



奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

全省国资国企系统组成考察团赴中国一重学习改革经验

这一天半，他们有何收获

□文/摄 黑龙江日报全媒体 见习记者 杜清玉 黑龙江日报全媒体记者 桑蕾

18日~19日,全省国资国企系统组成考察团,开启了“学一重、促提升、开新局”学习之旅。这是在全国上下庆祝建党100周年、深入开展党史学习教育的大背景下,我省组织的一次规格高、规模大、意义深远的学习考察。

在一天半的行程里,80余人的考察团聆听了中国一重集团在创新体制机制、强化企业管理、推进党建与企业中心工作深度融合等改革方面的专题讲解。一路边走边思、边听边想,收获满满。



中国一重的党建文本十分齐全。

改革 要领导抓抓领导

一重集团的改革始自2016年,此前,连续三年亏损。改革后,2017年扭亏为盈,2018年以后连续三年,公司利润平均增长131.11%,营业收入平均增长66.95%。

能有这样的成效,一重集团党委书记、董事长刘明忠谦虚地总结为,改革、创新、党建是他的三板斧。改革——创机制;创新——激活力;党建——强动力。

国企改革的关键在于“三项制度”改革:劳动、人事、分配。“全员竞聘”从高级管理层开始,“起立”重新“抢”座,拉开了改革大幕,此后一系列改革措施出炉,改革成为系统出击的组合拳,直到今年还出炉了《全面推行子企业董事长和经理层市场化选聘契约化管理的实施意见》。对于改革成果,一重认为,不能靠“守”,而是要“攻”,不断挑战新的难点痛点,才能让一重走向高质量发展之路。

龙煤集团党委副书记、副董事长、总经理王佳喜对照一重的改革成就表示,龙煤集团经过两轮改革攻坚,已经由“求生存”“保健康”步入“促发展”阶段。但在改革的系统性、整体性、协同性、实效性上还有不足,存在逐层递减、上热下冷问题,缺少更加具体的改革评估督导调控的办法。抓改革的力度和韧劲,担当还不够,特别是“三项制度”上,一重做到了干部能上能下、人员能进能出,薪酬能增能减。龙煤集团尽管制度措施健全,但是缺乏管理人员“能下”的刚性手段,缺乏拉开薪酬差距的硬性措施。

省国资委党委书记、主任王智奎

说,改革是一把金钥匙,“三项制度”改革明确了给谁干、为什么干的问题,实际上是让激励机制发挥了正向力量。

但一重如此真刀真枪硬碰硬的改革让人赞叹。在听完一重集团的专题讲解后,鸡西市国资局副局长何欣就提问,改革让一些职工面临出局,一重是如何做好思想工作的?主讲人一重集团党委书记、董事长刘明忠回答,在改革前,领导班子也忐忑,面临众多的棘手问题,明确了惠及基层的思路,让各级党组织讨论,向全员征集改革意见。改革的第一刀就在领导层,职工看到干部能上能下,这种“领导抓、抓领导”的工作方式,体现出公开、公平、公正的原则,让大家服气了。

创新 引领无处不在

一提到创新的作用,大多数人的印象中是科技创新对于产业的深刻影响。但在一重,创新是全方位的。全员签订岗位合同和聘任合同,打通技术研发人员、营销人员、管理人员、党务人员、技能人员五个晋升通道。鼓励创新的体制机制,让一批批能干事、肯干的人冒出头,公司102名中层干部中,45周岁以下占比达41.2%。

这一点龙煤集团党委书记、董事长常玉春感触很深:“一重从创立之初就不忘创新,尤其是改革之后,选拔人才的多重计划已经让基层创新融入每一名员工的意识中,创新意识激发了企业的活力。”

对于一重选拔人才的方式,产投集团党委书记、董事长沈宏宇也很赞叹,他说,改革就是要把人放在合适的岗位、建立激励机制,多劳多得。

产投集团去年也进行了改革,对总部员工进行绩效考核,不是打分,而是实行排队,排名最后的中层干部,由一把手约谈,如果连续两年最后,降薪。连续第三年,降职。通过排名实现了工资拉开档次,第一名和最后一名一年能差7~8万元。

高质量的发展规划,是实现高质量发展的前提。此次考察,一重的产业链条让考察者眼前一亮——一重立足于我省产业优势布局了风电装备、秸秆处理、冷链物流、农机制造等,产业发展态势良好。

创新布局、创新发展带给参观者全新感受。建投集团党委书记、董事长张起翔表示:“一重集团完善顶层设计,强化协同融合,在完善产业链、产业结构、市场布局、绩效考核、企业党建等方面全面发力、打组合拳,让改革实现了系统性整体性协同性突破。对于‘十四五’期间,奋力打造‘千亿建投’的建投集团来说,此次考察可谓恰逢其时。”

有触动的不只是国企负责人。齐齐哈尔市国资委书记刘勇对记者说,国企改革要加强顶层设计,齐齐哈尔正在组建6大集团,以产业+投资的方式助力12个重点产业发展。七台河市政府副市长钱言考也表示,七台河将成立国资局,要通过实施国有企业重组整合,推动国有资本向重要行业和关键领域集中。

党建 全方位融合生产经营

在一重,党建一点也不虚——为职工谋福利的惠民之家,汇聚药店、洗衣房、超市、咖啡厅,里面商品全部打折,五元的咖啡,六元洗衣,成为职工的小确幸;连续举办的“百万一重

杯”,就在机床旁边发奖金,现场激励的感受震撼着在场的每一名员工。从为职工谋福利,到鼓励创新的“百万一重杯”都是党建工作的一部分。

所有的国企都在进行党建工作,为啥一重的党建有声有色,还对企业经营起到了助推作用?在听过一重的讲座后,铁路集团副总经理林明就提出了这样的疑问。主讲人一重集团党委副书记、董事长张振戎回答说,党建工作要开展需要领导真重视,不能“说得很重要,干时不重要,有时可以不需要”。各级党组织明白企业运行的逻辑,知其然而知其所以然,才能做懂做通。

“党建要围绕中心工作,企业的中心工作就是经营。”在小组讨论上,王智奎一语道破一重党建成功的原因。

这也让很多企业老总看到了“真相”——只有既算“经济账”,更算“党建账”,注重围绕生产经营抓党建,坚持依靠职工办企业、办好企业为职工,建立企业与职工利益共同体、事业共同体、命运共同体,才能实现在建与中心工作“两不误、双促进”。交投集团党委副书记、副董事长、总经理孙雪飞更是将党建工作概括为国有企业发展的根和魂,是激活企业组织和人才活力的动力源泉。旅投集团党委书记、董事长孟利也表示,一重高政治站位,党建引领已经成为一重的软实力助推企业向前。

学习时间虽短,但丰富的内容,让考察团全体成员都收获良多,相信他们能学有所思、学有所获、学有所用,进一步提升全省国资国企改革水平,在高质量发展的新征程中育新机、开新局,为龙江全面振兴全方位振兴作出新的更大贡献。

李海涛在全省上半年经济运行监测调度会议上强调

全力以赴实现上半年经济发展好结果

本报21日讯(黑龙江日报全媒体记者王彦)21日,全省上半年经济运行监测调度会召开。省委常委、常务副省长李海涛强调,各地各有关部门要坚决贯彻落实省委省政府决策部署,抢抓当下关键时间节点,准确研判经济形势,全力抓好主要指标分析调度,确保上半年经济发展取得明显进步。

李海涛指出,争取上半年经济发展好结果,是贯彻党中央精神的政治要求,是落实省委省政府部署的重要任务,是实现全年预期目标的基础保障,是对经济走势的科学研判。要牢牢把握好二季度经济工作的特殊重要性,聚焦关键指标,做到应争必争,在补齐短板弱项上拼出新成效,在挖掘优势潜力上催生新增量,在指

标回升上扬上形成新高点,努力推动经济增速再冲高。

李海涛强调,要聚焦重点关键,挖潜力上增量,重点市要再鼓劲发力,重点领域要再挖潜提速,固定资产投资增速要持续上扬。要狠抓项目建设进度,打好“百大项目”夏季大会战,高标准服务项目。要加强要素保障,强化统计指导,完善服务机制。各地各部门要组织推进再加大,专班调度再强化,指导服务再精准,协调配合再同步,以会战的姿态、冲刺的劲头,确保各项工作任务目标落实落靠。

各市(地)政府主要负责同志汇报工作,省直有关部门主要负责同志参加会议。

李海涛在双鸭山、鹤岗市检查安全生产工作时强调

严守红线底线 确保全省形势安全稳定

本报讯(黑龙江日报全媒体记者王彦)20日,省委常委、常务副省长李海涛带队深入双鸭山、鹤岗市检查煤矿和重点企业安全生产工作。李海涛强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神,充分认识安全生产工作的极端重要性,深刻汲取近期安全生产事故教训,坚持问题导向,举一反三,牢固树立红线意识和底线思维,统筹好发展与安全。要按照“十查十治”要求,结合全省“除隐患、保平安、迎大庆”百日专项行动,全面开展安全隐患大排查、大整治工作,紧盯重大风险隐患、关键部位环节,深入排查整治隐患问题,严厉打击违法违规生产行为,确保人民群众生命财产安全,为庆祝建党百年营造安全稳定环境。

李海涛要求,企业要始终把安全生产工作放在首位,安全就是效益,要严格落实安全生产主体责任,做好隐患排查治理工作,确保安全生产。要加快煤矿企业智能化、信息化、机械化升级改造,不断加强安全基础设施建设,提升企业本质安全水平。要完善安全生产管理制度,增强从业人员安全意识,加大安全投入、安全培训力度,夯实安全生产基础,严格值班值守,落实各项安全管理措施,严防各类安全生产事故发生。

李海涛先后来到双鸭山市长山煤矿、新自

省人大常委会召开列席常委会会议人大代表座谈会

本报21日讯(黑龙江日报全媒体记者闫紫谦)21日上午,省人大常委会召开列席省十三届人大常委会第二十六次会议人大代表座谈会,13名全国和省人大代表结合工作实际和履职实践,围绕我省经济社会发展、常委会工作以及会议议题相关内容提出意见建议。

省人大常委会党组书记、副主任胡亚枫主持会议并讲话;副主任范宏,秘书长宋宏伟出席会议。

会议指出,各级人大代表要立足党的百年历史新起点,站在“十四五”时期发展新阶段,面对新时代人大工作的新形势、新任务,进一步提高政治站位,深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想,切实增强责任感、使命感和紧迫感,更好发挥代表作用。要依法履职尽责,参加好省人大常委会和专门委员会组织的各项活动及本地代表小组和进站进家联系人民群众活动,深入调查研究,真实反映民意,广泛集中民智,及时把群众所思所想所盼收集起来反映给党委和政府,提升代表建言献策的质量和水平,在积极参会闭会期间活动中担当作为。要坚持为民服务,密切与人民群众联系,充分发挥自身优势,开展好“我为群众办实事”活动,做到在党史学习中知党情、识政情,不断强化思想政治建设,在学史力行中当先锋、作表率,切实发挥模范带头作用。

省人大常委会副秘书长,省人大及其常委会相关部门负责同志参加会议。

省总工会开展大调研 推进主线工作

本报21日讯(黑龙江日报全媒体记者王彦)日前,省总工会十一个调研组分赴各市(地)及各行业、产业,就工会主线工作开展情况进行调研。21日,省总工会召开调研汇报会,结合调研成果对下一步工会工作进行部署。

省人大常委会副主任、省总工会主席宋希斌出席并讲话。会议强调,下一步,全省工会系统要深入开展党史学习教育,推动党的创新理论和党中央、省委决策部署进企业、进车间、进班组,加强职工思想政治引领。要持续深化产业工人队伍建设改革,积极推动省级65家试点单位形成一批可复制推广的经验做法。要进一步释放“五个百万”职工劳动和技能竞赛品牌效应,实现竞赛强技能,晋升“拓通道”,激励“提标准”,增强职工获得感。要继续做大劳模创新工作室品牌,形成覆盖广泛、辐射深远的产业联盟,攻克技术难关,助推产业升级。要持续推广“人教岗”模式,打通求职者、市场主体、培训院校三方信息不对称造成的断点、堵点,实现培育人、留住人、用好人良性循环。要巩固和建设一批工会服务维权阵地,做好“三新”领域和“八大群体”组织建会职工入会工作,提高工会干部服务群众能力水平,做好省工运场馆筹建工作,以创新、担当和实干谱写龙江工会工作新篇章。

省政协联谊会举办“迎建党百年华诞 看龙江发展新貌”摄影展

本报21日讯(黑龙江日报全媒体记者那可)21日,省政协联谊会举办“迎建党百年华诞,看龙江发展新貌”摄影展。省政协副主席郝会龙、秘书长夏立华出席活动开幕式。

在活动现场,会员们以丰富多彩的摄影作品,全面生动展现改革开放以来特别是党的十八大以来我省全面振兴全方位振兴取得的历史性成就和各方面欣欣向荣的新气象、新成绩以及壮丽秀美的黑龙江风光。参加本次集中展示

双鸭山市委常委、政法委书记孙波接受纪律审查和监察调查

本报21日讯(盛季轩 黑龙江日报全媒体记者薛立伟)据省纪委监委网站21日消息,双

鸭山市委常委、政法委书记孙波涉嫌严重违纪违法,目前正接受纪律审查和监察调查。



奋斗百年路 启航新征程

让党旗高高飘扬

电机装配领域的“大国工匠”

记哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司大型车间装配工、高级技师别林

□商松林 黑龙江日报 全媒体记者 刘大泳 刘亿服

“做事半途而废没什么出息,干什么都要像一颗螺丝钉一样,认准了,就要干出名堂来。”这句朴实的话语一直激励着别林,像一颗螺丝钉,把自己牢牢地“拧”在了佳电股份有限公司的装配岗位上,“一拧”就是33年。

今年52岁的别林是哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司大型车间装配工、高级技师、佳电股份首席技师,由一名普通工人成长为电机装配领域的“大国工匠”,先后被授予“龙江技术能手”“全国五一劳动奖章”“黑龙江省首席技师”“龙江工匠”“龙江大工匠”“全国劳动模范”等荣誉称号。享受国务院特殊津贴,所领衔的工作室被命名为“装配工省级技能大师工作室”。

思想上锻造 永葆党员先进性

作为一名共产党员,别林在工作中严格要求自己,用实际行动发挥一名党员的先锋模范作用。他刻苦钻研,始终保持严谨认真的态度和一丝不苟的作风;他任劳任怨、无私奉献,把自己的青春和热血奉献给了他为之热爱的岗位。无论承担多么急难险重的任务,他都冲到最前面,随时听从党组织的指挥。

在新冠疫情期间,别林主动请战负责车间的消杀工作。每天早晚两次,他背着20多公斤的消毒液在近万平方米的车间工作现场消毒,废掉了三套工作服、两双工作鞋。



工作中的别林。

佳木斯市委宣传部提供

一份担当,一份责任。别林肩负的责任,跟他手中的签证一样多:朝鲜、印度、孟加拉、土耳其、巴基斯坦、印度尼西亚等国家,都写满了他工作的印记,电机装配的精湛技术是国之骄傲,也是中国工匠的骄傲。

业务上锻造 勇做技术革新带头人

别林工作严谨认真,“经手就是合格品”是他的工作准则。他不断学习理论知识,磨练实操技术,掌握了过硬的工作本领,凡是生产处理不了的问题、领导交办的任务,他都敢于担当、冲锋在前。他牵头组装了第一台立式轴瓦电机、第一

作风上锻造 吃苦耐劳甘于奉献

别林还承担着完成外派技术服务

的艰巨任务,足迹遍布全国各地及海外十几个国家。2019年4月,浙江方圆电器检测中心与佳电公司签订的YK-KPT630 2500KW-2P电机在实验室调试,反复出现振动问题,经相关专家连续处理多次均未达到理想效果,组织派别林前往协助解决问题。接到任务后,别林连夜赶赴现场与专家共同研究分析,通过反复对轴瓦进行刮研提高配合精度、控制油膜厚度,凭借多年经验调整轴瓦间隙、紧力控制,最终历经三天三夜将电机振动调整至合格范围,保证了实验室正常工作。

紧接着,别林又接到到山东枣庄振兴石化调试TAW5300KW-18P电机的任务。因用户急于投产,要求在10天内调整完8台电机,时间紧任务重,别林缩短休息时间,每天工作14小时,在这样高强度的工作压力下,他的胃病和胆囊炎加重了,但他硬是咬牙坚持,凭着顽强的毅力和高度的责任感,终于在第9天完成了电机全部调试任务。

“每一个零部件,就像人的每块骨头,不能有一丝一毫的马虎。当好一名装配工,必须从做人开始。人做不好,你永远不可能当好装配工。”这是别林给每一个徒弟的忠告。

33年里,别林悉心带徒34人,其中5人获得佳电股份技师资格,3人获得公司级“劳动模范”称号,成了企业的顶梁柱。