万元。虎林地区40%的烘干塔和3家粮库用的提粮机都是兴业铸造厂的产品。

2019年,东方红林业局有限

公司举全局之力加快中药材产业建设,但药材播种、收获设备在林区是一项空白,完全依靠外购。兴业铸造厂主动担当作为,不等不靠,经过调研、查阅、借鉴相关材料和设备,终于在春季播种前将样机试制成功,极大节约和降低了东方红局中药材生产设备采购成本。在实际应用时,又派专家现场指导,及时调整,为下一步机型改进打下了基础。

当下,刚刚完工订单的时昌锋劳模创新工作室又忙了起来。采集的野生薇菜,采取手工粗加工会使薇菜头及上面的珍贵毛绒全部浪费,为解决这个问题,他们开始探索研发“野生薇菜毛绒提取机”。

时昌锋告诉记者,“薇菜毛绒提取机就是把薇菜主干同毛绒分离,用毛绒制作保健药枕,其舒适度高于其他药枕,市场前景看好。在国内没有相关提取分离设备和文献资料情况下,工作室的两名工程技术人员针对林区植物特性进行研发创新,已经进行了多次试验,目前样机正在测试中,已初见成效。”

“如今厂子订单不断,但我们不能满足现状,而是要抢抓国企改革三年行动的契机,探索创新发展新路径,研发新产品,未来一定会更好。”尝到了创新发展“甜头”的时昌锋对企业发展充满信心。

我在现场

清理冰湖保春耕



冰湖清理现场。

□文/摄 本报记者 马一梅 李健

在八面通林区,这些天各种拉运春播物资车辆往来于各林场之间,但由于春季气温回暖,山间积雪融化,雪水漫延到公路上,夜间遇冷

结冰,部分路段出现“冰湖现象”,成为职工群众开展各项日常工作的“绊脚石”。

为保障林区职工群众物资采买运输道路通畅,八面通林区开展了“冰湖清理整治大会战”,组织专人抢修冰湖路面。

由于冰层较厚,作业难度较高,“参战”人员采用逐层作业的方式,挖开一层,清走一层。动用大型机械设备2台,共历时4天,彻底清理了通场公路上的冰凌、冰湖,为顺利开展春耕及林场各项日常工作奠定了坚实基础。

迎春林业局有限公司

森防首战零火情

本报讯(记者马一梅 李健)清明节战役是每年森林防火工作的开篇首战。为切实做好清明节期间森林防火工作,杜绝森林火灾的发生,迎春林业局有限公司弘扬社会新风,倡导文明祭祀,倡导移风易俗,用植树献花、清扫墓碑取代烧纸、上香、放鞭炮等传统祭祀方式,彻底杜绝野外违规用火。

在4月2日至5日,战役领导小组设2个督导组,负责全面督导检查。扑火大队作为专业兵力,部署6个分队守主要入山路口、坟区,指挥部待命1个分队,每个分队配备运输车2辆、灭火器10台、对讲机2部。林场级专业队每场15人,护林员和预备役人员15人,由场主任带领行动,对重点林班、坟区道口、地块,设岗哨51处,守道口、坟头268处,死看死守,严禁将火种烧纸带入林内。

3月26日至4月1日为

战役部署宣传阶段,全局上下齐动员,利用电视、微信群、宣传栏等媒体平台,采取挂条幅、插旗子、流动宣传车、发放宣传单等方式,提高林区居民及入山人员的森林防火意识,宣传文明祭祀,倡导移风易俗,用植树献花、清扫墓碑取代烧纸、上香、放鞭炮等传统祭祀方式,彻底杜绝野外违规用火。

在4月2日至5日,战役领导小组设2个督导组,负责全面督导检查。扑火大队作为专业兵力,部署6个分队守主要入山路口、坟区,指挥部待命1个分队,每个分队配备运输车2辆、灭火器10台、对讲机2部。林场级专业队每场15人,护林员和预备役人员15人,由场主任带领行动,对重点林班、坟区道口、地块,设岗哨51处,守道口、坟头268处,死看死守,严禁将火种烧纸带入林内。

柴河林业局有限公司

刺五加“落户”端起“绿饭碗”

本报讯(记者马一梅 李健)日前,柴河林业局有限公司与海林市泽农农业专业合作社签订刺五加种植合同,双方将发挥各自优势,共同将刺五加种植产业打造成柴河林区强企富民的支柱产业。

据柴河林业局有限公司党委书记、董事长赵阳介绍,柴河局积极挖掘资源潜力,加大招商引资力度,在多地考察、多方调研的基础上,决定建设刺五加种植基地,把刺五加种植产业作为柴河林区转型发展新的经济增长点。

柴河局将以此次合作为契机,以刺五加种植为依托,发挥合作社的示范带动作用,打造具有柴河林区特色的北药产业链条,为企业转

型、职工增收探索出一条新路。

据了解,在自愿、公平、互惠、互利的基础上,海林市泽农农业专业合作社将以承包经营的方式,在柴河林区17个林场投资种植刺五加3万亩,承包期5年。

在此期间,柴河局有效发挥林地经济效益,增加企业和林场职工群众收入,推动刺五加产业在柴河林区发展壮大,引导更多的林区职工群众参与其中。

端起“绿饭碗”,吃上“生态饭”,鼓起“钱袋子”。赵阳告诉记者,通过不断探索发展新模式,林区职工群众可以及时了解行业发展形势,掌握种植技术,拓宽致富门路。

苇河林业局有限公司

300名志愿者变身“美容师”



志愿者栽植树木。

本报记者 李健摄

本报(记者马一梅)连日来,苇河林业局有限公司开展了“我为群众办实事”暨“文明林区志愿服务”志愿服务活动,300余名志愿者分别到所在的街道、社区开展植树绿化、拾捡垃圾、清理排水沟等义务奉献活动,有效改善了林区环境。

在推进党史学习教育过程中,苇河局制定了“我为群众办实事”任务清单,其中一项重点内容是:持续提升精神文明、生态文明建设水平,努力为林区人民打造一个文明整洁、美丽宜居的生活环境。该局完善了规划设计和整体联动机制,号召党员干部积极为建设文明林区、美丽家园作贡献。

下一步,苇河局将把文明新风培育和文明形象塑造作为工作重点,与物业、环保、基建等部门建立常态化联动机制,动员党员干部定期开展“文明林区志愿服务”活动,切实把党史学习教育成效转化为实实在在的便民为民服务行动,推进志愿服务理念在林区落地生根。

八面通林业局有限公司

487人参训“充电”提技能

本报讯(记者马一梅 李健)为进一步提升干部职工业务素质,八面通林业局有限公司举办了2021年干部职工通用素质提升培训班。培训为期7天,公司机关全体员工、各基层单位干部职工代表共计487人参加培训。

培训课上,授课老师围绕疫情防控基础知识、工匠精神、职业道德等内容,结合实际,为参训人员传授知识与技能,促使大家学有所获、学以致用。

此次培训是八面通林业局有限公司2021年人才队伍建设重要工作之一。近几年,特别是改制转企以来,该

局积极适应市场需求,加快人才队伍建设,提升企业核心竞争力,在引进人才的同时,依托自身优势,因地制宜、因材施教,积极开展各类培训,提高员工综合素质和业务能力,激励员工工作积极性。

此次培训将知识培训与道德素养有机结合,加入了生活常识、理想信念、个人价值观、道德观等培训内容。通过7天学习,学员们开阔了视野,拓展了思维,丰富了知识,展示了解、结下了友谊,达到了相互学习、共同进步的目的。