

牡丹江林业工程公司

改革应变 开拓求新 焕发青春



□文/摄影 虞雷

黑龙江日报全媒体记者 马一梅 李健

“一年打基础,两年见成效,三年大变化。”回想起三年前刚到公司任职,在全体员工面前许下的承诺,黑龙江牡丹江林业工程公司党委副书记、总经理邵志成至今记忆犹新。

成立于1960年的黑龙江省牡丹江林业工程公司,是龙江森工集团旗下施工企业。其拥有建筑工程施工总承包一级资质,公路工程施工总承包二级资质,市政公用工程、水利电力工程施工总承包三级资质。

“2018年5月我来到公司,当时公司内部机构臃肿、人浮于事,机构设置还停留在计划经济时期。公司只能靠天保补贴、靠退库、靠出借资质勉强维持生计。穷则思变,变则通,公司改革势在必行。”邵志成及新一届领导班子推行改革的态度非常坚决。

“三年来,累计签约工程95项,完成签约合同价12.4亿元;2020年实现盈利21.9万元,企业资产由2018年的724万元增加到1678.5万元,增幅达132%;在岗职工人均工资持续提高,增幅达186.63%;解决了陈欠的一次性安置人员独生子女费60万元;积极争取政策支持,职工开始享有住房公积金待遇;累计清欠完成500余万元。”手捧这份惊喜的成绩单,邵志成觉得一切努力都是值得的。

选贤任能重实绩

用人如器,各取所长。企业要想快发展、发展好,如何用人至关重要。

公司新一届领导班子将干部队伍建设重点放在“三线”——即施工建设一线、项目开发一线、服务群众一线。

“之前我就是一名普通的一线工人,新一任领导班子对于用人制度展开了大刀阔斧的改革,让我像一样的普通一线工人有了晋升的机会,充分调动了大家的工作积极性。”公司开发办副主任朱华伟对公司用人制度改革满意之情溢于言表。

据了解,三年来,公司先后提拔任用在工作中实绩突出的一线干部17人,综合测评满意度达100%。

为激发员工学习动力,公司制定了相应的奖励机制,通勤司机刘德海就是受益者。“没想到,考取了全国二级建造师资格证书后,还能拿到优秀人才奖励奖金。我会继续努力,为公司的发展贡献力量。”刘德海对于公司的奖励机制赞不绝口。

随着像刘德海一样的员工越来越多,公司技术力量也由弱到强,目前有一级建造师5人,二级建造师24人,建筑领域安全管理人员47人,建筑领域专业管理人员42人。



施工现场。

开放思路谋发展

不进则退,慢进则衰。公司新一届领导班子与时俱进,始终保持强烈的危机意识和发展意识,全力推行“四靠”举措,变压力为动力,变困难为机遇。

靠整章建制立规矩。公司建立完善了《企业经营管理方法》、修订了《工程收费管理办法》等系列规章制度。进而依章按规行事,规范有序经营,真抓严管细究,各项管理工作实现了制度化、规范化。

靠强化管理增效益。从强化财务管理入手,严格执行集团公司关于财务、审计工作的各项规定,严把“三关”(即财务预算、银行账户、国有资产),确保了增收增效,实现应收尽收。坚持早纠正、快处理历史遗留问题,

动用各方积极力量,千方百计清收陈欠账款。“经过三年来的不懈努力,累计清欠500余万元,其中一笔17年之久的210万元应收款实现到账回笼。”

靠区企共建促发展。公司注册在牡丹江市爱民区,新班子与区委区政府主动对接,提出“区企共建”意向,积极反映企业面临的困境、蕴藏的发展空间,以诚意赢得认可和扶持。区委区政府相关领导多次组织财政、税务等部门调研,了解公司现状和实际困难。在环境建设、税金减免等方面,双方有效开展合作共建。推动了企业外部发展环境的日趋优化,争取退税政策扶持100万元。

“等米下锅”变“找米下锅”

知人者智,自知者明。面对市场竞争中企业没活干、职工“等饭吃”的困境,公司新班子大力营造团结奋进的经营氛围,在压力面前主动求变。

“工程承揽、工程建设是公司的优势所在。”邵志成对记者说,我们经常深入牡丹江林区的8个兄弟局及相关企业,推介资质优势、技术力量、施工能力,融洽了“森工一家亲”的地缘情感,提高并巩固了内部市场占有率。

“等米下锅”不如“找米下锅”。公司主动走向市场,成功竞标承揽了黑龙江省百大项目之一通北公路省道至胡吉吐莫公路至通北段改扩建工程,工程项目全长51.48公里,合同造价2.34亿元,成为公司近些年来接手的第一个大项目。

“公司4支路桥施工队伍开进通北工地,党政主要领导亲临一线督战,投入专项资金20余万元,建成公司有

史以来第一个配置全、标准高,可满足二级公路施工需要的标准化工地实验室。”公司党委书记毛海说,为保证施工进度和质量,探索采用了3项新材料、新工艺,历经1170天的艰苦奋战,保质保量如期完成了工程建设。

据毛海讲,通北公路建设期间,参建职工放弃节假日与家人团聚,起早贪黑、顶风冒雨,坚守岗位,加班加点。2020年秋季攻坚期,强降雨异常频繁。参建职工发挥聪明才智,采用两层连铺工艺,节省设备来回调度的时间,减少施工间隔污染,缩短了工期,加快了施工进度。

站在新的历史起点,既定改革任务需要深化,新领域改革有待探索。“我们将不断依靠改革应对变局、开拓新局,全方位推动高质量发展,努力让工程人的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障,交出一份满意‘答卷’,以优异成绩向建党100周年献礼。”邵志成坚定地说。

新闻集萃

亚布力林区 建家庭苗圃带群众致富

□高树林

黑龙江日报全媒体记者 马一梅 李健

“自己富了不算真富,共同富裕才是最终目的。”今年50多岁的党员于秀清,是亚布力林业局有限公司最早以培育绿化苗木致富的大户。她创办家庭苗圃后,在继续带头种植珍贵绿化树种同时,还把在林场一起工作的多名党员和家庭苗圃基地里工人组织起来,建立了党员服务队,帮助职工群众培育绿化苗木一起走上致富之路。

于秀清的引导带动下,多个绿化苗木种植基地出现了,职工群众也获得了不少的收益。亚布力局今年围绕“我为群众办实事”实践活动,从群众反映最强烈的问题入手,坚持问题导向、厘清

责任、跟踪问效,科学合理安排各项任务措施,全力推进“我为群众办实事”十项重点工作,促进企业发展、职工增收、百姓安居取得新进展,推动实践活动不断走深走实。亚布力局党委对各基层单位的困难职工进行了全面调查和走访,根据帮扶人的能力、技能来选取适合的被帮扶人和帮扶项目,科学制定帮扶政策。由党员干部、劳动模范、种养殖户、志愿者等与困难、低收入家庭结成帮扶对子,形成一帮一、多帮一、一帮多的帮扶模式。

与此同时,亚布力局不断探索发展自营经济,使更多职工、特别是困难低收入家庭从传统种植业中分离出来,从事到高产高效的产业项目上来,以达到减轻生活压力、拓宽增收渠道的目的。

迎春林区 举办“世界蜜蜂日”特色活动

本报讯(孙丹丹 黑龙江日报全媒体记者马一梅 李健)5月20日是“世界蜜蜂日”,当天上午,迎春蜂产品股份有限公司开展了“关爱蜜蜂就是善待我们自己”主题活动,传播蜜蜂文化,呼吁全民关爱蜜蜂、保护蜜蜂,进一步扩大迎春蜂知名度及影响力。

活动现场,迎春蜂产品股份有限公司员工向林区群众介绍了“世界蜜蜂日”的由来,推介了迎春蜂产品股份有限公司,为迎春蜂旗舰店做了宣传。同时,通

清河林区 实兵演练强化森防



本报讯(刘翌 黑龙江日报全媒体记者马一梅 李健)我宣布,清河林业局有限公司龙威2021-1森林防火实兵演练现在开始。随着对讲机中传来总指挥的命令,森防专业队伍携带装备迅速向指定地点集结。

日前,由清河林业局有限公司组织的“龙威2021-1森林防火实兵演练”在建设林场药材基地举行。演练内容包括:组织人员运用扑火器具对现场模拟火情进行集中扑救,灭火过程包含应急响应、指挥部署、集中扑救、安全避险等。演练中,救火员身着防护服、护具等,在演练总指挥的统一部

署下,快速进入着火点附近区域,熟练操作风力灭火机、灭火拖把等器具开展灭火作业,经过10多分钟的扑救,大火被彻底扑灭。

参与人员纷纷表示,通过演练,进一步熟悉了灭火流程,提高了火情处置能力。当前正处于林区春防的高风险期,清河林业局有限公司对森林防火工作进行早安排、早部署,确保突发火情打早、打小。同时,加强护林员巡查巡护,强化森林防火专项检查,严格落实24小时应急值守制度,夯实处置基础。

刘翌 黑龙江日报全媒体记者 马一梅 李健摄

威虎山小九寨 天然大空调

职工已经做好准备,为游客创造安静优美惬意的旅游环境,以优质的服务迎接八方游客。今年是中国中国共产党成立100周年,红色主题游备受青睐。景区的威虎山展馆吸引了大批游客。“专门带孩子来接受红色教育,让他们懂得幸福生活来之不易。”来自齐齐哈尔的刘先生带着全家来到威虎山展馆参观。

自然风景如仙境,青山绿水映春光。游客们在这里不仅可以观赏北国独特风光,还能亲身体验森林的神秘意境。小九寨是个“天然空调”,夏季平均气温仅为19℃,最高气温为25℃,是避暑养生的绝佳圣地。“小九寨的空气非常清新,瀑布、清泉十分壮美,让我有一种回归大自然的感觉。”回家探亲的张女士说,在小九寨体会到了从未有过的凉爽,走南闯北这么多年,还是感觉家乡最美!

游客畅游威虎山小九寨。

据威虎山林业局有限公司旅游公司副经理宋子春介绍,旅游旺季到来,旅游公司全体党员干部

了15人的卫生保洁员队伍,每个村屯配备一名保洁员,进行日常环境管护。同时,建立和完善了村规民约,制定了环境卫生门前“四包”责任制和环境卫生管理办法……

工作队通过采取“走出去、请进来”的办法,开展各种技能培训,开拓村民视野、增长技能;把精神文明户评比和扶志超市奖励机制结合起来,引导贫困村民克服思想惰性,实现由“要我脱贫”向“我要脱贫”转变。

三年精准脱贫攻坚,四井村发生了巨大变化。一个生态宜居、产业发展、民生改善、乡风文明的“美丽四井”涅槃重生,阔步迈向小康路。



我在现场

□文/摄影 王天驰

黑龙江日报全媒体记者 马一梅 李健

在近日举行的全省脱贫攻坚总结表彰大会上,龙江森工集团驻绥棱县克音河乡四井村工作队被授予“黑龙江省脱贫攻坚先进集体”称号。过去几年,自身经历了改革洗礼的龙江森工集团,在帮扶四井村脱贫的路上,一如既往、毫不松懈,带领这个省级贫困村一步一个脚印,最终摘掉了贫困村的帽子。

“三通”全部达标,“五个产业”“七个基地”初步建成,村集体经济不断壮大,村容环境全面提升,全村179户贫困户全部脱贫出列……这是黑龙江省脱贫攻坚先进集体——龙江森工集团驻绥棱县克音河乡四井村工作队的亮眼成绩单。

投帮扶资金 选派精兵强将

2017年6月,龙江森工集团前身森工总局承担起帮扶四井村脱贫攻坚任务。2019年,改制后的龙江森工集团各项工作千头万绪,而此时也正是脱贫攻坚最吃劲的时候,集团党委多次召开专题会议研究部署帮扶工作。受集团指派,绥棱林业局有限公司继续组织实施四井村脱贫攻坚目标任务,选派公司党委副书记、总经理刘翔明为第一书记兼扶贫工作队长。

按照龙江森工集团党委主要领导调研指导要求,工作队充分发挥自身优势,全力实施精准扶贫、精准脱贫战略,走出了一条富有特色的扶贫攻坚之路。龙江森工集团累计为四井村投入帮扶资金500多万元,用于改善民生、产业发展、整村绿化、环境治理、帮建公益项目等。



工作队到黑木耳种植基地查看种植情况。

走生态扶贫绿色发展之路

成功脱贫的李亚学没有满足现状,在工作队的大力帮助下,在自己家的三座大棚中种植花卉,2020年6.3万株孔雀草喜获丰收。“光开花我就收入了6000多元,这大棚扣得值呀。”李亚学乐得不找嘴。花卉收获完,李亚学又在大棚里种上了蔬菜,一年下来,光靠这三个大棚,他就收入一万多元。

工作队充分发挥森工生态优势,以扶贫基地为依托,帮助四井村谋划了农机作业服务、“光伏”发电、黑木耳、鲜食玉米、劳务输出“五大产业”,建设扶贫林场、生态扶贫、生态杂粮、中草药种植、生态果蔬、鸡鸭养殖、杂粮加工“七个基地”产业发展项目。根据每个贫困户的特点,频频想出妙招,因人施策,真正做到了精准扶贫。

2020年5月,绥棱局投资30万元为四井村建设了占地30亩的生态扶贫基地,种植水曲柳、糖槭树

10000株,林下间作红小豆和返魂草,探索了“林粮兼做、林药兼做”产业扶贫新模式。“通过省新农村促进会,与哈尔滨三合源公司洽谈,搭建中石油华油后勤机关销售平台,解决了村两委销售的后顾之忧。”刘翔明介绍说。

工作队将绥棱局黑木耳种植大户于瑞杰引进四井村,促成了种植大户与村集体股份合作经营,四井村黑木耳产业得到持续发展。2020年,全村种植黑木耳12万袋,带动贫困户每户增收1000元。

此外,工作队选派四井村党总支副书记王海东到绥棱局劳务派遣机构任职,专门负责四井村劳务输出工作。截至目前,全村输出劳动力150多人,到北京、大连、上海等地务工,其中脱贫户91人,劳务输出年均收入25000元。

抓治理下实功 改善人居暖民心

工作队将绥棱局环境绿化建设的先进做法和管理经验引进四井村,以提升乡村治理能力为重点,大力整治村容环境。

绥棱局先后投入资金160万元,派出专业绿化队,出动大型机械,与村两委班子一道开展了以撤柴草垛、清理路边沟、村屯绿化为主要内容的卫生环境治理行动。

“现在村里的环境大大改善,就像在公园里一样。”村民孙长海发出由衷感叹。

村容村貌焕然一新,村民的幸福感、获得感大幅提升。为了让四井村长期保持优美的环境,工作队组建

了15人的卫生保洁员队伍,每个村屯配备一名保洁员,进行日常环境管护。同时,建立和完善了村规民约,制定了环境卫生门前“四包”责任制和环境卫生管理办法……

工作队通过采取“走出去、请进来”的办法,开展各种技能培训,开拓村民视野、增长技能;把精神文明户评比和扶志超市奖励机制结合起来,引导贫困村民克服思想惰性,实现由“要我脱贫”向“我要脱贫”转变。

三年精准脱贫攻坚,四井村发生了巨大变化。一个生态宜居、产业发展、民生改善、乡风文明的“美丽四井”涅槃重生,阔步迈向小康路。

四井村为何三年能大变样?