

# 端午假期

## 全省安全形势平稳有序

本报讯(黑龙江日报全媒体记者米娜)端午小长假期间,为确保我省社会治安稳定及群众出行安全,全省各级公安机关加大对公路、铁路及旅游景区等重点场所的管理力度,治安、交警、出入境等多警种协作,圆满完成各项安保工作任务。12日至14日,全省日均出动警力35000余人次,车辆7400余台次,查处严重交通违法行为12044起,未发生重大交通事故和长时间、大范围道路交通拥堵。

据介绍,我省各级公安机关建立24小时常态化执勤、动中备勤的立体化防控体系,出动警力、警车全天候开展社会面治安巡控和出入城卡口设卡等工作;重点抓好“大客流”疏导及水域周边“踏青流”的安全,加强与景区、商场等多部门联系,严把安全检查关,确保各项大型活动顺利进行。



### 哈尔滨 8000余警力“粽”香里保平安

本报讯(黄庆 黑龙江日报全媒体记者李爱民)为确保今年端午节踏青活动安全、顺利进行,哈尔滨市公安局结合“我为群众办实事”主题实践活动,超前谋划、科学部署、精准施策,出动8000余警力,打造了空地联动、水陆协同、整体响应的立体安保格局,确保社会治安秩序安全稳定。

哈尔滨市公安局成立了端午节安保工作前方总指挥部,下设6个督导组 and 3个直属分指挥部,并在各区、

县(市)均建立了安保工作分指挥部,建立起多维度、多渠道、立体化指挥调度体系。

从13日7时30分开始,参勤警力分批上岗,在松花江城区段、太阳岛风景区沿江近水区域、松花江河口湿地等群众踏青聚集区域,累计投入警力8000余人,出动哈水警001指挥艇、直升机、无人机、巡逻艇、指挥车、运警车等各类装备2000余台(架)。

### 齐齐哈尔 出动警力3850人次保安全

本报14日讯(李子成 黑龙江日报全媒体记者姚建平)14日是我国传统节日端午节,为切实做好端午节期间各项社会治安管控工作,当天凌晨4时,齐齐哈尔市公安局执勤民警全部上岗,按照市委、市政府统一部署,采取积极有效措施,严防发生各类重大治安事故,全力为群众创造平安祥和的节日氛围。节日期间,全市各级公安机关共计出动警车820台次、警力3850人次。

在嫩江大桥等端午节百姓传统聚集地,齐齐哈尔市公安局部署大量警力,警务保障部警航大队出动大型无人机参与安保执勤工作,通过无人机第一时间将现场画面回传市局指挥中心,为指挥员提供高空视角画面,使得活动现场情况一目了然。

警航大队通过无人机观察地面情况。



民警为群众服务。黑龙江日报全媒体记者 马智博摄

民警为群众服务。黑龙江日报全媒体记者 马智博摄

## 打造招商引资大平台

黑龙江日报全媒体记者 付宇

哈洽会已经连续举办了30届。不同以往的是,今年的哈洽会采用“展览线上,活动线上线下结合”方式举办,广大民众通过什么方法能目睹到哈洽会盛况?本届哈洽会有哪些特色?除了展览展示、重要活动之外为客商都提供了哪些服务?在14日省政府新闻办举行的“第三十一届中国哈尔滨国际经济贸易洽谈会”新闻发布会上,省贸促会会长王英春回答了记者提问。

王英春表示,今年哈洽会充分发挥线上平台优势,采用了VR(虚拟与现实)高科技,通过云展示、云直播向广大民众全面、立体展示哈洽会开幕式、巡馆、招商项目推介、优质品牌商品直播等。广大民众可在小程序上搜索“哈洽会”或登录黑龙江省国际博览发展促进中心公众号点击“易会展”完成其应用软件的安装,即可在线观看。

在全省上下正在积极推进“大招商、招大商”的氛围当中,今年哈洽会将力争打造成为招商引资的大平台。本届哈洽会汇集了“经贸招商项目库、农业和农产品加工项目库、工业招商项目库、科技成果转化项目库、国际合作交流项目库”等,共推出招商项目总数6309个,推送中外企业和地区招商宣传推介视频207个,重点展示了“中国(黑龙江)自贸试验区、国际司法仲裁成果、旅居康养(天鹅颐养联盟)、时尚文化、残疾人联合会成果”等产业项目和发展成果,汇集13个市区的区域品牌和特色产品。

提到本届哈洽会为客商提供哪些服务,王英春表示,本届哈洽会首次设立了8个综合服务栏目。省委网信办提供网络安全监督服务,省司法厅提供法律咨询,省市场监管局提供市场监管服务,省地方金融监督管理局提供金融服务,省营商环境局提供信用服务,省知识产权局提供知识产权服务,省贸促会提供认证、认证和自贸协定服务,哈尔滨海关提供进出口监管服务。上述部门将通过图文并茂的形式为来宾们全面展示服务事项。

## 云上体验科技智慧

黑龙江日报全媒体记者 付宇

“科技赋能新时代”是本届哈洽会的靓丽名片,为此,本届哈洽会专门设立了科技主题展区。该展区以蓝白色为主打色,重点集中了中兴通讯、中国一重及我省科技成果转化项目和科技成果。

中兴通讯为本届哈洽会主宾企业,突出创新、5G两大要素,展示创新实力和5G应用,激活数字化转型的内生创新力,构建更高质量的5G数字生态。同时,致力于数字化产品研发,将展示中兴A30手机等最新5G终端产品和智能制造、传媒科技等。

省科技厅组织了哈尔滨工程大学、哈尔滨理工大学、省科学院、黑龙江集佳电气、哈尔滨锅炉厂、哈尔滨汽轮机厂等22家高等院校、科研院所和企业,集中展示30项科技成果转化项目和科技成果,涵盖海洋科技、人工智能、生物科技、新材料研发、智能制造、医养结合、传媒科技等。

## 哈洽抢先探馆 主宾国主宾市主宾州

黑龙江日报全媒体记者 曲静

第三十一届哈洽会15日正式在云端开启,本届哈洽会首次设立了主宾国-阿塞拜疆共和国、主宾市-厦门市、主宾州-萨哈(雅库特)共和国、主宾企业-中兴通讯股份有限公司。目前各项筹备工作已经就绪,哈洽会将正式“登云”而至,一展风采。那么,作为首次设立的主宾国、主宾市、主宾州、主宾企业,将带来哪些不一样的精彩呢?记者抢先探馆。

阿塞拜疆共和国VR展厅。今年阿塞拜疆共和国作为主宾国首次参展,带来了22家企业,展示了各种知名品牌酒、糖果甜点、民族手工艺品、地毯、旅游资源、石油工业、投资合作等项目等。

厦门市VR展厅。厦门市共有30家企业参展,行业涵盖先进制造、高端装备、现代农业、时尚文化等领域。

俄罗斯萨哈(雅库特)共和国VR展厅。共组织47家企业,展示了旅游资源、民俗文化和特色食品。在这里不仅能观赏到极光、极夜、极光等大自然美景,还能欣赏到传统民俗文化。

## 龙江旅游 人气满满



“绿杨带雨垂垂重,五色新丝缠角粽。”14日,记者从省内多家景区了解到,今年端午小长假,多家景区的客流量较去年同期都有所增加,部分景区甚至高出一倍,旅游业整体继续呈现回暖态势。

李红梅 温晓丽 黑龙江日报全媒体记者 刘欣

### 自驾露营 感受别样端午味道

观看露天电影、野外烧烤、啤酒大赛、篝火晚会……端午小长假,在玉泉国际狩猎场举行的黑龙江省自驾露营大会格外热闹——省内多个地市,以及吉林、辽宁、内蒙古、山东青岛的近500台自驾车、约千名自驾爱好者们,汇聚于此。这是自4月17日“千车万人自驾游龙江”大型自驾游活动启动以来,省内规模最大的一次自驾活动。

### 登山踏青 “粽”情相约山林间

作为端午的传统习俗之一,登山踏青成了不少游客的出游首选。在香炉山端午当天,有游客在3点多就入园登山踏青,景区去年新增的“丛林魔梯”,因修建

### 在登山最艰难路段,被游客调侃为“救命魔梯”,深受游客喜爱。至阳集团旅游公司常务副总穆蓉告诉记者,端午小长假香炉山接待旅游者突破3万人次,较去年同期多出一倍。

### 亲水休闲 初夏时节清凉游

14日,众多市民游客涌入伏尔加庄园,享受美好的亲水踏青时光。游人三五成群的漫步,有的拍照、合影,记录下这美好的瞬间,有的跟着喀秋莎乐曲轻轻哼唱,也有的在说说笑笑,欢乐的笑声回荡在庄园上空。还有不少游客,选择端午时节,乘坐游船欣赏阿什河两岸经典的建筑和优美的风光,沿途天空蔚蓝,绿树掩映,花草层叠,别有一番情趣。

本文图片均由景区提供



香炉山露营。



锦河峡谷游客拍照留念。

## 青年技术人才成发展生力军

(上接第一版)同样,85后、曾任新兴煤矿瓦斯抽采区区长、现任佳佳与田刚的经历类似,在被公司党委列入重点培养的青年技术干部之后,仅仅一年半时间,岗位经验等方面短板。2020年,生产、机电、通风等14个系统开展专业培训24期,受训3106人次,营造了重视学习、崇尚学习氛围;先后选派了7批次144名年轻技术骨干,赴中国矿业大学带薪脱产深造;坚持因人施策,建立导师带徒培养机制,各基层厂矿坚持定期召开技术例会,由总工程师和技术副总对技术人员进行培训,帮助技术人员开阔工作思路,提升技术水平,及时掌握新技术、新工艺,特别是对刚刚走上技术岗位的,由所在单位技术骨干担任导师,落实“一对一”培养责任,帮助新技术人员扣好人生“第一粒扣子”。

七矿公司党委在发现培养选拔年轻干部的同时,定期研究解决青年技术干部成长进步中碰到的急难事儿。两年来,七矿公司党委解决了大学生技术干部编制不足问题,增加技术干部编制479个;培养人才5年计划。“七矿公司党委副书记李建国说,我们在组织上、宣传上、考核上积极为企选才、育才、留才。”

据了解,两年来,七矿公司把基层一线和急难险重岗位作为锻炼年轻人才的最佳课堂,历练干部,墩苗压担,发挥青年人才受过高等教育、有冲劲闯劲、思维活跃、勇于创新的优势,先后将23名机关青年技术干部选派到基层一线,安全生产跨专业调整29名,党政干部跨系统调整10名,增强了年轻人才解决问题的能力;坚持各类靶向培训,补齐年轻人才党性修养、应急能力、工作经验等方面短板。2020年,生产、机电、通风等14个系统开展专业培训24期,受训3106人次,营造了重视学习、崇尚学习氛围;先后选派了7批次144名年轻技术骨干,赴中国矿业大学带薪脱产深造;坚持因人施策,建立导师带徒培养机制,各基层厂矿坚持定期召开技术例会,由总工程师和技术副总对技术人员进行培训,帮助技术人员开阔工作思路,提升技术水平,及时掌握新技术、新工艺,特别是对刚刚走上技术岗位的,由所在单位技术骨干担任导师,落实“一对一”培养责任,帮助新技术人员扣好人生“第一粒扣子”。

七矿公司党委在发现培养选拔年轻干部的同时,定期研究解决青年技术干部成长进步中碰到的急难事儿。两年来,七矿公司党委解决了大学生技术干部编制不足问题,增加技术干部编制479个;培养人才5年计划。“七矿公司党委副书记李建国说,我们在组织上、宣传上、考核上积极为企选才、育才、留才。”

据了解,两年来,七矿公司把基层一线和急难险重岗位作为锻炼年轻人才的最佳课堂,历练干部,墩苗压担,发挥青年人才受过高等教育、有冲劲闯劲、思维活跃、勇于创新的优势,先后将23名机关青年技术干部选派到基层一线,安全生产跨专业调整29名,党政干部跨系统调整10名,增强了年轻人才解决问题的能力;坚持各类靶向培训,补齐年轻人才党性修养、应急能力、工作经验等方面短板。2020年,生产、机电、通风等14个系统开展专业培训24期,受训3106人次,营造了重视学习、崇尚学习氛围;先后选派了7批次144名年轻技术骨干,赴中国矿业大学带薪脱产深造;坚持因人施策,建立导师带徒培养机制,各基层厂矿坚持定期召开技术例会,由总工程师和技术副总对技术人员进行培训,帮助技术人员开阔工作思路,提升技术水平,及时掌握新技术、新工艺,特别是对刚刚走上技术岗位的,由所在单位技术骨干担任导师,落实“一对一”培养责任,帮助新技术人员扣好人生“第一粒扣子”。